

ديوان الخدمة يرفض تعيين مراقبين في «الأوقاف»

رفض ديوان الخدمة المدنية تعيين مراقبين في وزارة الأوقاف لعدم استيفائهما شروط وضوابط التعيين بالوظائف الإشرافية. ورد ديوان الخدمة المدنية في كتاب رسمي موجه لوكيل وزارة «الأوقاف» بعدم الموافقة على تلبية عدد من المتقدمين لشغل وظيفة مراقب حلقات القرآن الكريم بإدارة الدراسات الإسلامية لعدم استيفائهما ضوابط وشروط شغل الوظائف الإشرافية التعليمية المقررة من قبل مجلس الخدمة المدنية بموجب كتاب ديوان الخدمة المدنية بشأن اعتماد ضوابط وشروط شغل الوظائف الإشرافية التعليمية من قبل مجلس الخدمة المدنية ووظائف التوجيه الفني في وزارة الأوقاف.

بعد الانتهاء من تقييم الكفاءة لجميع العاملين بالوزارة

التربية: إيداع «الأعمال الممتازة» في حسابات 80 ألف موظف اعتباراً من الأحد المقبل

ابتداء من الأحد المقبل، ولدة أسبوعين، لافتاً إلى أن القطاع المالي قام بالمراجعة والتدقيق على كشوفات المستحقين قبل أن يتم تحويلها إلى البنوك. وبين الشجار أن أعداد المستحقين للمكافأة مقسمة على المناطق التعليمية، حيث بلغ عدد المستحقين في منطقة الأحمدى التعليمية 17284، ومنطقة الجهراء التعليمية 11758، فيما بلغ عدد المستحقين في منطقة حولي التعليمية 9643، ومنطقة العاصمة التعليمية 10568، أما منطقة الفروانية التعليمية فعددهم 15234، ومبارك الكبير التعليمية 9600، وإدارة التعليم الديني 802، ومدارس التربية الخاصة 2062، أما الإدارة العامة للتعليم الخاص فبلغت 504، وأخيراً ديوان عام الوزارة بلغ عدد مستحقها 2435.



فهد الغصين

الخاصة بكل موظف. ومن جهته، أشار وكيل المساعد للقطاع المالي بوزارة التربية يوسف الشجار إلى أن ميزانية مكافأة الأعمال الممتازة بلغت 50 مليون دينار، سيتم إيداعها في حسابات المستحقين

أعلن وكيل المساعد للشؤون الإدارية والتطوير الإداري في وزارة التربية فهد الغصين أن عدد الذين تنطبق عليهم شروط استحقاق الأعمال الممتازة بعد الانتهاء من القرز بلغ 79970 موظفاً.

وأشار الغصين إلى أن العمل في كشوفات الأعمال الممتازة بدأ منذ الثاني عشر من أغسطس الحالي، بعد أن تم الانتهاء من تقسيم الكفاءة لجميع العاملين بوزارة التربية والتي تم الانتهاء منها مع نهاية العام الدراسي.

وأوضح الغصين أن العمل في القطاع الإداري بدأ بقرز الحاصلين على تقدير امتياز في السنة الماضية، حيث جرى إعداد كشوف متكاملة لكل منطقة تعليمية وديوان الوزارة بعد التدقيق في كتف الحضور والانصراف والعقوبات

المزاي المالية الأخرى كالزيادات والفوائد والمكافآت لهم بموجب القوانين والقرارات الصادرة في ذلك الشأن.

وتهدف الدولة من إقرار تلك المزاي إلى معالجة أسباب عزوف المواطنين عن العمل في القطاع الخاص ومن ثم زيادة نسبة التوظيف والحد من البطالة، وأخصها التقريب في مزايا ومراتب العاملين في الجهات الحكومية والجهات غير الحكومية بهدف تشجيع العمالة الوطنية على الالتحاق بفرص العمل المتاحة في القطاع الخاص.

وأشار إلى إحصائية أعداد ومبالغ الذين صرفوا العلاوة موزعة على السنوات الماضية كما يظهر في الجدول المرفق. من تاريخ إنشاء البرنامج في عام 2001 وحتى الشهر الحالي من العام الجاري، علماً بأن إجمالي المبلغ المصروف في العام الحالي حتى الآن بلغ حوالي أكثر من 4 مليارات دينار ومائة وأثنان وخمسون مليون دينار كويتي موزعة بأعداد الذكور والإناث وإجمالي المستفيدين وكذلك إجمالي المبالغ تقريبا.

