أعلنت خلال اجتماع الجمعية العمومية للشركة مضاعفة أرباحها خمس مرات

«VIVA» تعلن عن نتائجها المالية لعام 2013

- صافي أرباح بقيمة 24.2 مليون دينار «ربحية السهم 48 فلساً» مقارنة بـ 3.9 ملايين دينار في 2012
- إيرادات بقيمة 182.4 مليون دينار ما يمثل نمواً بنسبة 33 في المئة

جانب من الجمعية العمومية

- تجاوز عدد العملاء المليونين في العام الماضي
- ارتفاع الحصة السوقية من 29 في المئة في 2012 إلى 33 في المئة خلال 2013

عقدت شركة الاتصالات الكويتية VIVA، مشغل تكنولوجيا الاتصالات الأسرع نموا والأكثر تقدما في الكويت، اجتماع الجمعية العمومية السنوي، في فندق الريجنسي بمنطقة البدع في الكويت. وتمت خلاله المصادقة على النتائج المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013 فضلاً عن تقرير مدققي الحسابات.

وبالمناسبة، قال رئيس مجلس إدارة شركة VIVA عادل الرومي: «شكّل عام 2013 نقطة تحوّل جديدة في تاريخ VIVA وذلك على عدة أصعدة. فشركة VIVA استطاعت مواصلة تحقيق الأرباح للعام الثاني على التوالي منذ إطلاق عملياتها التشغيلية في الربع الرابع من عام 2008 فضلاً عن اتساع قاعدة عملائنا بسرعة قياسية.»

وأضاف قائلاً: «يعكس أداؤنا القوي في 2013 جهودنا الدؤوبة وتفانينا في عملنا في ظل المنافسة المحتدمة التي يشهدها قطاع الاتصالات في الكويت. فخلال العام، سجلت شركة VIVA إيرادات بقيمة 182.4 مليون دينار كويتي ما يمثل نمواً قوياً بنسبة 33 في المئة مقارنة بالعام الماضي. وقد أسفر عن هذا صافي أرباح بقيمة 24.2 مليون دينار كويتي أو ربحية السهم 48 فلسا مقارنة بصافي أرباح وصل إلى 3.9 ملايين د.ك. في 2012. وتظهر هذه النتائج اتجاهنا التصاعدي المتواصل حيث مكنتنا من تحقيق عوائد إيجابية على حقوق المساهمين بلغت 9.6 ملايين دينار كويتي.»

واختتم بالقول: «تمثل النتائج المتميزة التي سجلتها VIVA منعطفا هاما في مسيرة تقدمها وتعكس جملة الإنجازات القياسية الأخرى التي حققتها بانتظام خلال العام.»

وفي ما يتعلق بإدراج أسهم الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية، أكد الرومي خلال الجمعية العمومية أن الشركة تقدمت بطلب الإدراج لدى هيئة أسواق المال في 16 فبراير 2012، وما زالت بانتظار رد الهيئة في هذا السياق حيث طلبت الهيئة من شركة VIVA آن تقديم البيانات المالية السنوية لعام 2013 المعتمدة من الجمعية العمومية حتى يتسنى للهيئة استكمال دراسة طلب الإدراج في سوق الكويت للأوراق المالية ، آملين الحصول على الموافقة في المستقبل القريب.

ومن جانبه، قال الرئيس التنفيذي في شركة VIVA، سلمان بن عبد العزيز البدران: «في ظل المنافسة الشديدة التي يشهدها سوق الاتصالات في الكويت، نحن سعداء جدا بالنمو المستمر في قاعدة عملائنا. ويتجلى هذا النجاح بوضوح من خلال النمو المطرد والاستثنائي الذي شهدته قاعدة عملاء الشركة؛ حيث ارتفع عدد المشتركين من 1.6 مليون عميل تقريبا في نهاية العام 2012 إلى ما يزيد عن مليوني عميل في ختام عام 2013. وقد ساهم هذا في تعزيز حصتنا السوقية التي ارتفعت من 29 في المئة في نهاية 2012 إلى 33 في المئة في 2013. ويعكس هذا النمو الفعلي في ظل المنافسة المحمومة التي يشهدها سوق الاتصالات في الكويت، تقدمنا بخطى ثابتة ونجاح استراتيجيتنا المتمحورة حول العميل واحتياجاته. حيث يشكل هذا إنجازاً قياسيا مقارنة بالمعدلات الاقليمية والعالمية لشركة اتصالات منتقلة تم تأسيسها حديثا.»

