رفعنا شعار العمل الجاد سبيل النجاح بإدارة مساجد محافظة الأحمدي

العتيبي : متابعة خطب «الجمع» ورصد جميع الملاحظات بشأنها

قال مراقب الشئون الإدارية في إدارة مساجد محافظة الأحمدي في وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية الدكتور أحمد العتيبي أن إدارة مساجد محافظة الأحمدي تضع الخطط المستقبلية قبل وقت كافي من حلول المواسم المتعلقة بها مما دعاها للاستعداد لشهر رمضان المقبل وذلك إيمانا من القائمين على العمل فيها بضرورة الرقي والتقدم والتميز بأداء العامل.

وقال العتيبي في تصريح صحفي لقد شرفنا الله جل وعلا أن كلفنا بمهام جسيمة وأمور عظيمة من أمور الدعوة وتهيئة الأجواء الإيمانية وتذليل الصعاب أمام سفينة النجاة التي نسأل أن نكون من أهلها فجعلنا شعارنا العمل الجاد والتواصل سبيل للنجاح في إدارة مترامية الأطراف تربوا مساجدها فوق 350 مسجداً بالإضافة إلى المناطق الجديدة بمنطقة صباح الأحمد والخيران وتبلغ 100 مسجدا تقريبا ناهيك عن مساجد المتبرعين في والوفرة وغرب عبدالله المبارك.

وحتى تتم السيطرة والمتابعة على جميع هذه المساجد قمنا بتشكيل مجموعة عمل من موظفي الإدارة ليكونوا عينا للإدارة وعونا لها في إنجاز ما تعهدنا به امام الله من مواصلة للعمل للوصول إلى النجاح فكانت توجيهاتنا للنهوض بالإدارة وجعلها في مصاف الإدارات القادرة على توجيه دفة المجتمع نحو حياة آمنة مستقرة كالآتي:-

أولا :- وجهنا بضرورة حصر جميع المساجد والوقوف على احتياجاتها من فرش وستائر وصوتيات وصيانة وتوفير الأئمة والخطباء والمؤذنين وعمال النظافة وتزويدهم بكافة احتياجاتهم من أمور معيشية ولاسيما في المناطق الحدودية .

ثانيا :- وجهنا بضرورة ترتيب البيت من الداخل والعمل على تطوير أداء العمل ليتناسب مع التطور الطبيعي والتكنولوجي فوجهت بأرشفة جميع الملفات وحفظها بشكل تكنولوجي منظم في أجهزة متطورة حديثة حيث ان الإدارة بها حوالي (1200 موظف).

ثالثا :- تنفيذ ما أوصى به وزير الأوقاف والشئون الإسلامية من تجهيز مكاتب داخل المساجد تصلح لاستقبال جماهير المساجد للسؤال والاستفتاء في صورة تليق بدور الامام ولاسيما الأئمة المعينين الكويتيين و تذليل كافة الصعاب أمامهم والتواصل معهم عبر وسائل التواصل المختلفة والوقوف على احتياجاتهم وتلبية رغباتهم .

رابعا :- لقد كانت خطبة الجمعة ولاتزال صاحب التأثير الأعظم في توجيه الرأي العام لما يتمتع به الخطيب من حب في قلوب الناس وثقة في معلوماته .

- لذا كان أمر العناية بالخطبة والخطباء محل رعايتنا فوجهنا بضرورة التنسيق مع مكتب التوجيه الفني بالإدارة إلى توفير الخطباء كل جمعة ومتابعة خطبهم ورفع تقارير بشأنها ورصد جميع الملاحظات وتقديمها إلى مكتب السيد وكيل الوزارة المهندس فريد عمادي ومكتب د/ وليد شعيب الوكيل المساعد لشئون المساجد

- وجهنا بضرورة الإلتزام بالمنهج الوسطي الذي جعلته الوزارة شعارها ومنهجها التي قامت لجله.

خامساً :- قمت بالإشراف على تجهيز جميع المراكز الرمضانية المختلفة داخل محافظة الاحمدي وتوفير أعذب الأصوات من قراء وخطباء وعلماء ورصد المكافآت لهم

وقد التقت وجهات النظر متوافقة مع ما اتخذه وزير الأوقاف يعقوب الصانع بالاقتصار على أئمة وقراء من داخل دولة الكويت من تنطبق عليهم الشروط وأنهم أولى بذلك من غيرهم ترشيدا للنفقات والمحافظة على المال العام تنفيذا لتوجيهات حضرة صاحب السمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه في ترشيد الانفاق والمحافظة على المال العام.

