

تناقش تعديلات قانون الانتخاب الأربعة المقبل

«الداخلية والدفاع» تسجل اعتراضها على زيادة قيمة المخالفات المرورية



اجتماع لجنة شؤون الداخلية والدفاع أمس

مبارك العجمي في تصريح بالمركز الإعلامي لمجلس الأمة إن اللجنة سجلت اعتراضها على اقتراح الحكومة زيادة قيمة المخالفات، مؤكداً أن اللجنة لن تسمح بإرهاق جيب المواطن أكثر من ذلك. وأضاف أنه في نهاية الأسبوع الماضي وصل إلى اللجنة 7

وأفاد أن أعضاء اللجنة تفاجأوا بكم الملفات والمواضيع الموجودة في اللجنة منذ المجلس السابق، مؤكداً عزم الأعضاء على سرعة إنجاز هذه المواضيع لعرضها على المجلس والتصويت عليها. وأضاف أن اللجنة ناقشت في اجتماعها الأول تعديل بعض مواد



جانب آخر من الاجتماع

قانون إقامة الأجانب والتصويت عليها. في موضوع آخر قال العجمي إنه لن يسمح بوقوع الظلم على العسكريين الجامعيين في وزارة الداخلية، مطالبا بدخولهم من دون استثناء أو تمييز وبأسرع وقت ممكن.

طالب بتحديد سعر القسيمة بخمسة دنانير للمتر

فايز الجمهور يقترح خفض قسط القرض الإسكاني إلى 100 دينار شهريا

أعلن النائب فايز الجمهور عن أنه تقدم باقتراح بقانون بتعديل بعض أحكام القانون رقم (47) لسنة 1993 في شأن الرعاية السكنية، بتحديد ثمن رمزي للقسائم لا يجاوز خمسة دنانير للمتر المربع، ووضع حد أقصى لقسط السداد بما لا يزيد على مائة دينار شهريا أو خمسة في المائة من المرتب أيهما أكبر ويطبق على المقترضين السابقين.

ونص الاقتراح على ما يلي: (مادة أولى): يستبدل بنصي الفقرة الأولى من المادة (14) والفقرة الأولى من المادة (21) من القانون رقم (47) لسنة 1993 المشار إليه النصان التاليان:

مادة (14) فقرة أولى: يتم توفير الرعاية السكنية للأسر الكويتية، وفقا لأسبقية تسجيل الطلبات بالمؤسسة بحسب نوع الرعاية السكنية من قسائم وبيوت وشقق، ويظل صاحب

الطلب محتفظا بأسبقيته خلال الفترة التي فقد فيها صفة الأسرة لطلاقه زوجته من دون أولاد في حالة استرداده تلك الصفة بالزواج.

مادة (21) فقرة أولى: تتولى المؤسسة توزيع القسائم على مستحقيها بضمن رمزي يحدده مجلس الوزراء بما لا يجاوز خمسة دنانير كويتي للمتر المربع.

(المادة الثانية): تضاف إلى المادة (28) من القانون رقم 47 لسنة 1993 المشار إليه فقرة سادسة نصها كالتالي: " يحدد القسط الشهري لتلك القروض بما لا يزيد على مائة دينار كويتي أو خمسة في المائة من المرتب (5%) أيهما أعلى ويسري هذا الحكم على أقساط القروض السابقة التي تزيد عن هذا القدر".

(المادة الثالثة): على رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ هذا القانون



فايز الجمهور

- وينشر في الجريدة الرسمية. ونصت المذكرة الإيضاحية على ما يلي: كشف التطبيق العملي لقواعد والضوابط التي تضمنها القانون رقم 27 لسنة 1993 بشأن الرعاية السكنية ، عن بعض المفارقات وأوضاع غير منطقية تحاكي العدالة وترتب على ذلك أن لحق بالعديد من مستحقي الرعاية السكنية

أضرار بالغة ونالهم الكثير من الحيف .

ومن ضمن تلك الحالات من يفقد صفة الأسرة لطلاقه زوجته من دون إنجاب أولاد ، ولا يصيبه الدور قبل واقعه الطلاق في الحصول على الرعاية السكنية - مهما طال أمدها ، لمحودية المتوافر منها لدى المؤسسة ومع ذلك كانت المؤسسة تستبعد الفترة التي ظل فيها بلا زوجة من فتره الأسبقية رغم خروج ذلك عن إرادته.

