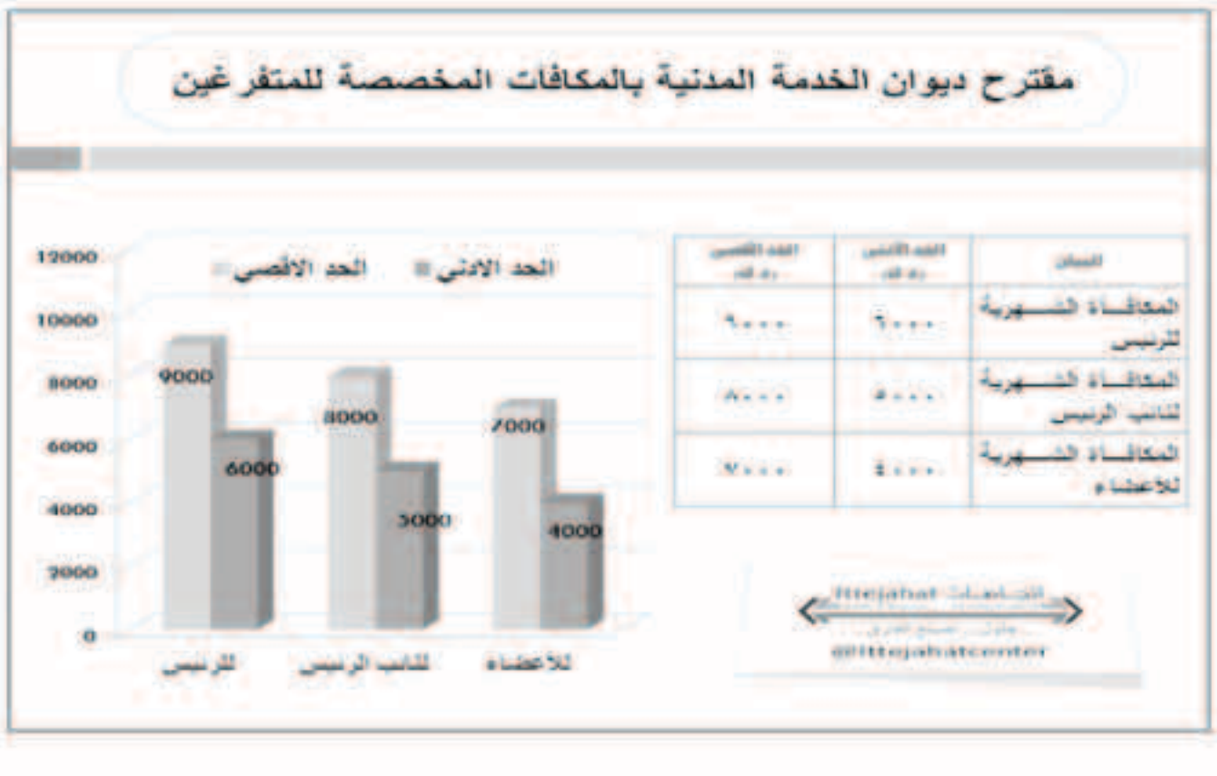

البيان	الحد الأدنى د.ك	الحد الأقصى د.ك
المكافأة الشهرية للرئيس	٦٠٠٠	٩٠٠٠
المكافأة الشهرية لنائب الرئيس	٥٠٠٠	٨٠٠٠
المكافأة الشهرية للأعضاء	٤٠٠٠	٧٠٠٠

في تقرير رصد فيه ملف كبار العاملين في الدولة

«اتجاهات»: جابر المبارك طالب وزراءه موافاته بمكافآت القياديين منعاً لاستنزاف المال العام

التعيين والتجديد والمكافآت.. ثلاث اشكاليات مرتبطة بملف القياديين

اصدر مركز اتجاهات للدراسات والبحوث تقريرا حول ملف القياديين في الدولة، تزامنا مع تجديد مجلس الوزراء في 30 يوليو الماضي مطالبته لأعضاء الحكومة من الوزراء بموافاته بمكافآت اعضاء مجالس الإدارات واللجان العليا في الجهات الحكومية، حيث جاء هذا التوجه الحكومي كخطوة استباقية لمطالب نواب بتقليص المزايا المالية التي يحصل عليها القياديون وتستنزف المال العام.

