في إطار إستراتيجيته لاستقطاب وتأهيل الكوادر الوطنية

البنك الوطني يستقبل الدفعة السابعة من متدربي أكاديميته

الصقر مستقبلا دفعة جديدة من الموظفين

استقبل بنك الكويت الوطني الدفعة السابعة من الموظفين الجدد في برنامجه «أكاديمية الوطني» الذين اجتازوا بنجاح شروط ومعايير الاختيار لهذا البرنامج المكثف المعد خصيصا لحملة الشهادات الجامعية من الكوادر الكويتية الشابة التي تم اختيارها للعمل بالبنك. ويندرج هذا البرنامج في اطار استراتيجية البنك الهادفة إلى استقطاب وتوظيف الكفاءات الوطنية.

وكان في استقبال الموظفين الجدد نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني عصام جاسم الصقر، ومدير عام مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية في بنك الكويت الوطني مازن سعد الناهض ونائب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك الكويت الوطني عماد العبلاني إلى جانب قيادات من البنك.

ويعتبر برنامج «أكاديمية الوطني» أول مبادرة من نوعها على مستوى القطاع الخاص في الكويت لتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية الشابة لدى البنك بهدف إعداد قيادات مصرفية وطنية شابة ذات مؤهلات عالية في جميع التخصصات المصرفية المتطورة، لتلبية تطلعات البنك الرامية الى الارتقاء المتواصل بالخدمات والنمو المضطرد للأنشطة والخطط التوسعية على المستويين المحلي والإقليمي.

وتعكس أكاديمية الوطني رؤية البنك الوطني الذي يضع مسألة التنمية المستدامة للموارد والكوادر البشرية في مقدمة أولوياته بوصفها هدفا استراتيجيا ومسؤولية مشتركة بين الدولة ممثلة بأجهزتها المختلفة وبين القطاع الخاص الذي ينبغي أن ينهض بمسؤولياته الوطنية ويزيد من مساهماته وجهوده في مجال توطين الوظائف وبناء طاقات قيادية جديدة عبر التدريب والتطوير المستمر لمهارات وقدرات الكوادر الوطنية الشابة.

وتجدر الاشارة الى ان البرنامج التدريبي للأكاديمية يمتد لفترة خمسة أشهر ويشمل مختلف جوانب العمل المصرفي مثل: المبادئ المصرفية، إدارة المخاطر، عمل الفرق، تأكيد الذات، المحاسبة المالية، التسويق، التفاوض، الإقراض الاستهلاكي والتجاري هذا بالإضافة إلى التدريب العملي للمشاركين في مواقع العمل.

«بوبيان»: منافسات مبادرة البيئة الخضراء تقترب من نهايتها

جانب من ورشة العمل

اقتربت نهائيات منافسات مبادرة البيئة الخضراء «The big tree society» التي تنظمها منظمة اليونسكو بالتعاون مع بنك بوبيان من نهايتها حيث تقام فعالياتها النهائية تحت رعاية وزير التربية ووزير التعليم العالي الدكتور نايف الحجرف والتي تتضمن معرضا خاصا للمدارس المشاركة إلى جانب حفل التكريم الذي سيقام يوم 6 مايو 2013 لتكريم المدارس المشاركة والفائزة.

وسيتم خلال المعرض الذي سيقام في مول 360 عرض مشروعات 67 مدرسة حكومية وخاصة وصلت إلى المراحل النهائية للمسابقة وذلك في الفترة من 2 إلى 4 مايو 2013 المقبل.

وفي إطار الترتيبات النهائية للمعرض تم تنظيم ورشة العمل حضرها عدد من أعضاء هيئة التدريس في المدارس المشاركة في المسابقة حيث تم استعراض آخر التطورات بالمسابقة لاسيما تلك التي تتعلق بالمعرض والذي سيكون مفتوحا للجمهور على مدار الأيام الثلاثة للتعرف على مشروعات المدارس المشاركة.

