

**الخشتى: «زين» تحرص على ترسیخ العادات الكويتية لدى الجيل الجديد**



دستی متنبها التکریم

وأكّد الخشني أن رعاية زين لبيت السدو تأتي في سياق استراتيجية المسؤولية الاجتماعية التي تنتهجها الشركة أيماناً بدورها كشركة اقتصادية رائدة وجزء لا يتجزأ من المجتمع الكويتي». وخلال امسية «قصة البيت» تم تسليط الضوء على التاريخ التراثي والاجتماعي الكويتي الممثل في بيت السدو، والمكانون الفنية في المبنى التي تعكس العناصر الابداعية والتاريخية في العمارة الكويتية.

ومن الجدير بالذكر ان شركة زين، التي تحافظ بموقع الرؤىادة في خدمات الاتصالات المتنقلة، حرصت دائمًا على دعم وتشجيع مختلف الوان الانشطة الثقافية والإبداعية التي تنهض بالفن والوعي، كما أنها حريصة على اقتناص الفرص لدعم جميع البرامج التي تخدم توجهاتها والالتزاماتها الاجتماعية.

كرمت جمعية السسو الحرفة شركة زين للاتصالات، وذلك ضمن فعاليات مهرجان القرى الثقافي 2013، ادمعها للمستمر وتعاونها المتمدد لانشطة جمعية السسو الحرفة. وجاء هذا التكريم خلال امسية تلفافية اجتماعية نظمتها الجمعية في مفر بيت السدو تحت عنوان «قصة البيت».

وقال مدير إدارة العلاقات والاتصالات في شركة زين الكويت، وليد الخشنبي: «نادى آهوجه بالشكر لجميع القائمين على إدارة وتنظيم الانشطة والفعاليات التي تنظمها جمعية السسو الحرفة بهدف تعليم الشباب التراث الكويتي وحمايةه من الاندثار».

وأضاف الخشنبي: «نحرص زين على تشجيع جميع الانشطة الرامية إلى احياء التراث الكويتي الذي نعتز به وترسخ كل ما يتعلق بعادتنا وتقاليدينا لدى الجيل الجديد».

«برقان» يعلن أسماء الفائزين بحساب يومي



**بنك برقان**  
**BURGAN BANK**

اعلن بنك برغلان امس عن اسماء الفائزين الاربعين في السحب週ات اليومية على حساب يومي والذين فاز كل واحد منهم بجائزة 5000 دك وكان في هذه السحب週ات من تحبيب: شيخة محمد احمد البغلي، عبد الباري محمد محمد عبدالباري، جراح مطلق اغليم الخالدي، اسامه ادوار بار، وقام بنك برغلان بإعلان اطلاق حساب يومي بحلاة جديدة ومرايا متعددة جعلت من فتح الحساب والفوز فيه اثني سهولة وسرعة. ومع الشروط والمترايا الجديدة أصبح بإمكان العميل فتح حساب يومي والدخول في السحب週ات بعد 48 ساعة من فتح الحساب مما يعادل ثلاثة جذيدة تخفيف فرصة سريعة و مباشرة للفوز. وقام البنك كذلك بتخصيص الحد الادنى لفتح الحساب ليصبح 100 دك فقط او ما يعادلها من العملات الأخرى مما يتيح الفرصة لعدد كبير من العملاء الراغبين في فتح هذا الحساب. كما يحظى العملاء بجوائز مماثلة على 10 دك، وهو الأمر الذي يعني امكانية زيادة فرص الفوز بمرات عديدة مع زيادة الرصيد المودع في الحساب.

التجاري يعلن  
أسماء الفائزين  
د. النجمة

**الرئيس التنفيذي لمجموعة «اتصالات» يناقش الرؤية الرقمية لآسيا في دافوس**



اجرى المكتب التجارى الكوبيتى السحب اليومى على «حساب الخدمة»، فى المركز الرئيسى للبنك، بحضور وزير التجارة والصناعة ممثلاً عبد العزيز العطار، وقد فاز كل من: حرام من عل حرام وشام، حسين هانى حسن الحبابى، ممتاز مطلق متوجل العازمى، محمد نعمت انور منحاس، يجائزه قيمتها / 7000 دينار كوبى، لكل فائز.

وينتظر حساب الخدمة الجديدة بناهيل عملاقة الفوز بجائزة يومية قدرها / 7000 دينار كوبى، ليتفقد المكتب التجارى بتقدم اكبر جائزة سحب يومى، بالإضافة إلى اربعة سحبويات كبيرة تجرى خلال العام تتبلغ قيمة كل جائزة منها 100.000 دينار كوبى تقام في العيد الوطني والتحرير، عبد الفطر، وعبد الاشباح المبارك بالإضافة إلى ذكرى تأسيس البنك في 19

حيث يرى الرئيس التنفيذي لشركة كوالكم، وتم أيضًا مناقشة مختلف القضايا المتعلقة بالاتصال والمشاركة، الطلب على سرعة الإنترنت.

وأكمل جلقار على التزام «مجموعة اتصالات» وأيمانها بأن استخدام تكنولوجيا الإنترنت يجب أن يكون إيجابيًّا وللخير المجتمعات. وتتابع فلائلًا أن العام الماضي أطلقنا وحدة الخدمات الرقمية التي ستعمل على إنشاء تطبيقات جديدة في مجال الصحة والتعليم ووضع البيئة وحاول قائمة على التنمية المستدامة. إن «مجموعه اتصالات» مستمرة في الاستثمار للمساعدة في رفع مستوى المعيشة والمساهمة الفاعلة في تحقيق الأهداف الوطنية الهامة في كافة الأسواق التي تتوارد بها.

