

اليورو يتراجع بسبب ضعف الدولار

لندن - «رويترز»: تراجعت اليورو أمس متأثرة ببطء طلب المستهلكين في ألمانيا لكن من المريح أن تكون التراجع محدوداً بسبب توقعات بأن يبقى مجلس الاحتياطي الاتحادي «البنك المركزي الأمريكي» على سياساته التقليدية فإلا فإنها ما هي بغض النظر الدولار.

وتراجعت سبوعات التجزئة الالمانية للشهر الثاني على التوالي في مارس آذار بسبعين مليوناً، بينما ذلك بعد ان اظهرت بيانات يوم الاثنين أن النசخن في أكبر الاقتصاد في منطقة اليورو سجل ايجاباً ويتبرأ له في أكثر من عامين في أبريل وهو ما يعزز التوقعات بأن البنك المركزي الأوروبي قد يخفض سعر الفائدة يوم الخميس.

جاء ذلك بعد ان اظهرت بيانات يوم الاثنين أن النصخن في أكبر الاقتصاد في منطقة اليورو سجل ايجاباً ويتبرأ له في أكثر من عامين في أبريل وهو ما يعزز التوقعات بأن البنك المركزي الأوروبي قد يخفض سعر الفائدة يوم الخميس.

وارتفعت الإيرادات الإجمالية للاشهر الثلاثة الأولى من عام 2013 بنسبة 18 في المائة لتصل إلى 145 مليون دينار 509 مليون دينار أمريكي، بحسب ما أشار إلى 443 مليون دينار أمريكي في الرابع الأول.

وارتفع المجموع الأصول في المقابلة من عام 2013 ليصل إلى 7.3 مليارات دينار 25.6 مليون دينار أمريكي، بحسب ما أشار إلى 6.2 مليون دينار أمريكي في الرابع الأول.

وارتفع مجموع الأصول في المقابلة من عام 2012 إلى 7.2 مليارات دينار 25.6 مليون دينار أمريكي، بحسب ما أشار إلى 509 مليون دينار أمريكي في الرابع الأول.

كما سجلت الأرباح التشغيلية للشركة في الأشهر الثلاثة الأولى من العام ارتفاعاً بنسبة 16 في المائة لتصل إلى 1.3110 دولار.

ونصخت المدورة لضغط سبب انخفاض عدد عامين الحزانة الأمريكية لأجل عامين إلى أدنى مستوى في تسعه أشهر عند 0.21 في المائة.

ووصل مؤشر الدولار الذي يعكس اداء العملة الأمريكية مقابل سلة من ست عملات رئيسية 82.212 في آخر التعاملات، وكان قد سجل أمس 82.035 وهو أدنى مستوىاته منذ 17 أبريل.

واستقر الدولار دون تغير يذكر عند 97.80.50 في 97.35 يوم الاثنين وهو أدنى مستوى له في نحو أسبوعين.

حيات: نمو بأرقام مزدوجة مشاريع الكويت تحقق 8.6 ملايين دينار في ثلاثة أشهر



مسعود حيات

كيبكو
KIPCO

شركة مشاريع الكويت (القابضة)
Kuwait Projects Company (Holding)

٨٦

شعار شركة مشاريع الكويت

نتائج الربع الأول تظهر أننا على الطريق الصحيح

في المدة خلال الربع الأول وهي نفس النسبة التي حققناها في القطاع الإعلامي. وفي القطاع الصناعي حققنا زيادة في الإيرادات بنسبة 20 في المدة خلال الفترة نفسها، بينما سجلت القطاع البنوك في شركات المشاريع الأولى، وقال حيات «اعلنا خلال منتدى الشفافية الذي عقدناه أخيراً عن توقيعناً بان تحقيق شراكتنا الرئيسية رقماً مزدوجاً في إيرادات بنسبة 20 في المدة خلال الفترة نفسها، بينما سجلت القطاع البنوك في شركات المشاريع الأولى، وقال الرئيس التنفيذي للقطاع البنوك في شركات المشاريع زيادة مشابهة. نحن على ثقة بأن هذه الاتجاهات الإيجابية الأداء القوي في جميع القطاعات، وعلى سبيل المثال فإن اشتغالنا في قطاع الخدمات المالية حققت أعلى نتائج الربع على نتائجنا خلال العام». 26

