أكد أن القرار تاريخي وأنه الأول من نوعه على مستوى الجهات الحكومية

الهاجري: «الديوان» يوافق على تطبيق «نظام الساعة المرنة» لموظفي «البيئة» تفادياً للازدحام

صباح الهاجري

أشاد رئيس نقابة العاملين بالهيئة العامة للبيئة المهندس صباح حبيب الهاجري بنظام الساعة المرنة، الذي كان له أثرًا إيجابيا بالغًا على موظفي الهيئة.

واعتبر الهاجري أن القرار تاريخي، وأنه الأول من نوعه على مستوى الجهات الحكومية، والهيئة باعتمادها هذا النظام مهدت الطريق لبقية الجهات الحكومية لإمكانية تطبيقه.

وأفاد الهاجري بأن هذا المشروع تقدمت به النقابة منذ عام 2015 كمقترح لديوان الخدمة المدنية ليشمل جميع موظفي الدولة، وردّ الديوان رسميًا على المقترح النقابي بأنه في إمكانية هيئة البيئة -التي لديها لائحة خاصة للموظفين- تطبيقه لديها، وهو ما تم بالفعل بعد سنتين من الدراسة والفحص والتمحيص، وقد صدر التعميم بموافقة مدير عام الهيئة العامة للبيئة.

وقدم الهاجري الشكر لإدارة الهيئة، وعلى رأسها رئيس مجلس الإدارة – المدير العام الشيخ عبدالله أحمد الحمود، الذي كان الداعم الأكبر، والمبادر والمشجّع لكل مقترح من شأنه أن يخدم موظفي الهيئة، ويصب في مصلحة العمل.

واعتبر الهاجري أن نظام الدوام المرن جاء في الوقت المناسب جدًا، لكونه جاء مع بداية العام الدراسي الجديد، مع ما يصحبه من ازدحام مروري، بالإضافة إلى قرار إلغاء إعفاءات البصمة الذي كان له تأثير واضح في حركة المرور هذا العام.

وعدّد الهاجري مزايا هذا النظام الذي أعطى للموظف ساعة كاملة يسمح له بالتأخير فيها لأي ظرف كان، بشرط تعويضها في نهاية الدوام، وهي بالوقت نفسه خيار متاح يستخدمه متى شاء.

كما أن هذه الساعة المرنة تبعد شبح الخصومات التي تؤرق الكثير من الموظفين خوف التأخر في الحضور يوميا، وبالتالي إبعاد الضغوط النفسية والاجتماعية، ناهيك عن دورها في مواجهة مشكلة الازدحام المروري صباحا والذي يعاني منه أغلب الموظفين إن لم يكن جميعهم، كما أنها تقلل من استخدام الإجازات الطبية والعرضية والاستئذان.

واختتم الهاجري بمطالبته جموع النقابات العمالية العمل على نقل هذه التجربة لجهاتهم الحكومية، ليستفيد منها كافة موظفي الدولة.

متوعداً بخطوات تصعيدية خلال الفترة المقبلة

الدوخي: إلغاء بدل العيار لموظفي الكهرباء بداية لـ «الخصخصة» تنفيعاً لشركات خاصة

عادل الدوخي

استنكر رئيس نقابة مساعدي المهندسين والفنيين الكويتية عادل الدوخي قرار ديوان الخدمة المدنية بإلغاء كادر بدل الأعمال الطارئة للمهندسين والفنيين العاملين في الكهرباء والمعروف بـ «بدل العيار»، واصفًا القرار بأنه بداية لخصخصة الكهرباء وتسليمها للشركات الخاصة.

وأضاف في تصريح صحافي «بات الشغل الشاغل لديوان الخدمة المدنية هو إحباط الموظفين من شريحة الفنيين ومساعدي المهندسين في كافة مؤسسات الدولة، خاصة العاملين في وزارة الكهرباء، وذلك بحرمانهم من الامتيازات والبدلات المستحقة لهم».

وتابع «بدلاً من حثهم على الاستمرار في العمل وتفعيل كافة حقوقهم «المجمدة» مثل بدل الطعام وبدل الشاشة وبدل مناطق نائية وبدل الأعمال الشاقة، تكافيء الدولة أبناءها المخلصين بالاجتزاز من رزقهم دون وجه حق»، مبينا أن إلغاء بدل العيار ما هو إلا بداية لخصخصة وزارة الكهرباء تنفيعاً للشركات الخاصة التي تُنادلها الدولة وتريد أن ترفع عن كاهلها دفع البدلات المستحقة للعاملين في الكهرباء.

