

ملحس: تنفيذ المشروع استغرق 7 أشهر وبقيمة 8 ملايين دينار بحريني

«المزايا القابضة» تفتتح «مزايا لوجيستكس» في مرسى البحرين للاستثمار

بين 250 و 500 متر مربع، وتصل إلى 15.250 متر مربع للقسمة، للتماشى مع متطلبات وزغيات مختلف الشرائح الراحبة في الاستتجار. كما قالت ملحس أن المشروع يتضمن مساحات تصلح لاستعمال الورش والنشاطات الصناعية والمكاتب والشركات ، حيث تم ترخيص الوحدات الصناعية بأرقام مدنية مستقلة تؤهلها لمزاولة الأنشطة المختلفة، حيث أضاف أنه ما يميز هذا المشروع تصميمه المرن واستخداماته المتنوعة علاوة على البنية التحتية فائقة الجودة وخدمات الحراسة والصيانة على مدار الساعة، وانتهت ملحس عرضها بشكر خاص لمرسى البحرين للاستثمار على دعمه المتواصل واستضافتهم لحفل الافتتاح، وشركة المجال للمستودعات لمرسى الكبير في إدارة تطوير المشروع، وشركة المدير الكويتي القائمة بأعمال المقاولات، ومكتب يوناتمي للاستشارات الهندسية ومكتب الحاج لخدمات المساحة وحساب الكميات. ومع انتهاء فعاليات المؤتمر الصحفي، قام رئيس مجلس إدارة المزايا القابضة والرئيس التنفيذي للمجموعة وكافة الحضور بخص شريط لمشروع «مزايا لوجيستكس».

«المزايا» نفذت المشروع في فترة قياسية وتطرحه للتأجير في اطار حملة تسويقية ضخمة

يعكس خبرة الشركة في هذا المجال. وأنهى العرض كلمته معبرا عن فخره بالاتفاقية الحديثة التي تم إبرامها مع شركة المزايا القابضة والتي تشمل خدمات التأجير والتحصين وإدارة العقار. واستطرد رئيس تطوير الأعمال والتسويق في شركة المزايا القابضة الهندسة سلوى ملحس المؤثر بعرضاً مصوراً حول شركة المزايا وآخر التطورات التي شهدتها الشركة على الصعيد التشغيلي والمالي ومن ثم طرحت ملحس شرحاً مفصلاً



لمحة من شريط الافتتاح

معبراً عن عميق شكره عن ما ألت عليه اتفاقية التعاون بين الشركتين تجسد في انتهاء أعمال تسليم وتنفيذ المشروع. وأضاف العرض أن شركة مجال للمستودعات قد قامت في وقت سابق بتنفيذ ثلاثة مشاريع مشابهة في نفس موقع المشروع وتأجيرها بالكامل الأمر الذي

وأضاف السلطان أن لدى المزايا هذا العام خطة واضحة المعالم تتألف من تنفيذ خمسة مشاريع جديدة موزعة استراتيجياً على كل من الكويت، دبي، أسطنبول ومسقط حيث تتنوع الشركة سياسة صارمة في تنفيذ المشاريع تجارية مسجلة تصنيف قيمة للسوق العقاري.

حققت 4 ملايين دينار أرباحاً وأوصت بتوزيع 6% أسهم منحة خلال عموميتها

«أولى» للوقود تحسن من مركزها المالي وترفع إجمالي أصول الشركة لـ 74.5 مليون دينار

عقدت الشركة الأولى للتسويق للحلقة للوقود جميعيتها العمومية العادية وغير العادية بتاريخ 13 مايو والتي جرت في برج مدينة الأعمال الكويتية حيث تم مناقشة التقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2014. وقد ترأس الجمعية رئيس مجلس إدارة الشركة الأولى السيد عبد الحسين السلطان وحضرها كل من المساهمين، مدققين الحسابات ومظلي وزارة التجارة.