ولقد حققت هذه المراكز الرمضانية التي أقمتها الإدارة بدور مجتمعي بالغ الأثر حيث عقدت المسابقات الرياضية والثقافية والندوات الفعالة الراقية النافعة للناس والمتضمنة التحذير من خطر المخدرات والبطالة وتم استدعاء عدد من رجال الاطفاء والداخلية للتحذير من ظاهرة العنف والتطرف والغلو وعقد دورات الاسعاف الأولية والاطفاء واقامة حملات التبرع بالدم لإنقاذ المرضى واصحاب الحالات الحرجة خدمة لوطننا العزيز.

- كما وجهنا ببيان المنهج الحق في التعامل مع الحكام وعدم الخروج عليهم وأن الخروج على الحكام وولاة الأمور مفسدة وهلاك لكل شيء وأن الأمة ذاقت الويلات من جراء الفكر الخارجي الهدام.

- كما قمنا بمخاطبة جميع الهيئات والمصالح الحكومية للتنسيق معنا خلال اقامة هذه المراكز الرمضانية من (مياه - كهرباء - مرور - بلدية - صحة - اطفاء) بالتنسيق مع محافظة الأحمدي.

- ناهيك عن أعمال الصيانة المستمرة (وأجهزتها الصوتية - التكييف - الكهرباء - فرش - ستائر - خيام للرجال والنساء - تجهيز وجبات السحور - تجهيز وجبات الافطار - المعتكفات الرمضانية - مصليات النساء - الخيام - عمال النظافة - مصليات العيدين).

بكل الوسائل الخدمية في خلية نحل لا تكل ولا تمل لخدمة عمار المساجد .

سادسا :- يحتاج موظفو الإدارة بجميع مسمياتهم الوظيفية من (أئمة خطباء - مؤذنين - مهندسين - إداريين - فنيين - عمال) كل فترة زمنية للترفيه عن أسرهم وأولادهم لذا كانت توجيهاتنا بإقامة المهرجات الرياضية والثقافية والترفيهية للموظفين وعوائلهم ورصدنا لهم جوائز قيمة.

سابعا :- ترسيخ مبدأ العدالة بين أفراد و موظفي الإدارة للحصول على حقوقهم المشروعة في مكافآت الأعمال الممتازة مادام قد أدى المطلوب منه متعاونا مع رؤسائه وكذا إدراج اسمائهم بكشوف عمرة الوزارة للمتميزين وحلقات تحفيظ القرآن الكريم.

ثامنا :- وجهنا بضرورة التنسيق مع المدارس ووزارة الشباب لاستقبال الأئمة والخطباء والمحاضرين لإلقاء محاضرات تنويرية واللقاء بالناشئة والشباب والإجابة على أسئلتهم واستفساراتهم.

تاسعا :- لما كانت الكويت دولة الخير والخيرين فقد وجهت بضرورة التنسيق مع المتبرعين ببناء المساجد وتوجيههم إلى الجهات المختصة واستلام مساجدهم وتعيين العمالة اللازمة وتوفير الأئمة والمؤذنين لإقامة الشعائر بها وتوفير الخدمات المعيشية (الأثاث والأجهزة التي تليق بائمة ومؤذني المساجد والعاملين بها).

- وسنظل على العهد نواصل الليل والنهار لخدمة بيوت الله عز وجل رافعين شعارا طالما تمنينا تحقيقه وهو بالعمل الجاد وحده نصل إلى الغاية.

- كما أن الإدارة تبذل كل جهد ممكن في تنفيذ سياسة الدولة نحو تكويت وتوطين الوظائف الدينية والهندسية والإدارية تنفيذا لتطبيق سياسة الإحلال.

أحمد العتيبي

- إدارتنا مترامية الأطراف وتربو مساجدها علي الـ «350»

- تشكيل مجموعة عمل ليكونوا عيناً للإدارة في إنجاز ما تعهدنا به

- العمل على تطوير أداء العمل ليتناسب مع التطور التكنولوجي
- تجهيز مكاتب داخل المساجد تصلح لاستقبال أسئلة الجماهير
- طالبنا الدعاة بضرورة الالتزام بالمنهج الوسطي الذي جعلته الوزارة شعارها
- الإشراف على تجهيز جميع المراكز الرمضانية وتوفير أعذب الأصوات
- إقامة المهرجات الرياضية والثقافية والترفيهية للموظفين وعوائلهم ورصد جوائز قيمة

أثناء توقيع عقد بين البرنامج ومركز عبد العزيز الصقر

المجدلي : إعادة الهيكلة تعمل على تدريب وتأهيل الخريجين الجدد

- رباح الرباح : العمالة الوطنية المدربة أحد أركان نجاح دعم الاقتصاد الوطني

جانب من المؤتمر

- الهدف من التعاون هو إعداد وتنفيذ برامج تدريبية مدروسة ومتسقة مع الاحتياجات التدريبية

