الشركة تواجه تحديات في رفع القدرة الإنتاجية

سامي الرشيد: «نفط الكويت» تستهدف إنتاج 4 ملايين برميل في 2020

قال رئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب في شركة نفط الكويت سامي الرشيد أن شركة نفط الكويت تستهدف إنتاج 3.150 ملايين برميل يوميا خلال العام 2015 كما أنها تهدف إلى أن يصل الإنتاج إلى 4 ملايين برميل يوميا خلال العام 2020 موضحا أن الشركة كان لديها خطة أن يصل إنتاجها 2.750 مليون برميل يوميا في العام 2010 إلا أنها نجحت في زيادة الإنتاج إلى 3 ملايين يوم.

وأضاف الرشيد أن الشركة تواجه تحديات ولكنها تتخطاها وتتمثل هذه التحديات في رفع القدرة الإنتاجية مؤكداً أن شركة نفط الكويت من الشركات العريقة والمليئة بالانجازات لافتاً إلى أن أهم ما يتم التركيز عليه خلال المرحلة الحالية هو تطوير الإنتاج واكتشاف الغاز الحر وتنمية مكامن الغاز الذي نجحت الشركة في حفره بنسبة نجاح 100 في المئة في حين أن نسبة نجاحه عالميا تتراوح مابين 10 إلى 40 في المئة.

وذكر الرشيد أن الشركة تسعى في المستقبل القريب للبدء في اكتشاف النفط الثقيل مشيراً إلى أن الشركة تنفذ حاليا إستراتيجية طموحة وهي إستراتيجية 2020

■ الشركة بحاجة للاستعانة بشركات عالمية في بعض المجالات

و2030 وتتضمن إنتاج 4 ملايين برميل يوميا والمحافظة على ذلك حتى العام 2030، لافتاً إلى أن هذه الخطة تمثل خارطة الطريق لجميع مشاريع الشركة كما أنها اللبنة الرئيسية للخطة الإستراتيجية لدولة الكويت منوهاً إلى أن هناك اكتشافات متوالية في حفر النفط ستضاف إلى المخزون والاحتياطي العام الذي لم يتأثر منذ العام 1997 وحتى الآن بل هو في تنامي مستمر.

وأوضح أن شركة نفط الكويت بحاجة إلى الاستعانة بشركات عالمية في بعض المجالات التي ليس لدى شركة نفط الكويت

سامي الرشيد

خبرة فيها مثل اكتشاف الغاز الحر والنفط الثقيل وهذين المجالين يعتبران من المجالات الجديدة على شركة نفط الكويت وهما يحتاجان خبرات متخصصة وعميقة متأملا أن يكون هناك اكتشاف لحقول نفطية بحرية قريبا.

وتابع قائلا: ان شركة نفط الكويت مرشحة للحصول على جائزة عالمية خاصة بالبيئة مؤكداً أن الشركة أنشأت مؤخراً محميات بحرية وبرية وواحات في إطار محافظتها على البيئة.

من جهة ثانية قال الرشيد ان الغاز الطبيعي في الكويت هو غاز غني يحتوي على الغاز

■ وضعت إستراتيجية لدعم العمالة الوطنية وتوفر 1400 فرصة عمل

المسال وهذا يتم استخلاصه بشكل جيد وهو يستهدف الطبخ ويحتوي على كميات مشجعة من الغاز مضيفا أن الشركة تسعى للبحث عن كل ما هو جديد لتعزيز الرفاهية للشعب الكويتي.

ومن جانبه قال مدير الاستكشافات في شركة نفط الكويت أحمد العيدان ان الشركة تستهدف إنتاج 1.5 مليار قدم من الغاز الطبيعي يوميا، مضيفاً أن الشركة لديها مشروع عبارة عن مسح زلزلزي وفيزيائي وسيتم إسناده إلى شركة متخصصة حيث ستقوم بعلميات المسح بداية من الجون ومدينة الكويت مرورا بمطار الكويت حتى تصل إلى محافظة الأحمدي وسيتم تنفيذها خلال 6 شهور المقبلة لافتاً إلى الشركة بصدد البدء في المسوحات الزلزلية البحرية.

وبدوره قال مدير مجموعة الإنتاج ومشاريع الغاز علي الكندري أن الشركة نجحت في حرق الغاز من 17 في المئة في العام 2006 ليصل إلى 1 في المئة في العام 2012 مشيرا إلى أن الشركة تنتج حاليا 1.350 مليار متر مكعب من الغاز يوميا.

