

«بيت.كوم»: أكثر من نصف المهنيين في الكويت يفضلون هيكلًا ثابتًا للأجور



علا حداد

لمحة عن المجهين يعمل 30% من المجهين في الكويت في نفس القطاع الحالي منذ مدة تصل إلى ست سنوات، كما صرح 61% من المجهين أنهم يعملون في نفس الشركة الحالية منذ مدة ست سنوات أو أقل، مع إشارة 25% بأنهم يعملون في نفس الشركة منذ مدة تقل عن ثلاث سنوات. وعندما سُئل المجهيون في الكويت عن المستوى الذي وصلوا إليه في مسيرتهم المهنية، قال 33% منهم بأنهم في منتصف مسيرتهم المهنية، بينما صرح 25% بأنهم في مركز عال نسبيًا ولكنهم لم يصلوا إلى أعلى منصب بعد. ومن جهته، قال ظافر شاه، مدير الأبحاث في

شهرًا المقبلة، قال 54% من المجهين في الكويت أنهم سيبحثون عن وظيفة أفضل في نفس قطاع عملهم، بينما قال 21% بأنهم يخططون للبحث عن وظيفة أفضل في قطاع مختلف. المدخرات والنفقات وفيما يتعلق بجودة الحياة، يعتقد ثلاث أرباع المجهين (75%) في الكويت بأنهم أفضل حالًا أو يعيشون مستوى مماثل لأفراد جيلهم في بلد إقامتهم. بالإضافة إلى ذلك، قال أكثر من 6 من 10 مجهين (62%) أنهم قادرون على توفير جزء من دخلهم الشهري، بينما صرح 44% من المجهين أنهم يقومون بتحويل ما يصل إلى 50% من مدخراتهم إلى وطنهم الأم.

على أصحاب العمل اليوم الاهتمام بحزمة التعويضات التي يتم تقديمها للموظفين، والنظر في توقعاتهم تجاه الرواتب. العوامل المعززة للولاء من المثير للاهتمام أن 34% من المجهين صرحوا عن عدم ارتباط ولائهم لشركتهم بالراتب الذي يحصلون عليه، بينما يرى 36% آخرون أن ولاءهم يرتبط إلى حد كبير بالراتب الذي تقدمه الشركة لهم، وإلى جانب الراتب، فإن طبيعة المسؤوليات اليومية (31%)، وفرص التقدم الوظيفي (26%)، والزملاء (24%)، تعتبر من العوامل المعززة للولاء. وعندما سُئلوا عن خططهم المهنية خلال الاثني عشر

الموظفون في الكويت: التامين الصحي الشخصي (27%)، والمكافآت (23%)، ويدل تذاكر السفر (21%)، من ناحية أخرى، قال 63% من المجهين أن شركتهم تقدم حاليًا مكافأة نهاية الخدمة. وتعليقًا على نتائج الاستبيان، قالت علا حداد، المديرية الإدارية للموارد البشرية في بيت.كوم: "يكشف استبيان الرواتب لعام 2021 عن معلومات مفيدة لأصحاب العمل والموظفين على حد سواء، تشمل هيكل الرواتب الحالي ومستوياتها، ومعدل الرضا عن الرواتب، والتصورات المرتبطة بتكلفة المعيشة والنفقات، مما يقدم لمحة عامة عن سوق العمل والاقتصاد ككل. ويتعين

أن حزمة رواتبهم الحالية تتضمن الراتب الأساسي إضافة إلى المزايا، بينما صرح 54% أنها تتضمن الراتب الأساسي فقط، وقال 19% أنها تتضمن الراتب الأساسي والمزايا والعمولات. كما قال 41% من المجهين أن شركاتهم تقدم تعويض مادي مقابل العمل الإضافي. أما بالنسبة لهيكل الأجور المفضل، يفضل أكثر من نصف المجهين (54%) الحصول على هيكل أجور ثابتة بنسبة 100%، بينما يفضل 36% من المجهين الحصول على هيكل أجور ثابت جزئيًا بأجر متغير يتضمن العمولات والحوافز. وشملت المزايا الأكثر شيوعًا التي يحصل عليها

كشفت استبيان الرواتب في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2021، الذي أجراه مؤخرًا بيت.كوم، أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط، بالتعاون مع يوجوف، المنظمة الرائدة المتخصصة بأبحاث السوق، عن تصورات وانطباعات الموظفين عن الرواتب والحوافز المقدمة لهم في شركاتهم. حيث أظهر الاستبيان أن حوالي ثلثي المجهين (63%) في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا يعتقدون أن الرواتب إما تزداد أو تبقى على حالها في بلد إقامتهم. الرواتب والمزايا في الكويت فيما يتعلق بالراتب، صرح 27% من المجهين في الكويت

البنك التجاري يدعم إطلاق تطبيق «عديتي» الإصدار الثاني



عبد العزيز الزعابي

نظراً لأقرب حلول عيد الفطر السعيد وما يتصل بذلك من تبادل «العيادي» في هذه المناسبة - وبمبادرة من بنك الكويت المركزي - تم إطلاق تطبيق «عديتي» بإصداره الثاني من خلال تطبيق إلكتروني بالتعاون مع البنوك الكويتية وشركة الخدمات المصرفية الآلية المشتركة (كي-نت) بما يتيح للجمهور إرسال واستقبال العيادي بشكل إلكتروني، ولما بأن هذا التطبيق يعتبر الأول من نوعه على مستوى المنطقة. وفي هذا السياق صرح عبد العزيز الزعابي مدير عام بالوكالة - قطاع الخدمات المصرفية للأفراد قائلاً " جاءت هذه المبادرة مع بنك الكويت المركزي في إطار الاستراتيجية التي تهدف إلى التحول نحو الخدمات الرقمية وتبني التكنولوجيا الحديثة في تطوير نماذج أعمال وخدمات الدفع والتحويل الإلكتروني وتسخيرها لتوفير خدمات مرنة وأمنة وسريعة لجمهور العملاء. وأشار الزعابي أنه يمكن لأي شخص، من خلال تطبيق «عديتي»، إرسال العيادية إلكترونياً وإضافة إلى إمكانية إرسال رسالة خاصة لمتلقي العيادية، وغيرها من المزايا والحوافز التقديرية والعينية لكل من مرسل العيادية ومتلقيها، ولما بأن هذا