ومن ثم كان يتعين أن تحسب له هذه المدة في الأسبقية متى تثبت له صفة الأسرة بوجود زوجة في ذلك الوقت وبالتالي جاء تعديل الفقرة الأولى من المادة (14) من القانون المشار إليه على النحو الوار بالاقتراح.

كما لوحظ أن مؤسسة الرعاية السكنية قد خرجت عن مراد المشرع بجعل ثمن القسائم ثمنا رمزيا حتى يتوافر للعقد

أعلن النائب يوسف الغريب عن تقديمه اقتراحا بقانون بإضافة مادة جديدة للقانون رقم 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية، يقضي بصرف مقابل مالي عن الإجازة الدورية التي لم يتمتع بها الموظف تعويضا له.

وجاءت مواد الاقتراح بقانون كما يلي: (المادة الأولى):تضاف فقرة جديدة برقم (23 مكرر ب) إلى القانون المشار إليه نصها كالتالي: المادة (23 مكرر ب): يحق للموظف الذي لم يستد أو ينتفع من رصيد إجازاته الدورية المبينة بالفقرة السابقة من هذا القانون) أن لا يجوز للموظف القيام بإجازته الدورية قبل التصريح له مسبقا بها، فاستعمال هذا الحق مرهون بعدم الإضرار بمصلحة العمل وموافقة جهة العمل. وكذلك أشار القانون إلى أنه يحق للإدارة أن تقلل مدة الإجازة الدورية التي يتقدم بها الموظف كما يجوز لها أن تستدعيه في أي وقت خلال

كافة رصيد إجازاته الدورية من دون حد أقصى لها. (المادة الثانية):يلغي كل حكم يتعارض مع أحكام هذا القانون. (المادة الثالثة):على رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه تنفيذ هذا القانون- ويعمل به من تاريخ إقراره.

ونصت المذكرة الإيضاحية للاقتراح بقانون على الآتي:لقد أشارت المذكرة الإيضاحية واللائحة التنفيذية للمرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية أن الإجازة الدورية للموظف حق له يقرره وفق مصلحته ومصلحة جهة العمل ولذلك نص المرسوم المشار إليه أنه لا يجوز للموظف القيام بإجازته الدورية قبل التصريح له مسبقا بها، فاستعمال هذا الحق مرهون بعدم الإضرار بمصلحة العمل وموافقة جهة العمل. وكذلك أشار القانون إلى أنه يحق للإدارة أن تقلل مدة الإجازة الدورية التي يتقدم بها الموظف كما يجوز لها أن تستدعيه في أي وقت خلال



يوسف الغريب

إجازته التي تمت الموافقة عليها بناء على المصلحة العامة لسريان مبدأ ضمان سير المرافق العامة بانتظام، إذ إن المصلحة العامة مقدمة دائما على مصلحة الموظف الخاصة وبالتيبعية التمتع بإجازته. ومن هذا المنطلق ينضج لنا أن الأغلبية العظمي من موظفي

ناقشت التوسع في دول الابتعاث وزيادة عدد الجامعات

«التعليمية»: لجنة مشتركة من جهات عدة للاهتمام بتعليم ذوي الاحتياجات الخاصة



اجتماع اللجنة التعليمية

برنامج خاص لمدة سنتين لتطوير قدرات هذه الفئة. وبين المبر أنه تم الاتفاق مع هذه الجهات على إبلاغ وزير التربية عن تشكيل لجنة من هذه الجهات للاهتمام بتعليم ذوي الاحتياجات الخاصة.

واستغرب المبر عدم استيعاب الحكومة لفئة مزدوجي الإعاقة ولا توفر لهم الدولة تعليما في مدارس خاصة تهتم بهم، مؤكدا أن الدستور قد كفل التعليم وفقا لبرامج معروفة علميا.

وأوضح المبر أنه تمت مناقشة إعلان هيئة التطبيق في الأخير الخاص بالابتعاث وتم طرح أسئلة عدة حول ما إذا كان الإعلان

تم وفق متطلبات القسم العلمي وهل التخصصات المذكورة فيها احتياجات هذه الفئة، وكم عدد المندتين في التطبيق وكم عدد أعضاء هيئة التدريب من غير الكويتيين لافتا إلى ضرورة الحصول على ردود واضحة بهذا الشأن.