وقال مدير مجموعة المساندة الخارجية إبراهيم فرج أن الشركة وضعت إستراتيجية لدعم العمالة الوطنية حيث يتوافر لدى الشركة حاليا فرص وظيفية تصل إلى 1400 فرصة للكويتيين لجميع التخصصات وجميع الشهادات وتم استلام 11 ألف طلب ورغبة وتقوم الشركة حاليا في فرز هذه الطلبات واختيار المناسب مشيراً إلى أن الشركة لديها إستراتيجية في التعامل مع القطاع الخاص وهذه الإستراتيجية يمكن الاستفادة منها من خلال الأنشطة التي تقوم بها الشركات التجارية لافتاً إلى أن هذه الإستراتيجية تهدف إلى توطين الخدمات والخبرات والمحافظة على الثروة وتنمية الاقتصاد الوطني.

المستثمرون: واثقون من أسعاره

«الذهب» يستقر بعد 4 جلسات من الهبوط

استقرت أسعار الذهب بعدما تراجعت أكثر من 1 في المئة في اخر أربع جلسات إلا أن من المتوقع أن يحد صعود الدولار بفعل تشاؤم بشأن أزمة ديون منطقة اليورو من مكاسب المعدن الأصفر.

لكن الاهتمام طويل الأمد بالمعدن الذي يعد ملاذا آمنا مازال قائما كما يتضح من ارتفاع حيازات الذهب لدى صناديق المؤشرات المتداولة لمستوى قياسي قدره 75.03 مليون أوقية «أونصة» بحلول التاسع من أكتوبر.

وقال تشين مين المحلل لدى جينروي فيوتشرز بالصين «الارتفاع المستمر لحيازات صناديق المؤشرات من الذهب تظهر أن المستثمرين مازالوا واثقين في الذهب على المدى البعيد ولو أن أزمة منطقة اليورو قد يكون لها تأثير إلى حد ما في المدى القريب».

وارتفع سعر الذهب في السوق الفورية 1.56 دولار إلى 1763.50 دولاراً للأوقية بعدما هبط لأدنى مستوى في أسبوعين عند 1756.86 دولاراً الجلسة الماضية.ولم يطرأ تغير يذكر على العقود الأمريكية للذهب عند 1765.30 دولاراً للأوقية، لكن قوة الدولار من المتوقع أن تحد من مكاسب الذهب إذ تجعل السلع الأولية المقومة بالعملة الأمريكية أعلى سعرا للمشترين حائزي العملات الأخرى.

15 مليار جنيه قيمة المحفظة العقارية لـ«الأهلي المصري»

أعلن مدير عام الاصول للتسويق العقاري والاستثمار في البنك الاهلي المصري احمد حسنين ان البنك يرعى المعرض العقاري الدولي الذي تنظمه شركة افرست لتنظيم المعارض والمؤتمرات خلال الفترة من 10 إلى 13 أكتوبر الجاري في فندق الريجينسي كونه من المعارض الجادة والمهمة في الاسواق العربية والخليجية.

وقال حسنين إن البنك الاهلي المصري يعتبر من البنوك الكبرى في الشرق الاوسط والبنك الاول في جمهورية مصر العربية، حيث يمتلك البنك أكبر محفظة عقارية في مصر الآن برأسمال قدره 15 مليار جنية، حيث نتواجد حاليا لتسويق تلك المحفظة وعرض الفرص الاستثمارية التي تدريها المحفظة.

واشار حسنين إلى أن البنك الاهلي المصري لديه 5 فروع عالميا ويسعى لتقديم منتجاته عبر المعارض المتميزة في الدول العربية والخليجية، لافتا إلى أن البنك لديه فروع في كل من نيوبيورك والصين ولندن واخيرا تم افتتاح فرع السودان.

400 موظف وموظفة شاركوا في ورشة عمل شركة البترول الوطنية

العجمي: نعمل على تهيئة الظروف وتنمية الموارد البشرية لمشاريع النفط

نظمت شركة البترول الوطنية ورشة عمل توعوية بعنوان: «مصادر الموارد البشرية وتنمية القدرات» حضرها نحو 400 موظف وموظفة من العاملين في الموارد البشرية في مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها، أقيمت الورشة في قاعة الدرة بهيلتون المنقف.

