

أثناء ندوة ثقافية في ضيافة الملتقى الإعلامي العربي

# مندي: الكتابة للأطفال صعبة واستوحى الموضوعات من أبنائي

■ سحر بن علي:  
قل لي مادا تقرأ  
أقل لك من أنت



جانب من العمل



المحدثون بالتدويرة

بالإضافة إلى عدة أعمال إذاعية ومسرحية منها عالم أوز وكان ياما كان.  
واختتم الكاتب محمد الكندي الشدود بالحديث عن أنه كان فاشلاً في حياته قبل أن يصبح كاتباً وهو ما أثار دهشة الحضور وذكر بداية دخوله إلى عالم الكتابة كانت من خلال استيباريو الأول الذي ذكره في هذا المجال، له يستقبل كبير في هذا المجال، وعن اختياراته لموضوعات كتابه والقible، وأشار إلى تعرّضها إلى العديد من الانتقادات التي كانت تم بيدوا في الكتابة فيه وأنه يحرص على استخدام الأسلوب الغير مباشر لاته بدوره بصورة أكبر في المثلث.  
وعن سلوكه في المثلث، قال: هنا كانت عبد اكتب الكلام الذي أري أنه من الضروري أن يقال الدراما والسرد ثم توجه إلى المؤسسات والمطبوعات ولدي طموح كبير جداً في عالم الكتابة وأنا راضية عما قدمته حتى الآن.  
ولكلماته جملة بحثة العددي، وكانت بداية الكتابة جملة في مجال الأدب مختلفة من الإصدارات منها موسوعة القلعة المتسلاون ورواية ماضي أخجل منه رواية عبد ابراهيم الصدقة عن ملوك المصالة.

لما مرت به من ظروف قاسية خلال مرحلة الطفولة وأنها يدأت بقراءة ما يعترف البعض بمحرمات مثل الجنس والجريمة وهو ما جعلها تخاف الكتابة في موضوعات جريئة ولكن بطريقة نظيفة لا تنس العادات والتقاليد والقيم، وأشارت إلى تعرّضها إلى العديد من الانتقادات التي كانت تنس شخصها ولا تفرق بين التقى والأدب الشخصي والكتابي.  
كانت تواجهها بالتحدي لفتعتها على شفاعة أخيها وافتتحت موقلاً في الصحف أيضاً ثم أصدرت عدة مؤلفات في مجالات عديدة منها علم النفس والتنمية البشرية والخصوصية الشرعية وكانت بداية الكتابة جملة في مجال الأدب مختلف حيث ذكرت أنها جاءت لكتابتها بغير صغير جداً حين

## جميلة جمعة: اختارت الكتابة في موضوعات جريئة بطريقة نظيفة محمد الكندي: أحرص على جعل الشخصيات في الرواية تعبر عن نفسها

كان عزيز عشر سنوات من خلال إعادة كتابة إحدى القصص التي سمعتها أباً لها إصداري الأولى فكان رحلة للقواب عام 2007 وكانت أكتب فيها تفاصيلها وافتخارها ومهمهم وأفكارهم وأن من أتم التحلي بها هي فيلوك الفهد والرأي الكبير لأن هذه الأراء هي التي تكون شخصية الكاتب.  
وعن بدايتها في مجال الأدب حيث ذكرت أنها جاءت لكتابتها بغير صغير جداً حين

الكتاب موضوعها وأن يقف مع ينتقد منه أن يكون صادقاً وإنما كانت توافق عن القراءة له وأن عليه أن يشعر بمشاعر الفداء وعمرهم وأفكارهم وأن من أتم التحلي بها هي فيلوك الفهد والرأي الكبير لأن هذه الأراء هي التي تكون شخصية الكاتب.  
وعن بدايتها في مجال الأدب حيث ذكرت أنها جاءت لكتابتها بغير صغير جداً حين

الكتابة لأبد أن يبدأ من عدم القدرة على قراءة القصص لذلك تواصل مع الأنشطة القرائية والمدارس لتنظيم فعاليات تهدف إلى تشجيع الأطفال على القراءة والاطلاع ليتشكل جيل قارئ متثقف صاحب فكر روائي واستلهلت الكاتبة سحر بن على حدتها بعبارة: «أقل لي وأكثري سحر على أقل لك من أنت». في إشارة لضرورة امتلاك الكاتب كلية تقافية واسعة قبل أن يبدأ بالكتابية مؤكدة أن تكون

