الخضيري: لتمويل التوسعات وتدعيم المركز المالي والقدرة التنافسية

«بيتك»: موافقة الجهات الرقابية على زيادة رأس المال بنسبة 20 في المئة

بيتك يرفع رأس المال

محمد الخضيري

قال رئيس مجلس الإدارة في بيت التمويل الكويتي «بيتك» محمد علي الخضيري، بان المبالغ الناتجة عن الزيادة في رأسمال «بيتك» والبالغة حوالي 64 مليون دينار ستدعم خططه للتوسع الخارجي وتنمية حصته في السوق المحلي وتنفيذ خطط التطور والتوسع في مختلف الأنشطة والخدمات والمضي في تعزيز وسائل وبرامج تطوير آليات وإمكانات العمل للحفاظ على مكانته محليا ودوليا.

وأوضح الخضيري بان رأس مال «بيتك» سيبلغ بعد الزيادة المقررة بنسبة 10 في المئة كأسهم منحة للمساهمين 319.458 مليون دينار وسيصل بعد الزيادة المقررة بنسبة 20 في المئة الى 383.349 مليون دينار بعد موافقة الجمعية العامة واستكمال اجراءات الاكتتاب.

وكان «بيتك» قد حصل على الموافقات اللازمة من الهيئات الرقابية على استدعاء زيادة رأس المال بنسبة 20 في المئة، يتم تغطيتها بفتح باب الاكتتاب للمساهمين في نحو639 مليون سهم بقيمة 500 فلس لكل سهم وتتضمن 100 فلس قيمة اسمية و400 فلس علاوة إصدار.

وأضاف الخضيري أن هذه الزيادة تأتي في وقت يتوسع فيه «بيتك» بشكل مطرد وسط إقبال ملحوظ على المنتجات والخدمات المالية الإسلامية في الكويت والعالم، كما أن «بيتك» قد قام مؤخرا باستطلاع العديد من الفرص الاستثمارية في الأسواق الدولية.

وأشار إلى أن «بيتك» يضع من خلال هذه الزيادة فرصة استثمارية جديدة أمام المساهمين خطة رأس المال للوصول لنسبة كفاية رأس المال المستهدفة بمقدار 17 في المئة خلال عام 2013.

وقال الخضيري إن هذه الزيادة ستطرح خلال اجتماعات الجمعية العامة المقبلة لأخذ موافقة المساهمين وسيتم بعد ذلك الإعلان عن التفاصيل،حيث يتوقع أن يقوم «بيتك» بطرح الأسهم للاكتتاب خلال النصف الثاني من العام الحالي.

يذكر أن «بيتك» أعلن استعداده لتمويل المشاريع الكبرى في خطة التنمية مع حرصه الدائم على توفير التمويل للشركات الكويتية خاصة العاملة في مجال الاقتصاد الحقيقي والتي تساهم بجهد في تعزيز الدور الاقتصادية في الكويت،كما يقوم البنك بتنفيذ خطة طموحة للتطوير وإعادة الهيكلة وفق التطورات والمعطيات الجديدة على الساحة الاقتصادية المحلية والعالمية،وتتضمن الخطة تعزيز العمل في مختلف المجالات مع الحفاظ على حصة سوقية متنامية ومعدل جيد من الربحية المستدامة من خلال تعزيز ريادة «بيتك» والاهتمام بالعميل وابتكار خدمات ومنتجات جديدة. وتقوم بنوك «بيتك» الخارجية بتنفيذ خطط توسعية في أسواقها والأسواق المجاورة بغية اقتناص فرص استثمارية واعدة في هذه الأسواق بالإضافة إلى تطوير آليات عملها وفق التوجهات الاستراتيجية،مع طرح منتجات وخدمات جديدة تعظم من دورها،وتوفر مزيدا من الربحية والتنوع في مجالات الاستثمار،مما يوفر أفضل العوائد، وأعلى مستويات الأرباح.

تعد قيمة مضافة عالية إلى استثماراتهم،في ضوء حركة السوق والأداء المتميز لبيتك وإمكانيات نمو مستقبلا،وحسب المؤشرات والنتائج الأخيرة وما تتوقعه مؤسسات التقييم التي تتابع أداء بيتك وتطوره،منوها بان الزيادة تستهدف دعم القدرة التنافسية «لبيتك» وتدعيم المركز المالي بوجود رأس مال يواكب التطور في الأصول، وتعزيز القدرة على المشاركة في تمويل مشاريع كبرى.