«وخلال العام 2013، حافظنا على وتيرة تطورنا واستثماراتنا حيث وقعت شركتنا اتفاقية تمويل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بقيمة 270 مليون دولار أميركي مع مجموعة بنك الكويت الوطني بهدف تمويل خططنا التوسعية في البلاد. كما أطلقنا شبكة الجيل الرابعة العاملة بتقنية LTE في جميع أنحاء الكويت لإثراء تجربة عملائنا مع شبكات البيانات ذات السرعة الفائقة. وفي العام 2013، حققت شركة VIVA نجاحا جديدا مع تطبيق قانون نقل أرقام الهاتف النقال بين شركات الاتصالات في الكويت بالتعاون مع وزارة المواصلات. وتماشياً مع سياستنا التوسعية وحرصا على مواكبة التزايد في قاعدة عملائنا، عززت VIVA أيضا وجودها التجاري في مختلف أنحاء الكويت حتى أصبحت تشمل 48 فرعا بنهاية عام 2013، وذلك لنكون على مقربة من عملائنا وتلبية الطلب المتزايد على خدماتنا ومنتجاتنا.»

«واعترافا بنجاحات شركتنا وإنجازاتها المتميزة خلال 2013، حظيت VIVA بتكريم وتقدير اقرانها في قطاع الاتصالات حيث فازت بجوائز عديدة منها «أفضل تطبيق لتقنية LTE» خلال حفل توزيع جوائز عالم الاتصالات في الشرق الأوسط الذي يعتبر أضخم حدث دولي لمشغلي الاتصالات. كما حصلت على جائزة «أفضل مزود لخدمة الانترنت اللاسلكي العريض النطاق في منطقة ساميناء من مجلس ساميتا تقديرا للجهود المتميزة التي بذلتها VIVA لتزويد عملائها بحل شامل ومتكامل لخدمة الانترنت؛ وجائزة «أفضل رئيس مالي» و«أفضل فريق مالي» في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا خلال حفل توزيع جوائز المنتدى السنوي لاستراتيجيات الرؤساء الماليين، إلى جانب جائزة «أفضل مكتب دعم فني من فئة المكاتب الصغيرة»، من مركز «إنسايت ميدل إيست» المتخصص الوحيد في خدمات مراكز الاتصال بالشرق الأوسط.»

«وتعد التنمية البشرية جانبا هاما من جوانب عملنا كما وأننا لا نزال ملتزمين بدعم برنامج إحلال العمالة الكويتية الذي وضعته الحكومة الكويتية، والذي نعتبره إحدى الركائز الأساسية التي تقوم عليها استراتيجيتنا في مجال الموارد البشرية حيث تمثل حاليا نسبة العمالة الوطنية في الشركة 61 في المئة من إجمالي العاملين في الشركة، وهو معدل أعلى من أي معدل آخر حققته كبريات الشركات في القطاع الخاص في الكويت.»

«وبالإضافة إلى عملياتنا التجارية، تلتزم VIVA التزاما راسخا بدعم المجتمع المحلي حيث تشارك الشركة بشكل منتظم في تطوير المجتمع الكويتي على المستوى الاجتماعي والصحي والرياضي والتعليمي.»

واختتم البدران قوله: «أود ختاما أن أعبر عن جزيل الشكر والعرفان لعائلة VIVA بموظفيها وشركائها، بعملائها ومساهميها الذين ندين لهم بنجاحنا في عام 2013.» من جهته قال نائب الرئيس التنفيذي للقطاع المالي في شركة VIVA، عبدالعزيز القطعي: «لقد فاق أداء شركة VIVA توقعات الكثيرين ونجحت في مواصلة استقطاب المزيد من العملاء في عام 2013 مما عزز الاداء المالي للشركة والذي بدوره انعكس بشكل إيجابي على نمو إيرادات الشركة وتصاعد أرباحها بشكل قياسي مقارنة بالمعدلات العالمية لشركات الاتصالات وعطفا على العمر الزمني للشركة والذي لم يتجاوز فترة الخمس سنوات «حتى نهاية عام 2013»، والتي تعتبر فترة قصيرة زمنيا في مجال الإتصالات وبالرغم من المنافسة الشديدة والتحديات التشغيلية»» ، واضاف القطعي: «استمرت VIVA في خططها التوسعية لتبلغ استثماراتها اكثر من 193 مليون دينار كويتي لتطوير خدماتها وبنيتها التحتية وتعزيز كفاءتها التشغيلية مما اثمر عن تحقيق أرباح تشغيلية قبل خصم الاستهلاك والاطفاء ومصاريف التمويل والضريبة «EBITDA» بلغت 66 مليون دينار كويتي» ، واضاف: «سنواصل جهودنا في سبيل تحقيق المزيد من النمو و النجاح في العام المقبل».»

