

## إعداد كشف تفريغ الموظفين الذين لم يتموا 100 يوم عمل «التربية»: اعتماد تقييم الكفاءة لشاغلي الوظائف غير التعليمية



رجا بوعركي

بها لكل قسم على حده وذلك لتسهيل وسرعة عملية الفرز.

5. إدراج أسماء الحاصلين على إجازات طويلة بكشف التفريغ الخاص بهم وعدم إرسال نموذج تقييم أداء لهم وذلك بعد التأكد من اعتماد إجازات العاملين "طبية-درية-طارئة" بقسم الإجازات والدوام بحسب مركز العمل وذلك ليتمكن المخول بالتقييم من تقييم الموظف التابعين له بالنظام المتكامل.

6. موافاة القطاع الإداري ببيانات الموظفين المنتدبين لدى الجهات خارج الوزارة وذلك لأجراء اللازم في شأن تقييم الكفاءة الخاصة بهم مرفقا بقرارات تدبيرهم.

7. عمل كشف تفريغ للموظفين الذين لم يتموا 100 يوم عمل.

8. التقرير الاعتباري-تقرير العام السابق-هو اعتماد ديوان الخدمة المدنية بتقدير آخر تقييم أداء نهائي للموظف إذا قلت المدد الفعلية لمزاوئته عن 100 يوم عمل وفق المادة الرابعة من القرار رقم 36/2006 وذلك بعد استبعاد مدد الانقطاع والوقف عن العمل والإعارة والتفرغ والأجازات أيا كان نوعها أو مدتها وأيام العطل الرسمية والجمع والراحات.

9. في حال تقييم كفاءة موظف بدرجة ضعيف تذكر أسباب التقييم في النموذج النهائي للتقييم حتى يتسنى لقطاع الشؤون الإدارية إجراء اللازم.

وشددت بوعركي في ختام النشرة على جميع المعنيين بتقييم كفاءة الموظفين في الوزارة ضرورة الالتزام بالإجراءات الإدارية والقانونية.

اعتمدت وزارة التربية آلية تقييم الكفاءة لموظفيها غير العاملين في الهيئة التعليمية للعام الميلادي 2022، حيث شددت وكيبتها بالإلحاح على المساعد للشؤون الإدارية رجا بوعركي على ضرورة إعداد كشف تفريغ الموظفين الذين لم يتموا 100 يوم عمل وعلى كافة قطاعات الوزارة موافاة القطاع الإداري بنماذج تقييم الكفاءة للموظفين الحاصلين على تقييم كفاءة بدرجة ضعيف وحالات الإختلاف بالرأي بين الرئيس المباشر والذي يليه وحالات عدم وجود رئيس تالي للرئيس المباشر والموظفين المنتدبين خارج الوزارة. ودعت بوعركي في نشرة إلى ضرورة:

1. التأكد من تخزين درجة التقييم للموظف بالنظام المتكامل من قبل الرئيس المباشر واعتماد الرئيس الذي يليه.
2. موافاة القطاع الإداري بنماذج تقييم الكفاءة للعاملين التابعين لديوان عام الوزارة وموافاة أقسام الشؤون الوظيفية بالمناطق التعليمية بنماذج التقييم للعاملين التابعين للمنطقة التعليمية "عوامل درجة تقييم الموظف-النتيجة النهائية" معتمدة من الرئيس المباشر ومن يليه بالرئاسة وختم الإدارة.
3. مراعاة عدم إرسال نماذج تقييم الكفاءة مكتوبة بخط اليد حيث سيتم إعدادها لمركز العمل للتعديل.
4. إعداد كشوف تفريغ أو سحب الكشوف من النظام المتكامل ووضعها بطرف واحد مع النماذج الخاصة

## غانم الغانم: الكويت مستمرة في دعم الصومال تساقا مع مركات سياستها الداعمة للعمل الإنساني



السفير غانم الغانم

بحسب التقارير الأهمية الواردة، وذكر السفير الغانم ان هذه التقارير توضح ان الوضع في الصومال سيزداد سوءا "نتيجة الصراع هناك واستمرار النزوح وارتفاع الأسعار للمواد الغذائية إضافة الى شح الموارد والتغيرات المناخية".

ويبين ان هذا الوضع يحدث في الصومال "على الرغم من الجهود الكبيرة والحيثية التي تبذلها الأمم المتحدة وشركائها من المنظمات الإغاثية والمنظمات العربية الحكومية والأهلية التي تعمل في المجال الإنساني". وأضاف ان "الأمر لا يزال بحاجة الى المزيد من التعاون وزيادة التمويل للحد من حجم الكارثة وللتخفيف من معاناة أشقاقتنا في الصومال وتنسيق الجهود التي تبذلها الجامعة العربية والأمم المتحدة وشركائها وحكومة الصومال لدعم مسارات المساعدات العاجلة على المدى القصير".

