

بالتزامن مع شراء حصص إضافية بالشركات التابعة الرئيسية «القلعة» تعزز التخرج من عدة مشروعات غير رئيسية



أحمد هلال رئيس شركة القلعة

وفي المقابل سنشترى القلعة الحصص المملوكة حالياً لشركة فاينانشال هولدينج انترناشونال بعدة شركات تابعة تتضمن مجموعة أسك القابضة في قطاع الأسمنت والإنشاءات، وشركتي طاقة عربية ومشرق للبترول في قطاع الطاقة، وشركة نايل لوجيستكس في قطاع النقل والمواصلات، ولوجيست، وسلسلة سوبرماركت مزارع دنيا في قطاع التجزئة، وكذلك الشركة المتحدة للمسابك في قطاع الصناعة المعدنية. وتتوقع شركة القلعة إنعام هذه الصفقات الاستثمارية بحلول ديسمبر 2015 بعد استيفاء بعض الشروط والمخاطبات المتعارف عليها في مثل هذه الصفقات، لينتفض بذلك إجمالي الدينون المجمعة لشركة القلعة بنحو 800 مليون جنيه - وهو الأمر الذي يمثل أحد أهداف استراتيجية الشركة خلال عام 2015.

حلول «أفيا» تدعم خطط وطموحات موقع Talabat.com للنمو والتوسع

مع أعداد العملاء ونمو عملياتنا التشغيلية، وعبر حلول مراكز الاتصال، قمنا لنا «أفيا» كافة تلك المقومات والزرايا، وكان لمكانتنا المعروفة كرائدة في القطاع أن رسخت من قراينا في الماضي قدما يعقد هذه الشركة معها، ويوجد «أفيا» والشرق الأوسط للاتصالات في جانبنا كشركاء موفوقين في هذا المشروع، فأبنا على يقين بأننا سنمتلك حلا قابلا للتوسعة وقابلا للاستخدام في المستقبل ليعمل احتياجنا على لدى التوسع أيضاً.

وبدوره، علق داني درو، المدير الإقليمي لـ «أفيا» قائلاً: «جري تصميم حلول مراكز الاتصال لتزويد الشركات بأفضل وأحدث حل تقني يلبي لها تحسين قدرات تفاعل العملاء بسرعة وبساطة وبشكل راحة بال في خضم الأجواء التنافسية التي تسود في السوق، فإن الارتقاء بمستويات خدمة العملاء يمثل علامة فارقة، وعبر العمل الوثيق مع شركة الشرق الأوسط للاتصالات، تمكنا من التعاون مع Talabat.com لضمان توافيق الموقع بنموذج متميز لأداء الأعمال وتحقيق أهدافه المنشودة في إرضاء العملاء في المنطقة خلال القادم من السنوات».

أعلنت «أفيا» لزود العالمي الرائد لحلول تفعيل التواصل بين العملاء وغسرق عمل الشركات عبر مختلف القنوات والأجهزة، عن اختيارها مع شركة مينا موقع Talabat.com، البوابة الإلكترونية الرائدة على صعيد المنطقة في طلب الوجبات عبر شبكة الإنترنت وتوصيلها، لتوفير حلول مراكز الاتصال متعدد القنوات التابع للموقع، وذلك في صفقة تجمع «أفيا» مع شركة الشرق الأوسط للاتصالات (METCO). وجاء اختيار الحلول التي تقدمها «أفيا» عقب قيام Talabat.com ببحث مكثف أجراه الموقع لإيجاد حل مثالي لمركز الاتصال ليندمج بسلاسة مع البنية التحتية القائمة حالياً ويدعم نمو الخدمة الذاتية على شبكة الإنترنت، يجمع المعلومات والنظم والمعلومات المتعلقة بالموارد البشرية في مكان واحد آمن.

ويشهد الموقع، الذي يعتبر خدمة لتوصيل الوجبات دون وجود متلف فاعلية له، زيادة حادة في طلبات العملاء خلال عطلة نهاية الأسبوع وأيام العطل، بما في حل «أفيا» سيكس Talabat.com قادراً على زيادة أو تقليل عدد الموظفين المخصصين لخدمة العملاء بحسب أعباء العمل، وعبر اقتراب المخصصة للفاعل مع العميل والتي يوفرها حل «أفيا» سيكون بإمكان الموقع

