

## خلال السنة 2018/2017 « القوى العاملة » : 903 موظفين استفادوا من دوراتنا التدريبية



القوى العاملة تواصل دوراتها لتدريب الموظفين

والمواضيع المتعلقة بالإنجاز

بالبشر. وقال إن القطاع يسعى لتطوير قدرات العاملين على تنفيذ المشاريع المختلفة داخل الهيئة عبر تنفيذ دورة إعداد عميري المشاريع بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة.

وأضاف أنه في مجال السلامة المهنية تم تنفيذ دورات تخصصية في الأنظمة والبرامج الوطنية الصحية والسلامة المهنية بدولة الكويت وأفضل الممارسات في مجال التفتيش وفق المعايير الدولية وغيرها من البرامج المرتبطة بتقنية المعلومات والإدارة والإعلام.

وأوضح أن الإدارة قامت بإعداد 25 مدرباً ليكونوا نواة مركز تدريب متكامل داخل (القوى العاملة) حيث تمت المساهمة بتعليم برامج تدريبية في مجال رفع قدرات المحققين في إدارة علاقات العمل المتعلقة بكتابة المذكرات القانونية وإجراءات التحقيق وحل النزاعات العمالية. وأشار إلى أنه تم إعداد برنامج تدريبي في مجال تنمية مهارات موظفي الاستقبال وجاري التنسيق لطرح المزيد من البرامج التدريبية

عها بهذا الشأن وزارة العدل ممثلة بإدارة الخبراء ووزارة المالية وديوان الخدمة المدنية والجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات ومركز (ابن الهيثم) في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ومعهد التخطيط العربي.

وتابع أن من المنظمات الدولية التي نسقت معها الإدارة بهذا الخصوص منظمة الأمم المتحدة ومنظمة العمل الدولية والعربية والمنظمة الدولية للهجرة.

وأشار إلى أن من أبرز هذه البرامج دورة التصنيف المهني المعيري بالتعاون مع مركز (ابن الهيثم) وذلك دعماً لجهود الهيئة في تنفيذ منظومة اعتماد المهارة المهنية.

ولفت إلى أن من البرامج أيضاً البرنامج التدريبي للقانونيين العاملين في إدارة علاقات العمل وذلك بهدف تنمية قدراتهم في مجال بحث الشكاوى العمالية وكتابة المذكرات القانونية وحل النزاعات.

وأفاد المراد بأن الإدارة قامت بالعديد من البرامج التدريبية مع المنظمة الدولية للهجرة في مجال رفع قدرات العاملين في مركز إيواء العمالة الوافدة

قال مدير إدارة التطوير الإداري والتدريب في الهيئة العامة للقوى العاملة: فقد الراد أمس إن الإدارة قامت بتنفيذ وتنسيق مجموعة من الدورات استفاد منها 903 موظفين خلال السنة 2018/2017.

وأضاف المراد في تصريح صحفي أن إدارة التطوير الإداري والتدريب قامت بإجراء دراسة لتحديد الاحتياجات التدريبية للادارات المختلفة في الهيئة كما استقبلت طلبات القطاعات المختلفة لتنظيم دورات تخصصية وبرامج تدريبية موجهة.

وأوضح أن تلك الدورات تهدف إلى تطوير مهارات وقدرات الموظفين في الهيئة وفق المستويات الإدارية المختلفة والتخصصات لرفع كفاءتهم الإنتاجية وتزويدهم بالمعارف والمهارات التي تؤدي إلى تطوير العمل الإداري.

وأشار المراد إلى أن الإدارة قامت بالتنسيق مع عدد من الجهات الحكومية والمنظمات الدولية بشأن مشاركة موظفي (القوى العاملة) في الدورات التي تقدمها أو إقامة برامج تدريبية تخصصية لهم.

وبيّنت أن من الجهات الحكومية التي تم التنسيق

## على هامش استقباله وفد المجلس لبحث سبل التعاون بين الجانبين اليوسف : « الزراعة » تنسق مع الجهات المعنية لدفع عجلة الإنجاز والتنمية



الحضورية صورة تذكارية



جانب من اللقاء

وضع الخطط اللازمة للمساهمة في تحقيقه وضمان الوصول إلى النتائج المرجوة.

ويأتي الاجتماع ضمن استراتيجية عمل (الزراعة) التي تسعى إلى استمرار التعاون المتبادل بين هيئات ومؤسسات الدولة ومناقشة القضايا التي تتعلق بالوطن والمواطن دورياً. وترأس وفد المجلس البلدي رئيس المجلس أسامة العتيبي برافقه أعضاء المجلس عبدالله المحري ومها البغلي وفهد الويزري وأحمد هديان وحمود العنزي ومشعل الحمضان.