وسيتم خلال المعرض إجراء عملية التصويت على جميع المشروعات المقدمة من المدارس لاختيار أفضل 3 مشروعات ومن ثم تكريمها في الحفل الذي سيقام أيضا تحت رعاية وزير التربية ووزير التعليم العالي بحضور عدد من كبار المسئولين في منظمة اليونيسكو.

وقالت اللجنة المنظمة للمسابقة انه تم اختيار هذه المدارس «67 مدرسة» بناء على اجتيازها المعايير والشروط الخاصة بالمسابقة التي تعتبر الأولى من نوعها على مستوى الكويت كونها تعتبر برنامج متكامل يهدف إلى غرس الكثير من القيم التي تحفز على الحفاظ على البيئة في نفوس النشء إلى جانب قيام البنك بتنظيمها بالتعاون مع منظمة دولية مرموقة.

وشارك في التصفيات التي انطلقت في أكتوبر الماضي واستمرت حتى نهاية شهر يناير الماضي عدد كبير من مدارس الكويت الحكومية والخاصة حيث تم عقد 3 ورش عمل لشرح أهداف وشروط المسابقة إلى جانب الإجابة عن كافة الاستفسارات والأسئلة الخاصة بالمبادرة التي تسعى منظمة اليونيسكو بالتعاون مع البنك إلى تكريس العديد من المبادئ القيمة التي تتعلق بالحفاظ على البيئة بين الأطفال والشباب.

وأعرب البنك عن أمله أن تساهم هذه المبادرة في تحقيق أهدافها سواء على مستوى مدارس الكويت أو المجتمع الكويتي انطلاقا من أهداف البنك المجتمعية التي تؤمن بأهمية المسؤولية الاجتماعية ودور بوبيان كمؤسسة خاصة يجب أن تساهم في رفع درجة الوعي بقضايا المجتمع.

ويشجع برنامج «The Big Tree Society» الذي يقوم به البنك بالتعاون مع اليونيسكو الطلاب من كافة المراحل العمرية وفي جميع مراحل الدراسة على التحكم في مستقبلهم ويتيح لهم فرصة اكتشاف إمكاناتهم الخاصة، حيث يتيح لهم البرنامج المشاركة في مسابقة خاصة بهدف تحسين الوعي البيئي والتأثير في البيئة.

وتنطلق هذه المشاركة اعتمادا على قاعدتين الأولى أن تكون كيفية تغيير السلوك أمرا يحدده الطلاب بأنفسهم والثانية أن يشمل المشروع جميع طاقم المدرسة من معلمين وطلاب، وبخلاف هاتين القاعدتين يكون لكل مدرسة حرية تطبيق أي برنامج بيئي تختاره أو حتى إعداد برنامج خاص بها.

بخصوص المديونية المتبقية

«يوباك» تتوصل إلى تسوية مع «الخطوط الوطنية»

شعار الخطوط الوطنية

أعلنت شركة المشاريع المتحدة للخدمات الجوية «يوباك» في بيان لها أمس بأنها وبعد المفاوضات بخصوص المديونية المتبقية على شركة الخطوط الوطنية للطيران لصالح شركة يوباك وشركتها التابعة «رويال افيشن»، والتي تم أخذ مخصص بالمديونية بالكامل سابقا من قبل الشركة والشركة التابعة في ميزانية 2011، فقد تم توقيع اتفاق تسوية بحيث تقوم الخطوط الوطنية بدفع مبلغ 450.000 د.ك لتسوية المديونية مع شركة يوباك. كما تقوم الخطوط الوطنية بدفع مبلغ 150.000 د.ك لتسوية المديونية مع شركة رويال افيشن «الشركة التابعة حيث تملك يوباك 66 في المئة من رويال افيشن».