الدولة تهدف إلى معالجة أسباب عزوف المواطنين عن العمل في القطاع الخاص ومن ثم زيادة نسبتهم فيه

نرمي إلى جعل القطاع الخاص هو الموظف الأكبر من خلال تطوير سياسات التوظيف وزيادة الفرص للعمالة الوطنية

يدعم البرنامج العاملين في الجهات غير الحكومية، وذلك بتقديم دعم مالي ثابت لهم يساعدهم على مجابهة أعباء المعيشة ويحفهم على العمل في القطاع الخاص، حيث يقوم البرنامج بصرف العلاوة الاجتماعية وعلاوة الأولاد وعلاوة المعيشة للعاملين في الجهات غير الحكومية فضلاً عن صرف بعض



فوزي المجدي

البرنامج وإنجازاته تتمثل جهود البرنامج المبتدئة نحو تحقيق الزيادة المرجوة في نسبة العمالة الوطنية في القطاع الخاص في العديد من المراكز أهمها: صرف دعم سادي شهري للعاملين الكويتيين في الجهات غير الحكومية بغرض حث المواطنين على الالتحاق بالعمل في القطاع الخاص؛

المجدي: البرنامج يقوم بجهود مميزة نحو زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية والحد من البطالة المستقبلية

وبغیر ذلك من الجهود الهادفة إلى الحد من البطالة من خلال إيجاد فرص توظيف بالقطاع الخاص وتشجيع العمالة الوطنية على الالتحاق بها فضلاً عن قيام البرنامج بإقتراح وتنفيذ العديد من المشاريع والقرارات التي تهدف إلى زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية والحد من البطالة، ونوه إلى أن جهود

أكد أمين عام برنامج إعادة الهيكلة فوزي المجدي أن البرنامج يقوم بجهود مميزة نحو زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية والحد من البطالة المستقبلية وإشراك في تصريح صحفي أنه وتفعيلاً لدور البرنامج ورؤيته الرامية إلى جعل القطاع الخاص هو الموظف الأكبر من خلال تطوير سياسات التوظيف ومن ثم زيادة فرص العمل للعمالة الوطنية، يعمل البرنامج في العديد من المحاور في أن واحد لتحقيق تلك الرؤية وهذه الرسالة، منها ما يدعم سياسات التوظيف وإيجاد فرص توظيف أمام العمالة الوطنية والحد من البطالة من واقع توفير العديد من السبل التي تدعم العمالة الوطنية وتحثها على الالتحاق بالعمل في الجهات غير الحكومية منها ما كان مادياً بتقديم أوجه الدعم للمواطنين لتحلهم على العمل، ومنها ما كان فائدياً للحفاظ على العمالة الوطنية من التسرب أو إنها الخدمات كتدريب الباحثين والعاملين على رأس العمل، فضلاً عن جهود البرنامج في توفير فرص العمل المناسبة وعرضها بصفة دورية على الباحثين

الحفاظ على العمالة الوطنية من التسرب أو إنهاء الخدمات بتدريب الباحثين والعاملين على رأس العمل

دعت الراغبين بها إلى المراجعة اعتباراً من يوم الأحد المقبل

«السكنية» ترفع أولوية التخصيص على قسائم جنوب صباح الأحمد» لنهاية 2013



«السكنية» تواصل رفع أولوية التخصيص

أعلنت المؤسسة العامة للرعاية السكنية أمس رفع أولوية التخصيص على قسائم جنوب مدينة «صباح الأحمد» حتى تاريخ 31 ديسمبر 2013 وما قبل.

ودعت المؤسسة في بيان صحفي الراغبين في الحصول على قسائم رعاية سكنية بمدينة «جنوب صباح الأحمد» السكنية من أصحاب الطلبات الإسكانية حتى 31 ديسمبر 2013 وما قبل إلى مراجعة أي من مراكز خدمة المواطن الأربعة التابعة لها اعتباراً من يوم الأحد المقبل.

وقالت إن موعد استقبال المراجعين في المبنى الرئيسي للمؤسسة سيكون في الفترة من 8ر00 صباحاً وحتى 12ر45 مساءً في حين سيكون استقبال المراجعين في الفترتين الصباحية والمسائية بفرع الحكومة مول في منطقة «جابر العلي» وفرع الحكومة مول في برج التحرير ف حين اقصر وقت المراجعة

أكدت أن خلفه مع مساعد المدير حل ودياً

«الداخلية»: لم نتلق بلاغاً عن استخدام «صاعق» ضد مدرّس

تسجيل أي قضية بهذا الشأن. ودعت وزارة الداخلية جميع وسائل الإعلام إلى تحري الدقة قبل نشر أي معلومات والحصول عليها من مصادرها الأساسية.

