

عمومية البنك تقر توزيع 12 % نقداً و5 % منحة عن 2023

بدر الخرافي: «الخليج» بصدد إعداد إستراتيجية جديدة للسنوات المقبلة

فخرون بالنتائج المالية الممتازة للعام الماضي وتحقيق أعلى مستوى للأرباح الصافية خلال السنوات العشر السابقة

البنك يخطو خطوات ثابتة ويجني ثمار إستراتيجيته الموجهة للسوق الكويتي

القروض والسلف بنسبة 1 % إلى 5.5 مليارات دينار في 2023، بزيادة بلغت 68 مليون دينار عن عام 2022، كما حافظت جودة الأصول على قوتها، حيث بلغت نسبة القروض غير المنتظمة 1.2 %، مقابل نسبة تغطية وفيرة بالمخصصات بلغت 466 %، في حين بلغت قيمة مخصصات الائتمان المستقطعة العام الماضي 312 مليون دينار، متجاوزة متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 بمبلغ 125 مليون دينار.

وبين أن نسبة رأس المال الرقابي ارتفعت من 16.4 % في عام 2022 إلى 18 % العام الماضي متجاوزة الحد الأدنى الرقابي لنسبة كفاية رأس المال عند 14 % وكذلك الحد الأدنى لنسبة الشريحة الأولى من رأس المال، لافتاً إلى أن بنك الخليج يحظى بتصنيف " A " من قبل وكالات التصنيف الائتمانية الثلاث الكبرى. التوزيعات في 18 أبريل استحق الأرباح النقدية مساهمو البنك المقيدون في سجلات المساهمين في نهاية يوم الاستحقاق المحدد له تاريخ 8 أبريل، فيما يتم التوزيع بتاريخ 18 أبريل 2024.

شكر وتقدير
قال بدر الخرافي: " بالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعبر عن شكري وتقديري إلى بنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال ووزارة التجارة والصناعة على جهودهم الدؤوبة في دعم وتعزيز القطاع المصرفي الكويتي، وكذلك الشكر موصول إلى جميع عملائنا وشركائنا، ومساهميننا، على ثقتهم ودعمهم لنا.

نحننا في

السيطرة على

نسبة القروض

المتعثرة

عند أدنى

مستوياتها

مليون دينار، مقابل 61.8 مليوناً في عام 2022. كما ارتفعت ربحية السهم بنسبة 13 % إلى 21 فلس، فيما ارتفعت التوزيعات النقدية من 10 فلس للسهم الواحد في 2022 إلى 12 فلساً عن 2023، وبنسبة توزيع تبلغ 57 % من ربحية السهم، إلى جانب توزيع 5 % أسهم منحة. وأشار إلى زيادة إجمالي



■ جانب من العمومية

حققنا تقدماً كبيراً في تعزيز كفاءة التكاليف من خلال التقييم الدقيق واعتماد الابتكار الرقمي

العوائد المالية للمستثمرين وتوفير خدمات متميزة لعملائنا وترسيخ مكانة بنك الخليج الريادية في القطاع المصرفي المحلي. مؤشرات مالية على صعيد متصل، استعرض مئندني أبرز مؤشرات النتائج المالية للبنك خلال عام 2023، مشيراً إلى تحقيق البنك نمواً في الأرباح الصافية بنسبة 15 % إلى 71.2

المحفظة الائتمانية، خلال السيطرة على نسبة القروض المتعثرة عند أدنى مستوياتها، والتطوير والاستثمار في رأس المال البشري. وأضاف: كما قمنا بتحقيق تقدم كبير في تعزيز كفاءة التكاليف من خلال التقييم الدقيق، وتبسيط العمليات، واعتماد الابتكار الرقمي، كل ذلك ساهم بشكل إيجابي وملحوظ على

خالد مئندني: " 2023 كان عاماً حافلاً بالنجاح الأداء للبنك مع أطيب تمنياتنا له بالتوفيق والنجاح، معرباً كذلك عن شكره إلى جميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين على مساهمتهم في مسيرة نجاح البنك. وأشار إلى أن البنك واصل نهجه الثابت نحو تنمية الإيرادات والربحية بشكل غير مسبوق والمحافظة على جودة

الذي ساهم في تحقيق نمو متميز في كافة مؤشرات الأداء للبنك مع أطيب تمنياتنا له بالتوفيق والنجاح، معرباً كذلك عن شكره إلى جميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين على مساهمتهم في مسيرة نجاح البنك. عام حافل بالنجاح من جانبه، قال الرئيس التنفيذي بالوكالة ولید

والسوق المصرفي المحلي، معلناً أن البنك بصدد إعداد إستراتيجية خمسية جديدة لمواصلة تعزيز الأداء المالي والتشغيلي، وتقديم أفضل الخدمات والمنتجات. ووجه الخرافي الشكر إلى رئيس مجلس الإدارة السابق جاسم مصطفى بـودي، على جهوده المقدرة، وقيادته الحكيمة لمجلس الإدارة، وهو الأمر

عقدت الجمعية العامة العادية وغير العادية لبنك الخليج، بنسبة حضور بلغت 79.16 %، ووافقت الجمعية على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 12 % (أي بواقع 12 فلساً لكل سهم) وتوزيع أسهم منحة مجانية بواقع 5 %.