خلال الجمعية العمومية، أعلن رئيس مجلس الإدارة السيد عبد الحسين السلطان بيان إجمالي إيرادات الشركة من المشتقات النفطية في عام 2014 قد بلغ نحو 97.9 مليون دينار كويتي بانخفاض قدره 0.5% بالمقارنة مع عام 2013. وقد عل السلطان هذا الانخفاض نتيجة إغلاق 6 من محطات الأولى بغية للتطوير والتحديث الأمر الذي أسهم أيضاً في انخفاض صافي ربح الشركة

السلطان : تم تغيير إستراتيجية التسعير لكافة المساحات الاستثمارية المتوافرة في المحطات و المنتهية عقودها

خلالها بان الشركة ستعمل خلال عام 2015 على زيادة قاعدة راس المال المتاح للتطوير والاستثمار من خلال مصادر خارجية مختلفة. وقد بلغ إجمالي حقوق المساهمين 54.8 مليون دينار كويتي (أي نحو 73.5% من إجمالي أصول عام 2014) بزيادة قدرها 5.8% بالمقارنة مع عام 2013. في معرض حديثه عن الأعمال التي التطويرية التي قامت بها الأولى، قال السلطان "خلال عام 2014، شهدت "أولى للوقود" العديد من التطورات انعكست إيجابياً على خدماتها في كافة المحطات حرصاً منها على أن تكون دائماً ريادة تلتج احتياجات وتطلعات عملائها. لقد تم العمل على تطوير ستة محطات وقود بتكلفة تصل إلى 6 ملايين دينار كويتي؛ من ضمنها أربعة تم تحويلها إلى نموذجية من الطراز الحديث حيث أضيفت إليها عدة أنشطة استثمارية مخصصة وهي: سوق مركزي يحتوي على المواد الغذائية والمشروبات و لوزم الهاتف المحمول، محطة حديثة لتجديد السيارات ذات أسعار تنافسية تعتمد على مواد لسيل ذات جودة عالية ومطابقة للمواصفات العالمية، خدمة تجديد الزيت وإطارات السيارات حيث تم افتتاح ثمانية مراكز لتقديم هذه الخدمة بالاتفاق مع إحدى العلاقات التجارية الكبرى لتشغيلها مع التأكيد على توافر كافة شروط السلامة والبيئة وتحت إشراف الجهات المعنية في الدولة". ويمسألة الحديث عن الشركات التي قامت بها شركة الأولى، ذكر السلطان بأنه قد تم تغيير إستراتيجية التسعير لكافة المساحات الاستثمارية المتوافرة في المحطات و المنتهية عقودها الأمر الذي مكن الشركة من تحقيق منفعة مباشرة وأرباح أكثر. "واستكمالاً لعمليات التحديث التي تشهدها محطاتنا، قامت الأولى بتطوير آلية العمل في المحطات حيث تم تطوير نظام الدفع لبطاقات الأولى بشكل يتيح للعملاء إعادة تعبئة البطاقة عن طريق موقع الشركة الإلكتروني مما يسهل على المستخدمين من أفراد وشركات إدارة مصروفاتهم لا سيما أن الموقع أيضاً يحتفظ كافة بيانات البطاقة وتفاصيل العمليات بدقة عالية".

على الصعيد الإداري، قامت

بنسبة 4.7% بالمقارنة مع 2013 ليصل إجمالي الربح إلى 4 مليون دينار كويتي الشركة بعد أخذ الخصصات اللازمة للديون المشكوك في تحصيلها ومخصص مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ومخصصات العمالة الوطنية. وقد حققت الشركة أيضاً زيادة في الإيرادات الأخرى من الأنشطة الربدية نحو 1.4 مليون دينار كويتي بزيادة قدرها 8% بالمقارنة مع عام 2013. هذا وقد تحسن المركز المالي للشركة خلال عام 2014 ومن

دعوة

جدول أعمال جمعية حملة الوحدات لسنة 2015 لصندوق الزمردة الخليجي

أولاً : مناقشة تعيين أمين سر للجمعية ليقوم بتحرير محضر الاجتماع بما في ذلك المداولات و

القرارات المقترحة وتسجيل التصويت عليها.

ثانياً: مناقشة تعيين السيد / مازن علي الخطيب كعضو غير مستقل في مجلس إدارة الصندوق.

ثالثاً: مناقشة الأمور الواجب توافرها عند تعيين كل من أمين الحفظ ومراقب الاستثمار وهي:

- 1- يتعين أن يكون أمين الحفظ أو مراقب الاستثمار مستقلين عن مدير الصندوق حيث أن وظيفتهما بطبيعتهما إما لحفظ الأصول أو لمراقبة مدير الصندوق.
- 2- يتعين أن يكون الكيان القانوني مستقل لكل من مدير الصندوق من جهة، وأمين الحفظ أو مراقب الاستثمار من جهة أخرى بمعنى أن يكون لكل منهم شخصية قانونية قائمة بذاتها.
- 3- ألا يكون مدير الصندوق شركة تابعة أو شركة زميلة أو حليفاً مع الشركة المراد أن يسهل إتينا مهام أمين الحفظ أو مراقب الاستثمار والعكس صحيح. وألا تكون لأي منهما سيطرة فعلية على الآخر. علماً بأنه يتوجب تعيين أمين حفظ أو/و مراقب استثمار آخر في حال عدم تطابق الشروط المذكورة أعلاه على أمين الحفظ أو/و مراقب الاستثمار.