وأضاف أن اللجنة ناقشت موضوع عدم تطبيق فصل نشاط التعليم التطبيقي عن نشاط التدريب في هيئة التطبيق، رغم صدور موافقات سابقة لأعضاء

اللجان التعليمية السابقة وإدارة الهيئة، وكذلك رابطة أعضاء التدريس، وكذلك هيئات أكاديمية عالمية مثل الأكاديمية الكندية.

وبين أن الفصل بين النشاطين مهم جدا وذلك لأن التطبيقي ستقدم برامج البكالوريوس بينما التدريب تقدم ببرامج للمدارس المتوسطة والثانوية.

وتساءل المبر عن سر وجود جامعة حكومية واحدة تأسست منذ عام ١٩٦٦ مقابل ٢٠ جامعة خاصة مطالبا بإنشاء جامعة حكومية تستوعب كليات "التطبيقي".

وأفاد أن كلية التربية الأساسية في هيئة التطبيق تضم أكثر من ٢٥ ألف طالب وطالبة بينما جامعة الكويت فيها ما يقارب ٤٠ إلى ٤٥ ألف طالب وطالبة فقط.

وكشف المبر عن أن اللجنة الآن في طور الدراسة لهذا الأمر وتقديم التوصيات مشيرا إلى أن هذه التوصيات سيتم تحويلها إلى اقتراحات بقوانين أو مشاريع بقوانين لأنه لا يمكن لدولة مثل الكويت تتحدث عن التنمية المستدامة وكويت جديدة ٢٠٣٥ إلا بتطوير التعليم في جميع مراحلها.



جانب من الحضور في الاجتماع

الغريب يقترح صرف مقابل مادي لتعويض الموظف عن الإجازة الدورية التي لم يتمتع بها

الدولة في كافة الوزارات والجهات الحكومية غير مخبرين بشكل كامل في اختيار توقيت ومدة إجازاتهم الدورية والتمتع بها بالشكل الكامل المتعارف عليه، باعتبار أن الإدارة ووفقا لمصلحة العمل لها حق التعديل على مدة الإجازة وتوقيتها. وبالعودة إلى مبدأ أن الإجازة الدورية حق للموظف فيمكن لنا من خلال هذا القانون ترجمة هذا الحق عن طريق صرف مقابل مالي عن الإجازة الدورية التي لم يتمتع بها الموظف أو استحال عليه التمتع بها بالشكل الذي يراه هو مناسب له بسبب عدم موافقة جهة العمل على المدة أو التوقيت، مع ضمان سريان مبدأ أهمية المصلحة العامة عن الخاصة، ولذلك اقترحنا هذا القانون ليكون بمثابة تعويض للموظف على عدم قدرته على التمتع بالإجازة بشكل كامل.

إن الضرر النفسي الذي يقع على الموظف الذي لم يستمتع على إجازته الدورية كما ينبغي بسبب رفض جهة العمل كبير وعليه على

الجهة الإدارية أن تجد حلا لكي يتمتع الموظف بشكل كامل بإجازته أو بقيمتها بحيث يكون هناك تراص وتوافق بين الإدارة والموظف والمصلحة العامة والخاصة مع مراعاة حاجة المواطن في ظل هذه الظروف الاقتصادية إلى زيادة دخله المادي.

وعليه اقترحنا هذا القانون وقمنا بإضافة فقرة جديدة تحمل رقم المادة (23 مكرر ب) ومن خلالها يحق للموظف الذي لم يستد أو ينتفع من رصيد إجازاته الدورية (بالفقرة 23 مكرر أ) في الأول من يناير من كل عام أن يتقدم بطلب من يناير من كل عام أن يتقدم بطلب صرف بدل نقدي عن رصيد إجازاته الدورية عن العام السابق أو الأعوام التي سبقتها محسوبة على أساس آخر راتب تقاضاه ويحدد الوزير المختص آلية وإجراءات صرف. واضفنا أيضا أنه وفي جميع الأحوال لا يسقط حق الموظف في المطالبة ببدل نقدي عن كافة رصيد إجازاته الدورية من دون حد أقصى لها