وزاد «المشكلة لا تقف عند إلغاء «بدل العيار» للفنيين في الكهرباء، بل تمتد إلى شبابنا الخريجين الراغبين في العمل، حيث أصدر الديوان قرارا يقضي بإلغاء بدل الأعمال الطارئة للموظفين الجدد في الكهرباء، مما يثبت بالدليل القاطع تخبط قرارات ديوان الخدمة والتي لا توصف سوى بـ «المحبطة».

وتساءل الدوخي إلى متى سيظل ديوان الخدمة المدنية يُرشد النفقات من «جيوب» مساعدي المهندسين والفنيين في كافة مؤسسات الدولة؟، مؤكدا أن الديوان يصدر قرارات «جائرة» ضد هذه الشريحة الهامة، ويبخس حقوقهم وبدلاتهم في حين تُعطى البدلات والامتيازات لبعض موظفي الدولة من المرفهين الذين يجلسون خلف المكاتب الوثيرة، ولايعلمون شي عن طبيعة العمل الخطرة للفنيين ومساعدي المهندسين في شتى الجهات الحكومية.

وطالب الدوخي رئيس الوزراء بالتدخل لحل مشكلة «اجتزاز» امتيازات وحقوق موظفي الكهرباء، واعطائهم كافة حقوقهم وبدلاتهم المستحقة أسوة بالعاملين في بعض الهيئات الحكومية.

وفي ختام تصريحه أعلن الدوخي عن استمرار العمل للدفاع عن حقوق ومكتسبات مساعدي المهندسين والفنيين، واتخاذ خطوات تصعيدية تصل الى أعلى المستويات الممكنة خلال الفترة المقبلة حتى يتم اقرار كافة البدلات المستحقة للمواطنين العاملين في المجالات الفنية بالجهات الحكومية.

بمشاركة مجلس الجامعات الخاصة وبرنامج إعادة الهيكلة

«الجامعة المفتوحة» .. نورت مستجديها

جانب من اللقاء التنويري

الطلبة المستجدون يحددون خياراتهم

تحت رعاية مدير الجامعة العربية المفتوحة بدولة الكويت الأستاذ الدكتور نايف إيجاد المطيري أقام قسم شؤون الطلبة في الجامعة «اليوم المفتوح التنويري» لكافة الطلبة المستجدين الذين تم قبولهم للفصل الدراسي الاول 2018/2017 وبحضور مساعد مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية الدكتور محمد سيد محمد وبمشاركة كافة الاقسام الإدارية والأكاديمية والأندية الطلابية إضافة إلى تواجد ركن خاص لمجلس الجامعات الخاصة و برنامج إعادة الهيكلة والقوى العاملة و مؤسسة « لوياك » ومنظمة الهجرة الدولية في الحرم الجامعي

من جهته قال مساعد مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية الدكتور محمد السيد محمد في البداية نهنأ كافة طلبتنا المستجدين للفصل الدراسي الاول 2018/2017 متمنيا لهم التوفيق والسداد مشيرا " اننا اليوم هنا لدعمهم وتلبية احتياجات الطلبة والاجابة على كل ما يتعلق بمستقبلهم واستفساراتهم حيث تأتي فكرة المعرض واليوم المفتوح متماشية مع اوقات كافة الطلبة إضافة إلى ذلك اعطاء مساحة كافية للمشاركة الطلابية خلال مشاركة الأندية الطلابية في الجامعة حتى يرى الطلبة المستجدين ابداعات ومهارات زملاؤهم في مختلف المجالات مع تواجد الاقسام الاكاديمية في التخصصات الثلاث لتوجيه الطلبة وارشادهم إضافة إلى مشاركة الاقسام الادارية التي تتعامل مع الطلبة بشكل مباشر مؤكدا أن مكاتب اعضاء هيئة التدريس المشرفين على الارشاد الاكاديمي يرحبون بالمستجدين في أي وقت لذا من الضروري قبل اتمام عملية تسجيل المواد الاتجاه للمرشد الاكاديمي لمعرفة موادك التي ستقوم بتسجيلها وسؤاله في كل ما يتعلق بخطة الطالب الأكاديمية حتى يضمن الطالب عدم التأخير الاكاديمي في تخرجه ويسير وفق خطته الاكاديمية إلي مصافحته خريجا من الجامعة

