

# «الوطني» يحقق 84.3 مليون دينار أرباحاً صافية خلال الربع الأول من 2021

على ريادة الوطني وحصته المهيمنة في الكويت حيث السوق الرئيسي للمجموعة، بالإضافة إلى بناء قدرات تنافسية قوية في الأسواق الرئيسية بالمنطقة في مصر والسعودية بما يزيد من تكامل وفراء كافة الخدمات والمنتجات.

واختتم الصقر قائلاً: "ترسخ نتائجنا المالية ما لدينا من ثقة في استعداداتنا لتكون أكبر المستفيدين من التعافي التدريجي بفضل ما نتمتع به من مستويات سهلة ومرحة وجودة أصول قوية وتفوق رقمي كبير".

أبرز النتائج والمؤشرات - 1.5% نمو إجمالي الموجودات على أساس سنوي لتبلغ 31.0 مليار دينار كويتي

- 0.8% نمو سنوي إجمالي القروض والتسليفات لتبلغ 17.9 مليار دينار كويتي

- 3.3 مليار دينار كويتي إجمالي حقوق المساهمين بارتفاع بلغت نسبته 6.6%

- 1.68% على أساس سنوي نسبة القروض المتعثرة من إجمالي المحفظة الائتمانية وبلغت نسبة تغطية القروض المتعثرة 225%

- 18.4% معدل كفاية رأس المال متجاوزاً الحد الأدنى للمستويات الرقابية المطلوبة

**الصقر: نفخر بتسجيل أرباح فصلية متتالية بالتزامن مع الحفاظ على صلابه مركزنا المالي رغم الأزمة**

**نتائجنا المالية ترسخ ثقتنا في استعداداتنا لتكون أكبر المستفيدين من تعافي الاقتصاد**

احتياجات عملائه رغم الظروف الاستثنائية وما تم فرضه من تدابير إغلاق في الكويت وبرزت ما يتمتع به البنك من بنية تحتية وقدرات تكنولوجية هائلة تم بناؤها على مدار سنوات والتي أثمرت خدمات رقمية متميزة وحلول دفع متطورة لاقت قبول ملحوظ من كافة شرائح العملاء.

وأكد الصقر على استمرار البنك في الاستثمار وتطوير خدماته الرقمية بما يدعم الحفاظ على مساره نحو تحقيق أهدافه الاستراتيجية.

وأشار الصقر إلى أن استراتيجية تنوع مصادر الدخل نجحت في الحفاظ



عصام الصقر

ذات الأثر الإيجابي على المدى القصير وطويل الأجل. كما سنواصل تركيزنا على سرعة تنفيذ برنامجنا للتحويل الرقمي الذي أثبتت الجائحة أهميته في مرونة الاستجابة لتغيرات البيئة التشغيلية".

وأشار الصقر إلى مواصلة البنك اتباع نهج المحافظ في إدارة المخاطر بما يدعم قدرته على مواجهة التحديات التي تصاحب التعافي التدريجي للنشاط الاقتصادي وأبدي تفاؤله الحذر بشأن استمرار التعافي خلال العام 2021.

وبين الصقر أن استباق الوطني تطبيق استراتيجيته للتحويل الرقمي مثلت الداعم الرئيسي لقدرته على تلبية

أهدافه المستقبلية. من جانبه قال الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني عصام جاسم الصقر: "نفخر بتسجيل أرباح فصلية متتالية منذ بدء تداعيات الجائحة العام الماضي بالتزامن مع نجاحنا في الاحتفاظ بمؤشرات صلابه مالية ورسملة وجودة أصول قوية وهو ما يضمن استدامة النمو المستقبلي ويزيد من قدرتنا على تلبية احتياجات عملائنا".

وأكمل الصقر: "سنواصل نهجنا في مراقبة التكاليف والعمل على تحسين عملياتنا خلال المبادرات الاستثمارية



ناصر السايير

الحوكمة ومعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية واعتبارها ركيزة أساسية لتحقيق النمو المستدام في المستقبل والتي أصبحت نموذجاً يحتذى به في ذلك الشأن على مستوى المنطقة. وتوجه السايير بالشكر لموظفي البنك على ما قدموه من تقان في العمل خلال الظروف الاستثنائية كما أعرب عن تقديره لروح المسؤولية التي سادت بينهم طوال تلك الأوقات العصيبة وبرهنت على أن كوادر الوطني يمثلون الركيزة الأساسية لنجاحاته على مدار تاريخه والداعم الرئيسي لقدرته على تحقيق

التمويل والاستشارات التي تعكس ما يتمتع به الوطني من إمكانات هائلة وكوادر متميزة وخبرات ممتدة طالما نجحت في اكتساب وترسيخ ثقة العملاء.

