الغانم يوجه 4 أسئلة برلمانية إلى وزير مجلسي «الوزراء والأمة» بشأن تعيين القياديين

مرزوق الغانم

أعلن النائب مرزوق الغانم أنه تقدم بأسئلة برلمانية إلى نائب رئيس الوزراء وزير الدولة لشؤون مجلسي الوزراء والأمة فيما يتعلق بتعيين القياديين في الدولة، مذكرا سمو رئيس مجلس الوزراء بواجب التأكيد على استعجال اجابة الأسئلة البرلمانية الموجهة له ولوزرائه وفقا للقواعد والمدد الدستورية واللائحية.

وتساءل الغانم «هل استبدال الوزراء رجال الدولة القادرين على وضع أطر وأسس العدالة و المساواة ويملكون القدرة على رفض التوجيهات غير القانونية بوزراء من نوعية الموظفين الكبار يطبقون أي تعليمات مخالفة لهذه المبادئ، هو من باب تطبيق سياسة تصحيح المسار؟!».

وخاطب الغانم سمو رئيس مجلس الوزراء بأن إلغاء قرار ديوان الخدمة المدنية رقم 8 لسنة 2018 في شأن شغل الوظائف القيادية الذي يحدد معايير و متطلبات تعيين القياديين بشفافية وعدالة ووضوح بعيدا عن الاستثناءات التي لم تكن موجودة قبل تعيينك واستبداله بالقرار رقم 6 لسنة 2022 ثم الغاؤه واستبداله بالقرارين 18 لسنة 2023 و 25 لسنة 2023 اللذين يلغيان كافة المعايير والمتطلبات الموضوعية لتستبدلها بسلطة تقديرية لثلاث وزراء هل القيام بذلك هو من باب سياسة تصحيح المسار !؟

وجاء في السؤال الأول

نظراً لأهمية شغل الوظائف القيادية، بحسبان أن الوظيفة القيادية تقع على رأس الوظائف المعاونة للحكومة في تنفيذ ومتابعة تنفيذ برنامج عمل الحكومة فضلاً عن مسؤولية شاغل الوظيفة القيادية عن تسيير ومتابعة ورقابة سير العمل داخل الوزارات والأجهزة الحكومية والمؤسسات والهيئات العامة.

لذلك يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

"1" عدد القياديين والمنصب القيادي لكل منهم الذين تقدموا بطلب الاستقالة أو أحيلوا إلى التقاعد منذ تولي الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح منصبه رئيساً للوزراء بموجب الأمر الأميري الصادر بتاريخ 24 يوليو 2022 وحتى تاريخ هذا السؤال، مع تزويدي بطلبات الاستقالة المقدمة ومبرراتها إن وجدت.

"2" عدد القياديين والمنصب القيادي لكل منهم الذين لم يتم التجديد لهم في الوظيفة القيادية منذ تولي الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح منصبه رئيساً للوزراء بموجب الأمر الأميري الصادر بتاريخ 24 يوليو 2022 وحتى تاريخ هذا السؤال، مع تزويدي بأسباب عدم التجديد لكل قيادي على حده.

"3" عدد من شغلوا الوظيفة القيادية بكافة وزارات وأجهزة الدولة منذ تولي الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح منصبه رئيساً للوزراء بموجب الأمر الأميري المشار إليه والمنصب القيادي لكل منهم حتى تاريخ السؤال، مع تزويدي بنسخة عن المراسيم الأميرية الصادرة بالتعيين. التابع لها والأسباب والمبررات لعدم شغله.

"4" عدد المناصب القيادية الشاغرة بوزارات وأجهزة الدولة والمؤسسات والهيئات العامة ومن في حكمهم حتى تاريخ السؤال، مع تزويدي بتاريخ شعر كل منصب منها والجهة

وجاء في السؤال الثاني

يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

"1" عدد القياديين والمنصب القيادي لكل منهم في الدولة الذين تم تعيينهم في الوظيفة القيادية منذ تولي الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح منصبه رئيساً للوزراء بموجب الأمر الأميري الصادر بتاريخ 24 يوليو 2022.

"2" عدد القياديين ومناصبهم القيادية الذين أنهيت خدماتهم قبل انتهاء مدة تعيينهم في الوظيفة مع تزويدي بأسباب إنهاء خدمة كل منهم منذ تاريخ 24 يوليو 2022 حتى تاريخ السؤال.