توقع الطلب والتمتع وتسرير عملية التواصل مع العميل وتحسين تجربته وإضفاء القيمة وزيادة الدخل وتحسين كفاءة الموظفين مما يساعد في خفض التكاليف العامة. كما يفتحصن الإنفاق الذي يجمع كل من «أفيا» وشركة الشرق الأوسط للاتصالات لتقديم خدمات الدعم والاستشارات للتواصل ضمن الأسواق التي التي تشهد نشاطات حالية لموقع Talabat.com وتلك التي تدرج ضمن الخطط الاستراتيجية للتوسع فيها. كما سيعتمد الموقع على خدمات كل من «أفيا» وشركة الشرق الأوسط للاتصالات لتسليمان أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية، ورشاش العملاء في الوقت الذي يستعد فيه لتحقيق نمو جغرافي وتوسعة أعماله في المنطقة: ويبدأ التأسيس، قال حسن مسدوح، المدير الإقليمي لـ «أفيا» موقع Talabat.com: «تغطي عملياتنا كافة دول مجلس التعاون الخليجي الست، وقد برزت لدينا الحاجة لحل يوحّد عمليات وإجراءات مركز الاتصال بهدف تسهيل عمليات تقديم الخدمات، وحفز التواصل مع العميل، وبمناز بالكثف والديناميكية لمواكف

في إطار فعاليات شهر التطوع العالمي

«ستاركس» تدعم مركز التأهيل المهني للمعاقين

ستاركس بالمساهمة في تمكين المجتمعات. وفي معرض تعليقه على فعاليات الشهر العالمي للتطوع، قالت رشا شاهين المدير الإقليمي للاتصالات والمسؤولية الاجتماعية لدى ستاركس في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا: «لنعم الرابع على التوالي، يجتذ شركاء (موظفو) ستاركس العهد في دعم المجتمع وإحداث تغيير حقيقي في حياة من هم بأحسن الحاجة إليه، إننا نتطلع دوماً إلى تقديم المزيد من الفعاليات في السنوات المقبلة خلال هذا الشهر. فمن خلال تجديد مرافق مركز التأهيل المهني للمعاقين، نتكّن من التأثير بشكل إيجابي ومباشر وساعدة 300 شخص من ذوي الإعاقة».

وفي هذا العام، شهدت فعاليات الشهر العالمي للتطوع انضمام أكثر من 882 شركاء (موظفو) من شركاء ستاركس و 248 من زبائننا و 30 بوردا محلياً كانوا قد تلوعوا بما بلغ مجموعه 7.764 ساعة عمل للمشاركة في الفعاليات التي نُظمت في 10 بلدان مختلفة وهي الكويت وقطر والمملكة العربية السعودية، إضافة إلى دولة الإمارات وسلطنة عمان ومصر والمغرب ولبنان والأردن والبحرين.

احتفل شركاء (موظفو) وزبائن وموردو ستاركس بالبرنامج السنوي الرابع لـ «شهر التطوع العالمي» الذي تنظمه ستاركس، سلسلة المقاهي الرائدة في العالم، من خلال تجديد مرافق مركز التأهيل المهني للمعاقين. ويبلغ إجمالي 148 من شركاء (موظفو) ستاركس وزبائننا ما يوازي 1076 ساعة عمل تطوعي في مركز التأهيل المهني للمعاقين، وقدموا الدعم من خلال أنشطة متنوعة، مثل تجديد غرف ورش العمل ومكاتب الإدارات، إلى جانب تنفيذ أعمال إصلاحات وتحديث على بعض معدات وتجهيزات المركز.

ويأتي برنامج «شهر التطوع العالمي» جزءاً من التزام ستاركس بالمساهمة في إزدهار المجتمعات التي تعمل فيها، ويستمر طوال شهر أبريل. ويقيم البرنامج على دعوة الشركاء (الموظفين) والزبائن في مختلف من العالم إلى المشاركة والاندماج في نشاطات وسراير خدم المجتمع ونساع في إحداث تغيير إيجابي ومستدام. ويعد تجديد مرافق مركز التأهيل المهني للمعاقين واحداً من المشاريع العديدة التي تم تنفيذها في المنطقة لتعزيز التزام