وشارك في ورشة العمل فهد فهاد العجمي نائب العضو المنتدب للشؤون المالية والإدارية مبادرة « التوظيف وبناء القدرات الذاتية لموظفي الموارد البشرية في مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها، ومدير التدريب والتطوير الوظيفي في « البترول الوطنية « ورئيس لجنة المبادرة المهندس سامي مال الله.

وقال العجمي خلال الورشة: أن مشاركة هذا الحشد من العاملين في الموارد البشرية، في هذه الورشة يكرس النتائج التي قطعتها مبادرة التوظيف التي تقوم تواصل شركة البترول الوطنية الكويتية تنفيذها، لافتا إلى أهمية هذه المبادرة في تهيئة الظروف وتنمية القدرات البشرية الوطنية للمشاريع المستقبلية التنموية للقطاع النفطي في الكويت.

ودعا نائب العضو المنتدب وراعي المبادرة، إلى القيام بعمليات التقييم وفقا للقواعد والنظم المعتمدة في برامج المبادرة، لتحقيق الاستفادة القصوى، ووضع برامج تنمية وتدريب بشري متواءمة مع الاحتياجات التي ستكشفها عمليات التقييم، مشددا على أن «البترول الوطنية»

العجمي متحدثا خلال الندوة

جانب من الندوة

■ مال الله: كل الجهود لتحقيق الدعم الفعال لإستراتيجية مؤسسة البترول 2030

وضعت كل امكانياتها من أجل انجاح هذه المبادرة التي تكرس أن مصادر التنمية البشرية يجب أن تكون في تقدم ومواكبة مستمرين لتلبية احتياجات مختلف العمليات التي يحتاجها القطاع النفطي.

ومن جهته قدم مدير التدريب والتطوير الوظيفي في «البترول الوطنية» ورئيس لجنة المبادرة المهندس سامي مال الله، عرضا تقديما للحضور، عرفهم فيه على طموحات وأهداف المبادرة التي دخلت مرحلتها الثانية، لافتا إلى أن الطموح يتمثل في العمل على بناء موارد بشرية متخصصة وقادرة على مواجهة التحديات المستقبلية وتحقيق الدعم الفعال لاستراتيجية مؤسسة البترول 2030.

وأوضح مال الله، أن الهدف يتمثل في تنمية القدرات البشرية بشكل علمي وفني يسد أية فجوات وثغرات بكفاءة عالية، لافتا إلى أن دور العاملين في الموارد البشرية رئيسي من خلال التجاوب مع عمليات تقييم المهارات وفقا لبرامج العمل وانطلاقا من قيم: التعاون والعمل الجماعي في «الاتحاد قوة» والشفافية في عملية التقييم وتكافؤ الفرص.

وأشار مال الله في عرضه إلى أن تنمية مصادر الموارد البشرية تنبع من حلقة مترابطة ستؤدي الى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمبادرة، موضحا أن هذه الحلقة تنطلق من تحديد الاحتياجات المستقبلية من المواهب أولا، ثم تعزيز التعاون مع شبكات المعرفة، وتعليم القوى العاملة بالاعتماد على الاحتياجات التنظيمية، وتعزيز نقاط القوة البشرية في مجالات التنمية، والايمان بشراكة مصادر التنمية البشرية مع كافة الأعمال النموذجية، مع الاستفادة من المبادرات في تحقيق برامج التنمية.

وفي ختام العرض تمت الاجابة على كافة الأسئلة والطروحات التي شارك فيها الموظفون والموظفات من المؤسسة ومن الشركات التابعة لها. وقد بذل فريق العمل في شركة البترول الوطنية والذي ضم من دائرة التدريب والتطوير الوظيفي المكون من: سعاد العوضي وهيفاء اليوحة، ومن دائرة الإعلام والعلاقات الداخلية: دانة المرزوق، أحلام العرادة عبد العزيز ليري، جهودا مميزة حققت الأهداف المرجوة من ورشة العمل.

وحول نجاح هذه الورشة قال مدير الإعلام والعلاقات العامة في شركة البترول الوطنية الكويتية المهندس محمد منصور العجمي: إن مشاركة هذا العدد الكبير من العاملين في القطاع النفطي، يمثل الحرص الذي تبديه المؤسسة وشركاتها دائما لتطوير وتنمية القدرات والعناصر البشرية الوطنية، وتحقيق الاستفادة القصوى من الطاقات التي يتمتع بها العاملون في مختلف التخصصات والمجالات.

