

الأمانة العامة أقامت الاحتفالية السنوية لجائزة التميز الإداري للعام 2015

الأنصاري: جامعة الكويت لا تتوانى في تشجيع موظفيها المتفانين



إحدى المكرمات



الأنصاري متحدداً

■ **الفارس : الأمانة العامة تسعى وبخطى حثيثة إلى تطوير العمل الإداري والارتقاء به إلى أعلى المستويات**
■ **الهاشل : التفوق يعتبر أولى « درجات النجاح » والتميز هو المحافظة عليه باستمرار وعزيمة**

التميز الإداري تعد تقديراً وعرفاناً من جامعة الكويت لموظفيها من ذوي الأداء الوظيفي المتميز وحافزاً لهم ودافعاً أساسياً يساهم في رفع الروح المعنوية ومستوى الكفاءة الإنتاجية وتحقيق الولاء والانتماء الوطني لتحقيق المزيد من التميز.

وأكدت الهاشل على أن هذا التكريم للتميز ليس تكريماً شخصياً إنما هو تكريم لكافة العاملين في قسم المحو الإدارية وإدارة الشؤون الإدارية وعلى رأسهم مدير الإدارة السيد علي صادق الأسناذ، والذين كان لتعاونهم ومساندتهم لي الأثر البالغ في عابثي وفريقي وتطويري لهذه الجائزة للتميز.

وفي ختام كلمتها تقدمت بأحر التهاني لجميع زملائي وزميلاتي المتميزين والمكرمات كما توجت بجائزة التميز وعظيم الامتنان لمدير الجامعة لرعايته لهذا الحفل ودعمه المستمر من قبل الأمانة العامة لكل ما يجعل جامعة الكويت صرحاً للتفوق والإبداع.

بعد ذلك قام مدير الجامعة أ.د. حسين الأنصاري وأمين عام الجامعة د. محمد الفارس والأمين العام المساعد للشؤون الإدارية ج. يوسف المزروعى بتكريم الفائزين بجائزة التميز الإداري.

وبدورها ألقى المتميزة سارة الهاشل من إدارة الشؤون الإدارية كلمة بالتهنئة عن الفائزين بالجائزة قالت فيها: «بالإضافة عن نفسي وبالنسبة عن إخواني المكرمين أرحب بكم أجمل ترحيب وأود أن أقدم بخالص الشكر والتقدير للأمانة العامة بجامعة الكويت على جهودهم المبذولة والاعتماد بالموارد البشرية ودور جامعة الكويت الحيوية في المساهمة الإيجابية لتحقيق التنمية الشاملة للمجتمع ولوكالة التنمية العالية والمكافئة المرموقة بين المجتمعات فضلاً عن حرصها على أن تضم الصفوة من أعضاء الهيئة التدريسية الساعية والموظفين .

وأضافت: « إن التفوق يعتبر أولى « درجات النجاح » والتميز هو المحافظة على هذا النجاح باستمرار وعزيمة ولعلنا بذلك نحن العاملون في جامعة الكويت لنطرح بتحقيق الإبداع والمتفانين خلق وتطوير أليات عمل تساهم في خدمة العملية التعليمية الأكاديمية حتى تصبح شريكا أساسيا في تحقيق رسالة الجامعة من تنمية البشرية وحفظ التراث خدمة لأبنائنا الطلبة حيث أننا جزء لا يتجزأ من هذا الصرح الأكاديمي الكبير.

وأشارت الهاشل إلى أن جائزة

بالعمل الإداري عسى أن يكون دافعا لجميع الإدارات.

وتقدم د. الفارس بالتهنئة للفائزين بالجائزة وكذلك من لم يحالف الحظ لهذه السنة كما تقدم بالشكر الجزيل لأعضاء اللجنة الجديدة من عناصر التقييم خلال هذا العام وهو عنصر العرض التقديمي للمشروع المقدم أمام اللجنة.