القاهرة - "كونا": أكد سفير دولة الكويت لدى مصر ومندوبها لدى جامعة الدول العربية غانم الغانم أمس الثلاثاء استمرار دعم دولة الكويت للصومال "اتساقا مع مركات سياستها الخارجية في تقديم الدعم والمساعدة للعمل الإنساني العالمي".

جاء ذلك في كلمة للسفير الغانم أمام أعمال المؤتمر رفيع المستوى لكبار مسؤولي جامعة الدول العربية والأمم المتحدة حول مواجهة الجوع والجفاف في الصومال وذلك بمقر الجامعة بالقاهرة.

وقال الغانم ان "دولة الكويت مستمرة في تقديم مساعدتها للشعب الصومالي عبر الجهات والمؤسسات الرسمية التي بدأتها منذ عام 1975 من خلال الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية والهيئة العامة للاستثمار".

وأضاف ان ذلك "سواء عن طريق القروض الميسرة والمنح للمشاريع التنموية والمعونة الفنية أو الودائع إضافة الى المساعدات الإنسانية والإغاثية التي تقدمها الجمعيات الأهلية والخيرية الكويتية التي لا تالوا جهدا في سرعة الاستجابة في ميد العون لأشقائهم في الصومال".

وأوضح ان هذه الجمعيات قدمت مساعدات للصومال بلغت ما يقارب 72 مليون دولار خلال السنوات القليلة الماضية مشيرا الى التوقيع على اتفاقية الترتيبات المالية لتخفيف عبء مديونية الصومال الشقيق. وبين السفير الغانم ان

## تناول معايير اختيار الفائزين إضافة إلى عمليات الترشيح والتقييم والاختيار وزير الخارجية ترأس اجتماع مجلس أمناء جائزة السميطة للتنمية الأفريقية في دورته الثامنة (2022)



جانب من الاجتماع



وزير الخارجية خلال ترؤسه اجتماع مجلس أمناء جائزة السميطة للتنمية الأفريقية

عام منظمة الصحة العالمية الدكتور جواد محجور ورئيس مجلس إدارة هيئة الطاقة الذرية في غانا ورئيس معهد غانا للطاقة النووية ونائب المدير العام السابق للوكالة الدولية للطاقة الذرية الدكتور كواكو أتينغ ورئيس علماء منظمة الأغذية والزراعة التابعة للأمم المتحدة "فاو" الدكتورة أسمهان الوافي والرئيس المشارك لمؤسسة بيل وميليندا غيتس السيد بيل غيتس والمدير التنفيذي في مؤسسة "موابراهيم" والأمين العام المساعد والإقليمي السابق لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لإفريقيا الدكتور عبدولي جنه والمدير العام لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي الدكتور خالد الفاضل.

الأفريقية والمكون من شخصيات علمية ومحلية رفيعة يشرف على جميع الإجراءات وآليات العمل المعنية بالجائزة في حين تقدم مؤسسة الكويت للتقدم العلمي الدعم اللوجستي والإداري. ويضم مجلس أمناء جائزة السميطة للتنمية الأفريقية كلا من المدير العام ورئيس مجلس الإدارة السابق للصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي عبد اللطيف الحمد والمدير العام للصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية مروان العنتم والمدير العام المساعد لشؤون التعليم في منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة "يونسكو" البروفيسورة ستيفانيا جيانيني ومساعد مدير

في المجالات الثلاثة للجائزة وهي التعليم والصحة والأمن الغذائي. يذكر أن جائزة السميطة للتنمية الأفريقية مبادرة من أمير دولة الكويت الراحل الشيخ صباح الأحمد "طيب الله ثراه" والتي أعلن عنها في أعمال القمة العربية - الأفريقية الثالثة التي استضافتها دولة الكويت في شهر نوفمبر من عام 2013 لدعم تنمية الدول الأفريقية وتكريما وتخليدا لآثر المرحوم بإذن الله تعالى الدكتور عبد الرحمن السميطة. وتمنح هذه الجائزة سنويا للأفراد أو المؤسسات العاملة في المجالات الثلاثة للجائزة "الأمن الغذائي - الصحة - التعليم".

جدير بالذكر أن مجلس أمناء جائزة الدكتور عبدالرحمن السميطة للتنمية

ترأس وزير الخارجية رئيس مجلس أمناء جائزة الدكتور عبدالرحمن السميطة للتنمية الأفريقية الشيخ سالم الصباح أول أمس الإثنين اجتماع "مجلس الأمناء" للعام 2022 في دورته الثامنة لمناقشة التطورات الخاصة بالجائزة لهذا العام في مجال الأمن الغذائي.