«زين السعودية» تواصل توسيع محتوى خدماتها المضافة

شعار «زين»

تواصل «زين السعودية» تقديم مجموعة مميزة ومتنوعة من الخدمات المضافة لمشتركيها، والتي تتضمن عددا من قنوات الـ SMS التفاعلية بمحتوى فريد ومتنوع، إلى جانب تطبيقات الهواتف الذكية، والخدمات الترفيهية مثل خدمة سمعهم وخدمات الألعاب والبث التلفزيوني المباشر ومقاطع الفيديو وغيرها.

وأوضحت الشركة أنها حرصت على تنويع وتوسيع قائمة خدماتها المضافة منذ انطلاقتها التجارية، حيث قدمت تطبيقها المجاني لمستخدمي الهواتف الذكية عن طريق متجر التطبيقات الخاصة الآيفون App Store وفي متجر الآندرويد Play Store، كما أطلقت مؤخراً عددا من قنوات الرسائل النصية تقدم محتوى دينيا وإخباريا واجتماعيا وثقافيا، فيما عملت الشركة على التحديث المستمر لأبرز الوسائل الترفيهية المتاحة للمشتركين مثل القنوات التلفزيونية الشهيرة، ومجموعة متميزة من الألعاب الشهيرة، إلى جانب إتاحة أحدث النغمات عبر خدمة «سمعهم» مع توفير إمكانية اختيارها أو إهدائها لمشتركين آخرين.

وأشارت الشركة إلى أنها تسعى إلى توفير كل ما من شأنه تعزيز خبرات مشتركيها من خلال تقديم أفضل الخدمات المضافة بالتوازي مع تميزها في تقديم خدمات الاتصال عبر مجموعة مميزة من الباقات المفوترة ومسبقة الدفع، إلى جانب خدمات البيانات عبر شبكة الجيل الرابع من «زين» التي تعد الأفضل في المملكة، مما يتلاءم مع التطور الكبير الذي يشهده عالم الاتصالات وتقنية المعلومات.

ارتفاع صادرات النفط الخام الكويتية إلى كوريا الجنوبية بنسبة 3.1 في المئة

طوكيو - «كونا»: اعلنت كوريا الجنوبية ان وارداتها من النفط الخام الكويتي شهدت ارتفاعا في مارس الماضي بلغت نسبته 3.1 في المئة مقارنة بالعام الماضي ليصل الى 10.03 ملايين برميل او 324.000 برميل في اليوم.

وتأتي هذه المعلومات وفقا لاحدث بيانات اصدرتها شركة النفط الوطنية الكورية الجنوبية أمس حيث تعد دولة الكويت ثاني مصدر للنفط الخام لكوريا الجنوبية كما انها قامت بتزويدها بـ13.7 في المئة من اجمالي وارداتها من النفط الخام خلال شهر مارس الماضي مقارنة بنسبة 13.2 في المئة التي كانت عليها في ذات الفترة من عام 2012.

وخلال الفترة من يناير الى مارس الماضيين قامت الكويت بتعزيز مبيعاتها الى خامس اكبر مستورد للنفط في العالم على اساس سنوي بنسبة 29.8 في المئة ليصل الى 32.91 مليون برميل 366 ألف برميل في اليوم».

بنك الاتحاد الوطني يحصل على جائزة دولية

حصل بنك الاتحاد الوطني على جائزة سقراط الدولية لفئة الاقتصاد والأعمال من جمعية الأعمال الاوروبية بالمملكة المتحدة للعام الثاني على التوالي في حفل جوائز سقراط للإنجازات الذي أقيم في مؤسسة المدراء بلندن يوم 11 ابريل الجاري.

وأعرب محمد علي نائب رئيس أول ببنك الاتحاد الوطني والذي تسلم الجائزة عن سروره بالحصول على هذه الجائزة المرموقة وقال «نحن نفتخر بأن بنك الاتحاد الوطني حقق نتائج مالية متميزة على مدار الأعوام معتمدا على نموذج قوي يركز على خدمة الاقتصاد الوطني وخدمة العملاء وذلك برغم التحديات الاقتصادية والظروف المالية التي واجهت العالم في الأعوام الماضية».