وفيما أوضح «اتجاهات» أن فتح ملف مكافآت ومزايا القياديين جاء بتعليمات من سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك الذي وجه الوزراء في أكثر من اجتماع للحكومة بترشيد الانفاق، اكد أن تنفيذ التوجه الحكومي يوفر عشرات الملايين من الدنانير ويصب في سياق خطة الحكومة لترشيد الإنفاق والحد من العجز المحتمل في الميزانية الذي قدر بأكثر من 8 مليارات دينار في ميزانية 2016 - 2017 ويتجاوز 2.7 دينار كعجز مؤكد.

واقع المشكلة

وذكّر «اتجاهات» في تقريره أن ملف القياديين يعج بالمشكلات والملفات المتخمة على مدار سنوات سابقة، من بينها عدم أخذ المعايير المهنية والعلمية في التعيين، وهو ما يسهم في تفاقم مشكلات أخرى إدارية، فهناك قياديين تم تعيينهم دون توفر المؤهلات اللازمة في مقابل حرمان فئات أخرى لها الأولوية في التسلسل الوظيفي، يضاف إلى ذلك أن قياديين آخرين امضوا نحو 35 عاما وهم في مناصب قيادية عليا، ويتم التجديد لهم، ما يعد مخالفة للتوجه الحكومي القائم على ضخ دماء جديدة من قطاع الشباب في تلك المناصب.

وبين «اتجاهات» أن ملف القياديين مرتبط بثلاث اشكاليات رئيسية تظهر من وقت الى آخر، وهي التعيين، والتجديد، والمكافآت، والمتابع لعدد القياديين يجد أن عددهم كبير جدا في الوزارات والهيئات والمؤسسات المختلفة، إلى جانب تضخم المكافآت عن عضويته في لجان عدة.

جهود الديوان

وافاد التقرير ان ديوان الخدمة المدنية يقع على عاتقه متابعة ملف القياديين، بناءا على تكليف رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك، لذا قدم مقترحا بشأن ضوابط المزايا المالية والمكافآت المقررة لرؤساء ونواب الرؤساء واعضاء مجالس الإدارات والمشاركين في اللجان العليا بالجهات الحكومية المتفرغين وغير المتفرغين، ووضع ديوان الخدمة المدنية جدولا بالمكافآت المخصصة للمتفرغين، بحيث يبلغ الحد الاقصى للرئيس 9000، والأدنى 6000، 8000 حد اقصى لنائبه و5000 كحد ادنى، اما الأعضاء فيشمل الحد الأقصى 7000، والأدنى 4000، كمكافآت شهرية، على النحو التالي:

اما فيما يتعلق بمعايير وقواعد تحديد مكافآت غير المتفرغين فقد اشتملت الضوابط التالية:

تصرف المكافآت في نهاية السنة المالية

يتم احتساب فئات المكافآت السنوية للرؤساء ونواب الرؤساء واعضاء مجالس الإدارات وكذلك المشاركين في اللجان المنبثقة عنها في ضوء عدد الجلسات الصحيحة التي يحضرها كل منهم ولا تمنح مكافأة الجلسة لأي منهم عن الجلسة غير الصحيحة او الجلسة التي لا يحضرها

تكون قيمة المكافأة للجلسة الواحدة بواقع 250 دينارا كحد ادنى، و550 دينارا كحد اقصى، على أن يحدد مجلس الخدمة المدنية قيمة مكافأة الجلسة الواحدة

يكون الحد الأدنى للمكافأة السنوية 2000 دينار والحد الأقصى 12 الف دينار ولا يشمل الحد الأدنى في تطبيقه على المشاركين في اللجان الفرعية

واكد «اتجاهات» ان ديوان المحاسبة سجل في العديد من تقاريره ملاحظات ومخالفات جسيمة تتعلق بالمكافآت المالية المرصودة لبعض القياديين في الدولة، وانتهى إلى انها أموال تصرف بشكل مبالغ فيه، بالإضافة إلى أن بعض القياديين في الجهات الحكومية لا يلتزمون بالقرارات التنظيمية الصادرة من ديوان الخدمة المدنية، بشأن مكافآت القياديين سواء في المشاركة في اللجان او الاجتماعات او فرق عمل، كما انهم لا يلتزمون بحضور الجلسات، ومن ثم يطالبون بالمكافآت.

وحسب «اتجاهات» فهي ليست المرة الأولى التي يتحدث فيها ديوان المحاسبة عن التجاوزات المالية، والادارية للقياديين في بعض المؤسسات الحكومية، لذلك ناشدت عدة مصادر رقابية الحكومة بان تكثف من مجهوداتها لحل هذا الملف، خاصة انه لا يمكن الحديث عن ترشيد الإنفاق، او ترشيد الدعم، بعيدا عن فتح ملف المزايا المالية للقياديين.

