خلال استقباله الميع بمناسبة فوزها بالميدالية الفضية بالمعرض الدولي للاختراعات

الشحومي: الشباب الكويتي سيجد كل الدعم والتشجيع منا دائماً

الشحومي خلال لقائه نهى الميع

درع تذكارية للميع

استقبل نائب رئيس مجلس الأمة أحمد الشحومي في مكتبه أمس المخترعة الكويتية نهى الميع بمناسبة فوزها بالميدالية الفضية في المعرض الدولي الـ33 للاختراعات الذي أقيم أخيراً في ماليزيا.

وأشاد الشحومي بقدرات الشباب الكويتي العلمية والإبداعية مؤكداً أن حصول نهى الميع على هذا المركز المتقدم في ملتقى دولي شاركت به مجموعة من المخترعين لدلالة على ما يمتلكه أبناء الكويت من قدرات وإمكانات تؤهلهم لمقارعة الدول المتقدمة والتفوق عليها.

وقال الشحومي إن الشباب الكويتي سيجد كل الدعم والتشجيع منا دائماً مشيراً إلى أن هذا النهج مستمر ليعي أبناؤنا جيداً أن جهودهم مقدرة ومثمنة وأن لها الدعم الكامل للوصول إلى أعلى المراتب والمراكز.

بدورها شكرت الميع نائب رئيس مجلس الأمة أحمد الشحومي على مبادرته مؤكدة أنه سباق لتشجيع الإبداع وتكريم المبدعين.

الغانم عزى نظيرته في بنغلاديش بضحايا حريق «سيتاكوندا»

مرزوق الغانم

بعث رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم أمس ببرقية إلى رئيسة البرلمان البنغلاديشي شيرين شارمين تشودري، أعرب فيها عن خالص العزاء وصادق المواساة بضحايا الحريق الذي اندلع في منطقة «سيتاكوندا» جنوب شرق بنغلاديش وأسفر عن سقوط العديد من الضحايا والمصابين.

عبدالصمد لمحمد الفارس: ما منشأ الهزة الأرضية ومدى ارتباطها بعمليات استخراج النفط؟

عدنان عبدالصمد

وجه النائب عدنان سيد عبدالصمد سؤالا إلى وزير النفط بخصوص ما تم تداوله عن منشأ الهزة الأرضية وارتباطها بعمليات استخراج النفط.

واستفسر عبدالصمد في سؤاله عن «تدابير الأمن والسلامة والإجراءات الاحترازية المتبعة لمنع تكرار حدوث مثل هذه الهزات، إن صدق التفسير المتداول عن أسبابها».

«الموارد البشرية» بحثت التعيينات المخالفة في عدد من الجهات الحكومية

أحمد مطيع

ناقشت لجنة الموارد البشرية خلال اجتماعها أمس تكليفها من مجلس الأمة بالتحقيق في شأن التعيينات المخالفة في عدة جهات حكومية خلال السنوات الثلاث الماضية.

وأعرب مقرر اللجنة النائب د. أحمد مطيع في تصريح بالمركز الإعلامي لمجلس الأمة عن أسفه لعدم رد الجهات المعنية على جميع استفسارات اللجنة بهذا الخصوص.

وأوضح أن اللجنة وجهت 16 سؤالا لوزير المالية بكتب رسمية عن التجاوزات في الإعلانات والتعيينات المخالفة في شركة الخطوط الجوية الكويتية ولكن الوزير لم يرد عليها.

وأضاف إن اللجنة وجهت أيضا أكثر من 19 سؤالا لوزير العدل بكتب رسمية عن التعيينات التي تمت في إدارة الخبراء بشأن تجاوز الشروط وتعيين أناس غير مستحقين خلال السنوات الثلاث الماضية ولكن الوزير لم يرد عليها حتى الآن.