وذكر د. الفارس أنه قد أطلع شخصيا على هذه اللائحة وعلى الألية التي اعتمدها اللجنة في التأهيل للوصول إلى النتائج النهائية فوجدته آلياً واضحة ودقيقة وأقررت نتائج دقيقة مشيراً إلى أنه قد تقدم على الجائزة (16 موظفاً و5 مراكز عمل) ممن تنطبق عليهم شروط التقديم وقد أقررت نتائج المراجعة النهائية حصول 9 مرشحين على ما نسبته 90 في المئة فما فوق وهو للمعيار المحدد من قبل اللجنة وفقاً لللائحة المعتمدة للمنافسة على الجائزة موضحاً أنه قد تم تحديد العدد المطلوب تكريمه بخمسة موظفين وخمسة مراكز عمل فقد تم اختيار الحاصلين على أعلى خمس نسب من الموظفين أما بالنسبة لمراكز العمل فقد جيت الجائزة لهذه السنة ولأمانة الفرصة العامة للتقديم مزيد من التطوير والارتقاء

بها الأمانة العامة والأمين العام المساعد للشؤون الإدارية بصفتهم رئيساً للجنة وأعضاء لجنة اختيار التميز الإداري وحرصهم على رفع متطلبات وشروط تحقيق التميز وفقاً للمعايير المحددة مستحقي تلك الجائزة والشكر موصول لمنظمي هذه الاحتفالية متمنياً التوفيق للجميع.

ومن جهته أوضح أمين عام الجامعة الدكتور محمد عبد الحفيظ الفارس أن من أهم الأهداف الاستراتيجية التي تسعى الأمانة العامة إلى تحقيقها هو تاصيل روح الإبداع والابتكار لدى الجهاز الإداري بالجامعة حيث أنها تسعى وبخطى حثيثة إلى تطوير العمل الإداري في الجامعة والارتقاء به إلى أعلى المستويات مشيراً إلى أنه من هذا المنطلق حرصت على خلق بيئة عمل منافسة بين الأجهزة الإدارية المختلفة فيها وذلك من خلال نشر ثقافة التطوير والإبداع في الجامعة سواء كان ذلك على مستوى مراكز العمل أو على مستوى الموظفين.

وأضاف: الفارس أنه ونائبه ساسا على ذلك فقد جاءت فكرة « جائزة التميز الإداري » داخل الجامعة حيث تعتبر إحدى الأدوات التي من خلالها يتم تنمية روح الإبداع

في مراكز عملهم المختلفة في الجامعة».

وأكد أ.د. الأنصاري على أن هذه التكريم يأتي من أجل الإسهام في الرقي بمستوى جودة العمل والأداء في جامعة الكويت وهو رسالة واضحة للتميزين لتحثهم على الاستمرار على البذل والعطاء كما أنه ليس آخر المطاف بل هو خطوة على طريق التميز والإبداع.

مشيراً إلى أن جامعة الكويت لا تتوانى أبداً في تشجيع موظفيها المتفانين والمخلصين في أعمالهم لإيمانها الراسخ بأهمية الكوادر البشرية في إدارة العمل وجوده فهو الرصيد الحقيقي للجامعة الذي تستثمر فيه كل الإمكانيات المتاحة.

وتوجه أ.د. الأنصاري بخالص التهنية والتقدير لهذه الفئة المتميزة من موظفي جامعة الكويت وأن أشيد بجهودهم المخصصة وكفاءتهم في العمل وعظائمهم للفر الذي استحقوا عليه هذا الفوز والتكريم أملاً أن يكون هذا التكريم دافعا وتحفيزاً لزملائهم الموظفين إلى بذل المزيد من العطاء والإنجاز ليحدثوا هذوهم في حمل الأمانة التي تحتم عليهم القيام بها على أكمل وجه.

كما أثنى على الجهود التي قامت

بها الأمانة العامة والأمين العام المساعد للشؤون الإدارية بصفتهم رئيساً للجنة وأعضاء لجنة اختيار التميز الإداري وحرصهم على رفع متطلبات وشروط تحقيق التميز وفقاً للمعايير المحددة مستحقي تلك الجائزة والشكر موصول لمنظمي هذه الاحتفالية متمنياً التوفيق للجميع.