رابعاً: إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم عن

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2013.

خامساً: إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم عن

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2014.

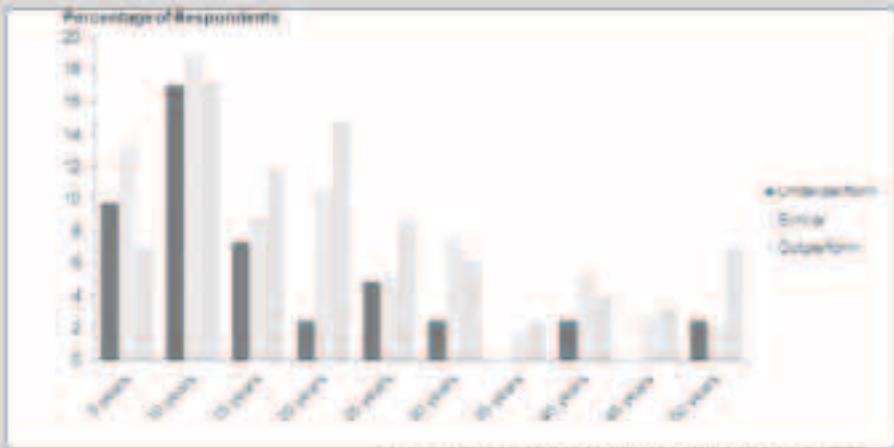
سادساً: الموافقة على عدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2013.

ثامناً: الموافقة على عدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2014.

مدير الصندوق

شركة استثمار شرق SHARQ INVESTMENT (K.S.C.C)

جارتتر: المؤسسات التي تخطط على المدى البعيد هي الأوفر حظاً باكتساب المزايا التنافسية



الخطط البيانية لمهنية التخطيط قصيرة والبعيدة المدى

التقني هو الشريك الرئيسي للرئيس التنفيذي حتى الآن. ويشكل عام، أشار حوالي 40 بالمائة من المستهدفين إلى أن المدير المالي التنفيذي قد يكون الخيار الأول أو الثاني أو الثالث للرئيس التنفيذي. أما الخيارات التالية الأكثر شيوعاً فقد أشارت إلى مدير الاستراتيجية التنفيذي (27 بالمائة)، ومجلس الإدارة (26 بالمائة)، بالمقابل، نجد أن المدير التنفيذي للمعلومات شكل الخيار الأول أو الثاني أو الثالث فقط 17% من المستهدفين. برزت ثلث الرئيس التنفيذي للتسويق (18 بالمائة)، والرئيس التنفيذي للعمليات (20 بالمائة)، ورئيس مجلس الإدارة (20 بالمائة)، والرئيس/المالك (23 بالمائة). من جهة أخرى، شكل المدير المالي التنفيذي الخيار الرئيسي لكل من المؤسسات التي حققت أداءً دون المستوى، وذلك التي تلوقت في أدائها، في حين تراجع مستوى مشاركة مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للتسويق إلى 24 بالمائة و 14 بالمائة على التوالي في هذه المؤسسات. كما تميل المؤسسات التي تلوقت في أدائها إلى رفع مستوى مساهمتها في المهام والخاصب التقنية، مثل المدير التنفيذي للمعلومات، والرئيس التنفيذي للتقنيات، والمدير التنفيذي للابتكارات، والرئيس التنفيذي للمخاطر، والمسؤول التنفيذي الرقي.

أول طائرة لـ «لوفتهانزا» طراز إيرباص «إيه 350» تصل إلى ميونيخ في نهاية 2016

330-300 * من مركز عملياتها في ميونيخ. وتعد الطائرة إيرباص «إيه 350-900» كفاءة في استهلاك الوقود من أي نوع طائرة آخر. وسوف تستهلك الطائرة الجديدة في المتوسط 2.9 لتر من الكيروسين لكل راكب لكل 100 كيلومتر، أي أقل بحوالي 25% من طائرات الجيل الحالي. وسوف يسهم ذلك توفير أحدث الحركات من طراز «رولز رويس ترنت إكس دبليو بي إيروديناميكي في تقليص الضوضاء المنبعثة إلى حد أدنى من المستويات الحالية المقررة. وعلاوة على ذلك، تتسم المقصورة بأنها هادئة للغاية، وذلك بفضل طرق العزل ومواد امتصاص الصوت الجديدة. وسوف يستفيد الركاب أيضاً على متن الطائرة «إيه 350-900» من نوافذ بانورامية أكثر اتساعاً فضلاً عن صناديق تخزين علوية أكثر راحة.