وحول أثر الزيادة على معدل كفاية رأس المال،أفاد الخضيري بانه تم إتباع أسلوب منهجي يهدف تطوير خطة لإدارة رأس المال ل «بيتك» لتغطية احتياجاته الحالية والمستقبلية،بناء على نتائج التقييم الداخلي لكفاية رأس المال واختبارات الضغط وكذلك متطلبات الجهات الرقابية وإستراتجية الأعمال المعتمدة وفقا لخطة الهيكلة،وقام مجلس الإدارة بعدة مبادرات بشأن

زيادة القدرة الاستيعابية

الخطوط البريطانية تطلق عروضاً خاصة لعملائها في الكويت

شعار الخطوط البريطانية

أعلنت الخطوط الجوية البريطانية عن زيادة قدرتها الاستيعابية على الرحلات المنطلقة من الكويت ابتداءً من الصيف القادم، لمنح الفرصة أمام عملائها في الكويت لبدء التخطيط لعطلات الصيف في المملكة المتحدة وأوروبا والولايات المتحدة وبأسعار خاصة.

وبات بإمكان عملاء الخطوط الجوية البريطانية استكشاف كل من لندن وباريس ونيويورك وشيكاغو ولوس انجلوس بأسعار خاصة على متن الدرجات الأربع، عن طريق إجراء الحجوزات بحلول 31 مارس 2013 مع إمكانية السفر حتى 31 يوليو 2013. وعلاوة على ذلك، سيتم تسيير طائرة بوينج 747 الأكبر حجما على خط الكويت ابتداء من 31 مارس.

وقال «باولو دي ريتزيس»، المدير التجاري لمنطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى: «نشهد طلبا قويا على السفر من الكويت، ولذلك قمنا بزيادة قدرتنا الاستيعابية هذا الصيف بنسبة تزيد على 20 في المئة، وطرحنا هذه الأسعار الخاصة لتعزيز عروضنا للعملاء ومساعدتهم على البدء بالتخطيط لعطلاتهم».

وبفضل هذه الأسعار الخاصة يمكن للعملاء السفر من الكويت إلى المملكة المتحدة وأوروبا ابتداءً من 203 دينارا كويتيا في درجة «وورلد ترافلر»، و358 دينارا في درجة «وورلد ترافلر بلس»، و869 دينار في درجة «كلوب وورلد» و1519 دينار في الدرجة الأولى. أما الرحلات إلى الولايات المتحدة فتبدأ من 340 دينارا في «وورلد ترافلر»، و595 في «وورلد ترافلر بلس» و1085 في «كلوب وورلد» و 2585 في الدرجة الأولى.

نافذة واحدة تتولى جميع الإجراءات المتعلقة بالمستثمرين

«سدكو كابيتال» تطرح منصة استثمارية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية

حسن الجابري

طرحت شركة «سدكو كابيتال»، الشركة المتخصصة في إدارة الأصول والحلول الاستثمارية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية ومقرها المملكة العربية السعودية، منصة للصناديق الاستثمارية التي تعمل وفقا لأحكام الشريعة الإسلامية. وتعتمد المنصة الجديدة على مبدأ «النافذة الواحدة» لإنجاز كافة الإجراءات المتعلقة بالمستثمرين مستهدفة المؤسسات الاستثمارية المرخصة والمؤهلة. وتعتبر هذه المنصة ثمرة جهود «سدكو كابيتال» التي توسعت من شركة عائلية تدير العقارات التابعة لها على مدى 16 عاما لتصبح شركة مرخصة ومتكاملة بالكامل، متخصصة في مجال إدارة الأصول والثروات، وتأسيس البنية التحتية اللازمة لجذب المستثمرين من الأفراد والمؤسسات على حد سواء، وتتيح المنصة الجديدة للمستثمرين التعامل مع سبعة صناديق يبلغ إجمالي الأصول التي تديرها مليار دولار أمريكي، ما يجعل «صناديق سدكو كابيتال العالمية» من أكبر الصناديق المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وأكثرها تنوعا على مستوى العالم.

وتشمل المنصة الجديدة صندوقين استثماريين إضافيين هما «صندوق سدكو كابيتال للدخل» و«صندوق سدكو كابيتال لتوجهات الأسواق العالمية»، برأسمال أولي قدره 100 و150 مليون دولار على التوالي. ويتضمن كلا الصندوقين مجموعة من فئات الأسهم المتنوعة لتوفر إلى جانب الصناديق الخمسة الأخرى، مجموعة غنية من الفرص الاستثمارية التي تستهدف اصحاب الثروات من الأفراد والشركات العائلية والمؤسسات الاستثمارية والموزعين المؤهلين عبر منصة لوكسمبورغ.