ومن جهته أوضح أمين عام الجامعة الدكتور محمد عبد الحفيظ الفارس أن من أهم الأهداف الاستراتيجية التي تسعى الأمانة العامة إلى تحقيقها هو تاصيل روح الإبداع والابتكار لدى الجهاز الإداري بالجامعة حيث أنها تسعى وبخطى حثيثة إلى تطوير العمل الإداري في الجامعة والارتقاء به إلى أعلى المستويات مشيراً إلى أنه من هذا المنطلق حرصت على خلق بيئة عمل منافسة بين الأجهزة الإدارية المختلفة فيها وذلك من خلال نشر ثقافة التطوير والإبداع في الجامعة سواء كان ذلك على مستوى مراكز العمل أو على مستوى الموظفين.

وأضاف: الفارس أنه ونائبه ساسا على ذلك فقد جاءت فكرة « جائزة التميز الإداري » داخل الجامعة حيث تعتبر إحدى الأدوات التي من خلالها يتم تنمية روح الإبداع

بها الأمانة العامة والأمين العام المساعد للشؤون الإدارية بصفتهم رئيساً للجنة وأعضاء لجنة اختيار التميز الإداري وحرصهم على رفع متطلبات وشروط تحقيق التميز وفقاً للمعايير المحددة مستحقي تلك الجائزة والشكر موصول لمنظمي هذه الاحتفالية متمنياً التوفيق للجميع.

ومن جهته أوضح أمين عام الجامعة الدكتور محمد عبد الحفيظ الفارس أن من أهم الأهداف الاستراتيجية التي تسعى الأمانة العامة إلى تحقيقها هو تاصيل روح الإبداع والابتكار لدى الجهاز الإداري بالجامعة حيث أنها تسعى وبخطى حثيثة إلى تطوير العمل الإداري في الجامعة والارتقاء به إلى أعلى المستويات مشيراً إلى أنه من هذا المنطلق حرصت على خلق بيئة عمل منافسة بين الأجهزة الإدارية المختلفة فيها وذلك من خلال نشر ثقافة التطوير والإبداع في الجامعة سواء كان ذلك على مستوى مراكز العمل أو على مستوى الموظفين.

وأضاف: الفارس أنه ونائبه ساسا على ذلك فقد جاءت فكرة « جائزة التميز الإداري » داخل الجامعة حيث تعتبر إحدى الأدوات التي من خلالها يتم تنمية روح الإبداع

بها الأمانة العامة والأمين العام المساعد للشؤون الإدارية بصفتهم رئيساً للجنة وأعضاء لجنة اختيار التميز الإداري وحرصهم على رفع متطلبات وشروط تحقيق التميز وفقاً للمعايير المحددة مستحقي تلك الجائزة والشكر موصول لمنظمي هذه الاحتفالية متمنياً التوفيق للجميع.

ومن جهته أوضح أمين عام الجامعة الدكتور محمد عبد الحفيظ الفارس أن من أهم الأهداف الاستراتيجية التي تسعى الأمانة العامة إلى تحقيقها هو تاصيل روح الإبداع والابتكار لدى الجهاز الإداري بالجامعة حيث أنها تسعى وبخطى حثيثة إلى تطوير العمل الإداري في الجامعة والارتقاء به إلى أعلى المستويات مشيراً إلى أنه من هذا المنطلق حرصت على خلق بيئة عمل منافسة بين الأجهزة الإدارية المختلفة فيها وذلك من خلال نشر ثقافة التطوير والإبداع في الجامعة سواء كان ذلك على مستوى مراكز العمل أو على مستوى الموظفين.

وأضاف: الفارس أنه ونائبه ساسا على ذلك فقد جاءت فكرة « جائزة التميز الإداري » داخل الجامعة حيث تعتبر إحدى الأدوات التي من خلالها يتم تنمية روح الإبداع

تحت

براءة رئيس

نظراً مرة أخرى، وكان جهاز الكسب غير المشروع قد أحال نظيف إلى المحكمة الجنائية التي قضت في 13 سبتمبر 2012 بسجنه ثلاث سنوات، وتغريمه 4.5 مليون جنيه، نحو 50 ألف و6671 دولار، ورد مثل هذا المبلغ لآلتهاهم بالترويج هو وعائلته من موقعه كرئيس للوزراء.

وتولى طريف منصب رئيس الحكومة منذ عام 2004 وحتى يناير 2011، حين أقال من منصبه تزامناً مع التظاهرات التي أدت إلى تنحي الرئيس الأسبق حسني مبارك.