مشاجرة حصلت بين مساعد مدير المدرسة وأحد الأساتذة ولم تستخدم فيها أي آلة أو صاعق كهربائي أثناء الشجار وقد تم حل الموضوع ودياً بين الطرفين مبينة أنه لم يتم

كهربائي ضد مدرّس بنقش المدرسة مما فقد «عيبه». وقالت الوزارة في بيان صحفي لإدارة العامة للعلاقات والإعلام الأمني أسس إنه بعد البحث والتحري تم التأكد بأن

أكدت وزارة الداخلية عدم تلقيها أي بلاغ يتعلق بما تم تداوله في بعض المواقع الإخبارية عن «قيام مساعد إداري بإحدى مدارس محافظة الجهراء باستخدام صاعق

في أعداد المتكلمين في المطابع والغرف السرية داخل المناطق التعليمية ومراجعة الموازنة في أعداد الوظائف الإشرافية بتوزيعهم بشكل صحيح في مختلف التخصصات وخاصة المدير المساعد الثالث.

وأشارت إلى ضرورة توزيع منصب المدير المساعد الثالث في المدارس ذات الكثافات الكبيرة التي تزيد عن 27 فصلاً أو عن 700 طالب أو في حال حصول المدير المساعد الثاني على اجازة مرضية طويلة، وأكدت الكندري ضرورة الإهتمام بالتدريب وحث الإدارات المدرسية للاهتمام عليه وتحديثه في الفعاليات الجديدة على أن يعطى التوجيه الفني في المنطقة التعليمية صلاحية تقديم المادة العلمية من خلال تواصلهم مع إدارات المدارس.



فاهمة الكندري

بين الأعداد داخل مدارس المناطق التعليمية. وأضافت الكندري أن لمة مقترحة بالالتزام بما ورد من قرارات ديوان الخدمة المدنية

قالت وزارة التربية إنها تولي أهمية كبرى لاختبارات TIMSS العالمية لتقييم تحصيل الطلبة في المدارس والمقرز عقدها مارس المقبل والتي سيتم بناءً على نتائجها تقييم النظام التعليمي. وأكدت وكالة الوزارة المساعد للتعليم العام فاطمة الكندري في تصريح للصحفيين عقب اجتماعها أمس مع مديري عموم المناطق التعليمية والتعليم الديني أهمية توعية الميدان التربوي وأولياء الأمور بتلك الاختبارات المهمة. وقالت إن الاجتماع ناقش استعدادات المناطق لاستقبال الطلبة والطالبات مع بدء العام الدراسي الجديد فيما يتعلق بأعمال الثقافة والتكيف والكتب وإعداد الهيئة التعليمية والموازنة

«الأشغال»: لجنة لفحص شهادات موظفي الوزارة منذ عام 2008



وزارة الأشغال

الموظفين الحاصلين على هذه الشهادات والتي تشمل درجتي الماجستير والدكتوراه من خارج الكويت، مؤكداً أن اللجنة ستستغرق فترة 6 أشهر للاتتهاء من حصر هذه الشهادات.

وقال إن اللجنة المشكلة برئاسة مدير إدارة شؤون الموظفين بالوزارة محمد البربر خولتها الوزارة بصلاحيات واسعة.

وستقوم بمخاطبة وزارة التعليم العالي وذلك للتأكد من صحة هذه الشهادات من عدمها وبالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية. وأشار إلى أن اللجنة ستطبق الإجراءات القانونية ضد كل من خالف وستطبق العقوبات الخاصة بذلك بحقها. وكشفت عن أن اللجنة ستستمر في عملها حتى الانتهاء من حصر جميع

أكد الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والمالية والقانونية في وزارة الأشغال حمد الغريب أن الوزارة شكلت لجنة لفحص شهادات العاملين بوزارة الأشغال ممن حصلوا على شهادات جامعية وهم على رأس عملهم من إجازات دراسية وبعثات وغير ذلك اعتباراً من 1/1/2008.

وقال إن اللجنة ستحصر هذه الشهادات كلاً على حدة