

الشمري: لا تهاون مع أي نوع من المخالفات

«الكهرباء»: 60 مخالفة حاصلة مايو وقطع التيار عن حيارتين زراعتين في كبد

هيئة الزراعة تنفيذ حملة على مزارع كبد وقطع التيار الكهربائي عن حيارتين خالف مالكيهما في التمديدات الكهربائية لغير الأماكن المبيحة في المخططات، حيث تم تنفيذ محاضر ضبط بالحالة.

وأكد أنه لا تهاون مع أي نوع من المخالفات سواء على الشبكة المائية أو الكهربائية، لافتاً إلى تنظيم حملات شبه يومية بهدف تخفيف الضغط الناتج عن المخالفات على الشبكة.



أحمد الشمري

المخالفين لحين تسوية وفي سياق متصل، مستمربجولاته المخالفة، حيث تم مع الفريق أن الشمري أن الفريق المشتركة،

واصل فريق الضبطية القضائية التابع لوزارة الكهرباء والماء حملاته التفتيشية على عموم المنطقة الشمالية لاستهداف التمديدات الموجودة على شبكاتي الكهرباء والماء. وقال نائب رئيس الفريق أحمد الشمري، إن حاصلة هذا الشهر من المخالفات بلغت أكثر من 60 محاضر ضبط وإثبات حالة أغلبها تمديدات على الشبكة الكهربائية. وقام الفريق بالتعامل معها وقطع التيار عن

عقب لقائه مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين

الهيئ: تحرك الكويت في الملفات الإنسانية يحظى بتقدير أممي كبير



السفير ناصر الهين مع مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين

جنيف - "كونا": قال مندوب دولة الكويت الدائم لدى الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى في جنيف السفير ناصر الهين أمس الأربعاء إن تحرك الكويت في الملفات الإنسانية عبر منظمات الأمم المتحدة وآلياتها يحظى بتقدير كبير وأشادة من كبار المسؤولين الأميين. جاء ذلك في تصريح أدلى به السفير الهين لـ "كونا" عقب لقائه مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين فيليب غراندي بمقر المفوضية في جنيف. وأضاف الهين أن الجانبين استعرضا خلال اللقاء أوضاع اللاجئين والنازحين في العديد من مناطق الصراعات لاسيما

الشرق الأوسط كما ناقشا التطورات الأخيرة في السودان ونتائج زيارة المفوض السامي إلى القاهرة وسبل تحسين أوضاع الراغبين في مغادرة السودان بسبب الأوضاع هناك. وبحسب السفير فإن غراندي أعرب خلال اللقاء عن امتنانه وتقديره للدعم الكويتي للمفوضية وبما تقوم به على مختلف الصعد للتوعية بمشكلات وقضايا اللاجئين والنازحين. كما أشاد المفوض السامي بالتحرك الدبلوماسي الكويتي الحكيم والمدروس في التعامل مع أزمات اللاجئين والنازحين مؤكداً أن "الكويت من أكبر داعمي المفوضية في الشرق الأوسط".

نادي «نزاهة» الصيفي: تفعيل استخدام وسائل التواصل الاجتماعي في الإبلاغ عن قضايا الفساد



صورة جماعية للنادي الصيفي



جانب من الجلسات الختامية

IHS بابا مامادو ديالو، والناشطة الاجتماعية فجر الخليفة. وتطرقت الجلسة الأخرى إلى الممارسات الشبابية التطوعية الناجمة بمشاركة رئيس جمعية التراث الكويتية فهد العبدالجليل، ورئيس فريق تراحم التطوعي داوود الخراز، ومدير إدارة العمل التطوعي في الهيئة العامة وليد الأنصاري، ومساعده مدير قسم التواصل في مؤسسة لويك أحمد عبدالمحسن.

- تفعيل مدونات السلوك للعمل الإعلامي أصبحت حاجة ملحة لتعزيز الرقابة الذاتية للإعلامي، وتفعيل استخدام وسائل التواصل الاجتماعي في الإبلاغ عن قضايا الفساد. وجاء الختام بعد عقد جلسة تم خلالها التطرق في الجلسة الأولى لمحو «مختمات آمنة وقادرة على الصمود» شارك فيها كل من: الأمين العام المساعد للوقاية م. أبرار الحماد، ونائب رئيس شركة

وتسليط الضوء على أهمية الذكاء الاصطناعي وتكنولوجيا المعلومات ودورها الإيجابي في التنمية المجتمعية. - ضبط الرقابة والمحاسبة بوسائل التواصل الاجتماعي في تداول المعلومات والنشرات الإخبارية، وإقامة دورات تدريبية حول الالتزام بمعايير الأخلاق والمهنية الصحافية للصحافيين الجدد من خلال بوابة وزارة الإعلام أو مؤسسات المجتمع المدني.