وجاء في السؤال الثالث

يرجى تزويدي وإفادتي بالآتي:

"1" عدد القياديين وأسماؤهم ومناصبهم القيادية الذين وقع عليهم الاختيار لتولي المناصب القيادية منذ تولي الشيخ أحمد النواف منصبه رئيساً للوزراء بموجب الأمر الأميري الصادر بتاريخ 24 يوليو 2022 قبل و بعد العمل بقرارات مجلس الخدمة المدنية أرقام 2022/6، 2023/18، 2023/25 في شأن آلية الاختيار لشغل الوظائف القيادية حتى تاريخ السؤال اختيارهم في شغل الوظيفة القيادية، مع بيان أسباب عدم اختيارهم إن وجد خلال الفترة من تاريخ 24 يوليو 2022 حتى تاريخ السؤال. الوظائف والجهة التابعة لها، مع تزويدي بأسباب ذلك وبيان السند القانوني في اختيار المرشح الوحيد خلال الفترة من تاريخ 24 يوليو 2022 حتى تاريخ السؤال.

تزويدي بكافة أوراق الترشح المقدمة من المرشحين لشغل الوظائف القيادية، وكذلك سائر المخاطبات المتبادلة في شأنهم الصادرة عن ديوان الخدمة المدنية مع السادة الوزراء المعنيين أو الأمانة العامة لمجلس الوزراء أو أية جهة أخرى ذات علاقة، وكذلك أية ملاحظات أبداها ديوان الخدمة المدنية أو أي جهة أخرى في شأن مدى توافر شروط الترشح من عدمه في المتقدمين لشغل الوظيفة القيادية خلال الفترة من تاريخ 24 يوليو 2022 وحتى تاريخ تزويدي بنتائج الاختبارات التحريرية والمقابلات الشخصية للمرشحين للوظيفة القيادية الذين وقع عليهم الاختيار وصدرت مراسيم أميرية بتعيينهم والسيرة الذاتية لكل منهم. مع بيان أي من قرارات مجلس الخدمة المدنية تم تطبيقها عند الترشح والاختيار خلال الفترة من تاريخ 24 يوليو 2022 حتى تاريخ السؤال هل من بين من عينوا في الوظيفة القيادية من وردت في شأن ترشيحه ملاحظات أو تحفظات على التعيين من قبل ديوان الخدمة المدنية أو أي جهة أخرى ذات علاقة؟ اذا كانت الإجابة بنعم، تزويدي بتلك الملاحظات مع بيان أسباب التجاوز عن تلك التحفظات وإصدار المراسيم الأميرية بتعيينهم في الوظيفة خلال الفترة من تاريخ 24 يوليو 2022 حتى تاريخ السؤال.

السؤال الرابع

يرجى تزويدي وإفادتي بالآتي:

"1" هل تم استثناء أي قيادي من شروط الترشح للمناصب القيادية منذ تولي سمو الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح منصب رئاسة مجلس الوزراء بتاريخ 24 يوليو 2022؟ في حال الإجابة بنعم يرجى افادتي بأسماء القياديين الذين تم استثنائهم مع بيان الشروط التي تمت الموافقة على الاستثناء منها، مع تزويدي بكافة المراسلات المتبادلة بخصوص الاستثناء وكذلك نسخة من موافقة رئيس مجلس الوزراء على الاستثناء مع بيان أسباب ومبررات ذلك إن وجد خلال الفترة من تاريخ 24 يوليو 2022 حتى تاريخ السؤال.

"2" تزويدي بكافة مخاطبات ديوان الخدمة المدنية الموجهة الى كافة الجهات ذات العلاقة بالترشيح للوظائف القيادية والتي تحفظ أو رفض فيها الديوان الترشيح لعدم استيفاء المرشح للشروط المؤهلة لشغل الوظيفة القيادية. خلال الفترة من تاريخ 24 يوليو 2022 حتى تاريخ السؤال.

الفوزان يوجه سؤالا مشتركا إلى جميع الوزراء بشأن المناقصات العامة الداخلية والخارجية

جراح الفوزان

وجه النائب جراح الفوزان سؤالا مشتركا إلى جميع الوزراء،ونص السؤال على ما يلي:

نظمت نصوص القانون رقم "49" لسنة 2016 بشأن المناقصات العامة وتعديلاته الصادرة بالقانون رقم "74" لسنة 2019 وكذلك لائحته التنفيذية كافة عمليات شراء الأصناف والمقاولات والخدمات.

