مركز الكويت لغرس القيم الإنسانية «منار» نظم ندوة دور القيم وانعكاساتها على العمل الإنسانية

«ملتقى الكويت»: نعمل لرفع مشروع القيم الإنسانية على خارطة العمل الخيري

■ فاطمة الدويسان: ضرورة مراجعة القوانين من قبل المؤسسة التشريعية والشمولية في تطبيق القانون

الدويسان متحدثة خلال الدورة

جانب من الحضور

■ تفعيل دور مؤسسات المجتمع المدني والنخب الفكرية و الاجتماعية والثقافية لتعزيز منظومة القيم

كشفت رئيس مجلس إدارة جمعية ملتقى الكويت الخيري د. فاطمه الدويسان أن اهداف مركز الكويت لغرس القيم الإنسانية " منار " رفع مشروع القيم الإنسانية على خارطة العمل الخيري والارتقاء بمستوى تطبيق القيم الإنسانية والاستفادة المجتمعية من الارتقاء بمستوى تطبيق القيم الانسانية داخل و خارج دولة الكويت مع ضرورة انعكاس مستوى تطبيق القيم الانسانية على الأداء داخل و خارج دولة الكويت وغرس القيم على المستوى الفردي والاسري والوظيفي و المجتمعي ورفع مستوى تطبيق القيمة بمفردها على جميع المستويات .

وتطرقت الدويسان خلال محاضرتها التي حملت عنوان " دور القيم وانعكاساتها على العمل الإنساني والذي نظمها مركز الكويت لغرس القيم "منار " المنبثق من جمعية ملتقى الكويت الخيري بحضور عدد من المهتمين في العمل الخيري والانساني في فندق الجميرا أن تعريف القيم الإنسانية هي عبارة عن معايير اجتماعية يتشربها الفرد من البيئة المحيطة، علما بان مصادر تلك القيم متنوعة والقيم الإنسانية لا يختلف عليها اثنان فطريةو مكتسبة وهي بين المسلمين وبين غير المسلمين وبين الثقافات المختلفة وبين الحضارات المختلفة وتركز على كل ما هو إنساني .

وشددت الدويسان أن أهمية القيم الإنسانية كونها تعتبر القيم من أهم المداخل الهامة في رفع مستوى أداء العمل الإنساني لذلك قرار مجلس الوزراء دمج موضوع العمل الإنساني في المناهج الدراسية.

وأضحت الدويسان أن المشاهدات الميدانية توضح ضعف معرفة القيم الإنسانية وانخفاض في مستوى التطبيق في بعض المؤسسات والأثر الكبير على مستوى أداء العمل الإنساني وتقليل مستوى الأداء و بالتالي انخفاض مستوى الجودة وارتفاع تكلفة العمل الإنساني أما مصادر القيم فهي مصادر سماوية ومصادر أسرية وتوجد قيم فطرية ومكتسبة أما مكونات شخصية الفرد فهي خصائص بيولوجية وتنشئة أسرية ومصادر متنوعة تتشكل شخصية الفرد بالإضافة إلى تفاعل المصادر المختلفة والتي تشكل سلوك الفرد وحول ركائز تطبيق القيم فهي المعرفة والاستيعاب والتطبيق و الممارسة الفعلية والسلوكية والسجية وانعكاس النتائج على البيئة المحيطة والمتابعة للارتقاء