حقق عائداً إجمالياً بلغ 100 في المئة

شركة زميلة لبنك غايتهاوس تتخارج من استثمار عقاري بمبلغ 71 مليون دولار

فهد بودي

أعلن بنك غايتهاوس، وهو بنك مرخص من قبل هيئة سوق المال الانكليزي «FSA» ومقره لندن، والتي تعود غالبية ملكيته لشركة بيت الأوراق المالية، عن استكمال إحدى شركاته الزميلة بيع استثمار عقاري يقع في المركز المالي لمدينة سان فرانسيسكو بولاية كاليفورنيا الأمريكية. وقد بلغت قيمة التخارج 71 مليون دولار أمريكي، محققا بذلك عائدا إجماليا على الاستثمار بنسبة 100 في المئة بعد خصم جميع الرسوم والضرائب. كما حقق هذا التخارج معدل عائد داخلي «IRR» للمستثمرين بلغ 12.14 في المئة عن مدة الاستثمار التي بلغت 6 سنوات.

وقد صرح فهد بودي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لبنك غايتهاوس بأنه تم الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات الرسمية في مدينة سان فرانسيسكو لتحويل العقار إلى مبنى متنوع الاستخدامات بين تجارية واستثمارية وسكنية. كما تم الحصول على زيادة عدد الطوابق لتصل إلى 54 طابقا بإجمالي مساحة تبلغ 684 ألف قدم مربع، مما ساهم في ارتفاع قيمة العقار وزيادة عائد الاستثمار للمستثمرين. وأضاف بودي أن النجاح في التخارج من هذا الاستثمار بمعدل عائد داخلي متميز وعائد مرتفع للمستثمرين رغم ظروف الأزمة المالية العالمية جاء بفضل من الله ومن ثم بالجهود الحثيثة المبذولة من فريق الاستثمار المعني طيلة فترة الاحتفاظ بالعقار من خلال السعي للحصول على التراخيص اللازمة واستهداف الوقت المناسب للتخارج خاصة مع الإعلان عن بدء العمل في مشروع تطوير Transbay التنموي.

ويقع العقار في شارع فيرمونت في المركز المالي بمدينة سان فرانسيسكو. ومن أهم العوامل التي كان لها أثر إيجابي في ارتفاع سعر العقار هو موقعه بجانب مشروع Transbay التنموي والذي ستبلغ كلفة إنشاؤه 3.4 مليارات دولار أمريكي لتشمل تطوير محطة للقطارات السريعة تربط مدينة سان فرانسيسكو بالمدن الرئيسية في الولاية والولايات الأخرى. وبهذا ستصبح Transbay أكبر محطة نقل ركاب في غرب الولايات المتحدة.

الخضيري: دعم المجتمع في مختلف المجالات يمثل أحد أولوياتنا

«بيتك» يكرم الفائز الأول بجائزة الكويت الدولية للقرآن الكريم

الخضيري يكرم الشعلان

قال رئيس مجلس الإدارة في بيت التمويل الكويتي «بيتك» محمد علي الخضيري إن دعم المجتمع في مختلف المجالات التي من شأنها النهوض بأفراده ومؤسساته يمثل أولوية في «بيتك» خاصة وأن المجتمع هو المحرك الأساسي لأنشطتنا المختلفة.

وخلال تكريمه للفائز الأول بمسابقة جائزة الكويت الدولية للقرآن الكريم-فرع القراءات السبع-عمر يوسف الشعلان، ضمن مساهمات جائزة «بيتك للإبداع» المعنية بالمتميزين في مختلف المجالات، أوضح الخضيري بأن الإنجاز الذي حققه أبناء الكويت في هذه المسابقة يعد مفخرة ويؤكد جهود الدولة في دعمها المستمر للمبدعين، متمنيا بأن يكون ذلك دافعا للشباب الآخرين لرفع اسم الكويت في المحافل الدولية في مجالات نافعة.