وأفاد بأن اللجنة وجهت أكثر من 19 سؤالا بكتب رسمية لوزير النفط عن التعيينات غير المطابقة للشروط في مؤسسة البترول الوطنية والشركات التابعة خلال السنوات الثلاث الماضة ولكن الوزير أيضا لم يرد عليها حتى الآن.

وشدد مطيع على ضرورة أن يكون هناك تجاوب وتعاون من قبل الوزراء حتى تتمكن اللجنة من إعداد تقريرها بناء على التكليف وإحالته إلى مجلس الأمة لاتخاذ الإجراء المناسب، لافتا إلى أن التعاون الحكومي مطلوب في هذا الجانب حتى لو تعذروا باستقالة الحكومة وتصريف العاجل من الأمور.

وأكد مطيع أن هناك إجماعا في اللجنة على ضرورة محاسبة المتجاوزين حتى لا يجرؤ أحد مستقبلا على مخالفة الشروط ولكي تكون المسطرة واحدة على الجميع.

استفسر من وزير الصحة عن اتفاقية مع جامعة سيول لإدارة خدمات مستشفى الجهراء الجديد

السويط يسأل المضف بخصوص تكريم للمشرفين والعاملين في لجان تحدي القراءة العربية بمدارس «التربية»؟

ثامر السويط

وجه النائب ثامر السويط سؤالين إلى كل من وزير التربية وزير التعليم العالي والبحث العلمي د. علي المضف، ووزير الصحة د. خالد السعيد، نصا على ما يلي:

سؤال إلى وزير التربية

في شأن الحفل الختامي لمسابقة تحدي القراءة، يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 – هل صحيح أنه لا يوجد تكريم للمشرفين والعاملين في لجان تحدي القراءة العربية في مدارس وزارة التربية في الحفل الختامي للوزارة؟

2 – هل يوجد في لوائح الوزارة ونظمها ما يمنع تكريم مشرفي الطلبة ومعلميهم في الفعاليات الدولية؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فيرجى تزويدي بصورة ضوئية عن هذه اللوائح والقرارات.

3 – صورة ضوئية من الميزانية التي خصصت للحفل الختامي، وكشف بأسماء المكرمين المدعوين في هذا الحفل، ومسمياتهم الوظيفية وعلاقتهم المباشرة في فعاليات تحدي القراءة.

4 – هل أعلنت الوزارة عن شغل وظيفة منسق عام الجائزة على مستوى الوزارة ومنسقي التحدي في المناطق التعليمية؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فيرجى تزويدي بصورة ضوئية عن الإعلان الخاص في هذا الأمر، وكشف بعدد المتقدمين ومعايير اختيارهم، وكتب ترشيحهم والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

5 – ما مدى صحة احتكار بعض الأشخاص لعضوية اللجان ووظائف «منسقي التحدي» في الوزارة؟ يرجى تزويدي بصورة ضوئية عن عدد مرات مشاركة المنسقين العامين ومنسقي المناطق، وأعضاء لجان التصفيات في الوزارة، وتبيان عدد مشاركتهم السنوية في جميع نسخ التحدي.

سؤال إلى وزير الصحة

نمى إلى علمي أن وزارة الصحة بصدد توقيع اتفاقية مع مستشفى جامعة سيول الوطنية «كوريا الجنوبية» لإدارة خدمات مستشفى الجهراء الجديد، لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 – كم تبلغ قيمة العقد؟ وما بنود وأوجه الصرف؟ وهل أخذت موافقة الجهات الرقابية في الدولة مثل ديوان المحاسبة؟ يرجى تزويدي بصورة ضوئية من العقد والمخاطبات مع الجهات الحكومية الرقابية.