وانعقدت الجمعية العمومية بنصاب 50.07 في المئة من إجمالي عدد المساهمين، في حين أن الجمعية العمومية غير العادية لم تنعقد لعدم اكتمال النصاب اللازم من حضور المساهمين الذي لم يتجاوز 75 في المئة . وبناء عليه فقد تم تحديد موعد انعقادها بعد أسبوعين لمناقشة جدول أعمالها.

تم الإعلان عن أربع ترقيات أخرى ضمن أقسام الفندق المختلفة

بو جابر في منصب مساعد المدير التنفيذي ومدير المبيعات والتسويق في فندق «مارينا الكويت»

أعلن فندق «مارينا الكويت» عن تعيين زياد بوجابر بمنصب مساعد المدير التنفيذي لشؤون المبيعات والتسويق. ويعتبر بوجابر عضوا فاعلاً ضمن الفريق الإداري للفندق ولديه خبرة واسعة في قطاع الضيافة تزيد على 17 عاما. وخلال الأعوام الثلاثة الماضية، شغل بوجابر منصب مدير إدارة المبيعات والتسويق حيث ساهم بقوة في توثيق العلاقات مع العملاء والجهات المعنيّة، وبناء علاقات عمل جديدة. وسيواصل بوجابر تولي مسؤولياته السابقة في منصبه الجديد إضافة إلى المساهمة في تطوير الاستراتيجيات وإعداد خطط التسويق والمبيعات بهدف زيادة إيرادات الفندق.

كما أعلن الفندق عن عدد من الترقيات ضمن أقسامه المختلفة تقديراً للعمل الدؤوب والجدي لموظفيه، إذ تمت ترقية طوني طنوس لمنصب مساعد مدير الأغذية والمشروبات، حسام ابو ضرغام لمنصب مدير المطاعم، ومحمد راشان لمنصب مدير تنفيذي لقسم خدمة الغرف، وأحمد الفقي لمنصب مساعد مدير شؤون الموظفين.

وفي هذا السياق قال نبيل حمود، مدير عام فندق «مارينا الكويت»: «تدل هذه الترقيات على عمق وقوة سياسة الاحتفاظ بالموظفين في اقسامنا المختلفة، وتشكل مكافأة لموظفينا الخمسة الذين يميزهم أداؤهم الاحترافي في العمل، إن حماستهم الشديدة للعمل وسجلهم الحافل بتحقيق نتائج بارزة ستساهم في تعزيز المكانة الرائدة للفندق. ومن هنا أتوجه بالشكر لكل من زياد بوجابر، وطوني طنوس، ومحمد راشان، وحسام ابو ضرغام، وأحمد الفقي، وتعدهم بتوفير الدعم الكامل لهم».

هذا ويعمل فندق «مارينا الكويت» باستمرار على تكريم وتقدير جهود موظفيه على كفاءتهم وخدمتهم المتميزة للنزلاء. ويتم تحفيز الموظفين على الارتقاء بطموحاتهم وعملهم من خلال السعي الدائم على تحقيق التميز.

زياد بو جابر

استقرار سعر الذهب عند 1250 دولاراً للأونصة

قال تقرير اقتصادي متخصص ان سعر الذهب استقر عند مستوى 1250 دولارا امريكيا للاونصة عقب اطول مسيرة للتراجع منذ شهر يناير الماضي.

وأضاف تقرير مجلة «بلومبيرج» الامريكية الاقتصادي المنشور على موقعها الالكتروني ان اسعار الذهب حققت مكاسب ملحوظة الاسبوع الماضي عقب قرارات البنك المركزي الاوروبي بدعم أداء اقتصادات منطقة اليورو ومكافحة الانكماش.

