

أكد أن تبادل السجناء مع دول الخليج موجود ولكنه لا يشمل القضايا السياسية

الشمالي: لم نخطر بعد بتفاصيل الاتفاقية الأمنية حتى الآن

■ السجن كانت عقاباً وحبساً للحرية ولكنها الآن تطورت لتكون مؤسسات إصلاحية لتهديب النفس

مداركهم وعلمهم، وتابع التصافي أنه توجد صالة لالتعاب الرياضية وخروجهم للمسح الخارجية لممارسة رياضة المشي. وكذلك يوجد مركز الرشاد التابع لإدارة سجن النساء وبه العديد من الدورات منها تعلم أصول الشريعة الإسلامية، ودورات في تعليم فن الطهي، ودورات للغة الإنجليزية، إضافة إلى أنه يوجد قسم التشغيل والتأهيل الذي يقوم بتعليم التزييلات على الحرف اليدوية وفن التفصيل والحياكة لأنه من الممكن أن تتعلم التزييلة مهنة معينة تستطيع أن تكسب رزقاً منها بعد انتهاء حكمها وخروجها خارج المؤسسة الإصلاحية. ومن جهة قال ممثل الصليب الأحمر مؤيد كلابي أن الكويت تتعامل مع السجناء بكل شفافية من خلال الأطلاع على أوضاعهم لأكثر من عامين، موضحاً أن السجن إنسان ويحتاج إلى رعاية واستثمار من خلال تعليمهم العلوم المختلفة، لافتاً إلى أن لسجون عن المؤسسات الإصلاحية في الكويت أبوابهم مفتوحة لسؤلين الصليب الأحمر من خلال وجود الحوار الدائم معهم واستقبالهم بمقرحاتنا بكل صدر رحب، متمنياً أن تكرر هذه المناسبة في الدول الخليجية.



جانب من الفعاليات بحضور قيادات الداخلية



المشاركون في فعاليات يوم التزييل الخليجي

■ انتهينا من إعداد قواعد العفو الأميري لترفع إلى وزير الداخلية ثم إلى صاحب السمو لاعتمادها

■ فارس الصبدان

أكد الوكيل المساعد لشؤون المؤسسات الإصلاحية وتنفيذ الأحكام في وزارة الداخلية اللواء خليل الشمالي أنه لا يعلم عن الاتفاقية الأمنية شيئ حتى الآن موضحاً أن تبادل السجناء مع دول الخليج موجود ولكنه لا يشمل القضايا السياسية وأشار في تصريح صحفي على هامش فعاليات يوم التزييل الخليجي صباح امس الاول في إدارة السجون أن السجن كانت عقاب وحبس خربة ولكنها الآن تطورت لتكون مؤسسات اصلاحية لتهديب النفس بمشاركة الهلال الأحمر ووزارة الأوقاف ووزارة الصحة لإعادة تأهيل المسجونين وحاوله تهيئةهم لدمجهم بالمجتمع من جديد.

وأعلن عن الانتهاء من اجتماعات مع وزارة العدل والديوان الأميري يوم الخميس الماضي حيث تم الانتهاء من قواعد العفو الأميري لترفع إلى وزير الداخلية الذي سيعتمدها ومن ثم تذهب إلى وزارة العدل وبعددها إلى سمو الأمير لإعتمادها. ولفت إلى أن هناك مشروعاً لبناء مستشفى متكامل داخل السجن المركزي بسعة 250

أكدت أن استمراره لفترة طويلة يحدد مستقبل الطلبة ويؤخر الدكاترة «تدريس الجامعة» تستنكر إغلاق الغزالي: تسبب بازدحامات خانقة في طريق الحرم الجامعي

جامعي مما تسبب في تأخر وصولهم في الوقت المحدد إلى محاضراتهم. وبينت الجمعية أن إغلاق جسر الغزالي ساهم في تأخير وصول الأساتذة والطلبة إلى محاضراتهم لأكثر من ساعتين بسبب الازدحام الشديد الذي تشهده الطرق المؤدية إلى الحرم الجامعي، كما أن إغلاق البوابة الرئيسية لجامعة الكويت والتي تعتبر من أهم البوابات ساهم في زيادة الاختناق المروري على شارع جمال عبدالناصر، في ظل وجود الشاحنات المتجه إلى الميناء والتي اتخذته. وقالت الجمعية: إن إعلان وزارة الأشغال عن استمرار أعمال طريق الجواهر للملاط سنوات، أمر في غاية الخطورة على مستقبل الطلبة مالم يجد المسؤولين في الدولة حلول لهذه المشكلة في أسرع وقت ممكن.