دعم كامل للمجلس البلدي في كل تحركاته التي تخدم الوطن

خلال وضع منظومة عمل مدروسة وحرفية. وتناول الاجتماع بعض الملفات المهمة منها ملف القسام الحيواني (الجواخير) وكذلك ملف المتنزهات العامة إضافة إلى ملف بيع الأعلاف وتداولها ووضع الضوابط لتنظيم عملية تخصيص الأراضي الزراعية. كما تطرق الطرفان إلى موضوع الأمن الغذائي وبحث

وأكد الطرفان خلال اللقاء على الدور المهم للأشجار المعمرة وشجرة السدر على وجه الخصوص لما تؤديه من دور حيوي مهم في حماية البيئة الكويتية. وأشار الجانبان إلى أهمية الدعم والتعاون والتنسيق المشترك والعمل التآلفي لإنجاح خطط التعاون المشتركة وإنجاز أهداف التنمية ودفعها للأمام من

التعاون بين الجانبين ووضع إطار للعمل التآلفي المشترك بما يخدم الوطن والمواطن. وشدد الشيخ محمد اليوسف على دعمه الكامل للمجلس البلدي في كل تحركاته التي تخدم الوطن معرباً عن التقدير للدور الذي يقوم به المجلس من تنفيذ المشاريع المهمة وتهئية البيئة لللائمة وخلق المناخ المناسب للمساهمة في إنجاح مشاريع الهيئة.

أكد رئيس مجلس الإدارة للدير العام للهيئة العامة لشؤون الزراعة والسمرة السمكية الكويتية الشيخ محمد اليوسف الحرص على تذليل العقبات التي تواجه بعض المشاريع التنموية والتنسيق مع كل الجهات الحكومية المعنية لوضع الحلول الفورية والتعامل معها بحرفية ودفع عجلة الإنجاز والتنمية للأمام.

جاء ذلك في تصريح صحفي للشيخ محمد اليوسف أسس على هامش استقباله بقر الهيئة وفد المجلس البلدي حيث تم بحث سبل

لضمان استدامتها والاستغلال الأمثل لمصادرها

## الرشدي : لجنة عليا لوضع الإستراتيجيات والسياسات اللازمة لإدارة الطاقة



الوزير الرشدي يترأس الاجتماع

والمؤسسة العامة للرعاية السكنية وبلدية الكويت والهيئة العامة للصناعة والأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بالإضافة إلى مؤسسة الكويت للتقدم العلمي.

من جهتها قامت ممثلة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي بالهندسة دينا النقيب بتقديم عرض مرئي عن الوثيقة البيضاء لاستراتيجية الكويت لأن الطاقة المستدامة وتشكيل اللجنة العليا للطاقة في دولة الكويت سعياً لتحقيق استدامة الطاقة في دولة الكويت وتطويرها وتنويع مصادرها وترشيد الاستهلاك. وتم الاتفاق خلال الاجتماع على ضرورة تشجيع الاستثمار بشروط حفظ الطاقة في المباني والمدن الجديدة التي سيتم إنشاؤها إن تم وضع شروط ومواصفات للبناء والعوازل الحرارية بالإضافة إلى مواصفات لأجهزة التكيف الكهربائية

عقدت لجنة تنمية استخدامات مصادر الطاقة المتجددة الكويتية اجتماعها الـ 14 أمس بقر وزارة الكهرباء والماء لحصر وتوثيق جميع استخدامات الطاقة المتجددة وذلك استجابة لمبادرة سمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد بالتوجه نحو تنويع مصادر إنتاج الطاقة. وقالت وزارة الكهرباء والماء الكويتية في بيان صحفي إن الاجتماع ترأسه وزير النفط ووزير الكهرباء والماء المهندس يحيى الرشدي بحضور ممثلي الوزارات والمؤسسات ذات الاختصاص. وأضافت أن تنويع مصادر الطاقة الذي يأتي استجابة للمبادرة السامية سيتم من خلال العمل على إنتاج 15 في المئة من الطاقة الكهربائية عبر الطاقة المتجددة بحلول عام 2030.