وأوضح القانون أنه ومع مراعاة اختصاصات الجهاز المركزي للمناقصات العامة، تكون الجهة العامة مسؤولة عن الإجراءات الخاصة بعملية الشراء العام بدء من تخطيطها حتى إنجاز العقد، وأكد القانون على ضرورة أن تخضع جميع المناقصات لمبادئ العلانية وتكافؤ الفرص والمنافسة الحرة.

يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي عن آخر عشر سنوات:

1 – كشف بعدد المناقصات العامة الداخلية والخارجية وقيمة كل منها المتعلقة بالوزارات والجهات التابعة، والتي تزيد قيمتها عن مائة ألف دينار كويتي أو ما يعادله بالعملات الأخرى في حال كانت المناقصة خارجية.

2 – كشف بعدد عمليات الشراء بطريق الممارسة المحدودة أو المر المباشر والأسباب التي دعت الوزارات والجهات التابعة إلى مخاطبة الجهاز المركزي للمناقصات العامة للحصول على الإذن.

3 – هل ألغيت الوزارات والجهات التابعة مناقصات كانت قيد الدراسة قبل الترسية وأعادت طرحها من جديد بعد تغيير شروط المشاركة؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب يرجى تزويدي بالأسباب التي أدت إلى ذلك وأسماء وتاريخ العقود.

4 – كشف يوضح اللجان المسؤولة عن وضع شروط ومتطلبات التأهيلات أو الأسس والمعايير والضوابط لإدراج الشركات ودراسة التظلمات "سواء المتعلقة بالتأهيلات أو بالمناقصات".

5 – كشف بعدد وأسماء الشركات التي حصلت على مناقصات من الوزارات والجهات التابعة وقيمة كل مناقصة أو ممارسة محدودة أو أمر مباشر موضح فيه تصنيف الشركة، على أن يكون الكشف مرتباً بأسماء الشركات الأكثر حصولاً على المناقصات.

6 – عدد الأوامر التغيرية وقيمة كل منها والأسباب التي دعت إلى مخاطبة الجهاز المركزي للمناقصات العامة بشأن هذه الأوامر.

7 – تضمن قانون المناقصات العامة بابا يتعلق بضوابط لمنع تضارب المصالح يلتزم بها جميع المشاركين في اتخاذ القرارات بشأن اختصاصات الموظفين المكلفين بالتخطيط وتنفيذ ومتابعة المناقصات، فما الإجراءات المتخذة وخطة الوزارات والجهات التابعة للمرحلة القادمة لضمان منع تضارب المصالح في جميع مراحل المناقصات؟

8 – كشف يوضح الغرامات التي طبقت على الشركات لعدم تنفيذ التزامات محددة أو التأخير في تنفيذ المشاريع، وهل عاقبت الوزارات والجهات التابعة هذه الشركات ووضعتها في قوائم سوداء واستبعدتها من المشاركة في عمليات التقديم على العطاءات.

الجمهور: النهج الجديد يحتاج إلى عمل وإدارة وإرادة وقرارات جديدة

أكد النائب فايز الجمهور رئيس الوزراء أن النهج الجديد يحتاج إلى عمل وإدارة وإرادة وقرارات جديدة لحل مشاكل الشعب، مشيرا إلى أن منطقة جليب الشيوخ نموذج فاضح وكارثي على النهج السابق وسوء الادارة الحكومية وعدم إيجاد حل لمعضلة هذه المنطقة تعتبر رغبة بالاستمرار بالنهج السابق.

وأضاف الجمهور أن المنطقة موبوءة وتضم سرقات ودعارة وهروباً للعمالة وفوضى أمنية ودولة داخل دولة ومواطنين غير قادرين بالتصرف بأملاكهم بقرارات ارتجالية غير مسؤولة، مؤكدا أن رئيس الوزراء عليه مسؤولية في ايجاد حلول سريعة وعاجلة لهذه المنطقة تعبر عن مصداقية النهج الجديد.

«شؤون التعليم» ناقشت إجراءات تشكيل اللجان المتعلقة بالمناصب القيادية في جامعة الكويت وبعثات الأقسام العلمية

جانب من اجتماع لجنة شؤون التعليم البرلمانية

عقدت لجنة شؤون التعليم والثقافة والإرشاد اجتماعاً أمس الأحد لمناقشة تكليف المجلس للجنة بالنظر في إجراءات تشكيل اللجان المتعلقة بالمناصب القيادية في جامعة الكويت وصحة إجراءات تشكيلها والتحقق من عدم وجود حالات تعارض المصالح بين المتقدمين ومناصبهم الحالية.وناقشت اللجنة كذلك موضوع بعثات الأقسام العلمية في جامعة الكويت.