أكد فوزي المجدلي أمين عام برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة أن البرنامج يواصل تعاونه مع كافة المؤسسات الحكومية والخاصة بهدف اعداد وتنفيذ البرامج التدريبية والمتوافقة مع الاحتياجات التدريبية للخريجين الجدد والباحثين عن عمل وكذلك العاملين في القطاع الخاص بهدف تنمية القوى العاملة وتأهيلها للعمل في المؤسسات غير الحكومية واضاف المجدلي بمناسبة توقيع عقد تأهيل وتدريب الباحثين عن العمل مع مركز عبد العزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير في مقر البرنامج أن الهدف من هذا العقد هو التعاون والتنسيق بين الطرفين في مجالات التدريب والأنشطة المصاحبة له لتطوير وتنمية مهارات وقدرات الباحثين عن العمل الراغبين في العمل في الجهات الغير حكومية وذلك وفقا للضوابط الواردة في العقد .

حيث يقوم البرنامج بتقديم تغطية تكلفة تدريب الباحثين عن العمل الراغبين في العمل بالقطاع الخاص من خلال ابرام عقود مع المركز بعد موافقة لجنة المناقصات المركزية وفقا للالتزامات القانونية ، وكذلك تزويد مركز الصقر بقائمة الباحثين عن العمل الذين تم ارشادهم وظيفيا لتدريبهم للعمل على الوظائف المتاحة في القطاع الخاص .

وتزويد بقائمة المبادرين من أصحاب المشاريع الصغيرة لتدريبهم على ريادة الأعمال من خلال البيانات المتوفرة لإدارة المشروعات الصغيرة .

وأشار المجدلي إلى أن مركز عبد العزيز الصقر يقوم بإعداد الدراسات والتقارير في مجال التدريب والأنشطة المصاحبة له وتبادل الخبرات والمعلومات في هذا المجال وإعداد وتقييم البرامج التدريبية المتخصصة وكذلك حصر الفرص الوظيفية في القطاع الخاص واتاحة فرص التدريب الميداني للطلبة في جميع المراحل التعليمية المتفق عليها بين الطرفين تحقيقا لتعريفهم بالقطاع الخاص وتوجيههم للعمل فيه بعد التخرج واستفادة موظفي البرنامج من البعثات الدراسية الخاصة المقدمة من قبل المركز ودعم بعض البرامج التدريبية في مجال ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة التي يتبناها البرنامج .

وكذلك تقديم بعض الاستشارات والدراسات لبعض المشاريع الصغيرة والأفكار لنمو المبادرين .

وأكد المجدلي أن الهدف من هذا التعاون هو إعداد وتنفيذ برامج تدريبية مدروسة ومتسقة مع الاحتياجات التدريبية للخريجين الجدد والباحثين عن العمل والعاملين في القطاع الخاص ووضع التصورات والرؤى المستقبلية وتنمية القوى العاملة في القطاع الخاص بما يكفل تعزيز وتنمية المهارات التشغيلية لمختلف الأعمال والمهارات المساندة وكذلك تقديم الاستشارات والدعم الفني وإمكانية الاستفادة من مواقع التدريب (قاعات / مختبرات / مسرح) في عقد دورات للقطاع الخاص وإعداد وتنفيذ برامج تدريبية في ريادة الأعمال الحرة لدعم المشاريع الصغيرة وكذلك تقديم الاستشارات والدعم لأصحاب المشاريع الصغيرة التي تتبناها ادارة المشروعات الصغيرة في البرنامج وتنفيذ برامج تدريبية تخصصية للمبادرين وأصحاب المشاريع الصغيرة (كيفية إعداد دراسة جدوى اقتصادية / الناحية التسويقية للمشروع / الفرانشايز / الناحية القانونية) وتأهيل القوى العاملة الوطنية لدخول قطاع المشروعات الصغيرة على أسس علمية سليمة وتقديم الاستشارات والخدمات الفنية الداعمة لهم .

وتمنى المجدلي في ختام تصريحه من تحقيق الأهداف الوطنية المشتركة لهذا العقد .

من جانبه صرح رباح عبد الرحمن الرباح مدير عام غرفة تجارة وصناعة الكويت : فقال بداية يطيب لي بداية أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان على استضافة برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة لهذا الحفل والمعني بتوقيع مذكرة التفاهم بين غرفة تجارة وصناعة الكويت ممثلة بمركز عبد العزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة .

