

من خلال فصل النظامين المالي والإداري عن الجهاز التنفيذي في البلدية

مهلهل الخالد يطالب الوزير الأذينة بتفعيل دور الأمانة العامة للمجلس البلدي

■ «الأمانة» تعد ذراع المجلس التي يجب أن تتولى دعمها جميعا لتكون أهلا للدور المنوط بها



مهلهل الخالد

■ السبيل للوصول إلى الفصل المالي والإداري التام هو تفويض وزير البلدية للأمين العام للمجلس

الفصل المالي والإداري التام الذي يشهده الجميع هو تفويض وزير الدولة لشؤون الإسكان ووزير الدولة لشؤون البلدية بصفته للأمين العام للمجلس البلدي القيام

إدارة خاصة لشؤون الموظفين داخل الأمانة بعيدا عن الجهاز التنفيذي في البلدية وطول الدورة المستندية.

وأوضح أن السبيل للوصول إلى

طالب رئيس المجلس البلدي مهلهل الخالد وزير الدولة لشؤون الإسكان وزير الدولة لشؤون البلدية سالم الأذينة بتفعيل دور الأمانة العامة للمجلس من خلال فصل النظامين المالي والإداري عن الجهاز التنفيذي في البلدية. وقال الخالد: «كونا» أمس أن قانون «2005/5» الخاص ببلدية المجلس البلدي والجهاز التنفيذي في البلدية ورئاسة الجهازين ممثلا بالأمين العام للمجلس والمدير العام لبلدية الكويت. وأضاف أن المادة 17 من ذلك القانون أوضحت أن للأمين العام للمجلس البلدي اختصاصات وكيل وزارة أضافة إلى إعداد جدول أعمال الجلسات وتدوين المحاضر. وأكد أن الأمانة العامة تعد ذراع

إدارة الخدمات نظفت الموقع وتجهيزه لاستكمال عمليات البناء

البلدية أزالت العوائق التي تعترض إنشاء جسر جابر



عمال البلدية يرفعون العوائق

تعيق المشروع. وأشار إلى أن البلدية قامت بتنظيف المواقع وتجهيزها لاستكمال عمليات البناء على الجسر.

أشرف على عملية الإزالة أن الجولة انطلقت مدعمة بقافلة من عمال النظافة والمعدات والآليات الثقيلة لإزالة المخلفات الضخمة التي كانت

قامت إدارة الخدمات العامة بإزالة المخلفات التي أعاقَت مشروع إنشاء جسر جابر. وفي هذا السياق أوضح المفتش حمد الجراح الذي



جهود مستمرة من البلدية لإنجاز المشروع

طالبت بالمحافظة على المياه الجوفية من الاستنزاف كونها ثروة غير متجددة

باحثة بيئية: الموارد الطبيعية للمياه في البلاد تعاني ضغطاً كبيراً

■ الرويحي: على المجتمع تغيير فكره من النمط الاستهلاكي اللامبالي إلى فكر منتج ومحافظ

قالت باحثة بيئية أن الموارد الطبيعية للمياه في الكويت تعاني ضغوطاً كبيرة داعية إلى المحافظة على المياه الجوفية من الاستنزاف كونها مياه جوفية متجددة ببطء أو غير متجددة وضرورة معرفة كيفية صناعة مياه الشرب في البلاد.

وأوضحت عضو الجمعية الكويتية لحماية البيئة الدكتورة فوزية الرويحي في تصريح لوكالة الأنباء الكويتية «كونا» أمس أن المياه الجوفية تكون متجددة ببطء أو غير متجددة أحيانا لأن منطقة تغذيتها تقع خارج البلاد في قبة الدمام وتمثل امتدادا لتكوين الدمام الذي ينتج منه المياه الجوفية قليلة الملوحة. وذكرت أن للمياه الجوفية قليلة الملوحة دورا للخلط مع المياه المقطرة لنتج لنا مياه عذبة صالحة للشرب مع مؤكدة أهمية ترشيد استهلاك هذه المياه وعدم



فوزية الرويحي

استخدامها للزراعة في منطقة العبدلي والوفرة وغيرها من المناطق التجميلية على أن يستعاض عنها باستخدام مياه الصرف الصحي المعالجة ثلاثيا.

وأفادت بأن هناك دورا كبيرا للمؤسسات العلمية والمراكز الثقافية ونشر الثقافة والمعرفة المائية والتعريف بندرة المياه وأهميتها والمحافظة عليها بين شرائح المجتمع وطلبة المدارس وأقرار الضبطية القضائية المائية لمن يسرف ويسيء استخدام المياه خصوصا غسل الآفنية وأرضية الشوارع.