شعار جمعية أعضاء هيئة التدريس

الاساتذة والطلبة والعاملين والموظفين في الجامعة عن الوصول إلى في الوقت المحدد، موضحاً أن شهر ديسمبر يشهد فترة الاختبارات النهائية لطلبة الجامعة وهذا الأمر قد يتسبب في تأخيرهم وعزلتهم عن الوصول إلى إسهات الاختبارات، خاصة وأن بعض الأساتذة والطلبة لديهم محاضرات مشتركة في أكثر من موقع

استنكرت جمعية أعضاء هيئة التدريس بجامعة الكويت الازدحام المروري الذي يشهده الحرم الجامعي في الشويخ والخالدية وسط صمت المسؤولين في الدولة وعجزهم عن إيجاد حلول لهذه المشكلة. مستغنياً إغلاق جسر الغزالي الذي يعتبر من أهم الطرق في الكويت، وكذلك تعطيل شارع جمال عبدالناصر المؤدي إلى جامعة الكويت دون وضع حلول بديلة لمرتادي الطريق لتجنب الازدحام المروري التي سوف تنتج من إغلاق الجسر. وأضافت الجمعية في بيان لها أن إغلاق جسر الغزالي وتعطل شارع جمال عبدالناصر المؤديان إلى الحرم الجامعي بالشويخ وإلى العديد من وزارة الدولة ساهم بشكل كبير في زيادة الاختناقات المرورية، مما تسبب في تأخر الكثير من

التأكد من فتح الجري الهوائي وإجراء التنفيس الاصطناعي لجعل الصدر يرتفع تماماً مثلما يحدث مع البالغين. مضافاً أن في حالة الأطفال الأصغر حجماً قلن تحتاج إلى استخدام كمية الهواء نفسها المستخدمة للتنفيس الاصطناعي للأطفال الكبار أو البالغين ومع ذلك ينبغي أن يكون كل نفس كافياً لجعل الصدر يرتفع. وأضاف أنه تم شرح كيفية تطبيق الإنعاش القلبي الرئوي للبالغين والخاص بالصصابين البالغين، موضحاً أن الضغط على الصدر بعد أخذهم إجراءات الإنعاش القلبي الرئوي للبالغين فعند قيامك بالضغط على الصدر فأنك تساعد على ضخ الدم إلى المخ والقلب، مستعرضاً إجراءات الإنعاش القلبي، مؤكداً أنه عند إجراء الإنعاش القلبي الرئوي فأنك تقوم بمجموعات من الضغط تبلغ كل منها 30 ضغطة ونفسين اصطناعيين متدبة على عدم مقاطعة عملية الضغط على الصدر لما يزيد عن يضع تواتر. وتطرق إلى خطوات الإنعاش القلبي الرئوي للبالغين، حيث يجب التأكد من أن المكان بالنسبة اليد وللصصاب فعلاً تأكد من خلو المكان من السيرات الأمان الذي يعرضك للصاب للخطر، والتحقق من وجود استجابة عبر التحقق من استجابة المصاب قبل إجراء الإنعاش القلبي الرئوي حيث يجب أن يركع الذي يود تطبيق الإنعاش القلبي على ركبتيه بجانب المصاب، وأن يقوم بالتدريب على كتفه وسؤاله بصوت مسوع أن كان بخير، وطلب الحصول على النجدة إذا لم يجد المصاب أي استجابة من الضروري الاتصال بالنجدة على الفور، كما يجب التحقق من نفس الشخص فور التحقق من استجابة المصاب، والتحقق أيضاً ما إذا كان تنفيس بشكل طبيعي. وبين كيفية استخدام القناع مع البالغين والأطفال وشرح للتدريين كيفية استخدامه أثناء الإنعاش القلبي والذي يكون هناك احتمال ضئيل جداً بالإصابة بأحد الأمراض المعدية، لذا تزد بعض الهيئات التنظيمية بما في ذلك إدارة الأمن والسلامة والصحة المهنية «OSHA»، بعض المسعفين بارتداء قناع عند إجراء التنفيس الصناعي من مكان العمل، مشدداً على ضرورة ارتداء القناع عند إجراء الإنعاش القلبي الرئوي للمصابين خارج مكان العمل ونطاق الأسرة الخاصة به، كما تم تدريب المشاركين على كيفية استخدام جهاز مزيل الرشحان الآلي لإنعاش المصابين. وفي ختام الدورة التدريبية أعرب المشاركون عن شكرهم قادة للتطوير السادس عن بالغ في برنامج إدارة التطوير الإداري والتدريب وجهودها المتميزة في إتاحة الفرصة لهم ورفع مستوى الوعي بأهمية الإسعافات الأولية في خدمة أسرهم بشكل خاص والقطاعات المختلفة التي ترد إلى المحاكم ومن ثم احتاحتها إلى إدارة الخيراء لمباشرتها وبحث حقوق العامل