«بنك الائتمان الكويتي» يختار حلول «سيسكو» للارتقاء بأداء مركز البيانات

وتكمن أهمية الحوسبة السحابية في تمكين الشركات المشرق أوسطية من نشر التقنية الافتراضية على امتداد البنية التحتية الفعلية للعتبة المعلوماتية، مع توقع خبراء سيسكو أن تتضاعف كمية البيانات المخزنة عبر مراكز البيانات حول العالم ثلاث مرات، وأن تستحوذ الحوسبة السحابية على 76 بالمئة من مجمل حركة مراكز البيانات. وينبج مثل هذا النمو المتسارع فرصاً هائلة على صعيد ابتكار وتسريع تطور الأعمال، وأدرك بنك الائتمان الكويتي الأهمية الحاسمة لنشر التقنية الافتراضية على امتداد نظم الخوادم من أجل امتلاك بيئة حوسبة سحابية آمنة. وفي هذا السياق، قال طارق المعصيني مدير مركز نظم المعلومات ببنك الائتمان الكويتي: «سيحصل بنك الائتمان الكويتي من سيسكو على أحدث جيل من حلول مراكز البيانات لدعم وتدعيم البنية التحتية للعتبة المعلوماتية لدينا بما يواكب الحاجة إلى تطبيقات جديدة في قطاع الخدمات المالية والمصرفية بالكويت، وبما يسهل الوصول إلى سبوتات غير مسبوقة من الإنتاجية والروية والأداء الفائق والشفافية والبساطة التشغيلية، والشران كل ذلك بتقليص التكلفة التشغيلية، وفي

البنية التحتية للحوسبة السحابية في تمكين الشركات المشرق أوسطية من نشر التقنية الافتراضية على امتداد البنية التحتية الفعلية للعتبة المعلوماتية، مع توقع خبراء سيسكو أن تتضاعف كمية البيانات المخزنة عبر مراكز البيانات حول العالم ثلاث مرات، وأن تستحوذ الحوسبة السحابية على 76 بالمئة من مجمل حركة مراكز البيانات. وينبج مثل هذا النمو المتسارع فرصاً هائلة على صعيد ابتكار وتسريع تطور الأعمال، وأدرك بنك الائتمان الكويتي الأهمية الحاسمة لنشر التقنية الافتراضية على امتداد نظم الخوادم من أجل امتلاك بيئة حوسبة سحابية آمنة. وفي هذا السياق، قال طارق المعصيني مدير مركز نظم المعلومات ببنك الائتمان الكويتي: «سيحصل بنك الائتمان الكويتي من سيسكو على أحدث جيل من حلول مراكز البيانات لدعم وتدعيم البنية التحتية للعتبة المعلوماتية لدينا بما يواكب الحاجة إلى تطبيقات جديدة في قطاع الخدمات المالية والمصرفية بالكويت، وبما يسهل الوصول إلى سبوتات غير مسبوقة من الإنتاجية والروية والأداء الفائق والشفافية والبساطة التشغيلية، والشران كل ذلك بتقليص التكلفة التشغيلية، وفي



طارق المعصيني

البنية التحتية للحوسبة السحابية في تمكين الشركات المشرق أوسطية من نشر التقنية الافتراضية على امتداد البنية التحتية الفعلية للعتبة المعلوماتية، مع توقع خبراء سيسكو أن تتضاعف كمية البيانات المخزنة عبر مراكز البيانات حول العالم ثلاث مرات، وأن تستحوذ الحوسبة السحابية على 76 بالمئة من مجمل حركة مراكز البيانات. وينبج مثل هذا النمو المتسارع فرصاً هائلة على صعيد ابتكار وتسريع تطور الأعمال، وأدرك بنك الائتمان الكويتي الأهمية الحاسمة لنشر التقنية الافتراضية على امتداد نظم الخوادم من أجل امتلاك بيئة حوسبة سحابية آمنة. وفي هذا السياق، قال طارق المعصيني مدير مركز نظم المعلومات ببنك الائتمان الكويتي: «سيحصل بنك الائتمان الكويتي من سيسكو على أحدث جيل من حلول مراكز البيانات لدعم وتدعيم البنية التحتية للعتبة المعلوماتية لدينا بما يواكب الحاجة إلى تطبيقات جديدة في قطاع الخدمات المالية والمصرفية بالكويت، وبما يسهل الوصول إلى سبوتات غير مسبوقة من الإنتاجية والروية والأداء الفائق والشفافية والبساطة التشغيلية، والشران كل ذلك بتقليص التكلفة التشغيلية، وفي