واوضح أن تلك القرارات تمثلت بخفض أسعار الفائدة قصيرة الاجل الى 15.0 في المئة وتطبيق سعر فائدة سلبي على الودائع للمرة الاولى في تاريخ البنك وبنسبة 1 في المئة .

وذكر أن قرارات البنك المركزي الاوروبي التوسعية تصب كلها في مصلحة الذهب لناحية ارتفاع السعر خوفاً من التضخم الذي يصيب القطاعات الاقتصادية المختلفة ورجوع المعدن الاصفر كملاذ آمن للاستثمارات.

وبين أن استقرار السعر جاء بالتزامن مع الكشف عن تطورات قطاع التوظيف في الولايات المتحدة والتي تخطت التوقعات مع ارتفاع عدد الوظائف الجديدة بنحو 217 الف وظيفة في مايو الماضي.

وقال التقرير ان أسعار الذهب ارتدت بمنحنى تصاعدي مستفيدة من انخفاض الدولار الامريكي عقب تقرير الوظائف الامريكي انف الذكر ما يشعل المخاوف حيال مستقبل عمليات سياسة التحفيز الكمي وبالتالي الطلب على المعدن الاصفر كملاذ للتحوط من قبل المستثمرين.

واشار الى ان أسعار الفضة لحقت بمسار الذهب الصاعد ليتم تداولها عند مستوى 19 دولارا للاونصة خلال أغلب فترات التداول الاسبوع الماضي بالمقارنة مع مبلغ 8.18 دولارات عند الافتتاح.

أحمد شعبان يفوز بجائزة «الدائرة الذهبية» من ماريوت العالمية

أحمد شعبان

تعلن فنادق ماريوت الكويت بكل فخر حصول مدير المبيعات والتسويق للمجموعة، أحمد شعبان مؤخراً، على جائزة «الدائرة الذهبية» العالمية ، تكريما لتميزه في مجال المبيعات وجهوده الكبيرة في هذا المجال للعام 2013، من قبل شركة ماريوت العالمية.

«الدائرة الذهبية» هي برنامج المكافآت السنوي الذي يعترف بأداء النخبة من الشركات الرئيسة في جميع انحاء العالم، لجهودهم وإنجازاتهم المذهلة، ويقدم هذا البرنامج فرصة مهمة للمبيعات الاستثنائية، إدارة الفعاليات وإدارة الإيرادات عالية الجودة، لتكون معترفا بها بين نظيراتها في العالم، الفريق الإقليمي، الإدارة العليا، والعملاء.

وفي هذه المناسبة، قال جورج عون، المدير العام لمجموعة فنادق ماريوت الكويت: «إن ماريوت تؤمن تماما بأن الأداء المذهل يستحق التكريم، ولأن العملاء والضيوف يتوقعون منا تقديم خدمة متميزة وأداء متفوق، فإن ماريوت التزمت بتلك المعايير. الدائرة الذهبية هي طريقة واحدة للاعتراف وتحية أولئك الذين أثبتوا أن ماريوت رائد صناعة الضيافة حقا». واضاف عون في السياق ذاته: «إن إدارة الفندق تشيد بهذه الجائزة لإضفائها طابعا مؤسسيا وتشجع الموهبة والتفرد، كما إنها من المؤشرات الحساسة التي تحدد حقيقة العلامة التجارية الفندقية بشكل دقيق».

ملتقى الموارد البشرية السابع «لمجموعة اتصالات» يناقش أفضل التوجهات الخاصة بالموارد البشرية

بهدف تعزيز استراتيجياتها وقيمها المتعلقة بالموارد البشرية فيجميع الأسواق التي تعمل بها، عقدت «مجموعة اتصالات»، شركة الاتصالات الرائدة في منطقة الشرق الأوسط وآسيا وإفريقيا، وبمشاركة موظفين من «15» دولة يمثلون الأسواق التي تعمل بها المجموعة،الدورة السابعة من ملتقاها السنوي الخاص بالموارد البشرية.وقد تبادل المشاركون على مدى يومي الملتقى أفضل الممارسات والخبرات وأحدث الأفكار المعمول بها في مجال الموارد البشرية، وبالشكل الذي مكنهم من وضع خطة تكفل تحقيق رؤية «مجموعة اتصالات» الخاصة بالموارد البشرية للسنوات الخمسة المقبلة.