وأضافت الرويحي أن الكويت تتمتع بمناخ صحراوي يلقي الغبار غلاله علينا يوميا فلا يبقى لنا غير لأهدار المياه قليلة الملوحة أو العذبة التي تستهلك حوالي 20 في المئة من الدخل القومي في الغسل وغيره.

البلدية كَرَّمت ضباط الاتصال بالمحافظات لدورهم في التعامل مع الشكاوى

الصبيح: القضايا التي يتم طرحها في وسائل الإعلام على رأس أولوياتنا



أحمد الصبيح يتحدث

■ موظفونا يقومون بجهود جبارة تقدم صورة مشرفة عن البلدية من خلال مثابرتهم وتفانيهم بعملهم

كرمت بلدية الكويت سبعة موظفين من ضباط الاتصال في فروعها بالمحافظات المرتبطتين بمقابلة الشكاوى المنشورة في وسائل الإعلام التي رصدتها إدارة العلاقات العامة في البلدية عام 2013 وتم الرد عليها بعد تحويلها إلى الجهات المعنية في المحافظات.

وقال المدير العام لبلدية الكويت المهندس أحمد براك الصبيح في كلمة القاها بهذه المناسبة أمس أن تكريم ضباط الاتصال الذي تميزوا بتفانيهم وإخلاصهم في عملهم سيدفعهم إلى المزيد

■ أبا الخيل: التكريم هو نتاج طبيعي لكل موظف مجتهد وحافز لجميع الموظفين لتقديم كل عمل متميز

تطوير وتنمية مهارات موظفيها من خلال تكريم الكفاءات التي تعمل بتفان وإخلاص وحُثهم على بذل المزيد من الجهود في سبيل تحقيق التميز الوظيفي مشيرا إلى أن عدد الشكاوى المنشورة في وسائل الإعلام التي رصدها الإدارة خلال عام 2013 بلغ 603 شكاوى.

وبين أن جميع الشكاوى المرصودة تم تحويلها إلى جهات الاختصاص في بلدية الكويت في جميع الفروع وتم الرد على 397 شكوى منها وجار استكمال بقية الردود.

العلاقات العامة في بلدية الكويت بالإناية عبدالحسن أبا الخيل أن هذا التكريم هو نتاج طبيعي لكل موظف مجتهد ومتميز في عمله ومهام وظيفته وبعد حافز الجميع الموظفين لتقديم كل عمل متميز مبينا أن تعليمات وتوجيهات الصبيح تشدد دائما على الإبداع والجهود المتميزة وتكريم تلك الجهود المخلصة.

وأضاف أن البلدية تحرص على

وتفانيهم بإنجاز مهام عملهم. وأوضح أن المحتفى بهم اجتهدوا في أداء رسالتهم وقدموا صورة رائعة للموظف المثالي الذي يحرص على الإنتاجية المقرونة بالجودة والأداء المتميز مشيرا إلى أن هذه تعد رسالة وطنية لأبد أن يتحلى بها كل مسؤول وموظف للوصول إلى نتائج إيجابية تخدم الوطن والمواطن.

من جانبه قال مدير إدارة



لقطة للمكرمين مع مسؤولي البلدية



الصبيح يكرم الموظفين

لا تكليف للشركات بأي أعمال قبل الحصول على الموافقة الرقابية

«التربية»: عرض طلب تمديد عقود المشاريع على الوزارة قبل انتهائه بـ 6 أشهر

الشأن، قبل مخاطبة إدارة التوريدات والمخازن لاتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة لتمديد العقد. وأضافت الوزارة بعدم تكليف الشركات المتعاقدة بأي أعمال تتعلق بالتمديد قبل الحصول على موافقة الجهات الرقابية، مشددة على أن أي مخالفة لهذه الأحكام سوف تعرض الجهة للمساءلة القانونية.

أصدرت وكيل وزارة التربية مريم الوتيد قرارا وزاريا بشأن جميع الجهات ذات الصلة بأعمال العقود والإشراف عليها بمرعاة عرض طلب التمديد على السلطة المختصة في الوزارة قبل انتهاء العقد بمدة لا تقل عن ستة أشهر بالإضافة إلى أهمية الحصول على موافقة المختص بتوقيع العقد وفقا لقرارات التفويض الصادرة في هذا