التعرف على التفاصيل الأخرى المرتبطة بهذه الخدمة من خلال تحميل تطبيق «عديتي» المتوفر على كل من «أبل ستور» و«بلاي ستور»، واختتم الزعابي حديثه مهنئاً الجميع بمناسبة قرب حلول عيد الفطر السعيد، وكاشفاً أنه يمكن لعملاء التجاري والجمهور بشكل خاص استخدام تطبيق «عديتي» من خلال زيارة الموقع الرسمي للبنك، أو من خلال الاتصال على الرقم الخاص بشركة الخدمات المصرفية الآلية المشتركة (كي-نت) للرد على استفسارات الجمهور في هذا الشأن.

بتوفير العون والحاجات اليومية الأساسية «الخليج» يدعم المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين خلال رمضان



لجين القناعي

ضمن التزامه بالاستدامة المجتمعية، ومساندة الجهود الدولية نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة، ساهم بنك الخليج في شهر رمضان بتقديم الدعم للمفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، لتوفير المساعدات والحاجات الأساسية واليومية للاجئين. ويغطي دعم بنك الخليج التكاليف الأساسية على أسر اللاجئين، بما في ذلك إيجار السكن، والأكل، والخدمات الصحية، إضافة إلى تسديد الديون. وحول هذه المشاركة قالت مساعد المدير للاتصالات المؤسسية في بنك الخليج، لجين القناعي: " لا يمكن أن يمر شهر رمضان دون أن نمد يد العون لأخوتنا اللاجئين. نقدر جهود المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ونحرص في بنك الخليج على التواصل والمساعدة، لننتهج كل الفرص المتاحة لدعم الفئات المحتاجة، لنضمن توفير واستدامة



إحدى منظمات الأمم المتحدة. أنشأت بهدف حماية ودعم اللاجئين، بطلب من حكومة ما، أو من الأمم المتحدة نفسها، وتساعد اللاجئين في إتمام عودتهم الاختيارية إلى أوطانهم، أو الاندماج في المجتمعات المستقبلية، أو إعادة التوطين لبلد ثالثة.

الأمّن والسلام". المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين هي منظمة عالمية تركز عملها لإنقاذ الأرواح وحماية الحقوق وبناء مستقبل أفضل للاجئين والمجتمعات النازحة قسراً والأشخاص عديمي الجنسية. وهي

«أرزان المالية» تقيم برنامجاً تدريبياً لحديثي التخرج



لقطة جماعية للمتدربين

في إطار اهتمام مجموعة أرزان المالية بتدريب وتطوير الطاقات الشبابية الكويتية وإيمانها بأهمية التعليم والاستثمار بالعنصر البشري وتناقل المعرفة والخبرات، فقد قامت أرزان باستضافة عدد من حديثي التخرج من قبل الهيئة العامة للاستثمار تحت برنامج تدريبي بإشراف مجموعة أرزان المالية على مدار شهر كامل حيث قام المتدربين بدراسة أسس القطاع الاستثماري والتحليل المالي

وإدارة الأعمال والإطلاع على مهام العديد من القطاعات في الشركة، مما يجعلهم أكثر معرفة وكسبهم الخبرة العملية في السوق الكويتي والأسواق المماثلة في المنطقة، فنيبارك للمتدربين ناصر اللحام وعبدالله السعيد وفاطمة الكندري على اكمالهم لهذا البرنامج التدريبي وتتمنى لهم دوام التوفيق والسداد لهم وكافة الطاقات الشبابية الكويتية في حياتهم العلمية والعملية.

«التسهيلات التجارية» تحقق 4.542 ملايين دينار أرباحاً صافية خلال الربع الأول



عبدالله سعود الحميضي

إلى عكس مخصصات خسائر الائتمان وزيادة في الأرباح الاستثمارية والحملات التسويقية التي قامت بها الشركة التي كان لها دور في المحافظة على إيرادات التسهيلات الائتمانية. وأضاف الحميضي بأنه يتطلع مجلس الإدارة إلى الفترة القادمة بنظرة إيجابية حيث اعتمد خطه عام 2021 بنمو في حجم العمل وتخفيض المخصصات مما سيحقق نتائج إيجابية تعيد الشركة إلى وضعها الطبيعي. مما يذكر أنه في 8 أبريل 2021 عقدت الشركة جمعيتها العمومية السنوية وحصلت على موافقة المساهمين على توزيع أرباح نقدية بواقع 10% (اي عشر قلوب لكل سهم).

اعلنت شركة التسهيلات التجارية عن نتائجها المالية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 مارس 2021 حيث حققت صافي أرباح 4.542 ملايين دينار كويتي مقابل صافي خسارة 7.327 ملايين دينار كويتي في الربع الأول من العام 2020 بارتفاع في الأرباح بلغت نسبته 162% عن نفس الفترة من العام الماضي. وفي تعليقه على النتائج المالية للشركة قال عبدالله سعود الحميضي نائب الرئيس التنفيذي أن نتائج الشركة تحولت من خسارة في الربع الأول من العام الماضي إلى أرباح في الربع الأول من هذا العام على الرغم من استمرار تداعيات جائحة كورونا ويرجع السبب في ذلك