الأكثر تركيزاً في «ورقية» و«الوطنية للمسالخ»

«الجمان»: انخفاض حركة الملكيات المعلنة في البورصة

قال تقرير مركز الجمان للاستشارات الاقتصادية على الرغم من انخفاض حركة الملكيات المعلنة خلال الأسبوع المنتهي في 2012/7/12 من الناحية العددية بالمقارنة مع حركتها خلال الأسبوع قبل الماضي المنتهي في 2012/7/5، إلا أنها كانت أكثر تركيزا خاصة في شركة الشعبية الصناعية «ورقية» والشركة الوطنية للمسالخ، حيث نفذت شركة المثنى للاستثمار عمليات تسييل بعض الأصول المرهونة المرتبطة بتسهيلات مصرفية ما بين شركة مجموعة الصفوة القابضة وشركاتها التابعة والزميلة «الصفوة» كطرف مدين، وبيت التمويل الكويتي «بيتك» كطرف دائن، وذلك على خلفية ما تردد من عدم التزام «الصفوة» سداد التزاماتها تجاه «بيتك» وفقا للشروط المتعاقد عليها ما بين الطرفين، وقد ادت عمليات التسييل المذكورة إلى انخفاض ملكية «الصفوة» في «ورقية» بمقدار 38.488 نقطة مئوية من 57.655 إلى 19.167 في المئة وهو مايعادل 23.6 مليون سهم «ورقية»، وفي المقابل، دخلت «الصفاة» وشركاتها التابعة والزميلة في قائمة كبار الملاك في «ورقية» بنسبة 6.930 في المئة من رأس مالها أي ما يعادل نحو 4.3 ملايين سهم، حيث تعتبر «ورقية» من الأصول الجيدة أوليا المتبقية لكتلة «الصفاة»، وقد استغلت - فيما يبدو - «الصفاة» تسييل أسهم «ورقية» بأسعار متدنية نسبيا لتجميع ما يمكن تجميعة وفقا لقدرات السيولة المتوفرة لديها، من جهة أخرى، تقدمت «الصفوة» بشكوى ضد «المثنى» بما يتعلق بتسييل الأسهم المرهونة، وفي المقابل قدمت الأخيرة مبررات التسييل وذلك إلى هيئة أسواق المال.

وتجدر الإشارة إلى أن عدد الأسهم التي تم تداولها من رأس مال «ورقية» خلال الأسبوع المنتهي في 2012/7/12 بلغ 40.6 مليون سهم أي مايعادل 66 في المئة من رأس مال الشركة بمتوسط 144 فلسا للسهم الواحد، كما بلغت القيمة المتداولة لتلك الأسهم 5.9 ملايين د.ك.

> ■ «المثنى» نفذت عملية تسييل بعض الأصول المرهونة بين «الصفوة» و«بيتك»

وفي إطار حركة الملكيات المعلنة استراتيجيا في الشركات المدرجة في سوق الكويت للأوراق المالية، تم تنفيذ المزاد على مايعادل 29 في المئة من رأس مال الشركة الوطنية للمسالخ «وط للمسالخ» خلال الأسبوع المنتهي في 2012/7/12، والذي كانت شركة كويت القابضة - وهي أحد الأذرع الاستثمارية لكتلة «إيفا» - الطرف المشتري، وعلى أثره دخلت على قائمة كبار الملاك في «وط للمسالخ» بنسبة 29 في المئة من رأس مالها، بينما خرج صندوق «غلوبل ماكرو» من ذات القائمة - وهو الطرف البائع - ولكن بنسبة أعلى بلغت 33.310 في المئة، حيث تبقى «نظريا» لدى الصندوق المذكور ما نسبته 4.31 في المئة من رأس مال «وط للمسالخ»، وهو ما لا تتطلبه قواعد الافصاح عن الملكية كونها أقل من 5 في المئة من رأس مال الشركة، وتأتي صفقة البيع في إطار تسييل بعض موجودات «غلوبل» لظروفها الحرجة المعروفة لدى الجميع، هذا من جهة، ومن جهة أخرى، احكمت كتلة «إيفا» سيطرتها على «وط للمسالخ»، حيث باتت تسيطر على أكثر من 73 في المئة من رأس مالها، كون «عقارات ك» - وهي أحد المكونات الرئيسية للكتلة المذكورة - تمتلك 44.22 في المئة من «وط للمسالخ»، وقد تأتي خطوة إحكام السيطرة على النحو المذكور اعلاه على خلفية التنظيم الجديد لدعم اللحوم، والمتوقع أن ينعش صناعة المسالخ مستقبلا.