وقال رئيس مجلس إدارة البنك بدر ناصر الخرافي في كلمته للمساهمين: فخرون بالنتائج المالية الممتازة خلال عام 2023، والتي تمثلت في النمو الكبير والمتواصل بالأرباح الصافية، محققة أعلى مستوياتها خلال العشر سنوات السابقة، وقابل ذلك نمواً في التوزيعات النقدية لتصل إلى 12 % إلى جانب توزيعات

وذكر أن البنك يجني ثمار إستراتيجيته الموجهة للسوق الكويتي، كما يخطو خطوات ثابتة نحو تحقيق أبرز أولوياته الإستراتيجية المعنية بتقديم أفضل تجربة مصرفية للعملاء ودعم الكفاءات التشغيلية، والتمسك بمبادئ الحوكمة المالية والشفافية، وذلك في إطار سعيها المستمر إلى تحقيق القيمة المستدامة لجميع الأطراف من مساهمين وعملاء على المدى الطويل.

وأضاف: نعمل بجدية لتعزيز أنظمتنا وسياساتنا لضمان تحقيق أعلى معايير الأداء المالي، وأن يبقى في موقع ريادي في تقديم الخدمات المصرفية المبتكرة والموثوقة، مؤكداً أن البنك سيواصل تحقيق نتائج متميزة واستقراراً مالياً لافتاً.

وتابع: الأداء الذي قدمناه على مر السنوات السابقة يبرز الثقة التي يتمتع بها البنك في السوق المالي

شبكة فروع صديقة للبيئة

الحوكمة في ممارسات وأنشطة البنك سوف يساعده على تعزيز تجربة عملائنا بشكل أكبر وطرح المنتجات والخدمات المستدامة في السوق.

على خطة وجدول زمني جاري تنفيذها يعكس حرصنا على ترسيخ مبادئ الاستدامة انطلاقاً من إيماننا بأن تضمين الاستدامة ومعاييرها البيئية والاجتماعية

إطلاق بنك الخليج أول فرع صديق للبيئة في منطقة صباح الأحمر السكنية، تهديدا لتحويل شبكة فروعنا بالكامل إلى صديقة للبيئة، بناء

خلال الذكرى الـ 55 لتأسيسها

مجموعة طاهر القانونية تحفي بنقل مقرها الرئيسي



■ لقطة جماعية من الحفل

الخطوة تعبيراً عن التزامها بتقديم أيسر وأسرع الخدمات القانونية للقطاع التجاري والاستثماري، مع استمرارها في خدمة الوحدات الاقتصادية الهامة في الكويت والخليج لأكثر من خمسة وخمسين عاماً لتواصل دورها بامتياز رفيع وجودة عالية، حيث حصلت على أعلى التصنيفات العالمية فضلاً عن شهادة الجودة الشاملة المعتمدة. من جهته صرح المحامي د.فواز خالد الخطيب –المدير العام– بأن المقر الجديد يقع في قلب مدينة الكويت، ويعكس التطور والنمو اللذين تشهدهما المجموعة، مؤكداً على التزامها بالاستمرار في الريادة والابتكار في مجال الخدمات القانونية.

نظمت شركة مجموعة طاهر القانونية للمحاماة والاستشارات القانونية د.م.م. حفل افتتاح بمناسبة نقل مقرها الرئيسي إلى مجمع الراجية، ومرت 55 عاماً على تأسيسها حيث تجمع نخبة من رواد الأعمال والشخصيات البارزة والإعلاميين في فندق ماريوت كورت يارد.

خلال الحفل، أكد المحامي عبدالعزيز طاهر الخطيب، مؤسس المجموعة، بأن الشركة اتخذت هذه

في إطار إستراتيجيته الهادفة إلى تمكين دور المرأة القيادي

KIB « ينظم فعالية "She L".E.A.D

بمشاركة مجموعة من قياداته النسائية

التدقيق الداخلي، مثال الربيعان، ومساعد مدير عام إدارة العمليات، والمدير ديماء المليفي، والمدير العام للإدارة المصرفية الدولية، مآب قاسم، والمدير التنفيذي لإدارة الالتزام الرقابي، سارة أشكناي. وقد أدارت الحوار في الحلقات النقاشية مؤسسة مبادرة "لي ولكم" المتخصصة في دعم قضايا المرأة العربية، طيبة الحمضي.