وأكد أن هذا الاتفاق جاء نتيجة العمل الجاد بين الطرفين في الاعداد لهذه الاتفاقية والذي أخذ حيزا لا بأس به منذ العام 2005 ونتج عنه ولله الحمد هذا التفاهم المشترك والفعال بين مؤسستينا والذي نسعى من خلاله الى تقديم خدمات متميزة للقوى العاملة الوطنية على شكل تنفيذ برامج تدريبية متميزة معنية بتعزيز القوى العاملة المحلية ورفع مهاراتهم ومعارفهم حتى يتمكنوا من مواكبة احتياجات سوق العمل المحلية ، وخصوصا في شركات القطاع الخاص .

واضاف اننا نعتقد أن العمالة الماهرة والمدربة هي أحد أركان كفاءة وفاعلية سوق العمال والتي بدورها ستدعم الاقتصاد الوطني بمختلف أبعاده بشكل منهجي ومدروس وصولا إن شاء الله إلى كفاءة عالية ومهارة متقدمة وانتاجية ذات قيمة مضافة عالية وتنافسية متميزة ولعل هذا الأمر أصبح الآن أكثر الحاحا وأهمية في ظل الظروف الاقتصادية الحالية الراهنة .

وإن المشاريع التي نسعى إلى تنفيذها من خلال اتفاقية التعاون المشترك بين ايدينا اليوم ستستهدف فئات سوق العمل المحلي وخصوصا فئة الباحثين عن عمل من الخريجين الجدد الذين يسعون إلى الالتحاق بالقطاع الخاص

وقد تم اعداد منهج محكم ومتميز للبرنامج التدريبي (تأهيل وتدريب الباحثين عم العمل) بالشكل الذي سيمكن من الوصول إلى مراحل متقدمة في تعزيز مهارات المنتسبين في هذا البرنامج تمهيدا لدخولهم سوق العمل ، هذا البرنامج سيكون بإذنه تعالي باكورة هذا الاتفاق انه مشروع وطني لكل أبعاده نساهم فيه معا إلى بناء قدرات العاملين في القطاع الخاص من الخريجين الجدد والباحثين عن عمل ومن الجدير بالذكر انه سوف تشترك في تقديم هذا البرنامج جهة عالية أوربية مرموقة هي رخصة إدارة الأعمال الأوربية EBCL وسيتم في أحد مراحل المشروع تدريس المنهج المعتمد لديهم .

مع حلول شهر فبراير وبدء الاحتفالات بأعياد الكويت الوطنية

وكالة الأنباء الكويتية تصدر العدد السابع من مجلة «كونا الصغير»

غلاف المجلة

أصدرت وكالة الأنباء الكويتية (كونا) العدد السابع من مجلة الأطفال الفصلية (كونا الصغير) لتكون في متناول الأطفال مع حلول شهر فبراير وبدء الاحتفالات بأعياد الكويت الوطنية.

وحفل العدد الذي تصدرت غلافه لوحة لسمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه تعبر عن حب الأطفال لسموه بمناسبة الذكرى العاشرة لتوليه مقاليد الحكم من تصميم الفنانة منال محجوب بعنوان (صباح الخير) إلى جانب بوستر داخل العدد مع قصيدة للشاعر محمد جمال عمرو.

وتضمن العدد قصة مصورة بعنوان الكويت عاصمة للثقافة الإسلامية 2016 كتبها مدير تحرير المجلة الدكتور طارق البكري ورسمتها رشا دلول فيما كتبت الزميلة سارة المخيزيم عن مهنة (المنادي) إلى جانب قصة (رحلة إلى البر) كتبتها باسمة الوزان.

وفي صفحة رسائل تربوية استضافت المجلة الموجهة الفنية للخدمة الاجتماعية منى الراشد ومدير ثانوية لبيد بن ربيعة أحمد العتيبي والكاتبة أمل الرندي والزميلة أفراح النصار. وفي باب المجلة الثابت (رواد من بلادي) قدمت المجلة معلومات قصيرة عن شخصيات لها بصمة مؤثرة في المجتمع الكويتي اضافة الى مجموعة كبيرة من القصص المصورة والسردية المتنوعة منها (المباراة الرياضية) لإياد عيساوي و(فراشة العيد الوطني) تأليف ورسم نضال البزم و(علم بلادي) تأليف أحمد بنسعيد ورسم رشيد متواكد.

وصدر العدد الأول من المجلة في سبتمبر 2014 بهدف تثقيف الأطفال بمجال العمل الصحافي وتعريفهم بفنون الكتابة الصحافية المتنوعة واكتشاف مواهبهم المختلفة.

وتتطلع وكالة (كونا) من خلال المجلة وموقعها الالكتروني http://kids.kuna.net.kw إلى ملء أوقات فراغ الأطفال بالمرح والقصص المفيدة وتشجيعهم على القراءة وتعزيز دور المدرسة ونشر العلم والمعرفة بالتعاون مع الجهات المعنية في هذا المجال.