ولفت مدير العلاقات العامة والإعلام في شركة البترول الوطنية إلى أن مثل هذه المشاركات الكبيرة والحرص على الاستفادة من أحدث ما توصلت إليه علوم الموارد البشرية، سيوفر مزيدا من المصادر التي ستحتاجها المشاريع الاستراتيجية المستقبلية للقطاع النفطي بالكويت، مشيدا بجهود الزملاء في دائرة التدريب والتطوير الوظيفي في شركة البترول الوطنية لإنجاح هذه المبادرة، وبأن دائرة العلاقات العامة والإعلام ماضية في التعاون معهم ومع كافة الزملاء لا نجاح هذه المبادرة والتعريف المستمر بها. ويذكر أن مبادرة «التوظيف وبناء القدرات الذاتية لموظفي الموارد البشرية في مؤسسة البترول الكويتية وكافة شركاتها من المبادرات التي أدرجت ضمن استراتيجية الموارد البشرية 2030 لمؤسسة البترول الكويتية، والتي يجري تنفيذها على مرحلتين الأولى خلال السنة المالية 2011 – 2012، وتم خلالها وضع منهج لإعداد وتأهيل الموارد البشرية، والقائم على الاحتياجات الفعلية للموظفين، بالإضافة إلى وضع دليل الكفاءات الفنية لموظفي الموارد البشرية، وفي المرحلة الثانية يجري حاليا تدريب وإعداد وتأهيل مقيمين دائمين ومؤقتين لإنجاز تقييم موظفي الموارد البشرية، حيث سيتم تحليل نتائج هذا التقييم ومن ثم وضع خطط وبرامج تطوير وتأهيل فردية للعاملين في الموارد البشرية في مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها.

مشعل الفرس رئيسا لـ«جانس كابيتال» في الشرق الأوسط

تعيين مشعل جابر الفرس لإدارة أعمال المجموعة في الشرق الأوسط

أعلنت جانس كابيتال إنترناشيونال المحدودة وهي الذراع التابعة لمجموعة جانس كابيتال عن تعيين مشعل جابر الفرس رئيسا لعملياتها في منطقة الشرق الأوسط وذلك مع افتتاح مكتبها الإقليمي في دبي.

يتمتع الفرس بخبرة تزيد على 15 سنة في قطاع الاستثمار حيث شغل قبل انضمامه لجانس منصب رئيس تطوير الأعمال لدول مجلس التعاون الخليجي لدى شركة رويال كابيتال في أبوظبي وقبل ذلك شغل مشعل منصب المدير الإداري في شركة ناتيكسيس جلوبال أسوشيتس كما عمل أيضا مع الهيئة العامة للاستثمار في الكويت لعقد من الزمن.

في هذا الإطار، علق أوغوسطس شيه رئيس مجموعة جانس إنترناشيونال والمسؤول المباشر للسيد الفرس قائلا: «يشكل تعيين مشعل خطوة هامة في مسيرتنا التوسعية والتي تتلائم مع الخطة الإستراتيجية لجانس في الشرق الأوسط لما تمثله المنطقة من أهمية حيوية وإستراتيجية على المستوى العالمي حيث نتطلع لنمو أعمالنا في الشرق الأوسط تحت إدارة السيد الفرس وأن نكون أقرب لعملائنا الحاليين والجدد».

يعتبر افتتاح المكتب الإقليمي للشرق الأوسط في مركز دبي المالي العالمي هو الخامس لجانس هذا العام بعد افتتاح مكاتب لها في لاهاي وفرنكفورت وباريس وزيورخ في الأشهر الماضية.

«البابطين» تطلق سيارة «ستروين سي 4»

أعلنت شركة البابطين عن إطلاق سيارة ستروين سي 4 الجديدة كلياً التي صممت بخطوط منحوتة جذابة وتشطيب عالي الجودة مع مراعاة الأصالة وخصائص ووظائف تتناسب مع أصحاب الذوق الرفيع وذلك لتلاقي احتياجات ليس فقط المستهلكين ولكن المستخدمين من أصحاب الأعمال الذين يتطلعون إلى إحراز تقدم، وتبوح ستروين الجديدة سي 4 بطاقة إيجابية، وبالمثل فإن سيارة ستروين سي 5 وسيارة ستروين سي 3 الجديدة وسيارة ستروين سي 4 الجديدة يعكسن مهارة ماركيو وإبداعه في التصميم والابتكار والتكنولوجيا.