وطعن المنهم والنيابة العامة على الحكم أمام محكمة النقض، التي قررت إعادة نظر القضية أمام دائرة أخرى قضت بسجنه خمس سنوات، وتغريمه 53 مليون جنيه والزامه برد مبلغ 48 مليون جنيه.

غير أن دفاع نظيف طعن للمرة الثانية أمام محكمة النقض، التي قضت بإعادة محاكمته، ونظر الموضوع أمامها باعتبارها آخر محطات التقاضي، وأصدرت الحكم ببراءة المنهم.

وكانت محاكمة أخرى جرت في فبراير 2015 قد برأت ساحة نظيف من تهمة إهدار المال العام، في قضية عرفت باسم «الوحدات المعدنية» مع وزير داخلية حكومته حبيب العادلي، بعد حكم سابق في نفس القضية بسجنه عاماً مع إيقاف التنفيذ وسجن العادلي خمس سنوات.

كما أخلت محكمة أخرى في ذات الشهر بسبيل نظيف، في قضية تلقى هدايا من مؤسسة الأهرام الصحفية.

مقتل العشرات

وأدت موجة العنف في حلب خلال الأسبوعين الماضيين إلى قتل 300 شخص، واقترب هذته لوفق الأعمال العدائية استمرت تسعة أسابيع من الإنهيار.

وكان التحالف لاجاعات من مسلحي المعارضة - يعرف باسم «فتح حلب»- قد شن هجوماً على خطوط دفاع القوات الحكومية في غرب المدينة الثلاثاء، بتجنيدهم ثللاً، بحسب ما أفادت به وكالة فرانس برس للأنباء.

واندلعت معارك شرسة بالأسلحة، والطائرات الجوية والصنف المدفعي خلال الليل، ولا تزال الاشتباكات مستمرة بشكل متقطع الأربعاء، وهناك تصارب في الأثناء بشأن ما أسفرت عنه المعركة.

فقد أفاد المرصد السوري لحقوق الإنسان بأن مسلحي المعارضة أحرزوا مبدئياً بعض التقدم، لكن قوات الحكومة، مدعومة بمقاتلي حزب الله اللبناني، اضطرتهم إلى التخلي.

ونقلت وكالة «رويترز» للأنباء عن مسلح من المعارضة قوله إن المسلحين سيطروا على بعض الأرض من قوات الحكومة، لكن مصدراً عسكرياً قال إن هجوم المسلحين بحر.

وقال المسلحون إن نحو 40 مقاتلاً من الموالين للحكومة قتلوا، كما قتل 10 من المسلحين، بحسب ما ذكرته وكالة رويترز.

لكن المصدر العسكري نفى حدوث إصابات عنيفة بين أفراد الجيش، مضيفاً أن عشرات من المدنيين وكنزاً في المدينة قتلوا.

على صعيد آخر عقد مجلس الأمن الدولي أمس، اجتماعاً لبحث الوضع في حلب شمال سوريا، وكان على جدول أعمال الاجتماع أن يقدم مساعد الأمين العام للأمم المتحدة للشؤون السياسية، جيفري فيلتنام، لأعضاء المجلس الـ15 عرضاً للوضع في حلب، هذه المدينة السورية الكبيرة والتي تحاول موسكو واشتالن التوصل إلى هدنة فيها.

وأعلنت موسكو، الثلاثاء، أنها تأمل في التوصل إلى وقف إطلاق نار «في أعالي القامقة»، فيما أشار وزير الخارجية الأميركية جون كيري إلى «عواقب» على النظام السوري إذا لم يجرم هذه جريمة في حلب يجري التباحث بشأنها حالياً.

وقال السفير الفرنسي لدى الأمم المتحدة، فرانسوا ديلاز، إن حلب «مدينة شهيدة وهي مركز القامقة بشار»، موضحاً أن المدينة «تمثل في سوريا ما مثله ساريفو لليوستة». وأضاف أن «الرهائن هائلة»، في شأن حلب.

كما طلب السفير البريطاني ماثيو رايفر وقت عقد الاجتماع، مشيراً إلى أن «حلب تحترق»، وأن الأمر يتعلق بملف «ذي أولوية قصوى».