أما حركة الملكيات الأخرى خلال الأسبوع المنتهي في 2012/7/12، فقد اقتصرت على حركة واحدة فقط، تمثلت في خفض «صناعات» وشركاتها التابعة حصتها في «السورية» بمقدار 0.052 نقطة مئوية من 6.940 إلى 6.888 في المئة، وذلك في خطوة لتخفيض التداعيات السلبية المحتملة من استمرار تأزم الوضع في سوريا، ونود أن ننوه إلى أنه لم يتم رصد أي حركة لرفع الملكيات المعلنة خلال الأسبوع المذكور.

تضمنت 127 برنامجاً للتعليم الإلكتروني

«بيتك»: 208 برامج تدريبية لموظفينا خلال النصف الأول

قال مدير إدارة الموارد البشرية في بيت التمويل الكويتي «بيتك» محمد عبدالرحمن الجلال، إن «بيتك» قدم لموظفيه أكثر من 208 برامج تدريبية متنوعة خلال النصف الأول من العام الجاري، شملت مجموعة متكاملة من الموضوعات والأنشطة التدريبية، استفاد منها أكثر من 1760 مقعدا تدريبيا، استهدفت تعزيز قدرات وكفاءات الجهاز الوظيفي وإكسابهم المهارات التي تمكنهم من التكيف مع المتغيرات المتسارعة على صعيد صناعة الصيرفة الإسلامية التي تشهد ازدهارا وانتشارا كبيرين.

وأضاف الجلال في تصريح صحافي قائلا: واصل «بيتك» خلال النصف الأول سياسته في مجال التدريب الموجه التي تركز على محورين أساسيين، أولهما كثافة عدد البرامج التدريبية وتنوعها ليستفيد منها أكبر عدد ممكن من الموظفين من مختلف المستويات الوظيفية حتى تعم الفائدة ونرتقي بمستويات شريحة أكبر من الموظفين، وثانيهما نوعية هذه البرامج، حيث تم اختيار الموضوعات بمهنية وحرفية عالية، وفق أحدث وأفضل الممارسات والتطبيقات العالمية، لتلامس برامجنا أهم وأكثر التطورات حضورا على الساحة المصرفية والمالية العالمية.

وذكر الجلال أنه تم إعداد خطة التدريب وفق التوجهات الإستراتيجية للإدارة العليا واحتياجات الإدارات والقطاعات المختلفة، وكذلك حسب ما يتطلبه الدور الوظيفي لكل وظيفة، مشيرا إلى أنه وفق هذه الاعتبارات تم التركيز على الاحتياجات التدريبية في المجالات الحيوية كالشريعة، الحوكمة، إدارة المخاطر، خدمة العملاء، غسيل الأموال البيع والبيع المتقاطع.

محمد الجلال

وتابع الجلال قائلا: تضمنت الخطة التدريبية كذلك برامج متطورة تواكب مرحلة إعادة الهيكلة التي تمر بها المؤسسة مثل: إدارة التغيير، الإبداع والابتكار، إدارة التكاليف، وكذلك تقديم البرامج الإدارية والقيادية والتخصصية، لافتا في هذا الصدد إلى تصميم برامج خاصة للمعينين الجدد استهدفت تأهيل ودمج هؤلاء الموظفين ضمن كوادر «بيتك» ومن ضمنهم برامج الخريجين الكويتيين المتفوقين، كما تم استقبال مجموعة من طلاب وطالبات الجامعات والمعاهد وتصميم برامج تدريبية تناسب احتياجاتهم.

وأشار الجلال إلى أن «بيتك» ركز ضمن برامجه التدريبية على تعزيز التعليم الالكتروني والذي تضمن العديد من الموضوعات المميزة والمعتمدة لدى كبريات مؤسسات التدريب العالمية، مشيرا إلى أنه تم تقديم 127 برنامجا الكترونيا خلال الفترة المذكورة، قدمت لنحو 710 مقاعد تدريبية لموظفين من مختلف القطاعات.

وقال الجلال: انه في سبيل مواكبة «بيتك» للتطورات العالمية على الساحة المصرفية، بادر بإرسال مجموعة من موظفيه إلى الخارج لتلقي علوم تدريبية أكثر تطورا، إضافة إلى مشاركة موظفين في المؤتمرات العالمية والاقليمية والمحلية المتخصصة. وأشار الى انه يجري حاليا متابعة وتنفيذ حصول 80 موظفا لدى «بيتك» على الشهادات المهنية في 15 شهادة مهنية احترافية متنوعة، في وقت أصبح الحصول على الشهادات المهنية وسيلة معروفة ومطبقة عالميا لرفع مستوى الموظف مهاريا ومهنية وعلميا، وأداة أساسية للارتقاء بالأداء على مستوى الموظف والمؤسسة.