البنية التحتية للحوسبة السحابية في تمكين الشركات المشرق أوسطية من نشر التقنية الافتراضية على امتداد البنية التحتية الفعلية للعتبة المعلوماتية، مع توقع خبراء سيسكو أن تتضاعف كمية البيانات المخزنة عبر مراكز البيانات حول العالم ثلاث مرات، وأن تستحوذ الحوسبة السحابية على 76 بالمئة من مجمل حركة مراكز البيانات. وينبج مثل هذا النمو المتسارع فرصاً هائلة على صعيد ابتكار وتسريع تطور الأعمال، وأدرك بنك الائتمان الكويتي الأهمية الحاسمة لنشر التقنية الافتراضية على امتداد نظم الخوادم من أجل امتلاك بيئة حوسبة سحابية آمنة. وفي هذا السياق، قال طارق المعصيني مدير مركز نظم المعلومات ببنك الائتمان الكويتي: «سيحصل بنك الائتمان الكويتي من سيسكو على أحدث جيل من حلول مراكز البيانات لدعم وتدعيم البنية التحتية للعتبة المعلوماتية لدينا بما يواكب الحاجة إلى تطبيقات جديدة في قطاع الخدمات المالية والمصرفية بالكويت، وبما يسهل الوصول إلى سبوتات غير مسبوقة من الإنتاجية والروية والأداء الفائق والشفافية والبساطة التشغيلية، والشران كل ذلك بتقليص التكلفة التشغيلية، وفي

دراسة جديدة تكشف عن طفرة في نمو الإنفاق على نظم تقنية المعلومات المخصصة للموارد البشرية في 2015

بوابة خاصة بالموارد البشرية على الإنترنت، ووجدنا أيضاً، ويشكل يتفق مع الاتجاهات العالمية، ارتفاعاً في التركيز الإقليمي على الاستفادة من الجرامم المخصصة لخدمة، والاعتماد عليها كطريقة مفضلة لنشر نظم تقنية المعلومات الخاصة بالموارد البشرية، خاصة أن الشركات بدأت بالتفكير في الابتعاد عن نموذج برمجيات الموارد البشرية القديمة المركبة على تجهيزات الشركة ضمن مكائنها. وقال تيم ريتشارد، مدير ممارسة تقديم خدمة الموارد البشرية في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا لدى تاوورز واتسون، أصبحت ترقية وتعزيز نظم تقنية المعلومات أولوية رئيسية لأقسام الموارد البشرية، فبعد أن كانت الشركات تستلتر غالباً في مصفاة تقنية معلومات منفصلة، واحدة لإدارة التوظيف، وأخرى لإدارة التعويضات، وثالثة لتقييم الأداء، تحولت إلى كشف عنها الاستثمار في أنظمة تقنية معلومات شامل يوفر الوظائف اللازمة لمعالجة جميع تلك الوظائف. وتدرس العديد من الجهات اليوم الاعتماد على أفضل الحلول المستندة إلى السحابة لتصبح بديلاً عن مصفاة الموارد

كبيرة تزيد عن الجسم. وأظهر الاستطلاع أيضاً أن الاتجاه العالمة الرائدة في مجال الخدمات البشرية لإنفاق ميزانية نظم تقنية المعلومات هذا العام هو الإنفاق على استبدال نظم إدارة الموارد البشرية الأساسية، إذ تخطط أكثر من ثلث الشركات في المنطقة لتتغير ذلك، وهذه أعلى نسبة سجلت حتى الآن على هذا الصعيد.

وعلى الرغم من راضي المستخدمين الجراف من ناحية الاعتماد على نظم تقنية المعلومات الجديدة، فإن الاستطلاع أبرز توفر فرصة سائحة أمام أقسام الموارد البشرية في الشركات لامتة المزيد من العمليات بهدف زيادة الكفاءة وخفض التكاليف. فقلما ما زالت تلك الشركات المشاركة في الاستطلاع تستخدم أساليب بدوية أو ورقية لإدارة مكافآت الموظفين، وغيرها من الأمور المتغيرة، بينما قالت 39% من الشركات المشاركة في الاستطلاع أنها ستستمر في استخدام النظم الورقية لمعالجة إجراءات تعيين الموظفين الجدد. وقال ستينسورت ويجلي، مستشار نظم تقنية المعلومات للموارد البشرية في دبي، الإمارات العربية المتحدة:



ستينسورت ويجلي

«شهدنا هذا العام في الإصدار 18 من هذا الاستطلاع السنوي، عدداً قياسياً من الجهات المشاركة من دول الخليج، وأظهرت نتائج الاستطلاع أن الشركات في المنطقة بدأت في مواجهة التحديات ذاتها التي تواجهها نظيراتها على المستوى العالمي، وتشمل أهم الاتجاهات العامة التي كشف عنها الاستطلاع في المنطقة، العمل على إعادة هندسة وفقية الموارد البشرية من أجل زيادة الفعالية التشغيلية، وزيادة الإنفاق على نظم تقنية المعلومات الخاصة بالموارد البشرية، وارتفاع الاهتمام بمناخ إنشاء

