

اقترح أن تكون الجزيرة محافظة مستقلة ويُعين لها محافظ الشاهين: هيئة مستقلة لتوطين الراغبين في السكن بـ « فيلكا »



أسامة الشاهين

للسؤال الاقتصادي والاستثمار خليفة حمادة، نص على مايلي: يبلغ مجموع تأمين صاحب العمل على العامل "الموظف" في القطاع الحكومي 11 ٪ تقريبا، بينما مجموع تأمين صاحب العمل على العامل "الموظف" في القطاع الخاص يبلغ 21.5 ٪ تقريبا.

لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 - ما سبب اختلاف التأمين على العمالة "الموظفين" بين القطاعين الحكومي والخاص؟

2 - لماذا لا يتساوى الاشتراك المدفوع عن الموظفين "العمال" الكويتيين في القطاعين العام والخاص وذلك تخفيفا على أصحاب الأعمال التجارية، وتشجيعا على توظيف الكويتيين في القطاع الخاص، خاصة وأن الخدمات التأمينية لها متعائلة في القطاعين الحكومي والخاص؟

فيلكا "منطقة خضراء" وصديقة للبيئة بالكامل، وأن تكون وجهة سياحية، تراثية وتاريخية وبحرية وعائلية، مع مراعاة النظام العام والأداب العامة للدولة.

من جانب آخر وجه النائب أسامة الشاهين سؤالاً إلى وزير المالية ووزير الدولة

دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة فيها، وتشغيل الوجهة السياحية والثقافية، وفي أي مجالات أخرى تقررها الهيئة العامة لها، لأهالي جزيرة فيلكا الراغبين في ذلك.

كما نص المقترح في مواد

ممتالية على أن تكون جزر

العامة للجزيرة. وترفع تقريراً سنوياً مفصلاً للجنة المختصة بمجلس الأمة. ونهض المقترح في مادته الرابعة على أن تكون الأولوية في شغل الوظائف العامة في الهيئة العامة للجزيرة والمحافظة، والتوطين والإسكان بالجزيرة، وفي

تقدم النائب أسامة الشاهين، أمس السبت، باقتراح بقانون لإنشاء الهيئة العامة لجزيرة فيلكا، بحيث يعاد توطين المواطنين الراغبين وإسكانهم في الجزيرة، التي ستكون صديقة للبيئة.

ونص القانون في مادته الأولى على أن تنشأ هيئة عامة مستقلة تابعة للأمانة العامة لمجلس الوزراء تسمى "الهيئة العامة لجزيرة فيلكا"، فيما نصت المادة الثانية على أن تكون الجزيرة محافظة مستقلة ويُعين لها محافظ، يكون رئيساً للهيئة العامة لجزيرة فيلكا.

ونصت المادة الثالثة من المقترح على أن يعاد توطين المواطنين الراغبين وإسكانهم في جزيرة فيلكا خلال مدة أقصاها "10" سنوات، وتضع المؤسسة العامة للرعاية السكنية خطة للمنتصب وبخبرات مناسبة؟ هل ترأس الوفد بالإنابة مهندس أول أو جيولوجي أول؟ وهل ترأس من يستحق ترقية وأنتم

متنها ولم يترق؟

6 - هل قامت الشركة بأي محاولات إنتاج حراري خارج إطار مشاريع الغمر بالبخار التجريبية الصغير SST والكبير LSP (مع التعريف بها وزمنها)؟ وإن وجدت: - كم كانت التكلفة التشغيلية لتنفيذ هذه المشاريع؟

7 - هل استعانت عمالها من المشغلين والمهندسين المدربين على الإنتاج الحراري لتقليل التكاليف؟

8 - هل تمت الاستفادة من أي منهم على مستوى القطاع خارج الشركة؟ على سبيل المثال تمثيل الشركة في اجتماعات رسمية مع توفير المحاضر الدالة على ذلك.

7- عند التوجه للتطوير الكامل للحقول بالغمر بالبخار وتقييم جدوى FFD هل تم الاستعانة بمهندسين وطنيين من الشركة لديهم خبرة الإنتاج الحراري وضمهم للفريق؟

8 - هل تمت إتاحة فرصة الانتقال أو مقابلة موظفين لديهم خبرة الإنتاج المحسن والإنتاج الحراري؟ وهل تم ضمهم لفريق FFD؟ وهل تمت ترفيتهم أو أي منهم؟

9 - ما هي الإنجازات التي حققها فريق FFD بإدارة الشركة؟

10- ما هي المهارات التي لدى أعضاء الفريق ولا يمكن لأصحاب الخبرة في العمليات والهندسة الحرارية ممن لم يتم ضمهم اكتسابها؟ وما هو الدليل على ذلك؟

قال رئيس اللجنة التعليمية البرلمانية، الدكتور حمد المطر، إنه رغم أن أياما تفصلنا عن العودة للمدارس غير أن هناك أموراً لم تحسم، مثل توفير ميزانية لمديري المدارس لتجهيزها فهم أعلم وأسرع بشؤونها.