أعلنت الخطوط الجوية الألمانية "لوفتهانزا" أن أولى طائراتها من طراز إيرباص «إيه 350-900» سوف تصل إلى ميونيخ في نهاية عام 2016. وكانت "لوفتهانزا" قد قامت بعمل طلبية تتضمن شراء 25 طائرة من هذا النوع لاستخدامها مستقلاً على خطوط تنطلق من مركزي عملياتها في فرانكفورت وميونخ. وفي هذا السياق، قال توماس كلوهر، عضو مجلس إدارة الخطوط الجوية الألمانية "لوفتهانزا"، لشؤون المالية ومركز عمليات ميونيخ: "تؤكد الطائرة إيرباص «إيه 350» دخولنا إلى فئة اللترين، كما تعد خطوة مهمة نحو الحماية الفعالة ضد الضوضاء. وتضمن هذه الطائرة حجم ضوضاء أقل بنسبة 30%". وسوف تقوم "لوفتهانزا" هذا الصيف بتسيير إجمالي 26 طائرة طويلة المدى، بما فيها 17 طائرة طراز إيرباص «إيه 340-600» و 9 طائرات «إيه

الإدارة التنفيذية في الشركة بإعادة هيكلة بعض الإدارات واستحداث بعض منها وتوظيف الكوادر، وهي عملية مستمرة في التوصل إلى كادر ملائم مع تطلعات العملاء ورغبتهم. وتتوزم الشركة بتوظيف الكوادر الوطنية وتنويعها حيث تقوم الشركة باعتماد جميع مدراء المحطات من الكويتيين. وقد بلغ معدل التكوين في المركز الرئيسي نسبة أعلى من ما هو مطلوب من الجهات الكويتية.

وقد تطرق السلطان في خطابه للحديث عن أبرز التحديات التي تواجهها الشركة، لاسيما في ظل رفع الدعم عن كل من الديزل والكيروسين الأمر الذي أفقد الشركة الكثير من رزائها نظراً إلى أن البعير أصبح يسعيرين مما يشكل مشكلة حقيقية ويأبى مفتوحاً باب لتوفير الديزل محلياً وفتح باب السوق السوداء في الكويت أو التهريب إلى الخارج، لذلك كان "لأولى" تخطيطاتها على عملية البيع يسعيرين مختلفين للمخازن والمحطات.

ومن الملاحظات الرئيسية التي تواجه الأداء بشكل عام هي الدورة المستندية البيئية جداً حيث أن إصدار أي ترخيص للمحطة الواحدة يتطلب ما يقارب السنة مما يضر باستثمارات الشركة ويؤثر سلباً على سرعة تنفيذ خطة تطوير المحطات.

أكد رئيس مجلس الإدارة على حرص الشركة على التواصل الدائم مع المجتمع الكويتي والعملاء بشكل خاص من خلال مركز خدمة العملاء وعدد من أنشطة العلاقات العامة التي تسعى من خلالها لرد الجميل للمجتمع. ولم تال جهودها في مشاركة شرائح المجتمع وفعاليات الدولة لفعاليتها عبر إظهارها لديهم ورعايتها بالأخص لفئة الشباب و ذوي الاحتياجات الخاصة.

وافقت الجمعية العامة العادية على مختلف البنود وأخذت طرف أعضاء مجلس الإدارة ووافقت على التعامل مع أطراف ذات صلة ووافقت على توزيع أسهم منحة بواقع 6% للمساهمين المسجلين في تاريخ انعقاد الجمعية العامة، ورفعت التوصية للجمعية العامة غير العادية بزيادة رأسمال الشركة من خلال توزيع أسهم منحة.

وفي الختام، تقدم عبد الحسين السلطان بالشكر للمساهمين على موازنتهم للشركة ودعمهم المتواصل وهو الأمر الذي تعول عليه الشركة من أجل استمرار فترة النمو والإزدهار، كما تقدم بالشكر لكافة أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة والموظفين في الإدارة والمحطات وكل من المتعاونين والعملاء على تلتهم بالشركة وموازنتهم لعملائها.