كشفت أحدث استطلاع سنوي أجرته تاوورز واتسون - الشركة العالمية الرائدة في مجال الخدمات الاستشارية - أن الاستثمار في تجهيزات وبرمجيات تقنية المعلومات المخصصة للموارد البشرية بنمو حالياً بمعدل هائل في جميع أنحاء العالم. ووفقاً لـ <http://www.towerswatson.com/en/Insights/IC-Types/Survey-Research-2015-/05/Results/2015-hr-service-delivery-and-technology-survey-results>, 2015 HR Service Delivery and Technology Survey (استطلاع تقنية المعلومات وتقديم خدمات الموارد البشرية 2015) أن تسعا من كل عشر شركات تشغيل الاستطلاع في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا تخطط لإنفاق المستوي ذاته، أو أعلى هذا العام على نظم تقنية المعلومات المخصصة للموارد البشرية مقارنة بالعام الماضي. وقالت 12% من الشركات التي شملها الاستطلاع أنها تنوي زيادة استثمارها في هذا المجال بنسبة

«سبيكم» السعودية تستحوذ على حصص شركات تابعة لـ «إيكاروس» الكويتية

والمديون على الشركة. وقالت سبيكم: «إنها تمتلك حالياً نسبة 76% في كل من الشريكتين، موضحة أنه بتوقيع هذه الاتفاقية ستترفع نسبة سبيكم في ملكية هاتين الشركتين إلى 87% في كل منهما، على أن تبقى حصص ملكية الشركاء الآخرين بالنسبة المتبقية. وأشارت الشركة إلى أنه سيتم تمويل الصفقة ذاتياً بالإضافة إلى التسهيلات البنكية الإسلامية، متوقعة اقتسام عملية شراء الحصص وأن يظهر الأثر المالي للصفقة خلال الربع الثالث من هذا العام. وأوضحت الشركة أن نشاط الشركتين محل التخرج يمثل في إنتاج حمض الأسيتيك وحمض أسيتيك الأنهيدريد ومادة خلات الفينيل الأحادي، ويقع مقرها في مدينة الجبيل الصناعية. ومن جانبه، قال المهندس أحمد بن عبد العزيز العمولي الرئيس التنفيذي لسبيكم إن هذه الصفقة تندرج ضمن استراتيجية سبيكم في النمو وتعزيز حصتها في الشركات التابعة لها، حيث سينعكس ذلك على أرباح الشركة

والمديون على الشركة. وقالت سبيكم: «إنها تمتلك حالياً نسبة 76% في كل من الشريكتين، موضحة أنه بتوقيع هذه الاتفاقية ستترفع نسبة سبيكم في ملكية هاتين الشركتين إلى 87% في كل منهما، على أن تبقى حصص ملكية الشركاء الآخرين بالنسبة المتبقية. وأشارت الشركة إلى أنه سيتم تمويل الصفقة ذاتياً بالإضافة إلى التسهيلات البنكية الإسلامية، متوقعة اقتسام عملية شراء الحصص وأن يظهر الأثر المالي للصفقة خلال الربع الثالث من هذا العام. وأوضحت الشركة أن نشاط الشركتين محل التخرج يمثل في إنتاج حمض الأسيتيك وحمض أسيتيك الأنهيدريد ومادة خلات الفينيل الأحادي، ويقع مقرها في مدينة الجبيل الصناعية. ومن جانبه، قال المهندس أحمد بن عبد العزيز العمولي الرئيس التنفيذي لسبيكم إن هذه الصفقة تندرج ضمن استراتيجية سبيكم في النمو وتعزيز حصتها في الشركات التابعة لها، حيث سينعكس ذلك على أرباح الشركة

والمديون على الشركة. وقالت سبيكم: «إنها تمتلك حالياً نسبة 76% في كل من الشريكتين، موضحة أنه بتوقيع هذه الاتفاقية ستترفع نسبة سبيكم في ملكية هاتين الشركتين إلى 87% في كل منهما، على أن تبقى حصص ملكية الشركاء الآخرين بالنسبة المتبقية. وأشارت الشركة إلى أنه سيتم تمويل الصفقة ذاتياً بالإضافة إلى التسهيلات البنكية الإسلامية، متوقعة اقتسام عملية شراء الحصص وأن يظهر الأثر المالي للصفقة خلال الربع الثالث من هذا العام. وأوضحت الشركة أن نشاط الشركتين محل التخرج يمثل في إنتاج حمض الأسيتيك وحمض أسيتيك الأنهيدريد ومادة خلات الفينيل الأحادي، ويقع مقرها في مدينة الجبيل الصناعية. ومن جانبه، قال المهندس أحمد بن عبد العزيز العمولي الرئيس التنفيذي لسبيكم إن هذه الصفقة تندرج ضمن استراتيجية سبيكم في النمو وتعزيز حصتها في الشركات التابعة لها، حيث سينعكس ذلك على أرباح الشركة