وفي معرض تعليقه على إطلاق المنصة الجديدة للمستثمرين قال حسن الجابري، الرئيس التنفيذي لشركة «سدكو كابيتال»: «بفضل طرح المجموعة الجديدة من الصناديق أصبح بإمكان المؤسسات الاستثمارية في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الاستثمار في أوسع مجموعة من الصناديق الاستثمارية المتخصصة والمتوافقة مع الشريعة الإسلامية».

وأضاف قائلا: «لا شك في أن ابتكار الحلول التي تناسب المؤسسات الاستثمارية وتلبي متطلباتها أمر ينطوي على تكاليف مرتفعة ويتطلب وقتا طويلا، إلا أن النطاق الواسع لأعمالنا وإمكانات التفاوض المميزة مكنتنا من إتاحة طيف واسع من الفرص الاستثمارية بتكلفة أقل وأداء متفوق. ومن خلال الشراكة مع «سدكو كابيتال» ستتاح للمستثمرين إمكانية الاستثمار في صناديق فريدة من نوعها دون تحمل رسوم مرتفعة ما يسهم في تعزيز عائداتهم بشكل كبير».

واختتم الجابري حديثه بالقول: «تمثل منصة سدكو كابيتال محطة متكاملة للمستثمرين من المؤسسات وأصحاب الثروات، والراغبين بالاستثمار في صناديق منخفضة التكلفة تتسم بالتنوع الكبير والجودة الفائقة والتوافق مع الشريعة الإسلامية. وإلى جانب ذلك تتمتع تلك الصناديق بالمسؤولية الاجتماعية في مجموعة متنوعة من الأصول والمناطق الجغرافية، بينما تديرها نخبة من أبرز مدراء الأصول الخبراء». ومن الجدير بالذكر أن تسويق المجموعة الجديدة من الصناديق ينطلق من لوكسمبورغ فيما تخضع كافة الاستثمارات في المنصة أو خلالها للتشريعات السارية ضمن منطقة الاختصاص القضائي التي تعمل فيها.

جي دبليو ماريوت ماركيز دبي ترتقي بالفخامة إلى مستويات جديدة

افتتحت علامة جي دبليو ماريوت فندق جي دبليو ماريوت ماركيز دبي، والذي يشكل معلما جديداً في دبي ويُعدّ الفندق الأبرز والأكثر فخامة في الشرق الأوسط وذلك في حفل حاشد حضره مجموعة من كبار الشخصيات، ومن بينهم رئيس ماريوت الدولية والرئيس التنفيذي آرن سورينسون الذي توجّه إلى دبي للمشاركة في هذه المناسبة المميّزة.

وقد سبق وفاز هذا الفندق المؤلف من 72 طابقا بلقب أطول فندق في العالم من موسوعة غينيس للأرقام القياسية، وهو أول فندق جي دبليو ماريوت ماركيز يفتح أبوابه خارج أمريكا الشمالية والإضافة رقم 59 إلى مجموعة الفنادق الفاخرة التابعة لهذه العلامة العالمية.

يعلو فندق جي دبليو ماريوت ماركيز 335 متراً في أفق دبي، وهو أقل ارتفاعاً من مبنى إمباير ستايت الشهير في نيويورك بـ 26 متراً فقط. وسرعان ما أصبح برجا الفندق في دبي، الإمارة التي غدت معروفة حول العالم لهندستها المعمارية العظيمة، رمزاً لافتاً في أفق المدينة.

وفي هذا الصدد، قال رئيس ماريوت الدولية والرئيس التنفيذي آرن سورينسون: «تُعدّ دبي وجهة مهمة جداً لماريوت الدولية لاسيما وأنها باتت من المدن الأكثر بروزاً وأهمية في العالم لما تزخر به من منشآت وبنى تحتية عالمية، كما تشكل نقطة مركزية في المنطقة وتمتاز بفرص نمو مستقبلية. وتقدّم مجموعتنا المتنامية من فنادق جي دبليو ماريوت للمسافرين العالميين تجربة فاخرة فريدة من نوعها، ويشهد الاستثمار في هذا الفندق ذات التصميم الباهر على الفرص المتواصلة التي تنتظر العلامة التجارية والشركة».