ولقد نعمت أيضًا مناقشة دور الحكومة في الاستثمار وتحقيق الاستثمارات اللازمة لتطوير البنية التحتية ذات النطاق العريض بشكل كبير وموسع، وكذلك دورها

ان تطور سلوك العملاء في استخدام الانترنت خلق حواجز للمشغلين والمشرعين ومجتمع متغدوبيا المعلومات والاتصال كل للعمل على تعديل هيكلة اعمالهم للحفاظ على الصدارة. هذه هي الفكرة الرئيسة التي ناقشها احمد عبد الكريم جلزار، الرئيس التنفيذي لمجموعة اتصالات، خلال مداخلته امام قادة العالم في دافوس.

وقال جلزار ان الهايف النقال أصبح جزءا لا يتجزأ من حياتنا اليومية، فقد تغيرت مفاهيم التسويق وأساليب التسوق، وكيفية استهلاك وسائل الإعلام، وتعددت وسائل التواصل، وقنوات نقل المعلومات والأخبار بين أفراد المجتمع والشركات والحكومات على حد سواء. بالإضافة إلى توافق معظم الخدمات العامة وحتى الرعاية الصحية على شبكة الانترنت حتى يتم اذان وبشكل سلس إطلاق خدمات رقمية مختلفة وتشريع سيراسات جديدة.

**بعقددين للتطوير حقل الخازن «سيبا»، والمنصورية» في دورة التراخيص الثالثة لحقول الغاز، أما بالنسبة إلى العقد الذي تم توقيعه أمس فهو يمثل خطوة إضافية للشركة**



سازه اگر

بلغ 70 في المئة، فيما تمتلك شركة فراجون أوويل، الحصة التشغيلية المتقدمة والبالغة 30 في المئة.

وقالت الرئيس التنفيذي لشركة كويت إنجيرونجي، سارة أكابر، شركتنا مع الحكومة العراقية ذات مذكرة عام 2010 عندما قررت

قام ايس تحالف تقويد شركة «كويت اترجي» من جهة، ووزارة النفط العراقية من جهة أخرى بتوقيع العقد النهائي لاستكشاف وتطوير وإنتاج منطقة «الرقة النasse»، الواقعة في محافظة البصرة على مساحة 8666 كيلومتراً مربعاً. وكان التحالف قد فاز بالعقد خلال جولة التراخيص التنظيمية الرابعة التي طرحتها العراق في شهر مايو من العام الماضي.

وقام بتوقيع العقد من الجانب العراقي معاون مدير العام لشركة نفط الجنوب فيصل خلف وادي ومن شركة «كويت اترجي» الرئيس التنفيذي سارة اثير.

ويضم التحالف الذي تقويد «كويت اترجي» «ملرقة النasse»، الشركة المستقلة «براجون اوبل» المتخصصة في عمليات الاستكشاف والتطوير وإنتاج النفط والغاز، وستكون «كويت اترجي» المنشغل الرئيسي لملرقة النasse بحصة تشغيلية

**الدائرة كان عليها القيام بتحسين مستوى الارتباط الوظيفي للعاملين**

**المصيطير: منهجية 6 سينما ساهمت في تطوير الموارد البشرية بـ «الكيماويات البترولية»**

العامدين بالدائرة على الحزام الأخضر بالإضافة إلى ترشيح عامل خلال العام 2012-2013 للحصول على الحزام الأسود في تلك المنهاجية. وافتاد المصطipher إلى بيان دائرة الموارد البشرية استعدادات بصورة كبيرة من تنفيذها متجهية 6 سبتمبر، لتقليل فترة العمل التي تنتخذها الإجراءات ووضع حلول متكاملة للإجراءات، بالإضافة إلى تبادل الخبرات مع الدوائر الأخرى.

واستعرض المصيطير أهم المشروعات التي انجزتها دائرة الموارد البشرية وفلا منهجية 6 سبجا منها خمس مشروعات خاصة بتغيير الثقافة وخمس لتطوير آلية دفع الرواتب غير تقليل الوقت وتطوير الجودة . وسبع مشاريع خاصة بجودة الاجراءات بالإضافة إلى 13 مشروعًا خاصاً بالتدريب والتطوير الوظيفي . وأشار إلى أن دائرة الموارد البشرية انجزت أكثر من 30 مشروع 6 سبجا خلال سنتين حصل 6 من

وأشار المصيغتير إلى أن أهم التحديات التي كانت تواجه دائرة الموارد البشرية تتمثلت في تحقيق أهداف استراتيجية عام 2030 الخالصة بمؤسسة البترول الكويتية بالإضافة إلى استراتيجية دائرة الموارد البشرية وأهداف الشركة، لافتاً إلى أن الدائرة كان عليها القيام بتحسين مستوى الارتباط الوظيفي للعاملين ومواجهة التوقعات وتطوير جودة العمل والإجراءات.

أعلن مدير دائرة الموارد البشرية بشركة صناعة الكيماويات  
المغربية إبراهيم المصطفى بيان دائرة الموارد البشرية حققت  
إنجازات عديدة منذ تطبيقها لمنهجية 6 سيمحا الخاصة  
بتطوير الأعمال، وأوضحت أن الدائرة قبل تطبيقها لمنهجية 6  
سيحاما كانت تعاني من سلبيات كثيرة كضعف الحلول التقنية  
والأخطاء البشرية والعمل اليدوي وطول الإجراءات وزيادة  
الشكوى مع صعوبة حفظ المستندات.