وقعت شركة «سبيكم» اتفاقية للاستحواذ على حصص شركة «إيكاروس للصناعات النفطية» - شركة كويتية - في كل من الشركة العالمية للأسيتيل والباليغة 11% والشركة العالمية لخلاطات الفينيل والباليغة 11% - شركتان تابعتان لسبيكم - مقابل 375.8 مليون ريال (30 مليون دينار) (99.19 مليون دولار أمريكي) يتم تسديدها بعد الحصول على الموافقة من الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة. وقالت «إيكاروس» في بيانها المنشور على موقع السوق الكويتي أنه من المتوقع أن تكتمل عملية بيع الحصص وأن يظهر الأثر المالي للصفقة خلال الربع الثالث من هذا العام. ويقدّر العائد من هذه العملية في حدود 2 مليون دينار وسيتم احتسابه بشكل نهائي بعد تقدير ضريبة العائد على رأس المال من قبل الجهات الرسمية السعودية. وأشار البيان إلى أن شركة إيكاروس تهدف من هذا التخرج إلى إعادة هيكلة استثماراتها في الخارج لتتويع الاستثمار وتقليل المخاطر وتخليص الإنذامات المالية

«بتروجلف» توافق على زيادة رأس المال بتوزيع أسهم منحة

بلغت 2.38 مليون دينار في عام 2013. وبلغت خسائر «الشركة» خلال الربع الأول من عام 2015، نحو 1.5 مليون دينار (4.95 مليون دولار)، مقابل أرباح خلال الفترة للفترة من عام 2014، البالغة نحو 680.5 ألف دينار (2.25 مليون دولار)، حيث أرجعت الشركة التحول للخسارة إلى «توقف الحفار البحري» لعمل عمرة الخمس سنوات، وتوقف بعض الحفارات الأرضية».

بلغت 2.38 مليون دينار في عام 2013. وبلغت خسائر «الشركة» خلال الربع الأول من عام 2015، نحو 1.5 مليون دينار (4.95 مليون دولار)، مقابل أرباح خلال الفترة للفترة من عام 2014، البالغة نحو 680.5 ألف دينار (2.25 مليون دولار)، حيث أرجعت الشركة التحول للخسارة إلى «توقف الحفار البحري» لعمل عمرة الخمس سنوات، وتوقف بعض الحفارات الأرضية».

بلغت 2.38 مليون دينار في عام 2013. وبلغت خسائر «الشركة» خلال الربع الأول من عام 2015، نحو 1.5 مليون دينار (4.95 مليون دولار)، مقابل أرباح خلال الفترة للفترة من عام 2014، البالغة نحو 680.5 ألف دينار (2.25 مليون دولار)، حيث أرجعت الشركة التحول للخسارة إلى «توقف الحفار البحري» لعمل عمرة الخمس سنوات، وتوقف بعض الحفارات الأرضية».

بلغت 2.38 مليون دينار في عام 2013. وبلغت خسائر «الشركة» خلال الربع الأول من عام 2015، نحو 1.5 مليون دينار (4.95 مليون دولار)، مقابل أرباح خلال الفترة للفترة من عام 2014، البالغة نحو 680.5 ألف دينار (2.25 مليون دولار)، حيث أرجعت الشركة التحول للخسارة إلى «توقف الحفار البحري» لعمل عمرة الخمس سنوات، وتوقف بعض الحفارات الأرضية».

بلغت 2.38 مليون دينار في عام 2013. وبلغت خسائر «الشركة» خلال الربع الأول من عام 2015، نحو 1.5 مليون دينار (4.95 مليون دولار)، مقابل أرباح خلال الفترة للفترة من عام 2014، البالغة نحو 680.5 ألف دينار (2.25 مليون دولار)، حيث أرجعت الشركة التحول للخسارة إلى «توقف الحفار البحري» لعمل عمرة الخمس سنوات، وتوقف بعض الحفارات الأرضية».