بالإضافة إلى استقبال مسافري الأعمال الراقين، يستهدف جي دبليو ماريوت ماركيز دبي «الذي تملكه مجموعة طيران الإمارات» سوق الاجتماعات والحوافز والمعارض والمؤتمرات «MICE» المدرّ للأرباح والذي تتزايد أهميته يوماً بعد يوم، فيسدّ بذلك ثغرة لطالما كانت موجودة في المنطقة. وقد أتاح فندق جي دبليو ماريوت ماركيز دبي إمكانية إقامة الاجتماعات والمؤتمرات التي تضمّ حتّى ألف شخص يقيمون ويأكلون ويجتمعون تحت سقف واحد. فهذا الفندق هو الأول في دبي القادر على استيعاب مجموعات

مجموعة الحبتور تطلق شعاراً جديداً في مختلف وحداتها

أطلقت مجموعة الحبتور شعاراً جديداً بعد أشهر من البحث والتخطيط الدقيق.

قد تكون التغييرات التي أُدخلت إلى الشعار القديم طفيفة، لكن النتيجة رائعة. ما زال الشعار يتألف من حرفي AH، إلا أنه اكتسب طابعاً أكثر بساطة وحداثة. وقرّرت الشركة أيضاً أن تُبقي على اللون الأخضر كونه يرمز إلى العناصر الطبيعية للبيئة، والنمو والإيجابية.

وقال خلف الحبتور، رئيس مجلس إدارة المجموعة « الشعار الجديد جزء من تطوّر مجموعة الحبتور، يعكس هويّتنا، وهو موجّه نحو التحديث. مجموعة الحبتور هي شركة للقرن الحادي والعشرين ذات رؤية واضحة».

سيبدأ اعتماد الشعار الجديد فوراً في مختلف وحدات المجموعة، إلى جانب الشعار الخاص بكل وحدة، بما في ذلك شركة الحبتور للسيارات، الضيافة العقارات والنشر. كما أنه سيُطبّق في كل الوحدات المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية لمجموعة الحبتور- مثل مدرسة الإمارات الدولية-الجميرا ومدرسة الإمارات الدولية – ميدوز.

وأضاف رئيس مجلس الإدارة «سوف تعتمد كل الوحدات التابعة لنا الشعار الجديد. لن يُغيّر طريقة عملنا كشركة، بل سيمنحنا طابعاً جديداً وعصرياً. نحن نعتزّ بأقسام المجموعة كافة، ونريد أن يكون اسم الحبتور بارزاً ويسهل التعرّف عليه في مختلف أنحاء المجموعة».

«الاتحاد للطيران» ترحب بخريجي أحدث دفعة من برامج المديرين الخريجين والطيارين المتدربين

جانب من خريجي «الاتحاد للطيران»

رحّبت الاتحاد للطيران، الناقل الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، بانضمام دفعة جديدة من الخريجين المواطنين إلى أسرة عملها وذلك بحضور سعادة حمد عبدالله الشامسي، عضو مجلس إدارة الاتحاد للطيران، وشركاء الاتحد للطيران في قطاع التوطين والإدارة العليا في الشركة.

وأقامت الشركة حفلاً كبيرًا في فندق شاطئ الراحة في أبوظبي بتاريخ 18 مارس2013، لتكريم الخريجين الذين وصل عددهم إلى 202 خريجًا وضم نخبة من الكوادر الوطنية في مختلف البرامج المعتمدة لدى الشركة، من بينهم 15 طيارًا متدربًا من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة إلى جانب 24 طيارًا من جنسيات أخرى، بالإضافة إلى 24 من المدراء الخريجين من بينهم خمسة خريجين التحقوا ببرنامج تنمية المهارات المالية، و169 موظفاً وموظفة للالتحاق بمراكز الاتصال من بينهن 35 من المواطنين العُمانيين.

وتجدر الإشارة إلى أن برنامج التوطين في الاتحاد للطيران يُقدم فرص تدريب متميزة للمواطنين الإماراتيين، ويسعى إلى جذب عدد كبير من الكوادر الوطنية للالتحاق وبناء مستقبل مهني مشرق في قطاع الطيران.