وأكد أن هناك عدداً من المدارس لا تزال غير جاهزة من حيث التكيف وصبغ ودورات المياه إلى غير ذلك من المتطلبات الأساسية.

وأضاف المطر بأن غرف العزل غير جاهزة، فضلاً عن أن عمال النظافة غير متوفرين، كما أن توزيع المناهج والخطط الدراسية بما يناسب الوضع الحالي غير جاهزة أيضاً، وعودة جميع المدرسين من الخارج لم يتم الانتهاء منها.

من جانب آخر وجه المطر سؤالاً إلى كل من وزير الداخلية الشيخ ثامر العلي، ووزير الكهرباء والماء والطاقة المتجددة ووزير الشؤون الاجتماعية والتنمية المجتمعية د. مشعان العتيبي.

السؤال الأول وزير الداخلية ونص على التالي: نشرت

الملايسأل الفارس عن برامج "نفط الخليج" للاستفادة من العمالة الوطنية المدربة في الخارج



بدر الملا

وجه النائب د. بدر الملا سؤالاً إلى وزير النفط د. محمد الفارس عن برنامج "نفط الخليج" للاستفادة من العمالة الوطنية المدربة في الخارج على الحقن بالبخار أو الإنتاج الحراري؟

وفيما يلي نص السؤال: نص السؤال على ما يلي: بالنسبة لوسائل تكنولوجيا تطوير استخلاص البترول والنفط الثقيل EOR، وعمليات وهندسة الانتاج الحراري، نمنى إلى علمنا أن هناك شبيهة إفراغ القطاع من خبرات وكفاءات مدربة على تكنولوجيا نادرة تحتاجها الدولة بإحالتهم إلى وظائف أقل أهمية أو غير مطلوبة للخبرة السابقة في الكويتية لنفط الخليج.

لذا يرجى تزويدنا بالآتي:

1- هل وضعت الشركة برنامج متكامل للاستفادة من العمالة الوطنية المدربة في الخارج على الحقن بالبخار أو الانتاج الحراري؟ وما هي نتائج هذه البرامج إن وجدت، وما هو الاختلاف بينها وبين برامج التدريب الاعتيادية الغير مقرونة بالانتاج الحراري؟

2 - كم عدد المشغلين والمشرفين القادرين على تشغيل المشروع والمحطة كليا (جميع أقسامه) وتدريب الآخرين على جميع الأقسام تدريباً مهنياً؟ هل تم ترفيتهم على هذا الأساس، وما هي درجاتهم الوظيفية، وهل اتبع فيها مبدأ تناسب الأجر مع العمل والمهام المطلوبة والأعمال المشابهة أجورها متساوية؟

3 - كم عدد الموظفين الذين تم توظيفهم وتدريبهم لتشغيل المشروع الحراري والمشاريع الحرارية وتكنولوجيا النفط والثقيل على أيدي الخبراء ممن أنهوا تدريبهم وباشروا عمليات الإنتاج من هذا النوع منذ عام 2008 - 2009؟

4 - هل تم إشغال منصب رئيس فريق تشغيل مشروع الغمر بالبخار بالمهندسين الذين تدريبوا على هذا النوع من العمليات وباشروا تشغيله وتدشينه والإشراف على عملياته؟ في حالة الإجابة بالنفي:

- متى استوفى المهندسون الذين عملوا بالمشروع متطلب (عدد سنوات الخبرة الكلية) لتولي منصب رئيس فريق؟

بالرغم من انتهاء أعمال اللجنة المختصة بالاختيار منذ فبراير 2020 جوهريسأل وزير التعليم العالي عن سبب عدم الإعلان عن أسماء المرشحين لوظيفة ملحق ثقافي؟



حسن جواهر

تقدم النائب الدكتور حسن جواهر بسؤال برلماني إلى وزير النفط وزير التعليم العالي محمد الفارس، بخصوص إعلان وظيفة ملحق ثقافي وعدم إعلان المرشحين بالرغم من انتهاء أعمال اللجنة المختصة بالاختيار منذ فبراير 2020.