وتجدر الإشارة إلى أن KIB لا يدخر جهداً في توفير برامج التعليم والتطوير لموظفيه، وكذلك تنظيم وإطلاق المبادرات والفعاليات في كافة المناسبات المجتمعية المهمة، وذلك تماشياً مع رؤيته بعيدة المدى حول القضايا الأساسية التي تتعلق بموظفيه وعملائه وأفراد المجتمع، على حد السواء. كما يواصل البنك التزامه بدعم المبادئ الإنسانية التي تحكم بيئة العمل وتحقق العدالة الوظيفية بين جميع العاملين في إدارته، وذلك عبر توعيتهم بأساسيات العمل المشترك والتعاون ودورها في تحقيق طموحاتهم والارتقاء بإمكاناتهم.

بيئة عمل قائمة على المساواة ومنع التحيز في مكان العمل". لافتة إلى أن البنك يواصل تنظيم الفعاليات الخاصة بتطوير كوارده البشرية، وخاصة النسائية، إلى جانب إطلاق برامج التعلم والتطوير الموجهة والهادفة إلى رفع مستوى أدائهن وكفاءتهن على الصعيد المهني والشخصي، وذلك كجزء من التزامه باستراتيجيته الشاملة للمسؤولية الاجتماعية وتماشياً مع مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وكذلك انطلاقاً من شعاره المؤسسي، بنك للحياة.

وشهد هذا الحدث، الذي انعقد في حديقة الشهيد، حضور ومشاركة 55 موظفاً من KIB في الحلقة النقاشية الغنية بالمعلومات وكذلك ورشة العمل "التحيز اللاواعي في مكان العمل"، إلى جانب مجموعة من قيادات البنك في إدارات مختلفة، وفي مقدمتهم المدير العام للإدارة المصرفية للأفراد، عثمان توفيق، ومدير عام

نظم بنك الكويت الدولي (KIB) مؤخراً فعالية خاصة لموظفيه وموظفاتهن بمناسبة الاحتفال بيوم المرأة العالمي تحت عنوان "She L.E.A.D"، حيث استضاف حلقة نقاشية تناولت كيفية تفعيل دور المرأة في المراكز المختلفة التي تحتلها ضمن إدارات البنك. وجاءت هذه المبادرة الحيوية كجزء من استراتيجية KIB الشاملة والهادفة إلى تعزيز مكانة المرأة وتمكينها من الوصول إلى المناصب المتقدمة والقيادية في القطاع المصرفي، وتحديد نقاط القوة التي تضمن تميزها في أداء مهامها وتحقيق طموحاتها.

وبهذه المناسبة، قالت مديرة التعلم والتطوير في إدارة الموارد البشرية، سهام الخريف: "إننا في KIB ندرك أهمية الدور الذي تقوم به كافة الوظائف من الكوادر النسائية في كافة الإدارات، ونسعى إلى توعيتهن على الدوام بضرورة تطوير قدراتهن والارتقاء بهما من أجل الإسهام في تحقيق التنمية المستدامة، إضافة إلى التركيز على مبادئ العدالة الوظيفية وخلق

الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان لضمان الحساب وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري. وكشف البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK Mobile بخطوات بسيطة ومن أي مكان و في أي وقت.

الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان لضمان الحساب وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري. وكشف البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK Mobile بخطوات بسيطة ومن أي مكان و في أي وقت.

1.500.000 دينار كويتي. وعن آلية فتح حساب النجمة والتأهل لدخول السحوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 500/- دينار كويتي ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500/- دينار كويتي للتأهل ودخول جميع السحوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، فكلما زاد رصيد العميل زادت فرصة الفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها

جائزة 5.000/- دينار كويتي من نصيب الفائزة نجلاء حامد علي الطوخي ويذكر أن جوائز "حساب النجمة" مميزة بتنوع المبالغ المقدمة طوال السنة، والتي تتضمن سحوبات أسبوعية بقيمة 5.000/- دينار كويتي، وشهرية بقيمة 20.000/- دينار كويتي، بالإضافة إلى جائزة نصف سنوية بقيمة 500.000/- دينار كويتي، والجائزة السنوية الكبرى بقيمة

أجرى البنك التجاري سحبه الأسبوعي على حساب النجمة . وقد تم إجراء السحب أمس الأحد الموافق 24 مارس 2024 في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة منصور الظفير.

وقد قام البنك بتغطية السحب مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي . وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي : سحب حساب النجمة الأسبوعي