بين الأطراف، على ضرورة تحييد المسار السياسي لمشاروات السلام اليمنية عن الأوضاع الميدانية.

أضافت المصادر أن الجهود الخليجية لإقناع الأطراف المختلفة بالعودة إلى طاولة المشاورات، جاءت تنويعاً وتأكيداً لدعمهم جهود الأمم المتحدة والجهود المبذولة من المبعوث الأممي الخاص إلى اليمن اسماعيل ولد الشيخ أحمد، لتقريب وجهات النظر ووضع إطار حل سلمي لليمن.

الجبير : السعودية

أنكوابر، عن القاضي جورج ب. دانيال أن القضية نظرت من قبل القاضي ريتشارد كيسيس كونواي في عام 2005، وأنه لم يجد أساساً لاستمرار الدعوى ضد السعودية.

وعُزِد الحساب الرسمي لوزارة الخارجية في المملكة العربية السعودية على «تويتر»، نقلاً عن الجبير في حديث له إلى عدد من وسائل الإعلام العالمية في العاصمة السعودية جيتفا: «مشروع القانون الأميركي يترع الحصانات السيادية، وهو ما سيحول القانون الدولي إلى قانون الغاب».

وأكد أن الإدارة الأميركية عارضت مشروع القانون، وسيعارضه كل بلد في العالم، منها بأن السعودية لا تستخدم السياسات النقدية والخاصة بالطلقة لأغراض سياسية: «نحن نستثمر نقوم بذلك كاستثمرين، ونحن نبيع النفط نبيعهم كحجاز».

وكانت السفارة السعودية في واشنطن ذكرت أن لجنة التحقيق الأميركية في أحداث 11 سبتمبر، أكدت عدم وجود أي دليل يدين السعودية بدعم أو تمويل تنظيم القاعدة، وقالت نصاً «لم نعر على أي أدلة تدلن الحكومة السعودية، أو حتى كبار المسؤولين فيها بتمويل القاعدة».

اتحاد البترول

في حقوق وعكسبات العاملين في القطاع النفطي.

وقال العنزي في تصريح صحفي: «إن المبادرة تركز على إلغاء بند تحديد الرواتب في مناقصات عقود المقاولين في القطاع النفطي، وتطبيق شروط وضوابط العقود، من خلال تحديد الهام والمسؤوليات الوظيفية والواجبات لكل وظيفة على حدة، حسب الوصف الوظيفي في عقد المقاول، على أن يترك الخيار النهائي لتوظيف العمالة الوطنية للشركات النفطية المختصة».

وأشار إلى أن المبادرة ارتكزت على ما انتهت التجارب السابقة، والتي طبقت خلال العشر سنوات الماضية من ارتفاع ميزانية المناقصات المعتمدة في عقود المقاولين، والتي ارتفعت تكاليفها بعد إضافة بند تحديد الرواتب إلى أكثر من أضعاف مضاعفة من قيمتها الحقيقية، وهذا ما ينعكس عند مقارنة ميزانية المناقصات التي تسبق تلك الفترة مع ما هو معمول به حالياً - نتيجة لعدم التزام المقاولين بدفع الرواتب الحقيقية.

دموع الملك

ولكن كوالد لكم جميعاً.

وكان الملك سلمان قد شهد إنهاء المرحلة الثانية لجميع أبناءه، ويحرص على حضور حفلات التخرج والتحصيل العلمي، في إشارة لأهمية الدراسة والتعليم لديه منذ أن كان أميراً للرياض.

والأمير ركان بن سلمان قدم السيف لوالده ليشارة في العرش السعودية التي أقيمت في حفل التخرج المصغر، وأبكى الموقف الملك سلمان وهو يشاهد نجله الصغير قد أنهى تعليمه بنجاح.

وشارك الملك سلمان بالعرض مع طلاب مدارس الرياض بحضور مجموعة من الأمراء والوزراء.

وقال أن تلك الزيارة جاءت في وقت كانت دولة الكويت تتراش فيه اللغة العربية، وكذلك اللجنة الوزارية لمخابرة تنفيذ مبادرة السلام العربية، ميمناً أن الشيخ صباح الصباح أقام حينها بتسليم رسالة خطية من سمو أمير البلاد إلى الرئيس الفلسطيني.