وقال جواهر في مقدمة سؤاله إنه رغم انتهاء اللجنة المختصة باختيار رؤساء المكاتب والملحقين الثقافيين وفقا لإعلان وزارة التعليم العالي عن وظيفة ملحق ثقافي في شهر فبراير من عام 2020 من أعمالها، إلا أن النتائج الرسمية وقرار وقع عليهم الاختيار لم تصدر حتى تاريخه، ولم يواكبها أي تبرير عن سبب هذا التأخير اللافت.

وسأل جواهر عن الوظائف الشاغرة والمطلوبة لوظيفة رئيس مكتب وملحق ثقافي في سفارات وقنصليات دولة الكويت في المكتب الثقافية في واشنطن، ولوس أنجلوس، وديبلن، ولندن، وكابنبر، وديبي، والأردن، والبحرين، والإسكندرية في وقت الإعلان.

وطالب جواهر تزويده بأشرف بعدد المتقدمين للإعلان المذكور متضمنا أسماءهم وألقابهم العلمية والمؤسسة

الجامعية التي ينتمون لها وسنوات خدمتهم الوظيفية، بالإضافة إلى أسماء اللجنة المكلفة لاختيار المرشحين للوظيفة المعلن عنها، وعدد أيام وساعات اجتماعاتهم منذ تشكيلها وحتى رفع تقريرها النهائي للوزير.

وطالب تزويده بكشف بقائمة الأسماء التي تم ترشيحها من لجنة الاختيار المكلفة وتاريخ رفع الأسماء المرشحة للسيد الوزير.

وتساءل عن معايير التزام وزير التعليم لترشيحات لجان اختيار رؤساء المكاتب والملحقين الثقافيين في المكاتب الثقافية وما تبذله من جهد طوال فترة تكليفها، خاصة إذا كانت ترشيحات اللجنة متوافقة مع الشروط الواردة في الإعلان الخاص بالوظائف المذكورة.

كما طلب أشفا بقائمة الأسماء التي تم ترشيحها من قبل لجان اختيار رؤساء المكاتب والملحقين الثقافيين في المكاتب الثقافية بالخارج في الإعلانات الثلاثة الأخيرة السابقة الإعلان عام 2020، وصورة ضوئية عن قرارات وزير التعليم العالي بتعيين رؤساء المكاتب والملحق الثقافيين على ضوء ترشيحات لجان الاختيار في كل إعلان منها.

2 - كشف بعدد المواطنين مدمني المخدرات حسب الفئات العمرية وحسب المحافظات خلال السنوات الخمس الأخيرة.

3 - كشف بعدد المواطنين الشباب الذين أحيّلوا إلى النيابة العامة بتهمة التعاطي أو الاتجار أو تهريب المخدرات خلال السنوات الخمس الأخيرة.

4 - استراتيجية وزارة الداخلية لمواجهة آفة المخدرات في الكويت خلال السنوات الخمس القادمة.

السؤال الثاني لوزير الشؤون الاجتماعية ونص على التالي: نظرا لإغلاق الجمعية التعاونية في شاليهات الصبية التي كان لها دور لخدمة أصحاب الشاليهات وأهاليهم.

لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 - أسباب إغلاق الجمعية التعاونية.

2 - الدراسة الميدانية التي أدت إلى إغلاق الجمعية التعاونية.

3 - البدائل الأخرى بعد إغلاق الجمعية التعاونية.

عبدالكريم الكندري يسأل الجابر عن وجود قصور بالتشريعات لتحقيق الأمن الوطني

بعد نفي ذلك والذي بين تضارب ما جاء في التصريحين؟

2 - أين دور أجهزة الإنذار المبكر ومركز القيادة والسيطرة المرتبطة بشبكة من أسلحة الدفاع الجوي من هذا الاختراق الأمني للتصدي لأي هجمات من ميليشيات إرهابية بالصواريخ والطائرات المسيّرة المخففة؟

3 - هل يوجد قصور بالتشريعات لتحقيق الأمن الوطني أو إنها بحاجة إلى تطوير الإجراءات الأمنية الأنسب لحماية الحدود؟

4 - لماذا لم نر تواجد القيادات العليا على الحدود لرفع معنويات المواطنين.



عبدالكريم الكندري

وتزويدي بالآتي:

1 - ما أسباب تأكيد الجيش سقوط صاروخ كاتيوشا بشرية ومادية.

لذا يرجى إفادتي

الأركان العامة للجيش سقوط صاروخ كاتيوشا لم ينتج عنه أي أضرار بشرية ومادية.

لذا يرجى إفادتي

الرسمية والمتمثلة بالمديرية، إلا أنها بعد ساعات قليلة وبعد مسح ميداني للحدود أعلنت في بيان لرئاسة