

تأجيل بطاقات الاحتياط للدفعة 12 من قسائم غرب عبدالله المبارك

اعلنت المؤسسة العامة للرعاية السكنية بأنه قد تم تأجيل توزيع بطاقات الاحتياط للدفعة الثانية عشر من القسائم الحكومية في منطقة غرب عبدالله المبارك وعددهم 60 بطاقة إلى بعد غد بدلا من اليوم

03

الحدية الصباح

العدد 2070 - السنة السابعة
الأحد 5 ربيع الآخر 1436 - الموافق 25 يناير 2015
Sunday 25 January 2015 - No.2070 - 7th Year

الأولى في المحافظة والرابعة على مستوى الكويت

الشطي : تسجيل « صاحبة مبارك الكبير » كمدينة صحية

المحافظ
الرجيب وافق
على تشكيل لجنة
تنسيقية لمتابعة
متطلبات الإعلان



احمد الشطي



أحمد الرجيب

نهدف لإشعال جذوة التطوع للوصول إلى استدامة التطور وتحسين الخدمات

موضحاً أن مبادرة المدن الصحية تهدف إلى وضع الصحة في قلب دوائر صنع القرار وشارك الأهالي في مبادرات تخص أولوياتهم المحلية كما تشعل جذوة التطوع على مستوى كل مدينة للوصول إلى استدامة التطور وتحسين الخدمات.

ولفت إلى تطلع محافظ مبارك الكبير إلى تسجيل مدن صحية أخرى هذا العام عبر زيادة التواصل مع مكتب المدن الصحية

وبوزارة الصحة من جهة والجهات المعنية بخدمات المنطقة الحكومية كوزارات القرار وشارك الأهالي في مبادرات تخص أولوياتهم المحلية كما تشعل جذوة التطوع على مستوى كل مدينة للوصول إلى استدامة التطور وتحسين الخدمات.

ولفت إلى تطلع محافظ مبارك الكبير إلى تسجيل مدن صحية أخرى هذا العام عبر زيادة التواصل مع مكتب المدن الصحية

مبادرة المدن
الصحية تهدف
إلى وضع الصحة
في قلب دوائر صنع
القرار

الصحة من خلال منهجية متكاملة، وقال الشطي إن تصنيف أي مدينة لتكون صحية يجب أن يستكمل ثلاث خطوات هي الانضمام إلى الحركة الإقليمية المعنية بالصحة والتخضر والانضمام إلى الشبكة الإقليمية للمدن الصحية وطلب إجراء تقييم من أجل تصنيفها مدينة صحية عالمية وتتلقى شهادة بهذا التصنيف من المكتب الإقليمي.

المدن الصحية بوزارة الصحة المذكورة أمال البجعي لفتها بأن العديد من الضواحي في الكويت يمكنها اجتياز غالبية النقاط الـ 80 وفق الدلائل الإرشادية الواجب اجتيازها ليتم تسجيلها مدناً صحية.



مطالبات بتتخذ إجراءات البلدية لمنع دخول الأسماك الفاسدة

دعا خليفة المطيري
القوانين الكويتية عظمية ولم
تترك أي أمر إلا ووضعت له ما ينظمه
لكن المشكلة في التطبيق
يجب تغليظ العقوبات على تجار
الفساد لأن من يتلاعب بالصحة العامة
يستحق المحاسبة

وقال المطيري أن ما يحدث من شأنه أن يترك أثره على المواطنين خاصة في ظل الأزمة الاقتصادية العالمية وما يشهده العالم من تقلبات في أسعار المواد الغذائية والوقود.

وأضاف المطيري أن القوانين الكويتية عظمية ولم تترك أي أمر إلا ووضعت له ما ينظمه.

وأشار المطيري إلى أن مشكلة التطبيق تكمن في ضعف العقوبات على التجار المتلاعبين بالصحة العامة.

وأكد أنه منذ يومين دخلت شحنة عبارة عن 200 كرتون سمك وربيان كل كرتون بها ما يزيد عن 22 كيلو بدون أي أوراق ثبوتية فلا شهادة بيطرية ولا شهادة صحية ولا شهادة منشأ معتمدة من الجهة المصدرة موضحاً أن هذه الأمور خطيرة جداً على الصحة العامة داعياً وزراء النفط والبلدية والصحة الفاسدة الذي يدخل البلاد.

وأضاف أن هناك شحانات موشدرا من السمك والربيان تدخل يومياً في شاحنات مشدرا على ضرورة الالتزام بالأوراق الثبوتية والشهادات البيطرية والصحية وبلد المنشأ لحماية المواطنين من الغش التجاري والأغذية الفاسدة.