وأضاف السايير: "نلتزم بالقيام بدورنا التاريخي والرائد في دعم الاقتصاد الوطني وتحملنا لمسؤولياتنا المجتمعية وهو الدور الذي يتعاظم في الأزمات ويصبح ركيزة أساسية لدعم استقرار المجتمع وتحفيز بيئة الأعمال".

كما أوضح السايير أن الظروف الاستثنائية أثبتت نجاح استراتيجية الوطني في الالتزام بتطبيق قواعد

**الساير: صلابه مركزنا المالي تدعم قدرتنا على تلبية تطلعات كافة أصحاب المصالح**

**إستراتيجيتنا الحصيفة للتنوع والتحول الرقمي جعلتنا أكثر قدرة على مواجهة الأزمة**

أعمال وأسس مالية صلبة تدعمها استراتيجية حصيفة واستباقية في تنوع مصادر الدخل والتحول الرقمي".

وأكد السايير قدرة البنك على تلبية احتياجات وطموحات عملائه من خلال تقديم الخدمات المصرفية المتميزة ومساعدتهم على تخطي تلك الظروف الاستثنائية عن طريق توفير خدمات

أعلن بنك الكويت الوطني عن نتائجها المالية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 مارس 2021. حيث حقق البنك صافي أرباح بلغ 84.3 مليون دينار كويتي (278.8 مليون دولار أمريكي)، مقابل 77.7 مليون دينار كويتي (256.9 مليون دولار أمريكي) في الربع الأول من العام 2020. بارتفاع بلغت نسبته 8.5% على أساس سنوي.

ونمت الموجودات الإجمالية كما في نهاية مارس من العام 2021 بواقع 1.5% على أساس سنوي، لتبلغ 31.0 مليار دينار كويتي (102.5 مليار دولار أمريكي). كما بلغت القروض والتسليفات الإجمالية 17.9 مليار دينار كويتي (59.0 مليار دولار أمريكي) مرتفعة بنسبة 0.8% على أساس سنوي. وقد بلغ إجمالي حقوق المساهمين 3.3 مليار دينار كويتي (10.8 مليار دولار أمريكي) بارتفاع بلغت نسبته 6.6% على أساس سنوي.

وفي سياق تعليقه على النتائج المالية السنوية للبنك، قال رئيس مجلس إدارة بنك الكويت الوطني ناصر مسعود السايير: "نمت أرباحنا في الربع الأول على الرغم من استمرار تداعيات جائحة كورونا والعودة لفرض تدابير الإغلاق ويبرهن ذلك على ما يتمتع به الوطني من نموذج

## «طيران الجزيرة» تختم السنة المالية 2020 برصيد نقدي 19.7 مليون دينار



مروان بودي

وسط تحديات الجائحة وتعليق الرحلات في مطار الكويت الدولي لنحو ستة أشهر اعتباراً من 13 مارس 2020. ولقت إلى أن الشركة حولت تركيزها على ربط خطوط كان عليها طلباً عالياً ولا تتم خدمتها كما بدأت تشغيل رحلات كاملة للشحن الجوي واستمرت في العمل على خططها التوسعية المستقبلية استعداداً لعودة حركة السفر.

وذكر أن الشركة اختتمت العام الماضي برصيد نقدي قدره 19.7 مليون دينار كويتي (نحو 65 مليون دولار أمريكي) وهو مؤشر على نجاح الشركة في اجتياز تحديات هذا العام الاستثنائي.

وأكد بودي متانة وضع الشركة النقدي واستقراره لافتاً إلى أن معدل الاستنفاد النقدي يبلغ مليون دينار كويتي شهرياً

وافقت الجمعية العمومية العادية لشركة طيران الجزيرة الكويتية أمس الأربعاء على النتائج المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020. وقال رئيس مجلس إدارة (طيران الجزيرة) مروان بودي في بيان صحفي إن نموذج أعمال الشركة أثبت من جديد نجاحه في التكيف خلال أوقات الأزمات بهدف حماية حقوق عملاء الشركة وموظفيها ومساهميها.

وأضاف بودي أن الشركة تمكنت من إعادة توجيه إمكاناتها ومواردها في مساندة الجهود المحلية في الحد من تفشي جائحة فيروس كورونا - المستجد (كوفيد-19) وإعادة المواطنين لأرض الوطن كذلك خدمة العملاء بالتقيد باللوائح الحكومية.