وحضر الاجتماع وزير الكهرباء والماء والطاقة المتجددة ووزير التعليم بالوكالة والمختصون من وزارة التربية، ومدير جامعة الكويت، ونائب مدير الجامعة للشؤون العلمية، وعميد شؤون الطلبة، وعميد القبول والتسجيل.

حمدان العازمي لمنح مرافق المريض "القريب من الدرجة الأولى" إجازة بمرتب كامل حتى انتهاء فترة العلاج

حمدان العازمي

أعلن النائب حمدان العازمي عن تقديمه اقتراحا برغبة بمنح مرافق المريض "القريب من الدرجة الأولى" إجازة بمرتب كامل حتى انتهاء فترة العلاج.

وجاء في نص الاقتراح إن نص المادة 45 من مرسوم الخدمة المدنية أجبر حالات كثيرة من المرافقين لذويهم المرضى الذين يعالجون في الخارج ، على ترك المرضى في حالات صعبة من أجل العودة إلى مباشرة عملهم بعد انتهاء المدة المقررة في المادة والمحددة بـ "6 أشهر" خشية التعرض للفصل من العمل.

ولأن النص الحالي للمادة 45 من المرسوم أثبت بالتطبيق العملي صعوبة تطبيقه وعدم مراعاته لظروف العديد من الحالات التي تضطر مرغمة إما على ترك المريض في حالة صعبة أو الاستمرار مع المريض والفصل من العمل ، لذا نتقدم بالاقتراح برغبة التالي:

1 – يمنح مرافق المريض إجازة خاصة بعد استنفاد رصيده من الإجازات الدورية لمرافقة مريض قررت وزارة الصحة العامة علاجه في الخارج مع مرافق له ، وذلك للمدة المقررة للعلاج بحيث لا تزيد على ستة أشهر بمرتب كامل ويصرف المرتب في هذه الحالة في أول كل شهر.

وإذا كان المريض أحد أقارب الموظف المرافق له من الدرجة الأولى يمنح الموظف إجازة بمرتب كامل حتى انتهاء فترة العلاج كاملة من دون تحديد سقف محدد لها على أن تنتهي الإجازة بانتهاء فترة علاج المريض المبتعث للعلاج بالخارج.

2 – لا يجوز خصم رصيد الموظف عند الخروج في إجازة كمرافق للمريض.

يعنى بمجالات الذكاء الصناعي والواقعين المعزز والافتراضي

الزيد يقترح تأسيس مركز للتقنيات الناشئة

أسامة الزيد

قدم النائب أسامة الزيد اقتراحا برغبة لتكليف الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات بتأسيس مركز الكويت للتقنيات الناشئة بقيادة الشباب المتخصصين والمبدعين من أبناء الكويت، يعنى بمجالات الذكاء الصناعي والواقع المعزز والواقع الافتراضي الانترنت والشبكات، يعمل على تحقيق رؤية التحول الرقمي من خلال تقديم الدعم اللازم لمختلف الجهات الحكومية في رحلتها نحو تبني التقنيات الناشئة بأسلوب منهجي محكم دون الحد من الإبداع والابتكار.

وجاء في مقدمة الاقتراح: لما تمثله التقنيات الناشئة من وسيلة استراتيجية نحو التحول الرقمي كونها المحرك الرئيسي والقائد الحقيقي للثورة التكنولوجية التي تسعى الدول الأكثر تقدماً للاستثمار فيها سعياً نحو مواكبة تطوراتها المتسارعة، علاوة على تبنيها وتطبيقها لتحديد طرق الاستفادة القصوى منها ورصد أوجه القصور فيها، ولما كانت هذه التقنيات في مهدها ولم تتضح معالمها النهائية فيما بعد ولا تزال قيد التطوير، كان من المنطق العمل على فهم منهجيتها وأطر عملها سعياً نحو تطبيقها تدريجياً وتقييمها بما يعزز من جودة الخدمات المقدمة من الدولة لمواطنيها، إذ أن لهذه التقنيات آثار ستمتد عاجلاً أم آجلاً إلى مختلف القطاعات.