طالب بتفعيل دور اللجنة العليا للدسكسيا والتي تعد الأولى من نوعها في العالم

القطامي : تخصيص 22 مدرسة لتكون صديقة لمعسري القراءة

موضحاً أن اللجنة العليا للدسكسيا والتي تعد الأولى من نوعها في العالم والتي كان من تمار عملها كما يقول تخصيص 22 مدرسة من مدارس الكويت لتكون صديقة لمعسري القراءة مشيراً إلى أهمية عمل اللجنة التي تخدم عشرات الآلاف من الأطفال في مدارس الكويت الذين يعانون من عسر القراءة والذين تغطي تعدادهم الخمسين ألف معسر.



محمد القطامي

مشروع
«ساعدني أقرأ»
صح وطني بامتياز
يحافظ على طاقة
المجتمع

نسبة كبيرة من المساجين يعانون من الدسكسيا ويحتاج الأمر إلى تعاون الداخلية

دراسات ميدانية اكتشفنا خلالها أن مشكلة عسر القراءة بمدارس المدارس ضعفت التسمية عن الأحداث العادية وبالتالي تحتاج وزارة الشؤون وكذلك في دراسة

اتحاد نقابات العاملين بالقطاع الحكومي ناقش قضايا المواطنين

العازمي: يجب إعادة النظر في زيادات المحروقات لكبح جماح ارتفاع الأسعار

صرح بدر خالد العازمي رئيس اتحاد نقابات العاملين بالقطاع الحكومي بأن المكتب التنفيذي للاتحاد قد عقد اجتماعه الدوري تم عقبيه الاجتماع المشترك مع رؤساء النقابات الأعضاء بالاتحاد - حيث تم خلال الاجتماع استعراض العديد من الأمور التي تهم المواطنين والأحداث الجارية وخاصة تلك التي تمس الطبقة العاملة وتلحق حياتهم المعيشية وعلى وجه الخصوص تحرك الأسعار في الآونة الأخيرة بدرجة كبيرة - من شأنه أن يؤثر على القدرة المعيشية للمواطنين وعليه فقد تم اتخاذ العديد من التدابير للتعامل مع هذه الأوضاع - تكون أن الاتحاد والنقابات الأعضاء يمثلون الشريحة الأكبر من أبناء الوطن.

وكان من اللافت للنظر في هذا السياق هو التعرض لأحدث القضايا على الساحة وهي رفع الدعم عن الديزل والذي قد أدى إلى اشتعال الأسعار ومن الطبيعي أن يكون لهذا الارتفاع تأثيره بدرجة كبيرة على ذوي الدخل المحدود - ولا يثقل من أوضاع وقدره أصحاب الدخل المرتفع فإن تأثيره بالنسبة لهم قد يكون متعدياً - ولعل ما يدعو إلى التساؤل هو أن أسعار النفط على المستوى العالمي قد تدهنت

بدرجة كبيرة ومن المفترض تبعاً لذلك أن تنخفض أسعار جميع مشتقاته على المستويات المحلية - إلا أنه من العجيب أن الكويت قد أخذت منحى مغاير لطبيعة الأمور وساهمت ما تصعيد الأسعار - مما أضاف أعباء على كامل الأسر المدمرة والحاجة والطبقة العاملة على وجه الخصوص تكون أن مواردها محدودة وقاصرة على رواتبها فهي موارد ثابتة ولا يتم زيادتها بما يواكب زيادة الأسعار وبالتالي فإنها هي الطبقة الأشد والأكثر تأثراً بقلو الأسعار لحدودية مواردها.

ومن هنا فإنه يجب إعادة النظر في هذه الزيادات لتهديد ارتفاع الأسعار بشكل جنوني في الآونة الأخيرة - ومن هنا فإن الاتحاد وأعضاء النقابات يتوجهون بالبناء والمناشدة إلى كل من الحكومة والأخوة في مجلس الأمة من تبني سياسات متوازنة من خلال سن التشريعات التي تربط الأجور بالأسعار بدلاً من تآكل الموارد بسبب ارتفاع الأسعار وتأثيره على الأسرة الكويتية وعدم استقرارها تحت وطأة الحاجة وعدم كفاية الموارد الخاصة بها.

وأشار العازمي أنه تلى ذلك بحث موضوع البدلات المقررة للموظفين العاملين في الوزارات

نفاشد الحكومة
ومجلس الأمة تبني
سياسات متوازنة
من خلال تشريعات
تربط الأجور
بالأسعار



بدر العازمي

قانه من المفهوم أن هذه البدلات قد أصبحت تشكل جزءاً وقدرها مما في دخل الأسرة وتعمل عليها في تدبير أمورهم وتلعب احتياجاتها وأن من شأن التأخير في صرف هذه البدلات أن يزيد من إرهاب المواطنين الذين يواجهون أساساً أعباء ارتفاع الأسعار - ولعل أن ما يثير الدهشة والاستغراب أن من يصرون هذه

بعض المسؤولين
يؤجلون صرف
البدلات تحت ذريعة
ما يسمى بالمزيد
من الدراسة

أمره وأن كافة قرارات الترشيد أو غيرها من السياسات الأخرى في سبيل إقرارها تبدأ بالنيل من مكتسبات الطبقة العاملة وكأنها هي التي تدفع ضريبة أعباء أو إنقاذ أي سياسة تعزز الجهات المسؤولة إخراجها إلى الواقع فهي دائماً الطبقة التي تدفع الثمن أو الضريبة لأي أزمات أو انتكاسات اقتصادية.