2 – كم تبلغ قيمة بند الرواتب للجانب الكوري؟ وهل صحيح أن قيمة رواتب الجانب الكوري ضعف رواتب الجانب المحلي؟

3 – هل صحيح سيتم تعيين عمالة غير وطنية بمستوى المؤهل العلمي نفسه للموظف الكويتي وإحلالهم مكان الكويتي؟

4 – ما حجم العمالة المطلوبة لتشغيل العقد من الجانب الكوري؟ وهل ذلك يوازي حجم القوى العاملة والخدمات المقدمة؟ ولماذا تقوم وزارة الصحة بتوفير عمالة إضافية من الوزارة وكلفتها على الوزارة ولا يقوم الجانب الكوري بتغطيتها من الميزانية المخصصة للعقد؟

5 – ما الشرط الجزائي في حال ألغت وزارة الصحة الاتفاقية من جانبها في أي حال من الأحوال؟

6 – ما الشركة الاستشارية والتجارية التي تعمل كطرف ثالث ومدقق مستقل لتوفير خدمات إدارة المرافق؟

7 – لماذا حُدد مبلغ لتغطية جانب خدمات المرافق العامة ونظم المعلومات في العقد، وهناك عقود سارية المفعول حتى 2024 «ازدواجية في هدر المال العام»؟

8 – ما مبرر إعطاء طرف ثالث القيام ببعض أعمال التشغيل بوجود الجانب الكوري وفي الوقت نفسه سيتم تسليم نفقات هذه الأعمال للجانب الكوري؟

9 – ما المبرر في دخول ممثل من الديوان الأميري في لجنة الإدارة العليا بالإضافة إلى الجانب الكوري ووزارة الصحة؟

10 – هل تتحمل وزارة الصحة أي مصروفات إضافية لشراء المستلزمات والمستهلكات الطبي وحزم التعويضات للموظفين؟

11 – في حال تعذر توفير وزارة الصحة المستلزمات والمستهلكات والأدوية الطبية، هل ستستورد من جامعة سيول الوطنية؟ وكيف سيدقق على قيمة هذه البنود؟ وهل هذه المبالغ ستُضاف إلى قيمة العقد الأولي؟

12 – هل صحيح سيتم توظيف وفحص العمالة الطبية وغير الطبية ويتم توظيف العمالة من بلدان أجنبية؟ وما المعايير في خطة التوظيف التي سيتفق عليها مع الجانب الكوري؟

13 – هل درست الوزارة حاجتها الفعلية من الكوادر الطبية والإدارية لتشغيل تلك المشاريع منذ بداية العمل في المشروع؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فيرجى تزويدي بتلك الدراسة، وتاريخها ومؤهلات العاملين عليها، والجهة المختصة بإعداد هذه الدراسة.

14 – هل هناك تنسيق فعلي مع ديوان الخدمة المدنية لتوفير تلك الدرجات الوظيفية؟ يرجى تزويدي بمخاطبات الوزارة لديوان الخدمة المدنية منذ بدء المشروع ومنذ توليكم الحقبة الوزارية؟

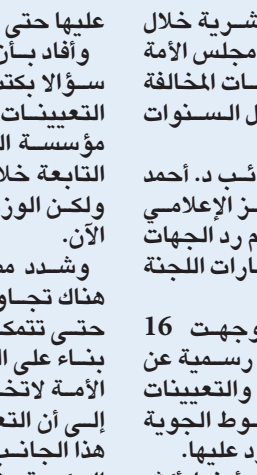
15 – هل أبرم مستشفى جامعة سيول الوطنية مثل هذه التعاقدات مع دول أخرى بحجم مستشفى الجهراء الجديد نفسه؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فيرجى تزويدي بأسماء تلك المستشفيات وحجمها والسعة السريرية لها.