وتعليقا على عقد هذا الملتقى، قال عبدالعزيز الصوالح، الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في «مجموعة اتصالات»: « تلعب الموارد البشرية دورا مهما ومحوريا في نجاح وتقدم أي مؤسسة، من هنا فقد حرصت 'مجموعة اتصالات' على إيلاء مواردها البشرية جل الرعاية والاهتمام،حتى باتت عنصر قوة وابتكار فيها. وقد استفادت 'اتصالات' من التطور في الكيفية التي تسهم من خلالها فرق عمل الموارد في دعم الأسواق التي نعمل بها في افريقيا وآسيا والشرق الأوسط، وهو ما وفر فرص وإمكانات التقدم والنجاح المحلي لهذه الأسواق،ووضعها في الوقت نفسه على طريق تحقيقها لأهدافها الخاصة ولأهداف المجموعة بشكل عام.إننا سعداء بأن نرى النتائج اليومية الإيجابية للقيمة المضافة التي وفرناها لموظفينا سواء من خلال الإسهام في جعل العمليات أكثر فعالية أو من خلال تحسين تجربة عمل موظفينا بشكل عام».

وفي ختام فعاليات الملتقى، أكد الصوالح على أن خطط واستراتيجيات اتصالات المستقبلية الخاصة في مجال الموارد البشرية يجب أن توظف تقنيات جديدة وسبل تواصل مبتكرة، داعيا إلى المزيد من التعاون وتبادل التجارب والخبرات فيما بين الأسواق التي تعمل بها «اتصالات»، وبما يضمن اتفاق هذه الأسواق على أفضل الخبرات والممارسات والعمل على تطبيقها». وتقديراً لالتزام «مجموعة اتصالات» بريادة قطاع الموارد البشرية عبر تطبيقها لأفضل الممارسات والتجارب المعمول بها عالميا، فقد تم على هامش فعاليات الملتقى تكريم «اتصالات الإمارات» ومنحها جائزة المجموعة للتميز في قطاع الموارد البشرية.وقد سلطت الجائزة الضوء على حرص «اتصالات الإمارات» على تدريب موظفيها، وتنمية الثقافة التنظيمية ، وتطوير المواهب، والتركيز على الابتكار مع تطوير بيئة العمل،وتوفير مختلف الأدوات والوسائل التقنية وبالشكل الذي يدعم إدارة الموارد البشرية بكفاءة وفاعلية ويعزز من دورها الاستراتيجي. كما حصدت شركة اتحاد اتصالات «موبايلي»، إحدى شركات «مجموعة اتصالات» العاملة في المملكة العربية السعودية، خلال فعاليات مؤتمر الشرق الأوسط السنوي السادس للموارد البشرية الذي جرت فعالياته في دبي،على شهادة التميز في الموارد البشرية، حيث سلطت هذه الجائزة الضوء على الجهود التي تقوم بها «موبايلي» سواء في الإبتكار في عملية التوظيف، أو في توفير بيئة عمل متطورة، أو في تحفيز الموظفين وتطويرهم من خلال التدريب والحوافز.كما فازت اتصالات مصر أيضا على جائزة ستيفي " وبتميز لعام 2013 فئة الموارد البشرية بحصولها على الجائزة البرونزية كأفضل إدارة للموارد البشرية في العام. تحدث خلال الملتقى أيضا خبراء يمثلون الموارد البشرية في العديد من القطاعات الأخرى،حيث سلط راي غامبل، الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والأداء في الاتحاد للطيران، الضوء على أهمية قيم المؤسسة في تنفيذ استراتيجية ناجحة، بما فيها تطوير المواهب المحلية؛ في حين قدم رافين جيسيوناس، العضو المنتدب ومسؤول الممارسات العالمية لإدارة المواهبفي تاورز واتسون ،أحدث النتائج الخاصة بأفضل الممارسات في قائمة الفاينانشال تايمز لأفضل 500 شركة عالميا، والتي من شأنها أن تسهم في تطوير دور ووظيفة الموارد البشرية في المؤسسات التي تعمل بها.

لقطة جماعية للمشاركين في الملتقى