استضاف الصالون الإعلامي الملتقى الإعلامي العربي جلسة حوارية بعنوان «إذا كنت كاتباً» شارك فيها الكاتب محمد الكندي والكاتبة هبة مندي وكتاب سحر بن علي والكاتبة جميلة جمبيه والعبد الله، واستعرض الكتاب خلال الجلسة بيادتهم في عالم الكتابة وناقشهما في مسیرتهم الأدبية فضلاً عن الحديثين التي وجهتهم بالاضافة إلى العديد من الكتاب الذين تخصيص قروءون الأدب المختلفة.  
وعن تخصصها في الكتابة للطفل ذكرت الكاتبة هبة مندي أن البعض يظن أن الكتابة للأطفال هي سهلة ولا يدركون الصعوبات التي تواجه الكاتب لإ يصل كفرته إلى عقول الأطفال ويتناهون بايسط طرفة وبائل ذلك الكلمات بوضوحها، داعياً ما تستعمل بمقدار لغوي مما كان يتصدى بيدرو بسيط لحرصها على تقديم الشخصيات الأدبية بلغة عربية تناسب الأطفال وتحبيبها لأنها تهدف

## في حديث شامل عن إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية ببرنامج إعادة الهيكلة

# إيمان الأنباري: نسعى إلى إصلاح سوق العمل في الكويت

**تطبيق**  
**استراتيجية الدولة**  
**في زيادة القوى**  
**العاملة في القطاع**  
**الخاص**



**تدريب «15 - 30» قائداً سنوياً**  
**من القيادات الوطنية**  
**في القطاع الخاص**

إيمان الأنباري

أكدت إيمان الأنباري مدير إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية في برنامج إعادة الهيكلة العامة والجهاز التنفيذي للدولة إلى أن البرنامج يسعى إلى تعزيز المسيرة الوطنية الساعية إلى إصلاح سوق العمل في دولة الكويت مؤكدة أن تدريب الكوبيين يدفع مسيرةهم تمهيداً لعملهم في القطاع الخاص بعد ان اتموا الدراسات الاصلاحية في هذا الشأن ومن هنا جاء دور إدارة التنمية التنموية.

تنمية العمالة هي الرؤية التي انطلق منها عمل إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية في البرنامج ساعية إلى تحقيق رسالتها في إعداد وتأهيل الكوادر الكويتية وإنشاء سوق العمل الكويتي عبر برنامج تدريبية وآcademic متخصصة وفق معايير الجودة العالمية، وأضافت الأنباري أن مجال التدريب الذي تقدمها إدارة التنمية انقسم إلى ثلاثة مجالات المجال الأول وهو تدريب الكوبيين العاملين في القطاع الخاص وأما المجال الثاني فإنه يختص بتدريب الباحثين عن عمل الراغبين في العمل بالقطاع الخاص وبيان المجال الثالث فهو تدريب على تدريب الكوادر العاملين في القطاع الخاص.

وأشارت إلى أن الإدارة تعلم وف القوانيں رقم 52 لسنة 2008 المتضمن لعملية التدريب الخاص بقواعد واجراءات المساعدة في تدريب الكوبيين العاملين في المجال الثاني لبيان تدريب العاملين في القطاع غير الحكومية وتربى الباحثين عن عمل دراسات لسوق العمل لغرة أكثر التخصصات والدورات طلب ومقارنة ما هو متوفى في سوق التدريب المحلي ومتداولة على مستوى العالم في المجالات التي يهتم بها سوق التدريب العالمي، و فيما لا يتجاوز 75% من تكلفة التدريب.

وقد قالت الإدارة بالاضافة في تدريب 24.762 ألف موظف من مختلف التخصصات في القطاع

**عملنا على توفير 11.857 فرصة وظيفية للطلبة خلال فترة الإجازة الصيفية**  
**تدريب 38 ألفاً من الكويتيين الباحثين عن عمل والعاملين في**  
**الخاص والطلبة**

يدل البحث عن عمل للمتدرب الذي تصرف له مكافأة التدريب على أن يعاد صرفه بعد انتهاء البرنامج التدريسي حتى يحصل عليه تعيينة من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، مما لا يتجاوز مدة السنة المطردة له، أما عن تدريب طلبة المدارس والمعاهد والجامعة فالذين يهدى إلى إعداد وتأهيل الشراحت المختلطة من المتدربين، وعن مشروع تدريب الفدادين الوطنية العاملة في القطاع الخاص، قالت الأنباري أن المشروع يهدف إلى إعداد وتأهيل جل قيادي من خلال تدريب إداراء المراهقين العاملين في القطاع الخاص لتولي مناصب قيادية وسطعمل على تدريب 15 إلى 30 قائد سنوياً، وسيتيح المشروع عن طريق إعداد خطة سنوية لتدريب القيادات في القطاع الخاص من خلال رصد الوظائف القيادية في سوق القطاع الخاص وتحديد أهم المهارات والمعارف للازم اكتسابها للعمل القيادي وتحسين الاتجاهية والخاص.