في نظام التعليم والاهتمام بالتعليم المهني وتشجيع الشباب للانخراط فيه، وتشجيع الشباب والطلبة على التعليم الذاتي بعد سقوف الثقافة وأفاق الفرد المعرفية. - تعزيز نزاهة التعليم من خلال محاربة كافة أوجه الفساد في التعليم وتبني أنظمة الرقابة فيها، مع وضع رؤية وخطط تعليمية تتماشى مع احتياجات العصر الحديث وسوق العمل،

اختتمت الهيئة العامة لمكافحة الفساد «نزاهة» فعاليات نادي نزاهة الصيفي الخامس الذي أقيم بالتعاون مع جمعية الشفافية الكويتية والقطاع الخاص من 29 إلى 31 مايو 2023 تحت شعار «الشباب من أجل النزاهة والشفرة والتعلم»، وذلك بإطلاق مجموعة من التوصيات كما يلي: - حوكمة المؤسسات التعليمية بما يرفع من كفاءتها ويضمن نزاهتها، تعزيز الإبداع والابتكار

فرق الإطفاء سيطرت على حريق عمارة في منطقة الفنطاس



فرق الإطفاء خلال سيطرتها على الحريق

المركزية ووجهت فرق الإطفاء من مراكز البيرق والقرين لموقع الحادث وعند وصول الفرق تبين أنه حريق شقة بالدور الأول في عمارة مكونة من 8 أدوار وتمت السيطرة على الحريق وإخماده دون وقوع أي إصابات تذكر.

تكررت إدارة العلاقات العامة والإعلام بقوة الإطفاء العام انه ورد بلاغ لإدارة العمليات المركزية صباح أمس الأربعاء بوقوع حريق في عمارة بمنطقة الفنطاس. وأوضحت الإدارة أن إدارة العمليات

أكدت سعي الهيئة لتحقيق هذا الهدف من خلال تدريبهم وتوفير فرص عمل لهم

العميري: تأهيل ذوي الإعاقة لسوق العمل يعد استثماراً حقيقياً في المجتمع

بالتزامن مع الاحتفاء بخريجي الدفعة الرابعة من حملة "شركاء لتوظيفهم" بالتعاون مع 22 جهة داعمة ومشاركة. وكشفت عن انطلاق الدفعة الخامسة من الحملة الهادفة لتوظيف ذوي الإعاقة عبر الموقع الرسمي للهيئة يوم غد والممتدة حتى نهاية شهر يوليو المقبل.

بدورها أكدت نائب المدير العام لشؤون العمالة الوطنية في الهيئة العامة للقوى العاملة نجاة اليوسف لـ "كونا" حرص "القوى العاملة" على التعاون مع جميع الجهات المانحة لفرص وظيفية سواء للأشخاص الإحشاء أو أقاربهم من ذوي الإعاقات المختلفة من العمالة الوطنية مبيحة أنها تقع ضمن مسؤوليات وأولويات الهيئة.

وقالت اليوسف إن الاحتفاء بنجاح خريجي الدفعة الرابعة لـ "شركاء لتوظيفهم" من ذوي الإعاقة يمثل فقرة تعاون بين "القوى العاملة" و"ذوي الإعاقة" وجمعية "البناء البشري" وجمعية "البناء البشري" والاتحادات المختلفة والجهات الرسمية والخاصة معبرة عن اعتزازها لتعاقد الجميع نحو العمل الجاد والحقيقي في هذا الملف.



عواطف السلطان

ولفتت إلى أن دمج وإشراك العمالة الوطنية من ذوي الإعاقة يعزز من تكامل الأدوار بين الجهات المتعاونة موضحة أن الفرص الوظيفية عددها 15 فرصة ومطروحة المعلومات.



نجاة اليوسف

الدفعات السابقة مبيحة أن عدد الخريجين بلغ 74 والمرشحين منهم 42 للقطاع الخاص و32 مرشحا في القطاع الحكومي. وذكرت أن منتسبي المبادرة

من ذوي الإعاقة بالقطاع الخاص. وأكدت السلطان على أن الاحتفاء بخريجي الدفعة الأخيرة من المتدربين يمثل استمراراً لنجاح



بيبي العميري

لجمعية "البناء البشري" عواطف السلطان في تصريح مماثل لـ "كونا" إن مبادرة "شركاء لتوظيفهم" انطلقت منذ السنوات السابقة بهدف قياس مؤشر دمج الأشخاص

والخاص موضحة أنها تسعى للمزيد من التعاون مع جهات إضافية أخرى بهدف تدريب وتوفير فرص عمل لهم. من جهتها قالت المدير العام

أكدت المدير العام للهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة الدكتورة بيبي العميري أمس الأربعاء أن تدريب الأشخاص من ذوي الإعاقة وتأهيلهم لسوق العمل يعد استثماراً حقيقياً في المجتمع مع دخول مسارات وظيفية مختلفة.

جاء ذلك في تصريح العميري لـ "كونا" على هامش ملتقى توظيف مخرجات حملة "شركاء لتوظيفهم" الدفعة الرابعة الذي تنظمه الهيئة بالتعاون والشراكة الاستراتيجية مع جمعية البناء البشري للتنمية المجتمعية.

وقالت العميري إن المسارات الوظيفية المختلفة تتضمن تدريباً نوعياً خاصاً يضمن حصول الشريحة المستهدفة على كامل الحقوق وما عليها من واجبات مبيحة أن الهيئة من خلال الشراكة مع جمعيات النفع العام واتحادات المصرفية والصناعية وغيرها تترك مدى احتياج سوق العمل وبالتالي توفير الكفاءات المستحقة.

وشددت على حرص الهيئة لزيادة أعداد نسب توظيف الأشخاص من ذوي الإعاقات المختلفة في السنوات المقبلة بالتعاون الحكومي



جانب من الحضور



الجهات الرسمية والاتحادات المختلفة المشاركة مع منتسبي مبادرة شركاء لتوظيفهم