وبينت الدويسان أن جميع الفئات العاملة في المؤسسات الانسانية داخل و خارج دولة الكويت وجميع افراد المجتمع من أطفال وشباب وكبار هي فئات مستهدفة للقيم الإنسانية سواء بالجانب النظري أو العملي وتختص بها الأسرة والمدرسة والمجتمع والوظيفة وفق رؤية وخطة مستقبلية واعدة يتم خلالها تصنيف الأفراد إلى ثلاث فئات بحسب تطبيق القيم الصنف الأول فئة الأفراد اللذين يعرفون القيم و يطبقونها بشكل جيد و دائما يسعون للتطوير، و هذه الفئة هي المطلوبة والصنف الثاني فئة الأفراد الذين يعرفون القيم و لكن لا يطبقونها إلا بصورة بسيطة جدا ، و هذه الفئة ممكن ان ترتقي اذا قررت ذلك أما الصنف الثالث فهم فئة الأفراد الذين لا يعرفون فحوى القيم و لا يطبقونها أصلا لأنهم لا يدركون معناها و اهميتها. وأوصت الدويسان في ختام ورقتها على ضرورة مراجعة القوانين من قبل المؤسسة التشريعية والشمولية في تطبيق القانون فالكل تحت القانون وتبني مشروع توعوي ثقافي قيمي تستقطب خلاله جميع شرائح المجتمع وتفعيل دور المؤسسة الدينية وتاسيس مشروع كتابة القوانين بجميع اللغات وتفعيل دور مؤسسات الدولة و السلطات الثلاث وتفعيل مشاركة مؤسسات المجتمع المدني و النخب الفكرية و الاجتماعية و الثقافية وتعزيز منظومة القيم من خلال إعادة النظر في المناهج لوزارة التربية ودراسة معوقات غرس القيم الإنسانية .

ومن جانبه قدم عبدالله أحمد الحيدر من الإدارة العليا بيت الزكاة والباحث والمتخصص بالعمل الخيري والاجتماعي عرف خلالها القيم كونها المعتقدات حول الأمور والغايات وأشكال السلوك المفضلة لدي الناس وتوجه مشاعرهم وتفكيرهم ومواقفهم وتصرفهم واختياراتهم وتنظم علاقاتهم بالواقع والمؤسسات والآخرين وأنفسهم والمكان والزمان وتسوغ مواقعهم وتحدد هويتهم بكلام بسيط مختصر. وتوجه الحيدر بسؤال كيف نكيف القيم مع المؤسسات الإنسانية وهذا يتم من خلال العمل في القطاعات الإنسانية يعتمد على القيم الأصيلة وهذه لن تتمكن منها أي مؤسسه إلا حينما يكون فيها عددا من الأمور منها زيادة الوعي بالقيم والتركيز على أن هناك خسائر على المدى القريب والبعيد في حال عدم تمسك المؤسسة بالقيم ولا بد من ترسيخ العادات الإيجابية لدي العاملين

وتطرق الحيدر لأسباب ضعف القيم ومنها ضعف التاصيل العلمي سواء كان شرعي أو أخلاقي وغياب أو عدم وضوح نظام الثواب والعقاب والتأثر من أوساط خارجية ولعل من المناسب ذكر ابرز أساسيات القيم ومنها الكفاءة والإتقان والنصح واستشعار المسؤولية والقيم المؤسسية

وتساءل الحيدر هل نستطيع طرح أمثلة واقعيه تتطرق إلى تعزيز القيم لدى العاملين والجواب نعم ومن الأمثلة الواقعية الزيارات الخارجية الميدانية وإذا لم يكن قائد الفريق وربما اغلب الفريق متسلح بالقيم ممكن أن يتعرض لعدة أمور منها الدخول على البيوت والتعرض للأموال والأعراض والفرص تجاريه والزواج والهدايا ثم نتعرض في النهاية إلى مجهودات لتعزيز القيم وهي الدستور أخلاقي والتدريب الأخلاقي ودعم الإدارة العليا للسلوك الإيجابي وحماية من يكشف السلوك الغير مناسب.

أقامت و«التنمية المجتمعية» دورة «الباحث الاجتماعي المتميز»

«نماء للزكاة»: تطوير قدرات العاملين بما يصب في مصلحة العمل الخيري والإنساني

■ التعريف بأسس الخدمة الاجتماعية ودورها في رفع مستوى الأداء التنموي

د. محمد العمران

■ تدريب الباحث بطريقة العمل الاجتماعي وأهميته وأهدافه والمساعدة في إجراء المشاريع

اقامت نماء للزكاة والتنمية المجتمعية التابعة لجمعية الإصلاح الاجتماعي دورة "الباحث الاجتماعي المتميز"، التي قدمها د. محمد العمران، وشارك فيها رؤساء الاقسام، وموظفو إدارة شؤون المستفيدين.