أما رئيس قسم شؤون الطلبة الاستاذه مها الاصقه فقالت حرصنا في هذا اليوم المفتوح بأن يتواجد العديد من الجهات للمشاركة معنا في هذا النشاط فتواجد مجلس الجامعات الخاصة للاجابة عن استفسارات الطلبة والمكافأة الاجتماعية بشكل مباشر اعطى جانبا مميزا للمعرض كذلك مشاركة برنامج إعادة الهيكلة والقوى العاملة لا سيما أنه كثير ما ينتاب الطلبة التخوف من المستقبل الوظيفي وما يدور حوله من استفسارات ، كما أن مشاركة مؤسسة لوياك واشتراكها في العديد من الافكار والرؤية مع الجامعة في تبني الطلبة الموهوبين كان لها واقع جميل أيضا هي ومنظمة الهجرة الدولية

وأضافت الأصقه : حرصت الاقسام الأكاديمية في تخصصات الجامعة على العملية الارشادية وشرح المواد ومحتواها خلال الاجابه على كافة استفسارات الطلبة مع تقديم العديد من النصائح للمستجدين بينما كان دور الاقسام الإدارية في شرح مهام كل قسم إداري للطالب المستجد وما هي الاجراءات والخطوات التي يقوم بها إضافة إلي شرح الانظمة التي يتعامل معها الطالب كـ LMS ، SIS وكيفية التعامل معهم ، بينما كان دور الأندية الطلابية في شرح اهداف وقيم كل نادي طلابي وتوزيع استمارات الإنضمام

وختمت الأصقه بالشكر الجزيل لكل من ساهم في هذا المعرض وعلى رأسهم موظفي قسم شؤون الطلبة ، إضافة إلى الجهات المشاركة من داخل وخارج الجامعة وابناؤنا الطلبة متمنين لهم التوفيق والنجاح.

منتقداً القرارات العشوائية للحكومة

الحمد: وقف «مكافأة العيار» قرار تعسفي غير مبرر ويضر بالمصلحة العامة

أحمد الحمد

■ الجميع يعرف مكامن ودهاليز هدر المال العام.. مكافآت الموظفين ليست منها

■ الحكومة تسعى لربط هدر المال العام بحقوق ومكتسبات موظفي الدخل المحدود

قال مرشح مجلس الأمة السابق المهندس أحمد الحمد إن كل المبررات والحجج الواهية التي صاحبت وأيدت قرار مجلس الخدمة المدنية بوقف المكافأة التي أقرها وزير الكهرباء الاسبق الراحل طلال العيار تندرج في إطار ترضية قيادات الوزارة كمرؤوسين لرؤسائهم بهدف التسلق والمحاباة، مؤكدا على أن الموقف كان ليتغير بشكل جذري لو أن الوقف طال مكافآت وبدلات القياديين الذين يؤيدون وينسجون المبررات على القياس المطلوب ويعزفون على وتر «هدر المال العام» وكأن هذه المكافأة هي السبب الرئيسي في الهدر ومع وقفها ستصبح الأمور على خير ما يرام وستعود الفوائض المليارية إلى الخزينة العامة!

وأضاف الحمد بأن تبرير قرار الديوان على انه يقتصر على الموظفين الجدد لا يعني بأنه قرار سليم ومنطقي، خاصة وأن المهندسين والفنيين والموظفين الجدد سيشعرون بالإجحاف والظلم من بداية عملهم وسوف يؤثر ذلك بشكل طبيعي على أدائهم وجودة عملهم، موضحا أن الوزارة كانت تستطيع تفادي هذه المشكلة بوقف استقبال الموظفين الجدد في الأماكن التي تشتكي من «التكدس» على حد تعبير الوزارة التي تتحمل مسئولية توزيع الموظفين، والتالي هي السبب الرئيسي في التكدس في حال حدوثه.

وبين الحمد بأنه لا يستغرب مثل هذا القرار وغيره من هذه القرارات من حكومة مفلسة تبحث بكل جهد ودأب وإصرار عن شماعات لتعلق عليها فشلها الدائم وتبرر لنفسها سر وجودها غير المبرر، خاصة وأنها عاجزة عن إيجاد اية حلول منطقية لمشكلة عجز الميزانية وغيرها من المشاكل الخدمية والاقتصادية، فلا تجد غير مثل هذه القرارات المجحفة ليظن البعض بأنها تعمل وتنجز وتتقدم!

كما أكد الحمد على أن بعض القياديين ذهب أبعد من ذلك حيث طالبوا بوقف المكافأة عن القديم والجديد «لوقف الهدر»، مشددا على أن الهدر الحقيقي ليس في مثل هذه المكافآت التي تشجع وتحفز على العمل، بل هو في البدلات العالية التي يتقاضاها مثل هؤلاء القياديين والمهمات الضخمة التي تصرف لهم على المؤتمرات والأسفار وغيرها من «المهمات الإنشائية» التي لا تغني ولا تسمن من جوع!!!