تتوفر في هذه الإصدارات الجديدة تكنولوجيا المايكرو هايبرد «الهجين» «e-HDi» وأحدث جيل لأنظمة التوقف والبدء تصدر 109 جرام/ كيلومتر من ثاني أكسيد الكربون لحظة تشغيل السيارة ثم تنخفض إلى 99 غرامات/ كيلومتر، ويتضمن ترتيبات المحرك الهجين الصغير «مايكروهيبرد» على إطارات موفرة ذات العلامة التجارية «MICHELIN ENERGY™» وهي الأولى من نوعها المصممة لسيارة ستروين، وقد روعي في تصميمها أن تكون سببا في خفض استهلاك الوقود إلى أقل حد، وتساعد على تقليل انبعاث ثاني أكسيد الكربون إلى أكثر من 5 جرام/ كيلومتر، وباستخدام أساليب التصميم الحديثة، وكانت ستروين القدرة على الحفاظ على خفض وزن سيارة ستروين سي 4 الجديدة وتضمين 15خفض وزن سيارة ستروين سي 4 الجديدة وتضمين 15 في المئة من المواد الطبيعية، وهو رقم قياسي حققته مجموعة بيجو ستروين. تتضمن السيارة ستروين سي 4 الجديدة ميزات جديدة تجعلها فريدة في فئتها السوقية، نظام مراقبة للنقطة العمياء للسيارة «blind spot» ومحدد سرعة يمكن برمجته ونظام مثبت السرعة وخدمات ستروين تعمل باللمس، وتتضمن هذه الخدمات ضمن وظائف أخرى على نظام اتصال للطوارئ والتعطل محلي، وهو نظام بسيط وفعال لتعزيز السلامة

ستروين سي 4

225 مليون ريال أرباح «الكيميائية» في نهاية الربع الثالث

قالت الشركة الكيميائية السعودية إن النتائج المالية التقديرية للفترة المنتهية في 2012/9/30م. «تسعة أشهر» اظهرت صافي ربح التقديري خلال الربع الثالث يبلغ 50.5 مليون ريال مقابل 46.7 مليون ريال للربع المماثل من العام السابق وذلك بارتفاع قدرة 8.1 في المئة. ومقابل 86.8 مليون ريال للربع الثاني من عام 2012م بانخفاض قدرة 41.8 في المئة.

وبلغ إجمالي الربح التقديري خلال الربع الثالث 80.2 مليون ريال مقابل 84 مليون ريال للربع المماثل من العام السابق بانخفاض قدره 4.5 في المئة. كما بلغ الربح التشغيلي التقديري خلال الربع الثالث 58.3 مليون ريال مقابل 54.2 مليون ريال للربع المماثل من العام السابق بإرتفاع قدرة 7.5 في المئة. وبلغ صافي الربح التقديري خلال التسعة أشهر 225.3 مليون ريال مقابل 208.9 ملايين ريال للفترة المماثلة من العام السابق وذلك بارتفاع قدره 7.8 في المئة. وبلغت ربحية السهم التقديرية خلال التسعة أشهر 3.56 ريالات 3.30 ريالات للفترة المماثلة من العام السابق.

وبلغ إجمالي الربح التقديري خلال التسعة أشهر 310.3 ملايين ريال مقابل 327.6 مليون ريال للفترة المماثلة من العام السابق وذلك بانخفاض قدرة 5.2 في المئة.

ويعود سبب الارتفاع في صافي الربح خلال الربع الثالث وخلال التسعة أشهر إلى انخفاض تكلفة المبيعات وزيادة المبيعات ويعود سبب الانخفاض في صافي الربح التقديري مقارنة بالربع الثاني من العام 2012م إلى انخفاض المبيعات، كما تأثرت الأرباح الموحدة للربع الثالث عن الربع السابق بتوقف مبيعات قطاع المتفجرات وإنخفاض مبيعات قطاع الأدوية خلال شهر رمضان وإجازة عيد الفطر المبارك.