وأوضح أن (طيران الجزيرة) أجلت بعض خططها التوسعية لتعليم الطلبة عن بعد.

تستفيد من الدعم الإضافي أو حتى التركيز المتزايد على تعزيز الشمولية، على سبيل المثال، إذا انتقلت إلى نموذج عمل جديد أو هيكلية تنظيمية تتطلب طرقاً جديدة للتعاون، يمكنك مراقبة كفاءة عمل هذا النموذج واتخاذ إجراءات لمعالجة الفجوات.

تساعد سيسكو الشركات على إحداث نقلة نوعية في قواها العاملة ومكان العمل لخلق مستقبل شامل للعمل عبر دعم بناء تجارب موثوقة قابلة للتكيف والمشاركة للموظفين والعملاء والمجتمعات ومنظوماتهم المتكاملة.

هذه التجربة الشاملة والاستثنائية التي تشهدها سيسكو وتشمل الشبكات والأمان والسحابة والتعاون، توفر حلاً كاملاً يمكن القوى العاملة من العمل من أي مكان، وفي أي وقت، مع ضمان العمل دائماً في بيئة موثوقة يشعر الموظف فيها بالأمان.

وضمن حلول سيسكو، تعد "ويبكس" التي تضم 600 مليون مشارك شهرياً وتسهل 6 مليارات مكالمات كل شهر، إحدى المنصات القليلة ذات النطاق العالمي والتي تساهم في تحقيق التحول. وتمتلك ويبكس سجلاً حافلاً ومنتزحاً في مساعدة الموظفين على الابتكار والحفاظ على الإنتاجية أينما كانوا.

وخلال الأشهر الستة الماضية، قدمت ويبكس 400 ميزة جديدة. ومنذ بدء الجائحة، لم يقتصر دور ويبكس على مساعدة الشركات على الأذهار والنمو فحسب، ولكنه أيضاً وفر منصة متكاملة للخدمات لمواصلة القيادة نحو بعد، الأطباء لساعاتك على المرضى بأمان والمعلمين لتعليم الطلبة عن بعد.

## تطبيق «ويكس» يحصل على تحديث جديد لتمكين الموظفين من بياناتهم

تستفيد من الدعم الإضافي أو حتى التركيز المتزايد على تعزيز الشمولية، على سبيل المثال، إذا انتقلت إلى نموذج عمل جديد أو هيكلية تنظيمية تتطلب طرقاً جديدة للتعاون، يمكنك مراقبة كفاءة عمل هذا النموذج واتخاذ إجراءات لمعالجة الفجوات.

تساعد سيسكو الشركات على إحداث نقلة نوعية في قواها العاملة ومكان العمل لخلق مستقبل شامل للعمل عبر دعم بناء تجارب موثوقة قابلة للتكيف والمشاركة للموظفين والعملاء والمجتمعات ومنظوماتهم المتكاملة.

هذه التجربة الشاملة والاستثنائية التي تشهدها سيسكو وتشمل الشبكات والأمان والسحابة والتعاون، توفر حلاً كاملاً يمكن القوى العاملة من العمل من أي مكان، وفي أي وقت، مع ضمان العمل دائماً في بيئة موثوقة يشعر الموظف فيها بالأمان.

وضمن حلول سيسكو، تعد "ويبكس" التي تضم 600 مليون مشارك شهرياً وتسهل 6 مليارات مكالمات كل شهر، إحدى المنصات القليلة ذات النطاق العالمي والتي تساهم في تحقيق التحول. وتمتلك ويبكس سجلاً حافلاً ومنتزحاً في مساعدة الموظفين على الابتكار والحفاظ على الإنتاجية أينما كانوا.

وخلال الأشهر الستة الماضية، قدمت ويبكس 400 ميزة جديدة. ومنذ بدء الجائحة، لم يقتصر دور ويبكس على مساعدة الشركات على الأذهار والنمو فحسب، ولكنه أيضاً وفر منصة متكاملة للخدمات لمواصلة القيادة نحو بعد، الأطباء لساعاتك على المرضى بأمان والمعلمين لتعليم الطلبة عن بعد.