«الدولي» يختتم دورة التدريب الصيفية لأبناء الموظفين

المشاركون في الدورة

اختتم بنك الكويت الدولي دورة التدريب الصيفية التي نظمها لأبناء وبنات الموظفين تحت عنوان «مبادئ العمل المصرفي الإسلامي»، وذلك من منطلق تعزيز العلاقات المتميزة القائمة بين البنك وموظفيه، وحرصا منه على تطوير مهارات المتدربين وإكسابهم الخبرات والمعرفة في العمل المصرفي الاسلامي، وكذلك لشغل أوقات فراغهم في مجالات مهمة ومفيدة خلال الصيف.

وقد عقدت هذه الدورة التدريبية لأبناء العاملين في «الدولي» الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و18 سنة، وذلك للتدريب على العمل المصرفي الاسلامي في المقر الرئيسي للبنك وجميع الفروع والأقسام.

وبمناسبة اختتام الدورة، نظمت إدارة الموارد البشرية في «الدولي» حفل تخريج للمتدربين في قاعة التدريب بالمقر الرئيسي للبنك بحضور كل من أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة البحوث د.صادق آبل، والمدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية سالم قبازرد ومجموعة من المدراء والموظفين.

وفي هذا الإطار، صرّح المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية سالم قبازرد قائلا: «يسعدنا اليوم اختتام الدورة التدريبية الصيفية بنجاح والتي نظمها البنك لأبناء موظفيه على مدار 12 يوما متواصلا، حيث حرصت إدارة الموارد البشرية - قسم التدريب في «الدولي» على تنمية مهارات المتدربين وأتاحت لهم الفرصة لتلقي معلومات وفيرة عن العمل في القطاع المصرفي الإسلامي».

وأضاف قبازرد قائلا: «لقد ضم برنامج الدورة تدريبا نظريا وميدانيا، حيث حضر المتدربون من أبناء وبنات الموظفين محاضرات متخصصة شرحت طبيعة وكيفية سير العمل داخل إدارات وأقسام البنك المختلفة، وكيفية تقديم الخدمة للعملاء والجمهور بمستوى عال من المهنية والحرفية» مشيرا إلى أن «الدولي» يتطلع دائما إلى تنظيم المزيد من برامج التدريب للشباب بهدف تعزيز مهاراتهم وقدراتهم، وذلك في إطار تعزيز العلاقات المتميزة القائمة بين البنك وموظفيه».

البدر: الشركة استمرت في تحقيق نتائجها المستهدفة خلال العام الماضي

كتب محمد إبراهيم

قال رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة عنان للتمويل العقاري نواف الرشيد البدر ان حجم محفظة تمويل الشركة تبلغ نحو 50 مليون دينار، مشيرا إلى أن الشركة استمرت في تحقيق نتائجها المستهدفة خلال العام الماضي مواصلة نجاحاتها وإنجازاتها منذ تأسيسها، فقد حققت الشركة صافي ربح يبلغ 3.165.939 ملايين دينار، وارتفعت حقوق المساهمين لتصبح 44.180.714 دينارا، فيما بلغ إجمالي الأصول 77.646.853 دينار، وانخفض إجمالي المطلوبات بنسبة 25 في المئة من 44.622.048 مليون دينار إلى 33.622.139 مليون دينار، في حين بلغت ربحية السهم 8 فلوس.

> ■ البدر: محفظة «عنان» التمويلية تبلغ 50 مليون دينار

وتوقع البدر في تصريحات على هامش اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة والتي انعقدت اليوم بنسبة حضور بلغت 100 في المئة ان تحقق الشركة ارباح مع نهاية العام الحالي بحيث يكون نصيب السهم 9 فلوس أي بزيادة فلس عن أرباح العام 2011، خصوصا مع قيام الشركة بتخفيض ملموس في المصاريف الإدارية منذ بداية العام الحالي، حيث يتوقع إنهاؤها عملية إعادة الهيكلة الداخلية قريبا، بالإضافة إلى سعيها إلى استقطاب عملاء جدد مع تحسن السوق العقاري خلال هذه الفترة.

وأكد البدر أن شركة عنان واصلت تحقيق أهدافها المالية والربحية طيلة سنوات الأزمة الاقتصادية الماضية، واستمرت في تقديم خدمة التمويل العقاري منذ تأسيسها ولم تتأثر بشكل مباشر بالأزمة الائتمانية العالمية وتداعياتها المحلية. حيث قامت بتوزيعات نقدية للمساهمين طيلة السنوات الماضية، مما يظهر قوة صلابة وضعها وموقفها المالي، إلا أنه وعلى الرغم من ذلك فإن الشركة وسعياً منها للاستفادة من دروس الأزمة الاقتصادية قامت بإعداد خطة عمل خمسية وإعادة هيكلة الشركة بهدف زيادة معدل الإيرادات وتخفيض النفقات والمصاريف والمطلوبات.

وفي سياق أنشطة شركة «عنان» في عام 2011 قامت الشركة بافتتاح مكتب لها في سوق المناخ بهدف توسيع شريحة العملاء واستهداف عملاء جدد لنشاطها التمويلي.