وشدد الخضيري على أن إستراتيجية «بيتك» في مجال المسؤولية الاجتماعية تضع الأولوية للمساهمة بفاعلية في إنجاح المشروع التنموي العام للدولة بمفهومه الشامل، أي المشروع الذي تتضافر فيه جهود كل مكونات المجتمع، إبتداء من الخطة العامة التي تضعها الدولة وتنفذها الجهات الحكومية في شتى المجالات، وتوجه إلى جميع شرائح المجتمع، ومرورا بالمشاريع التي تقوم بها جمعيات النفع العام التي تهدف إلى تقديم خدمات إلى جمهور المستفيدين، والحمد لله فان كل المشاريع التي يقوم «بيتك» بدعمها، لابد وأن تكون في شكلها وفي مضمونها متوافقة مع قيم المجتمع الكويتي الذي جبل على أعمال الخير، وأن تخدم خطط الدولة في الرقي بالبلد وأهله، وكذلك فان «بيتك» لا تخلو خدماته ومنتجاته من هدف اجتماعي وتنموي رغم طبيعتها الاقتصادية والمالية، مشيرا إلى أن ما حققه «بيتك» من نجاح ينبع من التزامه الشرعي وحرصه على تحري الموافق للشرع في جميع الأنشطة والأعمال، سواء كانت هذه الأعمال أنشطة وخدمات ومنتجات أو مساهمات اجتماعية.

من جانبه ثمن الفائز عمر الشعلان مبادرة «بيتك» بتكريمه كأول جهة على مستوى القطاع الخاص وذلك فور إعلان نتيجة المسابقة والتي شارك بها عدد كبير من الحفظة والقراء من مختلف دول العالم، مشيرا إلى أن هذا الدعم والتشجيع يساهم في تحفيز الشباب إلى العطاء في المجالات التي يبدعون من خلالها، خاصة في مجال القرآن الكريم لما له من أهمية كبرى في كافة جوانب حياة البشرية.

يذكر بأن «بيتك» منح خلال العام الأخير جائزة الإبداع للعديد من أفراد المجتمع وفي مجالات متنوعة من بينهم المخترع الكويتي صادق قاسم والرامي الأولمبي فهيد الديحاني، ويأتي تكريم الشعلان استكمالا لتلك الجائزة التي تتعدد مجالاتها وتستحوذ على اهتمام شريحة الشباب.

«الدولي» يشارك في معرض الفرص الوظيفية بالجامعة الأمريكية

أعلن بنك الكويت الدولي عن مشاركته اليوم في فعاليات معرض الفرص الوظيفية في دورته التاسعة الذي تستضيفه وتنظمه الجامعة الأمريكية في الكويت اليوم الثلاثاء لاستعراض سياسة التوظيف التي تتبناها إدارة الموارد البشرية في البنك.

وذكر «الدولي» أن المعرض اصبح الفرصة المثالية للالتقاء بحديثي التخرج والطاقات الشابة التي تبحث عن التميز في كافة مجالات العمل المختلفة، لكونه يمثل فرصة سانحة للتواصل المباشر مع الشباب الكويتي لفهم طموحاتهم الوظيفية، وتعريفهم على طبيعة عمل الشركات المتواجدة في سوق العمل وثقافاتها واهدافها، بالاضافة الى تقديم شرح مبسط عن آلية التقدم لهذه الوظائف.

وفي هذا السياق قال المدير التنفيذي لادارة الموارد البشرية في بنك الكويت الدولي سالم قبازرد «ان بنك الكويت الدولي من المؤسسات الرائدة التي تؤمن بأن قطاع الموارد البشرية من القطاعات الحيوية والتي لها دور كبير في مسيرة الشركات والمؤسسات، وان الاستثمار في العنصر البشري هو من اهم أنواع الاستثمار على الاطلاق، ومن هذا المنطلق تبنى «الدولي» سياسة عمل واضحة تعتمد على استقطاب الكفاءات التي تثري من آلية العمل».