تناول الاجتماع معايير اختيار الفائزين بالجائزة إضافة إلى عمليات الترشيح والتقييم والاختيار الخاصة بها وبحث الموضوعات الأخرى المدرجة على جدول الأعمال وذلك في إطار تقديم دولة الكويت الدعم والتشجيع للمنظمات التي تعمل في أفريقيا نظير الخدمات والمشاريع والبرامج النموذجية والفعالة

## للعام المالي 2023/2024

# مجلس الجامعات الحكومية: اعتماد مشروع ميزانيتي جامعتي الكويت و «عبدالله السالم»



جانب من الاجتماع

## العدواني: مستمرون في تنفيذ السياسات والأهداف الموضوعة لإضفاء الركائز الأساسية للتعليم العالي

القانونية العامة في العام الجامعي 2023/2024. وأفاد بأنه تم تكليف مجلس الإدارة التأسيسي لجامعة عبدالله السالم بتقديم تقرير بالخطوات التفصيلية والتنفيذية لإنشاء الجامعة بما في ذلك الرسالة والرؤية والأهداف والدراسة الأكاديمية والتخصصات الدراسية والبرامج التي ستطرحها في العام الجامعي 2023/2024 والمرحلة التنفيذية والمتطلبات البشرية من الهيئة الأكاديمية والهيئة الإدارية.

وأوضح المخيزم أن المجلس أحبط علماء بما تضمنه التقرير الدوري الثاني لأعمال مجلس الإدارة التأسيسي لجامعة "عبدالله السالم" واتخاذ الإجراءات اللازمة بهذا الشأن لضمان تحقيق ما تهدف إليه الدولة من استئصال جامعة عبدالله السالم لأول دفعة من طلبة

"كويت جديدة 2035". وثمن جهود وزير التربية السابق الدكتور علي المصطفى الأمين العام السابق لمجلس الجامعات الدكتور مفتي الرفاعي التي بذلها من أجل تطوير التعليم الجامعي الحكومي في البلاد.

من جهته قال الأمين العام لمجلس الجامعات

اعتمد مجلس الجامعات الحكومية أمس الثلاثاء مشروع الميزانية المقترحة من جامعة الكويت ومشروع ميزانية جامعة "عبدالله السالم" للعام المالي "2023/2024" المقترحة من مجلس الإدارة التأسيسي.

جاء ذلك في بيان صحفي صادر عن مجلس الجامعات الحكومية عقب اجتماعه برئاسة وزير التربية ووزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور حمد العدواني وبحضور أعضاء المجلس في مبنى وزارة التعليم العالي.

وأكد العدواني وفق البيان استمرار المجلس في تنفيذ سياسته وأهدافه الموضوعية في إضفاء الركائز الأساسية للتعليم العالي الحكومي عبر دعم المؤسسات التعليمية وتطوير نظام التعليم العالي لإعداد الشباب الكويتي كأعضاء فاعلين يتمتعون بقدرة تنافسية وإنتاجية لقوة العمل الوطنية من أجل تحقيق أكبر أثر تنموي بلوغ رؤية

## استهدفت حديثي التخرج والمقبلين على التوظيف بهدف دعم وتأهيل الشباب «القوى العاملة» نظمت ورشة «نحو مستقبل وظيفي مميز» للباحثين عن العمل في القطاع الخاص

نظمت الهيئة العامة للقوى العاملة أمس الثلاثاء ورشة بعنوان "نحو مستقبل وظيفي مميز" للباحثين عن عمل في القطاع الخاص استضافتها جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا.

وقالت الهيئة في بيان صحفي إن الورشة تستهدف حديثي التخرج والمقبلين على التوظيف بهدف دعم وتأهيل الشباب الكويتيين وتمكين مشاركتهم في سوق العمل إضافة إلى توجيه العمالة الوطنية للعمل بالقطاع الخاص وتقليل نسبة البطالة تماشيا مع خططها الاستراتيجية.

وأوضحت أن من أولويات الورشة توعية الشريحة المستهدفة بأهمية العمل بالقطاع الخاص وإبراز المزايا التي يوفرها لا سيما بإرشادهم مهنيا وتمكين وصولهم إلى هذا القطاع بما يتناسب مع تخصصاتهم وميولهم.

وبيئت أن الورشة شهدت تقديم شرح عن القطاع الخاص ومميزاته كما تم إرشاد المتقدمين بكيفية الاستعداد للمقابلة الوظيفية ومعرفة أهم الأسرار لاحتيازها بنجاح إضافة إلى كيفية إعداد السيرة الذاتية وكيفية التعامل مع بيئة العمل بما يحقق النجاح الوظيفي.



جانب من تلقي (القوى العاملة) للطلبات