وقد تم توفير 11.857 فرصة شهرياً وذلك خلال فترة الإجازة الصيفية مع 301 شركة شركات في مختلف القطاعات، ويسلط حق المتدرب في مكافأة التدريب في حالات معينة وهي لا يقل عن المتدرب عن 18 سنة، ويسقط حق المتدرب عن مكافأة التدريب في حالات معينة وهي من مراحل التعليم وأن لا يكون مناسبة وحيث قدرة المتدرب في إنجاز المهام التعليمية التي وضعتها الأدارات وهي تحفيز المتابعة تنازل المتدرب عن حقه في المكافأة، بينما الشباب المشاركون بالتدريب ومتبلغ التدريبية كما يوقف صرف مبلغ

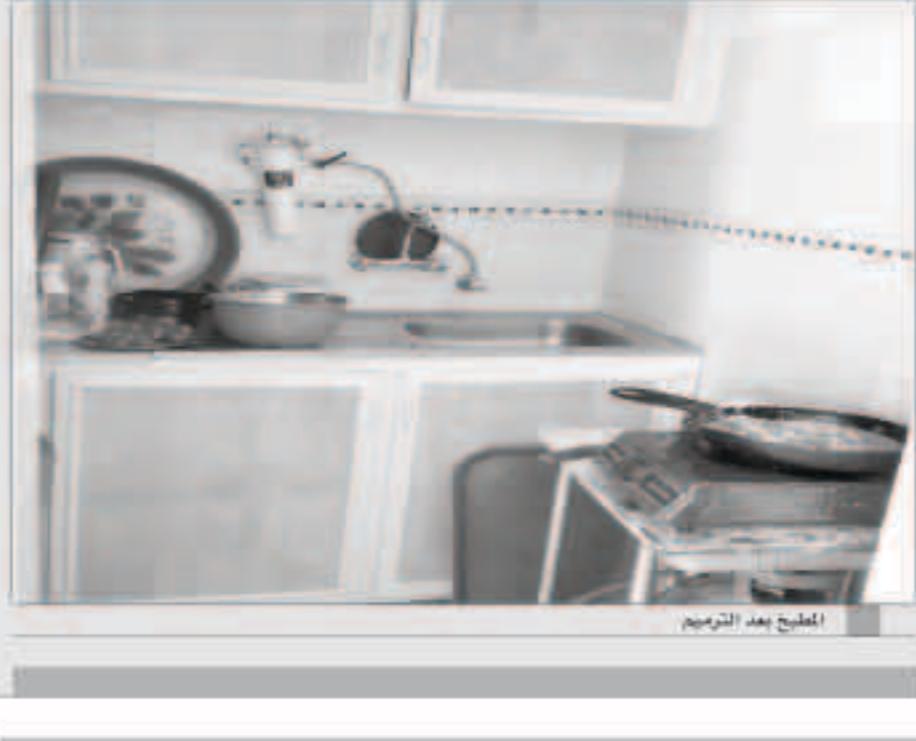
في إطار جهود متطوعيها للمساهمة بتحقيق أهدافها بالمشاركة التنموية  
**«مهندسو بلا حدود» ترميم عدد من بيوت الأسر المتعففة بالكويت**



أحد الخدمات بعد الترميم

قامت «مهندسو بلا حدود - الكويت» وبرعاية من شركة التسبيلات التجارية بمشروع لافت إلى أن الجوانب الإبداعي والتنموي لهذا الحالة يجعلها واحدة مننجح الأعمال التنموية الاجتماعية لاعتمادها على جهود تطوعية يقوم بها عدد من المتقىين الشباب بمنطقة مبارك الكبير، الشاب عاليماً ومتمنياً لهم التوفيق، وأضفت «مهندسو بلا حدود» ترميم مجموعة من البيوت ويعملون في إنشاء مواقف اجتماعية في الأحياء من خلال توسيع إمدادات مياه الشرب.

وأشارت إلى أن تكيبة احتياجات ذوي الاعاقة في بعض هذه البيوت، وقام بتأهيلها في قناعة «مهندسو بلا حدود» في إن يكون لهم مشاركة مجتمعية وأن شاركة ورعاية «الشهداء التجارية» ساعدت كثيراً في اتفاق هذا المشروع متوجهاً لهم بالشكر على ما قدموه من دعم.



المطبخ بعد الترميم