ريم أسعد

الرؤى المرتبطة بطبيعة عملنا، يمكن للأفراد والقيادة الآن إعادة تشكيل أسلوب استخدامهم للوقت، وتحديد الأفراد الذين يعملون معهم والكشف عن النقاط الغامضة، منها على سبيل المثال، معرفة عدد الاجتماعات التي تقبلها ولا تحضرها وميلك للقيام بمهام متعددة أثناء الاجتماعات، والأشخاص الذين تتعاون معهم بشكل متكرر والنسبة المئوية للاجتماعات التي تُعقد خارج ساعات العمل المفضلة لفريقك، أو الأقسام المنعزلة في مؤسستك والتي تحتاج إلى الدعم.

وفي هذا الإطار، قالت ريم أسعد، نائب الرئيس لدى شركة سيسكو في الشرق الأوسط وأفريقيا: "في ويبكس نعتقد أن كل شيء يبدأ ببدء من الأشخاص الذين تتفاعل معهم وصولاً إلى الشبكات التي تبنيها وتطورها. ونحن نركز على مساعدة الموظفين على تحقيق المزيد من تجارب العمل الإيجابية والمثمرة والشاملة سواء كانوا يجلسون على الطاولة مباشرة مع زملائهم في الفريق أو عبر الشاشة. إن امتلاك رؤى هادفة تنتج لك التعاون بسلاسة وبناء اتصالات عالية الجودة بجانب تركيز وقتك بأفضل طريقة ممكنة، من شأنه أن يغير طريقتنا في التفكيرنا حول الإنتاجية ويعزز إعطاء الأولوية للرفاهية والراحة في مكان العمل المدمج".

وتقدم ميزة "رؤى الموظفين" People I - sights تجارب إيجابية للموظفين كما تساعد الأشخاص على تحديد أولويات صحتهم ورفاههم في العمل من خلال الطرق التالية: الرؤى الشخصية: تظهر هذه الرؤى، والتي تتاح حصراً لك، الاتجاهات والتفاعلات اليومية (مثل المتعاونين الرئيسيين والأنشطة)، بحيث تتمكن من تعيين تفضيلاتك الشخصية ورصدها، وبالتالي تتمكن من تخصيص تعاونك مع زملائك في العمل بما يناسبك وتركيز وقتك على الأمور الأكثر أهمية. وتشمل هذه الرؤى على سبيل المثال كم مرة وافقت على حضور اجتماعات ثم لم تحضرها مطلقاً، أو قمت بمهام متعددة أثناء الاجتماعات أو لم تشارك خاصية الفيديو لديك؟ ستساعدك ميزة People Insights التي تحدد متى يجب رفض الاجتماعات أو إعادة جدولتها لضمان تلبية تفضيلاتك وأهدافك في العمل. كما تساعدك على المشاركة بشكل كامل (عبر تصور عادات تعدد المهام ومشاركة الفيديو أثناء الاجتماعات النشطة) بحيث يمكنك أن تكون أكثر حرصاً على منح الآخرين كامل اهتمامك وحضورك.

أعلن تطبيق سيسكو ويبكس Cisco Webex عن تحسينات في ميزة رؤى الموظفين People Insights. وتتوفر الميزة من خلال برنامج ويبكس Webex الجديد كلياً ويمكن الوصول إليها من خلال عرض خاص للمستخدم وهي تتوافق مع الأهداف الشخصية التي تضعها لاجتماعاتك ودمج العمل والحياة الشخصية والاتصال ووقت التركيز. تم تصميم هذه الرؤى مع التركيز في المقام الأول على الموظفين وهي متاحة من ثلاث وجهات نظر: منظور شخصي، ومنظور الفريق ومنظور المؤسسة وجميعها مدعومة بمراتب الخصوصية والأمان لضمان توفر هذه المعلومات لك فقط.

ما زالت الجائحة تترك تأثيرات عميقة على طريقة عملنا. من التغيرات والاضطرابات التي نشهدها (بما في ذلك الإجهاد الناتج عن الاجتماعات) إلى ظهور فرص لإعادة صياغة طريقة عملنا. وفيما يتوقع 58% من موظفي المكاتب أنهم سيعملون ثمانية أيام أو أكثر من المنزل شهرياً وتشير الترسبات إلى أن 98% من الاجتماعات ستضم مشاركين عن بُعد، يتنا تشهد اليوم تشكل طريقة عمل مدمجة جديدة. ومن الضروري اليوم أكثر من أي وقت مضى أن يمتلك الموظفون الأدوات التي تساعدهم على التقدم والأزدهار بصرف النظر عن مكان وجودهم أثناء العمل. ومن أبرز تلك المجالات الواعدة مساعدة الموظفين على إدارة وقتهم وعلاقات العمل بشكل أفضل.

ومن خلال إتاحة نافذة على أهم الاتجاهات