وأردف العازمي أنه قد تم مناقشة ما تناوله وسائل الإعلام مؤخراً بشأن تبني بعض الأخوة في مجلس الأمة لمشروع قانون يقضي بتطبيق نظام الصوت الواحد على العديد من الجهات وعن بينها المنظمات النقابية

والجمعيات ذات النفع العام ولقد ساءت الذكرى الإيضاحية لهذا المشروع العديد من المبررات التي تلخصت في الرغبة إلى الارتقاء بالإنشادات والأندية الرياضية وجمعيات النفع العام والنقابات العمالية والتباعد بها عن الشطط والغلو في الأطروحات الانتخابية وتفتيت مظاهر التعصب - ولقد أكد المجتمعون إلى أن هذه المبررات التي تم إيرادها في مشروع القانون المقترح ومذكرته الإيضاحية لا مجال ولا مكان لها في العمل النقابي.

حيث أن الحركة النقابية تعمل في جو من التعاون والتكاتف بعيداً عن مظاهر الكتل في الانتخابات البرلمانية أو غيرها من الانتخابات الأخرى فهي تقوم على إثبات مصلحة العمال وأرتقائهم والتباعد عن المزايدات والوعود الطقش والوفاة ما يجعلها يمتاز عن كل هذه التذاعيات والمبررات الرامية إلى محاولة فرض هذا التوجه على الحركة النقابية وهو أمر لن يقبله الحركة النقابية تحت أي ظرف من الظروف ومهما كانت الأسباب لأن هذا يتعارض مع خصوصيتها واستقلاليتها كونها صاحبة قرارها حيث أن الجمعية العمومية للمنظمة النقابية هي صاحبة السلطة العليا في إقرار النظام الأساسي

للمنظمة التي تمثلها وتدافع عن حقوقها وترفض أن يكون عليها وصاية من الخارج.

ومن هنا فإن أي وصاية عليها من الخارج وفرض أسلوب عملها يعتبر تدخلاً بملأى شاماً مع طبيعة العمل النقابي وبالتالي هو مرفوض جملة وتفصيلاً ومن هنا فقد جاءت تصوص القانون رقم 6، لسنة 2010م في شأن العمل في القطاع الأهلي متناشئة ومتنافسة تماماً مع تلك الاستقلالية والتفرد الذي تتميز به منظومة العمل النقابي حيث تضمنت المادة 101، من القانون المذكور على التالي:

يتمتع النظام الأساسي للمنظمة لأعضائها وأعضائها التي أنشئت من أجلها وشروط عضويتها وحقوق أعضائها وأجباتهم والإشتراكات التي تحصل من الأعضاء واختصاصات الجمعية العمومية العادية وغير العادية وأعضاء مجلس الإدارة وشروط عضويته ومدته واختصاصاته والقواعد المتعلقة بالميزانية وإجراءات تعديل التنظيم الأساسي للمنظمة وإجراءات حلها وكيفية تصفية أموالها وكذلك السجلات والدفاتر التي تحتفظ بها المنظمة وأسس الرقابة الذاتية.

ويتضح من هذا النص أنه قد أطلق العنان للجمعية العمومية

للمنظمة النقابية في أن تمارس دورها وتختار من يمثلها في مجالس إدارتها بحريتها وإدارتها دون أي تدخل أو رقابة من خارج نطاق العملية النقابية وأن رقابتها ذاتية تتبع من داخلها وليس من أي جهة أخرى خارج نطاق للمنظمة النقابية.

ولقد جاءت الاتفاقيات الدويلتين رقم 87 بشأن الحرية النقابية وحماية التنظيم ورقم 98 بشأن تطبيق مبادئ حق التنظيم والمفاوضة الجماعية واللذان تم التصديق عليهما من قبل دولة الكويت مؤكدين لحرية العمل النقابي وحيث نصت لمواد 1، 2، 3، من الاتفاقية رقم 87 على حرية العمل النقابي وعلى وجه الخصوص فقره 2، مادة 3، على التالي: تمنع السلطات العامة من أي تدخل من شأنه أن يقيد هذا الحق أو أن يعيق ممارسته المشروعة.

ومن هنا فإن أحكام هاتين الاتفاقيتين ملزمتين لدولة الكويت ومن شأن التدخل في إرغام المنظمات النقابية على فرض نظام باتي من خارج إدارتها فإنه سوف يترتب عليه تبعات قانونية تسي إلى سعة دولة الكويت بداعا الهيمية على منظمات العمل النقابي وتقيد الحيث عمله بما يتعارض مع أسس العمل النقابي الدولي.