وأوضح أن القضية الفلسطينية ودعم حقوق الشعب الفلسطيني الشقيق ونضاله، تمثل القضية الأولى لدولة الكويت، من خلال كل اشتراك الدعم السياسي والاقتصادي والثقافي والإعلامي على امتداد مسيرة النضال الفلسطيني.

وعن قيام وزارة الإعلام بطباعة «موسوعة القدس الشريف»، قال إن قيام الكويت ممثلة بوزارة الإعلام بطباعة وإصدار هذه الموسوعة الكونية من ثلاثة مجلدات، التي أعدها الجانب الفلسطيني وتتناول تاريخ القدس وإنجازاتها الحضارية ومقدساتها والإنسان فيها، يأتي امتداداً لدور الكويت الحضاري والثقافي.

ورداً على سؤال حول الدعم الكويتي الثقافي للشعب الفلسطيني الشقيق، ذكر أن أجواء الحرية والديمقراطية التي تتمتع بها دولة الكويت منذ النشأة، كان لها دور بارز في المشهد الثقافي الكويتي ودعمه لكل الثقافات العربية والإسلامية.

وقال أن الأنشطة الثقافية الفلسطينية بدولة الكويت شهدت دعماً على المستوى الرسمي والأهلي، «لن نطهر في أي مكان خارج الأراضي الفلسطينية»، ما كان له أكبر الأثر في تشكيل الوعي الثقافي العربي بقضيته الأولى قضية فلسطين انطلاقاً من دولة الكويت بانشطة وفعاليات وإصدارات.

استئناف الحوار

الأمم المتحدة، حول هيكلية وإطار العمل، بالنسبة للمحاور السياسية والأمنية والاقتصادية والإنسانية في المرحلة المقبلة.

وكان المبعوث الأممي قد تسلم، خلال جلسة مباحثات مشتركة مع الأطراف اليمنية عقدت يوم السبت الماضي، ورقتين تحضلتان تصورا شاملاً لأمح المرحلة المقبلة، ولاسيما فيما يتعلق بالترتيبات الأمنية والقضائية السياسية والانسحاب وتسليم السلاح والأسرى والمعتقلين، كما أكدت الأطراف اليمنية خلالها الالتزام الكامل بقرار مجلس الأمن رقم 2216، والقرارات الدولية الأخرى ذات الصلة بالمبادرة الخليجية وألياتها التنفيذية، ومخرجات الحوار الوطني الشامل.

ويأتي استئناف المشاورات التي تعقد برعاية الأمم المتحدة، بعد جهود «حديثة» بذلها النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الخارجية الشيخ صباح الخالد، والأمين العام لمجلس التعاون الخليجي الدكتور عبد الحفيظ الزياني، خلال اليومين الماضيين لدعم مشاورات السلام، بعد تعليقها إثر التقارير الواردة عما حدث في عمران يوم الأحد الماضي.

وأكد ولد الشيخ أحمد في بيان له، أن الأطراف اليمنية جددت دعماً للجنة التنسيق والتهدئة واللجان المحلية، لتتبع وقف الأعمال القتالية في المحافظات المحتية، على أن تعمل لجنة التهدئة والتنسيق على النظر في الأوضاع الشائكة ميدانياً، وتقديم تقارير مفصلة عنها للجهات المعنية.

وقال أن الأطراف اتفقت على أن تقوم اللجنة بتقصي الأوضاع في لواء العمالة باليمن، وإعداد تقرير إلى غضون 72 ساعة عن أحداث الأيام الأخيرة، مع توصيات عملية يلتزم الأطراف بتفيذها معالجة الأوضاع.

وأكد حرص الأمم المتحدة على ضرورة تلبية عمل اللجان المحلية، وأنهم من تعز كنموذج بهدف تثبيت وقف الأعمال القتالية، وتأمين الإصبال المستمر للمساعدات الإنسانية - إضافة إلى تحييد المسار السياسي لمشاروات السلام اليمنية عن الأوضاع الميدانية.