وقالت الوزارة عن الوزير الرشدي قوله إنه تم تشكيل

لجنة عليا للطاقة في دولة الكويت ستعمل على وضع السياسات والاستراتيجيات اللازمة لإدارة الطاقة على مستوى الدولة لضمان

حال إيصال التيار الكهربائي وجهوية المبنى

## الشريدة: مختبر فحص الأغذية جاهز في يناير المقبل

وأوضحت أن ديوان المحاسبة امتنع عن اللوائح بسبب ارتباط البلدية بالأعمال قبل الحصول على موافقته. وذلك حسب إفادته المؤرخة 26 ديسمبر 2016. ووافق مدير عام البلدية على إصدار الأمر التغيير الثالث بمبلغ 1.317.222 دينار ومدة تنفيذ 365 يوماً مضافة إلى العقد وذلك بتاريخ 17 ديسمبر 2017، وتم تكليف المفاوض بالامر التغييري. وقالت الغريب أنه تمت مباشرة أعمال التغيير الثالث بناء على موافقة مجلس الوزراء بقراره بتاريخ 8 فبراير 2016 بقيمة إجمالية 783/1.317.222 دينار ومدة تنفيذ 365 يوماً مضافة إلى العقد من تاريخ استلام المفاوض الأمر التغييري، وذلك لتجاوز قيمة الأوامر التغييرية نسبة 10% من إجمالي قيمة العقد وذلك بشرط الحصول على موافقات الجهات الرقابية، مؤكدة أنه تم الحصول على موافقة الجهات الرقابية ولجنة المشتريات ولجنة المنافسات المركزية ووزارة المالية.

بالمشروع في 2 نوفمبر 2010 بقيمة 784/7.66.6612 د.ك. حيث تم توقيع العقد في 30 مايو 2010 ومدة التنفيذ 24 شهراً من تاريخ مباشرة الأعمال وتاريخ انتهاء العقد في 1 نوفمبر 2012. وأوضحت الغريب في تقرير أعدته حول المشروع أنه صدر أمر تغييري أول مدته 8 شهور من 2 نوفمبر 2012 إلى 1 يوليو 2013 بقيمة 99511 ديناراً. وتم تمديد العقد بإضافة المدة من 2 يوليو 2013 إلى 21 ديسمبر 2013، وهي المدة من تاريخ انتهاء العقد حتى تاريخ الحصول على موافقة ديوان المحاسبة على الأمر التغييري رقم 2 وذلك بعد موافقة الجهات الرقابية. وقالت إنه تم تمديد العقد بإضافة المدة من 22 ديسمبر 2013 إلى 22 مايو 2014، وهي المدة التي استغرقتها الاستشاري في تسليم التصميم الخاصة بالأمر التغييري رقم 2، وتم تطبيق غرامة تأخير على الاستشاري

أكدت نائبة المدير العام لشؤون قطاع المشاريع في البلدية الهندسة نادية الشريدة، أن مشروع إنشاء وإنجاز مبنى المختبر المركزي للفحص وتحليل الأغذية المستوردة في الشيوخ القديم سيكون جاهزاً في 14 يناير 2019.

وأضافت أنه ستقوم حال إيصال التيار الكهربائي وجهوية المبنى لنقل أجهزة المختبرات وتشغيلها بإبلاغ الهيئة. وكشفت رئيسة قسم التنسيق والمتابعة في مكتب رئيس قطاع المشاريع الهندسة حصة الغريب، أنه تمت مباشرة العمل

## من خلال ورش في مختلف التخصصات « مهندسون بلا حدود » : تدريب 80 طفلاً وظفلة من مختلف الأعمار على أسس المهنة



جانب من ورش العمل

قام بها الأطفال بإشراف فريق عمل المتطوعين والمتطوعات تخصصات الهندسة المدنية والكهربائية، الكيميائية، الهندسة الميكانيكية، الهندسة المعمارية وهندسة البيروك. ويهدف المعسكر إلى غرس الثقافة العلمية - الهندسية لدى النشئ أيماناً منها بضرورة استقطاب أصحاب المواهب في مراحل مبكرة والعمل على إطلاعها على أسس العمل الهندسي والجلالات التي يتضمنها كل تخصص هندسي.

وما هي الهندسة بمختلف تخصصاتها وتطبيقاتها الحيائية لتحقيقهم على التفكير المنطقي والإبداعي. ويساهم المعسكر في صقل مواهب الأطفال وتنشيطهم بطرق تفاعلية مبسطة وممتعة. كما قامت رئيسة « مهندسون بلا حدود - الكويت » بالهندسة زينب القراشي بتخريج دفعة من هذه المعسكرات التي تقام بالتعاون في جمعية المهندسين الكويتية. وقد اشعلت الجارب التي

تواصل « مهندسون بلا حدود - الكويت » إقامة معسكرها الصيفي للأطفال مهندس المستقبل The next engineer. حيث تم تدريب نحو 80 طفلاً وظفلة من مختلف الأعمار على أسس المهنة الهندسية وتفرعاتها من خلال ورش هندسية من مختلف التخصصات. وقام الأطفال مع مجموعة من الشطوعين بعمل من تجارب هندسية بسيطة ممتعة لتقريب الصورة أكثر لدى الأطفال عن الهندسة