لتدريين منتسبي برنامج قادة المستقبل على الاسعاف الأولية

أو المعرضة أو المصاب، مشيفاً أن الإجراءات التي أتيت الأبحاث فاعليتها في إجراء الإنعاش القلبي الرئوي، والتي تحسن من تعلم القريب وتزيد من قدرته على الاستيعاب، كما تتضمن التدريب واختيار المهارات والتطبيق. وذكر أن الإسعافات الأولية عبارة عن رعاية فورية تقدمها لشخص ما يعاني من مرض أو إصابة قبل أن يصل المسعفون المختصون ويتولوا الأمر، ويمكن أن تكون المساعدة الاحتياطية عبارة عن شخص تكمن وظيفته في تقديم الرعاية للشخص المريض أو المصاب مثل الشخص المستجيب من خدمة الطوارئ الطبية

طريقة للممارسة بالمعرض التوضيحي التي أتيت الأبحاث فاعليتها في إجراء الإنعاش القلبي الرئوي، والتي تحسن من تعلم القريب وتزيد من قدرته على الاستيعاب، كما تتضمن التدريب واختيار المهارات والتطبيق. وذكر أن الإسعافات الأولية عبارة عن رعاية فورية تقدمها لشخص ما يعاني من مرض أو إصابة قبل أن يصل المسعفون المختصون ويتولوا الأمر، ويمكن أن تكون المساعدة الاحتياطية عبارة عن شخص تكمن وظيفته في تقديم الرعاية للشخص المريض أو المصاب مثل الشخص المستجيب من خدمة الطوارئ الطبية



أحد المشاركين خلال التدريب

تطلعت إدارة التطوير الإداري والتدريب ببرنامج الكويت دورة تدريبية لمنتسبي برنامج قادة المستقبل السادس، بعنوان « برنامج إنقاذ الحياة والإسعافات الأولية » بالتعاون مع الجمعية الطبية الكويتية وعلى مدى يومين، حاضر فيها د. عادل خليل ود. عدنان أبو حشمة ود. أمين الأشقر ود. نادية ابيلاج، وذلك لتدريبهم على الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي وكيفية استخدام مزيل الرشحان الخارجي الآلي «AED»، حيث سيحصل المشاركون في الدورة على إجازة إسعافات أولية من جمعية القلب الأمريكية الأمر الذي سيضيف مهارات مهمة للمشاركين للتعامل مع الحالات البسيطة قبل إرسالها إلى العيادات أو الرعاية الصحية مما يعد استكمالاً للإجراءات الوقائية للأمن والسلامة داخل الجامعة. وفي هذا الصدد أكدت مديرة إدارة التطوير الإداري والتدريب سعاد الزيد على أهمية هذه الدورة التي تأتي تطبيقاً مع أهداف البرنامج للوصول إلى قمة الجودة الإدارية وتأهيل الكوادر الإدارية في معظم إدارات جامعة الكويت، مشددة على ضرورة حضور ورش العمل والزيارات الميدانية واللقاءات التي تعقد على مسؤولي الإدارات ومراكز العمل للأطلاع على تجارب الآخرين وصل مهارات للتدريين وتنمية روحهم القيادية ليكونوا قافرين على تحقيق رؤى قيادية إبداعية في عملهم، مشيرة إلى أن برنامج الإسعافات الأولية المقدم من قبل الجمعية الكويتية الطبية يأتي ضرورة معرفة سلوك عملي يجب على جميع الموظفين بكافة فئاتهم الإدارية رفع المستوى الثقافي فيه حيث توابك تلك المعرفة مخاطر الأعمال التي تصاحب الموظف في حياته الوظيفية اليومية وطرق التعامل معها بمستوى جيد. وبينت الزيد حرص الإدارة عند إعدادها لبرنامج قادة المستقبل السادس على أن يتضمن برنامج إنقاذ الحياة والإسعافات الأولية، والذي يشتمل على مقدمة للإسعافات الأولية وأساسيتها، دعم الحياة الأولي، القفص الأولي للمصاب من حيث انسداد الممرات الهوائية، القفص النضبي والإنعاش القلبي الرئوي جزائيه النظري والعلمي، وكذلك القفص الثانوي من حيث التزيف والسيطرة عليه، الجروح، الصروقي، الكسور من حيث الدعم والتثبيت، واختيار عملي شمل الإنعاش القلبي الرئوي CPR، واستخدام مزيل الرشحان الآلي AED. من جانبه أكد الدكتور عادل خليل أن هذه الدورة التدريبية تم تطويرها باستخدام علوم الإنعاش والإسعافات الأولية الحديثة الواردة في توجيهات جمعية القلب الأمريكية «American Heart Association» لإجراء الإنعاش القلبي الرئوي وتقديم الرعاية القلبية في الحالات الطارئة، وهي تتضمن