ويمثل المواطنون الإماراتيون في الوقت الحالي نسبة 22.4 بالمئة من القوى العاملة الأساسية لدى الاتحاد للطيران. وقد التحق الطيارون المتدربون، الذين أتموا بدورهم دورة لمدة ثمانية عشر شهراً ضمن البرنامج، بالعمل لدى الاتحاد للطيران برتبة ضابط ثان. وفي هذا الإطار، أكّد جيمس هوجن، رئيس المجموعة والرئيس التنفيذي للاتحاد للطيران بقوله: «لقد حقق برنامج التوطين المبتكر إنجازًا هامًا مع هذه الدفعة الجديدة من المواطنين الإماراتيين الذين أتموا تدريباتهم بنجاح.» وأضاف: «تمثل الكوادر البشرية أبرز مقومات النجاح والتفوق بالنسبة للشركة، ولذا فإن تطوير مهارات الموظفين يُعد من القضايا الجوهرية بالنسبة لأي شركة. وتواصل الاتحاد للطيران سعيها لتطوير البرامج التدريبية المتنوعة والاستثمار بشكل كبير في إقامة منشآت ومرافق تعليمية عالمية المستوى.»

وتُعرف الاتحاد للطيران بكونها واحدة من كبار الشركات الوطنية على مستوى الدولة، ولطالما حظيت استراتيجية التوطين التي تتبناها بالثناء. وتعمل الشركة بشكل وثيق إلى جانب كل من وزارة شؤون الرئاسة ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي ومجلس أبوظبي للتوطين وكلية التقنية العليا وجامعة زايد وجامعة أبوظبي، وغيرها من المؤسسات الأخرى بهدف تعزيز إمكانياتها فيما يتعلّق بمسألة توطين المواطنين. وتجدر الإشارة إلى أنه منذ إطلاق الاتحاد للطيران لبرنامج التوطين في العام 2007، تمكنت من تخريج 229 طيارًا متدربًا و127 مديرًا خريجًا و206 موظفًا من مراكز الاتصال عبر أكاديمية التدريب التابعة لها، وهم اليوم يتولون مختلف المناصب على امتداد أقسام الشركة.

ويُشار إلى أن على الطيارين المتدربين إتمام 900 ساعة من التدريب النظري و201 ساعة من التدريب العملي عبر قيادة طائرة من محرك واحد وأخرى متعددة المحركات. وخلال هذه الفترة، ينبغي على الطيارين المتدربين اجتياز امتحان الهيئة العامة للطيران المدني في دولة الإمارات العربية المتحدة والحصول على شهادة طيار مؤهّل.

بعد حصول الطيارين المتدربين على مثل تلك الشهادة، يصبح بإمكانهم الالتحاق بشركة الاتحاد للطيران تحت رتبة ضابط ثان، ويخضعون لتدريبات خاصة على الطائرات المخصصة لهم. ويشتمل الجدول التدريبي على استخدام أحدث الأجهزة لمحاكاة الطيران. وبعد مرور ما يقرب من ستة أشهر يتم تأهيل الضابط الثاني ليصبح ضابطا أول. وفي هذا الشأن، تحدّث فهد عبدالكريم فهد محمد الجسمي، أحد الخريجين من الطيارين المتدربين، عن تجربته قائلا: «برأيي أن الطيران هو أحد أجمل الابتكارات التي قام بها الإنسان، وليكون المرء أهلاً بالطيران عليه أن يحمل الرغبة القوية والحب لهذه المهنة الرائعة. لطالما أحببت الطيران والسفر إلى أماكن جديدة لم أكن قد زرتها من قبل. لكن الأحلام تبقى مجرد أحلام إن لم نتمكن من تحقيقها عبر العمل الجاد والجهد الدؤوب، وهذا بالضبط ما قمت به خلال فترة انضمامي لبرنامج الطيارين المتدربين لدى الاتحاد للطيران.»

وبدوره قال مايكل ويليام رايان، بعد أن أتم تدريبه في برنامج الطيارين المتدربين: «لا شك أن العمل كطيار سيحمل لنا الكثير من التحديات، وعلينا أن نكون على قدر المسؤولية ونتمكن من تولي تلك المهمة مستخدمين ومطورين مختلف المهارات التي اكتسبناها ضمن تلك البيئة المتغيرة بشكل يومي. لقد كانت تجربتي مجزية لغاية اللحظة، وإنني أتطلع نحو تحقيق كافة طموحاتي.» وأفاد مختار عبدي محمد علي الريفي، وهو أيضا أحد خريجي برنامج الطيارين المتدربين، قائلا: «عندما يمر شريط حياتي أمام عيني، يمكنني رؤية التغيير الإيجابي الكبير الذي طرأ عليها. لطالما آمنت دولتنا العظيمة، والاتحاد للطيران بإمكانياتنا، وها نحن اليوم هنا، نتخرج طيارين متدربين. وبهذه المناسبة أود أن أتوجه بجزيل الشكر للاتحاد للطيران لمساعدتها لي على تحقيق حلمي.»