أمريكي» للإيرادات الإجمالية في المدة خلال الربع الأول وهي نفس النسبة التي حققناها في القطاع الصناعي. وفي القطاع الصناعي حققنا زيادة في الإيرادات بنسبة 20 في المدة خلال الفترة نفسها، بينما سجلت القطاع البنوك في شركات المشاريع زيادة مشابهة. نحن على ثقة بأن هذه الاتجاهات الإيجابية الأداء القوي في جميع القطاعات، وعلى سبيل المثال فإن اشتغالنا في قطاع الخدمات المالية حققت أعلى نتائج الربع على نتائجنا خلال العام». 26

أرباح بنك «يو.بي.إس» تتجاوز توقعات المحللين في الربع الأول

زيوريخ - «رويترز»: تراجعت أرباح بنك يو.بي.إس السويسري بنسبة خمسة في المائة إلى 988 مليون فرنك في الربع الأول لكنها تجاوزت توقعات المحللين بـ 601 مليون فرنك.

وكان البنك قد سجل خسائر صافية بلغت 2.51 مليار فرنك العام الماضي بسبب إعادة هيكلة للتراكب على الخدمات المصرفية الخاصة التي تعيّن أن تحقق الجهة الأكبر من الأرباح في المستقبل مع بيع البنك لجزء من خدماته على مخاطر.

وأوقبت وحدة الخدمات المصرفية الخاصة أكبر قدر من أموال العملاء في ست سنوات خلال الربع الأول بعد إداء ضعيف في نهاية 2012 وهو ما يعزز سياسة البنك في التركيز على إدارة نزوات العملاء.

تراجع الاقتصاد الإسباني بمعدل 0.5 في المئة خلال الربع الأول

مدريد - «كونا»: أعلن المعهد الوطني الإسباني للأحصاء تراجع الاقتصاد الإسباني بمعدل 0.5 في المئة من الناتج المحلي الإجمالي للبلاد في الربع الأول من العام الحالي.

وعزا المعهد في تقرير نشره أمس ذلك التراجع إلى استمرار تراجعطلب المحلي واستمرار ارتفاع معدلات البطالة في

البلاد في ظل الأزمة الاقتصادية والمساعدة الاجتماعية المتواضعة للصادرات الإسبانية إلى الخارج.

وأضاف التقرير الذي تتطابق بياناته مع تلك التي كشف عنها البنك المركزي الإسباني الماضي قوله إن الناتج المحلي الإجمالي للبلاد واكم تراجعاً قدره اثنين في المائة على أساس سنوي في الفترة بين مارس الماضي والشهر نفسه من العام الماضي.

وتنبأ الحكومة الإسبانية تراجع الناتج المحلي الإجمالي للبلاد بمعدل 0.3 في المئة خلال العام الجاري ونمو بمعدل 0.5 في المئة خلال العام المقبل في الوقت الذي توقع فيه صندوق النقد الدولي تراجعاً بمعدل 0.6 في المئة خلال العام الجاري ونمو بمعدل 0.7 في المئة في عام 2014.

استمرار ارتفاع الإنتاج الصناعي الياباني لشهر الرابع على التوالي

طوكيو - «كونا»: قالت وزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة اليابانية أمس إن الانتاج الصناعي للبلاد ارتفع بنسبة 0.2 في المئة في شهر مارس مقارنة بالشهر الذي سبقه وذلك للشهر الرابع على التوالي بسبب تزايد الانتاج في قطاع قطع الغيار الإلكتروني ومستحضرات التجميل.

وتنبأ تقرير نشرته الاصحاحات الصادرة عن وزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة أن تظهر احصائيات الانتاج الصناعي لشهر ابريل استمراراً في النمو بنسبة 0.8 في المئة في شهر ابريل ونخفضه 0.3 في المئة في شهر مايو.

على صعيد متصل أعلنت الحكومة اليابانية عن انخفاض معدل البطالة إلى 4.1 في المئة في شهر مارس مقارنة مع 4.3 في المئة في الشهر الذي سبعة.