ويعتبر إعلان ولد الشيخ خطوة باتجاه كسر الجليد الذي أعترى محادثات السلام اليمنية في الكويت، وقد أتى هذا الاختراق بعد جهود خديجية وإقليمية مكثفة ومتواصلة لفتح العملية التفاوضية من الجوار برمتها.

في سياق متصل ذكرت مصادر لقناة «العربية» أنه قد تم الاتفاق

عضوية دشتي

بتقارير مرضية، «وتباحث مع الخبراء ومجاهدي مكتوباً من الخبراء هو الموافقة على طلب الإجازة لمدة المحددة، ميمناً أن رأي الخبراء الدستوريين حول إجازة دشتي، أقر له هذا الحق الدستوري وفقاً لللائحة الداخلية».

وذكر أن إجازة دشتي منحت وفقاً للمادة 24 من اللائحة الداخلية، وأما المسمت على احترام وتطبيق الدستور ومن لديه رأي آخر من النواب يتقدم بتعديلات.

من جهة أخرى أوضح الغانم أنه نه بدأ على طلب الحكومة، ثم تاجيل مجلس مناقشة وثيقة الإصلاح الاقتصادي والمالي، ولن تطرح على جدول أعمال الجلسة المقبلة، بل في الجلسة التي تليها، مجدداً التأكيد على أن هذه الوثيقة لا تحتاج إلى تشريع أو نصويت من قبل مجلس الأمة - إنما هي رؤية حكومية.

وقال أن ما يحتاج إلى تشريع من خلال الوثيقة الاقتصادية والمالية، سيتم كمشروع يوافقون كأي إجراء برلماني عادي، مشيراً إلى أن مجلس الأمة الحالي فاق كل البرلمانات السابقة تشريعاً، بفضل الية العمل المتطورة، والجهد الكبير على صعيد اللجان وطبقاً لتشريع والرقابة معاً.

في سياق آخر أكد الرئيس الغانم أهمية المشاركة المجتمعية في إعادة بناء الوطن، لافتاً إلى أن المبادرات التي ينفذها المجتمع هو السبيل الوحيد لتحقيق ما يطمح إليه الشعب الكويتي، وشدد الغانم على أنه «لا يمكن لـ50 ثانياً و15 وزيراً أن يساهموا في حل كل المشاكل التي يعاني منها مجتمعنا، مهما أجهزنا وأخلصنا عملنا، داعياً إلى تفعيل دور المجتمع وكياناته المدنية، في المساهمة في مسيرة التقدم والتنمية».

وقال الغانم «إنه وسط ما تشهده في ظللنا الملتهم من حروب ونوتر وبداخليا، من دعوات تحمل لأداف أجنداث خاصة ندعو إلى الإحباط والقطوط، أنت مبادرة (لويك) فلتتبع بمبادرة نلو الأخرى بان الكويت بلد جميل وبلد خير وعطاء».

أضاف أن «الكويت ليست بلد فساد وكسل وترق، مثلما يحاول الآخرون أن يشيعوا، بل هكذا كان أبائكم وهذا سكونون، فأنتم ثمرة غرس هؤلاء الآباء واليوم البنت (لويك) عبر مبادراتها، إن قيمة الكويت والكويتيين ليس في برميل نفط يباع ويشترى أو ينخفض أو يرتفع، بل قيمة الكويتيين تتجسد في عطاء سخي وفن راق ودعوة سلام».

الحمود يبدأ

على المستويين العربي والدولي، إضافة إلى ما مثله هذه الدعوة من احتفاء فلسطيني بالكويت كعاصمة للثقافة الإسلامية لعام 2016.

أضاف أن زيارته لمدينة رام الله تتضمن لقاءات مع الرئيس محمود عباس وكبار المسؤولين الفلسطينيين، لبحث في شتى مجالات التعاون بين البلدين الشقيقين، مشيراً إلى أن المستقبل يحمل مزيداً من التعاون والتنسيق على كل الأصعدة، مما يطلع إليه البلدان.

وذكر الشيخ سلمان أن زيارته تأتي بعد الزيارة المهمة للثلاث الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الخارجية الشيخ صباح الخالد لفلسطين في 14 سبتمبر عام 2014، والتي تعد أول زيارة لمسؤول كويتي رفيع لاراضي الفلسطينية منذ عام 1967.