وقد صادقت الجمعية العمومية على بنود جدول الأعمال وتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للسنوات الثلاث المقبلة، ضم كل من شركة أعيان للإجارة والاستثمار ويمثلها أحمد الأيوب، وشركة أعيان العقارية ويمثلها يوسف العمر، وشركة هاجر الإقليمية ويمثلها عبدالعزيز الدغيشيم، بريق المملكة ويمثلها عبد الله الشطي، وشركة القناطير العالمية ويمثلها نواف الرشيد البدر، كما وافقت الجمعية العمومية على اقتراح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية بواقع 7 فلوس لسهم بإجمالي مبلغ 2.800.000 مليون دينار.

وكانت «عنان» قد تأسست عام 2008 برأسمال يبلغ 40 مليون دينار كويتي مدفوع بالكامل، وهي شركة تابعة لشركة أعيان العقارية. وتعد شركة عنان للتمويل العقاري من أوائل الشركات المتخصصة في مجال التمويل العقاري في الكويت. وتقدم مجموعة متنوعة من الخدمات العقارية التمويلية متيحة الفرصة لعملائها لتحقيق أهدافهم في السوق العقاري. وتسعى عنان إلى خدمة عملائها بأعلى درجات المرونة والمهنية وإعطائهم قيمة أكبر في تعاملاتهم معها عبر التزامها بتطوير أفضل وأنسب الحلول والمنتجات التمويلية العقارية الإسلامية بما يعزز ريادتها في سوق التمويل العقاري المحلي.

«دار الأركان» تسدد 3.75 مليارات ريال

أعلنت شركة دار الأركان للتطوير العقاري عن سداد 3.75 مليارات ريال سعودي «مليار دولار أمريكي» قيمة إصدارها الثاني من صكوكها المتوافقة مع الشريعة الإسلامية والمستحقة غدا الاثنين الموافق 16 يوليو 2012م، وكشفت الشركة عن قيامها بإيداع كامل المبلغ لدى البنك المفوض بالتوزيع «دويتشه بنك» يوم الخميس الموافق 12 يوليو، ليتسنى للبنك المفوض إيداعها بدوره في حسابات حملة الصكوك بحلول يوم غد الاثنين 16 يوليو وهو الموعد الفعلي للاستحقاق، في خطوة عكست استمرارية الشركة بالوفاء بالتزاماتها المالية في موعدها ومتانة مركزها المالي.

وأعرب يوسف الشلاش رئيس مجلس إدارة شركة دار الأركان عن اعتزازه بالتزام الشركة بسداد الصكوك في موعدها المحدد فعلى الرغم من التحديات والتقلبات التي شاهدتها أسواق المال المحلية والعالمية والقطاع العقاري، نجحت الشركة في إتمام عملية السداد دون تأخير أو تأثير على مشاريعها مما يؤكد سلامة وفعالية إستراتيجيتها المالية وقوة مركزها المالي، وفعالية السياسات والاستراتيجيات التشغيلية التي تتبعها الشركة، على نحو يكفل الحفاظ على معدلات وافية من التدفقات المالية ومعدلات الربحية والنمو، وكفاءة في الأداء التشغيلي لدعم التزامات الشركة في موعدها المحدد مع المضي في تطوير مشاريعها والمحافظة على قدرتها التنافسية وريادتها في السوق العقاري السعودي.

وأشار الشلاش إلى أن تمكن دار الأركان من سداد الصكوك في موعدها المحدد ودون عقبات، يعكس عمق خبراتها وتجربتها التي تؤهلها لمواصلة أعمالها رغم التحديات والصعوبات مما يعزز من ثقة المؤسسات المصرفية والتمويلية بسجلها الائتماني، مشيراً إلى نجاح الشركة في تحقيق نتائج إيجابية وأرباح متواترة في كل سنة، إلى جانب جودة أصولها وارتفاع قيمتها عاما بعد عام وزيادة الطلب على مشاريع الشركة الضخمة ومنتجاتها، ويؤكد مضيها بتنفيذ مشاريعها القادمة واستراتيجياتها التشغيلية وتعزيز قدراتها التنافسية.

ويعتبر الإصدار الثاني من الصكوك جزء من برنامج شركة دار الأركان لإصدارات الصكوك الدولية والمحلية المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية والذي دشنته الشركة عام 2007م، بهدف توفير تمويل خارجي طويل الأجل لدعم التدفقات النقدية للشركة لمواكبة النمو القوي الذي يشهده القطاع العقاري السعودي. ونجح برنامج الشركة للصكوك في تنفيذ أربعة إصدارات منها ثلاث إصدارات دولية بالدولار الأمريكي وإصدار محلي بالريال السعودي في المملكة.