إلقاء الضوء على العلاقة بين العامل واصحاب الأعمال الداخل: «العدل» تعترم تنظيم حلقة نقاشية حول التزامات وحقوق العمال في القانون الجديد

وصولا إلى النتيجة الصحيحة مساهمة في تحقيق العدالة بين الطرفين.. لذا بات من الضروري تسليط الضوء على هذا القانون نظراً لكونه يمس قطاعاً عريضاً من العمال وأرباب العمل. وأوضح الدخيل أن هذه الحلقة المزمع انعقادها في 26 الجاري ستعتمد العديد من الحاور التي تتعلق بالقانون الجديد وكذلك الإجراءات الخاصة بسرعة إبطال حقوق العمال اليهم لتقليل قدر الإمكان أبعاد القضايا العمالية وتخفيف العبء على المحاكم.. هذا إلى جانب بحث عدد من المقترحات والرؤى الخاصة بحل هذه النزاعات قبل رفعها إلى المحاكم، وأشار الدخيل إلى أنه سيتم التنسيق مع الوزارات والمؤسسات ومنظمات العمل والعديد من الجهات المعنية بذلك القانون لمشاركتها وحضورها تلك الحلقة النقاشية.

تعترم وزارة العدل تحت رعاية وكيل الوزارة عبدالعزيز ماجد الماجد تنظيم حلقة نقاشية للتعريف بقانون العمل في القطاع الأهلي الجديد رقم 6 لسنة 2010 وشرح القواعد التي أرساها ذلك القانون بين العامل واصحاب الاعمال.. صرح بذلك وكيل وزارة العدل المساعد لشؤون الخيرة اوالتحكيم خالد الدخيل. وقال ان وزارة العدل ممثلة بإدارة الخيرة ترغب في توضيح الحقوق والالتزامات لكل من طرفي العقد والتي نص عليها ذلك القانون حتى يكون العامل ورب العمل على دراية كاملة بتلك الحقوق والالتزامات عند نشوب أي نزاع بينهما. مضافاً أن هدف وزارة العدل من تنظيم تلك الحلقة أيضاً الحد من أعداد القضايا والنزاعات العمالية التي ترد إلى المحاكم ومن ثم احتاحتها إلى إدارة الخيراء لمباشرتها وبحث حقوق العامل

تتعلم وزارة العدل تحت رعاية وكيل الوزارة عبدالعزيز ماجد الماجد تنظيم حلقة نقاشية للتعريف بقانون العمل في القطاع الأهلي الجديد رقم 6 لسنة 2010 وشرح القواعد التي أرساها ذلك القانون بين العامل واصحاب الاعمال.. صرح بذلك وكيل وزارة العدل المساعد لشؤون الخيرة اوالتحكيم خالد الدخيل. وقال ان وزارة العدل ممثلة بإدارة الخيرة ترغب في توضيح الحقوق والالتزامات لكل من طرفي العقد والتي نص عليها ذلك القانون حتى يكون العامل ورب العمل على دراية كاملة بتلك الحقوق والالتزامات عند نشوب أي نزاع بينهما. مضافاً أن هدف وزارة العدل من تنظيم تلك الحلقة أيضاً الحد من أعداد القضايا والنزاعات العمالية التي ترد إلى المحاكم ومن ثم احتاحتها إلى إدارة الخيراء لمباشرتها وبحث حقوق العامل

جمعية القلب الأمريكية «AHA».