وختم الحمد مطالبا الحكومة بالكف عن مثل هذه التصرفات والممارسات التي لا تحل اية مشكلة من مشاكلها الكثير وتزيد الطين بلة والتوجه إلى مكان آخر حيث العمل والحل الحقيقي، «وإذا كانت غير قادرة على ذلك، فلتفسح المكان لمن يستطيع..!!».

أكد أن وفدا من لجنة أصدقاء المعاقين زار التأمينات الاجتماعية

السرهيد: لجنة «التأمينات الاجتماعية» لا تنظر في نسب الإعاقة إنما في نسبة العجز الطبي

أكد نائب رئيس لجنة أصدقاء المعاقين بالهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة منصور السرهيد أن اللجنة التابعة لمؤسسة التأمينات الاجتماعية لا تنظر في نسب الإعاقة إنما تنظر في نسبه العجز الطبي فقط ولا دخل لها في موضوع الإعاقة .

وتقدم السرهيد في تصريح بالشكر لنائب المدير العام بالتأمينات الاجتماعية خالد الفضاله على حسن استقباله لأعضاء لجنة أصدقاء المعاقين والاستماع باهتمام لشرح الموضوع وله كل الشكر والتقدير وكذلك اللجنة تنتظر رجوع اللاعب عاطف الدوسري من مشاركته الخارجية ممثلا لدولة الكويت في بطولة العاب المعاقين المقامة في الجمهورية الأوكرانية وتأهله لبطولة العالم لألعاب المعاقين في مسابقة رماية البندقية الهوائية التي ستقام في كوريا الجنوبية العام المقبل وبهذه المناسبة نبارك للبطل الدوسري لوصوله لهذا المستوى العالمي ورفع علم الكويت عاليا ومن حقه علينا وعلى الحكومة أن تقف إلى جانبه وتسانده وعند عودته سيتم الاستماع منه عن حيثيات الموضوع ومساعدته

وأكد السرهيد أن لجنة أصدقاء المعاقين تقوم بجهود كبيرة من أجل المطالبة بحقوق ذوي الإعاقة وقام عدد منهم في زيارة التأمينات الاجتماعية لمعرفة المشكلة التي وقعت للاعب الدوسري وشارك بالمقابلة إضافة إلى نائب رئيس اللجنة الأعضاء صالح الظفيري ويوسف الكندري وفهد السهلي ومبارك ابداح العجمي وسوف تستمر اللجنة بتلك المطالب العادلة

وأشاد السرهيد بالجهود التي تقوم بها الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة لخدمة أبناء الكويت بمختلف إعاقاتهم وتم مؤخرا تفعيل العديد من القرارات لتسهيل العمل سواء إصدار البطاقة الخاصة بالمعاق التي لا تستغرق سواء خمسة دقائق فقط إضافة إلى بطاقة مواقف المعاقين وغيرها من الأمور التي تقوم بها مدير عام الهيئة د.شفيقه العوضي ونوابها من أجل تقديم أفضل الخدمات وأسرعها لذوي الإعاقة وأولياء أمورهم.

طالب وكيلة المواصلات السماح للموظفين البصمة ابتداء من الساعة الثامنة صباحاً

نايف العجمي: تغيير ساعات العمل خلال الفترة المسائية في جميع مراكز الحكومة مول أسوة بباقي الوزارات

نايف العجمي

طالب عضو مجلس ادارة نقابة العاملين بوزارة المواصلات وعضو المجلس التنفيذي لاتحاد نقابات العاملين بالقطاع الحكومي نايف دوغان العجمي من وكيل وزارة المواصلات بثينة السبيعي السماح لجميع موظفين الوزارة بشأن البصمة عند الحضور إلى الساعة الثامنة صباحا وتغيير ساعات العمل خلال الفترة المسائية في جميع مراكز الحكومة مول أسوة بباقي الوزارات وذلك نظرا للازدحام الشديد على الطرق المؤدية إلى أماكن عملهم وتوصيل أبنائهم الى المدارس خلال الفترة الصباحية وما يتعرضون له من تعذر حركة السير في الطرقات واتخاذ طرق أخرى تحول دون سرعة وصول الموظفين في المواعيد المحددة إلى العمل .

وأكد العجمي في تصريح صحفي أن مجلس إدارة النقابة حريص على تلبيه مطالب موظفي الوزارة والعمل على التواصل المستمر والمباشر مع جميع الموظفين وبذل الجهد والعطاء من اجل تحقيق المطالب التي تهم أعضاء الجمعية العمومية في النقابة.