جهود حكومية

واشار التقرير ان هناك العديد من الجهود والقرارات في ملف القيادات بشكل عام، منها قرار مجلس الوزراء رقم (303/89) الذي ينص على عرض حالات التجديد، وعدم التجديد مع توصيات مجلس الخدمة المدنية على مجلس الوزراء قبل ستة شهور من انتهاء مدة التعيين.

ويذكر ان مجلس الوزراء وضع لأكثر من مرة ضوابط تعيين القيادات في الجهات الحكومية، منها منع الواسطة التي قد يستغلها البعض حاليا لشغل مناصب وكيل الوزارة والوكلاء المساعدين، وحصوله على شهادة جامعية، كما اشترط أن يتنافس على المنصب 3 مرشحين، مع حسن السير والسلوك.

وأكد «اتجاهات» ان تجدد مطالبة مجلس الوزراء في 30 يوليو الماضي، الوزراء بموافاته بمكافآت أعضاء مجالس الإدارات واللجان العليا في الجهات الحكومية، وفتح هذا الملف، جاء بتعليمات من سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك، حيث اكد في مستهل جلسة مجلس الأمة التي خصصت لرد الوزراء على ملاحظات ديوان المحاسبة في 12 مارس الماضي، أن الكويت تمر بمرحلة تاريخية مليئة بالتحديات وحافلة بالاستحقاقات التي لا تحتمل ترف التهاون والتسويف، وتتطلب اتخاذ اجراءات جادة وعاجلة لبناء كويت المستقبل، كويت الامن والاستقرار والحرية والعدالة والمساواة وتحقيق الرفاه والرخاء.

ديوان الخدمة المدنية وضع ضوابط لمكافآت المتفرغين وغير المتفرغين

عشرات الملايين تهدر في مكافآت لعضوية مجالس الإدارات

- 9 آلاف دينار الحد الأقصى لمكافأة رئيس مجلس الإدارة و8 لنائبه و7 للعضو
- المكافأة السنوية لا تتجاوز ثلاثة أضعاف المكافأة الشهرية
- 550 ديناراً الحد الأقصى للجلسة الواحدة لغير المتفرغين و250 كحد أدنى

الدبوس: لحمايتهم من الحيوانات المفترسة

«النجاة الخيرية» تشيد سوراً لحماية النازحين اليمنيين بجيبوتي

ايهاب الدبوس

اعلن مدير لجنة زكاة الفحيحيل التابعة لجمعية النجاة الخيرية / إيهاب الدبوس عن تشييد سور كبير لحماية النازحين اليمنيين بجيبوتي،مبينا انه أثناء زيارته الميدانية للمخيم طلب منه النازحون المسارعة في بناء السور وجعله ابرز الأولويات كونهم يتعرضون لمخاطر الحيوانات الضالة، والتي قضت مضاجعهم ليلا، مضيفا بأن اليمنيون يعيشون بين مطرقة الغربة وهجر الأوطان وستدان الفقر ونقص الحاجة.

وبين الدبوس انه الجمعية قامت على الفور بالبدء في تشييد السور وتم الإنتهاء منه في فترة زمنية وجيزة، كما قامت الجمعية بتوفير مشروع البرادة العملاقة والتي تعمل على توفير المياه الباردة للنازحين حيث تعد المصدر الوحيد للمياه الباردة في ظل درجات حرارة تخطت 55 درجة مئوية ووسط أشعة الشمس الحارقة مما جعل الحصول على رشفة ماء باردة حلما يراود النازحين فهب أهل الكويت وتبرعوا لإنشاء هذه البرادات التي ساهمت وبشكل رئيسي في توفير المياه الباردة.

وتابع الدبوس: حرصنا أن نقدم للنازحين شهادة عملية على أرض الواقع فقمنا منذ بداية الأزمة بالتواجد بقوة على الأرض فاقمنا لهم مشروع ولائم إفطار الصائم عبر مطبخ اقيم بالمخيم علاوة على توزيع المواد الغذائية الضرورية وتوزيع العيدية وكذلك الهدايا للاطفال الصغار للتواصل 90028343.

واختتم الدبوس تصريحه بشكر المحسنين والخيرين وكل من ساهم في إغاثة أهل اليمن ودعمهم مؤكدا استمرار حملة هم أهلنا لإغاثة أهل اليمن، فلا شك أن هذا الموقف الإنساني يضاف لرصيد أهل الكويت الخيري وسيذكر التاريخ في صفحات من نور جهود أهل الكويت ودورهم المحوري في إغاثة الملهوفين.

السور بعد الانتهاء منه