الناما: شركة الصقر للأسمنت توسع طاقتها الإنتاجية بتوقيع اتفاقية مع شركة «إل في تكنولوجى»

الناما: «أعلنت شركة الصقر للأسمنت أمس، وهي أول شركة لإنتاج الأسمنت بشكل كامل يقع مقرها في البحرين، عن قيام الشركة بتوقيع اتفاقية للخدمات الاستشارية والهندسية مع شركة إل في تكنولوجى وملفرها في تايلاند، وذلك لتطوير وإنشاء وحدة مساندة جديدة لطن الخرسانة.

تم توقيع الاتفاقية بواسطة كل من صلاح شريف، المدير التنفيذي لشركة الصقر للأسمنت و هازن جورجن نلسن.

العضو المنتدب لشركة إل في تكنولوجى ومحضور كل من

شام الرئيس رئيس مجلس إدارة شركة الصقر للأسمنت وبرعاية وزير الصناعة والتجارة الدكتور حسن عبد الله فخرى.

وصرح شام الرئيس بقوله: «تعتبر شركة الصقر للأسمنت أول شركة تتمكن من تنفيذ اتفاقية مع شركة إل في تكنولوجى في البحرين، ومن ثم تم تقويم بدور هام وجبوبي في دعم إنتاج الأسمنت.

ومن المؤكد أن الخبرة الواسعة والخدمات المتقدمة التي تمت بها شركة إل في تكنولوجى سوف تساهم في زيادة حجم عمليات شركة الصقر للأسمنت وقدرتها على توريد متطلبات الأسمنت في السوق المحلي بشكل ملائم وجيده.

شهدنا نمواً ملحوظاً في معدل الطلبات في الأسمنت في البحرين على مدى السنوات الماضية وهذا العكس حقيقي لدعم اقتصاد الدولة واستعادة قطاع الإسكان والقطاع التجاري زخمها من جديد».

وأضاف صلاح شريف قائلاً: «نحن سعداء للغاية بالإعلان عن إبرام هذه الاتفاقية مع شركة إل في تكنولوجى، وسنعمل معها على تنفيذ سلسلة من عمليات التطوير التي ستؤدي إلى زيادة معدلات الإنتاج في المصانع والحد من اعتماد المحررين على واردات الأسمنت، كما تتوقع تحسن الخدمة التشغيلية للمصنع بشكل عام مما سيزيد من قدرتنا التنافسية وقدرتنا على تقديم احتياجات العملاء والطلب المتنامي على الأسمنت العالمي الجودة المنتج محلينا».

«مجموعة الخليج» و«الفلك» تكرمان 120 موظفاً بمنحهم جوائز الخدمة الطويلة



جائز من تسلية الجازة

سلحت «مجموعة الخليج» و«شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية»، جوائز الخدمة الطويلة لـ 120 موظفها، خلال حفل التكريم السنوي للموظفين والذي أقيم أخيراً في فندق القصرين في مدينة الخبر في المملكة العربية السعودية. وبعد توزيع الجوائز أحدي أبرز فعاليات الحفل السنوي لشركة «الفلك»، الذي حضره أعضاء مجلس الإدارة وكبار رجال الأعمال ومدراء البيوبي وعمالها، وتضمن لائحة الذين تم تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». تم تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». وتم تكريمي أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل لعمله لمدة 25 عاماً، كما كان هناك أربعة مكرمين من عملوا لمدة 20 عاماً، وـ 13 موظف من مكرمين من عاماً وـ 19 موظف لمدة خمس سنوات. وعادوا على حصة لفترة «افتسل مولف لهذا العام». حين حصل مجاهد عثمان بوط من قسم «دعم الطوى العام»، على جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، وعضو في الفريق، أما جائزة «افتسل مولف لهذا العام»، فقد حصلها محمد بن حمودة، رئيس مجلس إدارة ورئيس مجلس إدارة وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي في دولة قطر، حيث تلقى تكريمه أسلم صبران خان لعمله لمدة 30 عاماً، وكارلينتو مانوفيل ل