16 – هل شكلت الوزارة لجنة لعمل هذه التعاقدات؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فمن أعضاؤها؟ وما مسمياتهم الوظيفية؟ وما مؤهلاتهم العلمية؟

17 – هل عاينتم مستشفى جامعة سيول الوطنية في مهمات وظيفية من الوزارة؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فمتى كانت تلك المهمات؟ يرجى تزويدي بتقرير تلك اللجنة والمهمات التي أنجزت؟ وتاريخها؟ والمدة الزمنية لتلك المعاينة؟

18 – في حال تم التوقيع مع إدارات أجنبية، ما وضع الإداريين العاملين حاليا بمستشفى الجهراء؟ وهل سيُستعان بهم في المستشفى الجديد أم سيُستغنى عنهم؟

الصيفي للكندري: ما السند القانوني للخصومات المالية على الموظفين بـ«الأوقاف»؟


الصيفي الصيفي

وجه النائب الصيفي الصيفي سؤالا إلى وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية حول السند القانوني للخصومات المالية على الموظفين.

وقال: «نظراً لكثرة الشكاوى والاستفسارات المتعلقة بالخصومات المالية على موظفي الوزارة خاصة في دور القرآن الكريم، ولأثر هذه الخصومات الكبيرة على التزامات الموظفين وأسلوب معيشتهم، وللغموض الذي يشوب هذه الخصومات من حيث أسبابها وقانونيتها، وقيمتها ومدة استحقاقها، وسريانها. لذا يرجى إفادتي وتزويدي بكشف يبيّن فيه عدد الموظفين المخصوم عليهم وقيمة المبالغ المخصومة، ومدة الخصم مع بيان السند القانوني لكل حالة، لآخر خمس سنوات».

وأضاف: «هل أجريت دورات تدريب وورش عمل للموظفين في كيفية استخدام برنامج الساب؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب يرجى تزويدي بتفاصيل هذه الدورات من حيث تاريخها وعدد المستفيدين منها».

وتابع: «هل يوجد آلية واضحة سواء تقنية أو إدارية تمكّن الموظف من مراجعة سجله الوظيفي وأرشيف بياناته العملية والمالية؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب يرجى تزويدي بتفاصيلها».

الحميدي لتعيين المتقاعدين على بند المكافآت

بدر الحميدي

أعلن النائب بدر الحميدي عن تقدمه باقتراح برغبة بتعيين المتقاعدين على بند المكافآت في الوظائف الإدارية والفنية التي تتناسب مع خبراتهم في القطاعين العام والخاص.

وجاء في الاقتراح، تشكل فئة المواطنين المتقاعدين شريحة كبيرة في المجتمع، تمتد خبراتهم لسنوات عديدة، وتمثل ثروة وطنية يتعين الإفادة منها، والتي ستؤدي إلى إنجاز متميز فيما يسند إليهم من أعمال.

والثابت أن الإفادة من خبرات المتقاعدين تمثل جانباً حيوياً وظيفياً وإنسانياً، وذلك بإعادة تعيينهم على بند «مكافأة شاملة تعادل المعاش التقاعدي أو أكثر» ما يكفي لتغطية نفقاتهم المعيشية في ظل الارتفاع المطرد في تكاليف المعيشة والأحوال الاقتصادية مقروناً بزيادة مسؤولياتهم الأسرية.

وتحقق الاستعانة بخبرات المتقاعدين أكثر من جانب إيجابي أبرزها تكريم هذه الفئة التي أفنت حياتها في خدمة الدولة ومازال لديهم القدرة الصحية على العمل والإنجاز في خدمة الوطن.

كما أن الاستعانة بهم لن تؤثر على ترقيات العاملين بقطاعات الدولة المختلفة، إذ إن الاستعانة بهم تكون وفق قواعد المكافأة في الوظائف الإدارية والفنية والكتابية وأعمال المندوبين بدلاً عن شغلها بالآلاف من الوافدين، وعلى نحو خاص عقود مقاولي الأعمال بالقطاع النفطي، والذي مازال في حاجة إلى الآلاف من الموظفين الإداريين، الأمر الذي سيساهم في النهاية بتعديل التركيبة السكانية وإحلالهم محل الوافدين.

لذا فإنني أتقدم بالاقتراح برغبة بشأن « تعيين المتقاعدين على بند المكافآت في الوظائف الإدارية والفنية التي تتناسب مع خبراتهم في القطاعين العام والخاص».