وفي هذا الصدد، صرح مدير إدارة المستفيدين فهد زيد المطيري أن الدورة تأتي في إطار الدور الذي تقوم به نماء للزكاة والتنمية المجتمعية لتعزيز قيمة أساسية من قيم نماء في العمل؛ وهي قيمة المؤسسية، من خلال تقديم دورات متخصصة لموظفيها، وبما يصب في مصلحة العمل الخيري والإنساني الكويتي، وتفعيل المسؤولية الاجتماعية للمجتمع، وتطوير قدرات العاملين في نماء.

واضاف المطيري أن الدورة كانت على مدار عدة أيام حيث اقيمت في الفترة من 15 أكتوبر 2017 إلى 17 اكتوبر 2017 واستفاد منها 20 موظفا وفي الفترة من 22 اكتوبر 2017 إلى 24 اكتوبر 2017 واستفادت منها 8 موظفات.

واشار المطيري إلى أن هذه الدورة تهدف إلى التعريف بأسس الخدمة الاجتماعية ودورها في رفع مستوى الأداء في نماء للزكاة والتنمية المجتمعية، وذلك من خلال التطرق إلى أهمية الجوانب الاجتماعية في بحث الحالات وجوانب العناية الاجتماعية بالمستفيدين وآليات تحسين المستوى الفكري للمستفيدين.

وبين المطيري أن الدورة اشتملت على تعريف الباحث وطريقة العمل الاجتماعية وأهميته وأهدافه والمساعدة في إجراء المشاريع والدراسات والاختبارات العلمية والقيام ببعض مهام البحث الخاصة والمهارات الفكرية والسلوكية للباحث الاجتماعي وتقديم وعرض نتائج البحوث في شكل تقارير، جداول، إحصائيات ورسوم بيانية وأرشفة نتائج البحوث وإدارة قاعدة البيانات العلمية والأرشيف وتطوير فعالية القيادة الإبداعية وأسلوب القيادة والقوة والأساليب المستخدمة في دراسة المشكلات الاجتماعية، مشيرا إلى أن الدورة استهدفت أيضا التعرف على الطرق المختلفة لتحفيز الموظفين وكيفية الإبداع والابتكار والنظر في طرق تحسين الأداء وكيفية الإبداع والابتكار وتنسيق الأعمال الإستراتيجية.

وأكد المطيري ضرورة تحويل مثل هذه الدورات إلى واقع عملي تعود بالنفع المباشر على العمل الخيري؛ الأمر الذي ينعكس إيجابا على تحسين مستويات الأداء في العمل وخدمة الداعمين والمستفيدين وتطوير البناء المؤسسي.

العجمي: الرحلة رقم 316 للجنة وتضم على متنها 50 معتمراً

«التعريف» بالإسلام سيرت قافلة العميش لعمرة المسلمين الجدد والجاليات غير الناطقة بالعربية

قافلة المعتمرين تستعد للانطلاق

تحت شعار "يرجون تجارة لن تبور" ووسط فرحة والسنة تلهج بالدعاء لأهل الخير في الكويت، انطلقت من امام لجنة التعريف بالإسلام فرع محافظة الاحمدي قافلة عمرة المحسن الكريم هادي عبد الله العميش العجمي، بحضوره ورعايته، وعلى متنها 50 شخص من المسلمين الجدد والجاليات من شتى الجنسيات.

وفي هذا الصدد تقدم مدير إدارة الأفرع ومدير إدارة الحج والعمرة بلجنة التعريف بالإسلام المحامي منيف العجمي بشكر العم هادي العميش على رعايته الدائمة والمستمرة ودعمه لأعمال اللجنة الدعوية المختلفة ، وأكد بحرص أهل الكويت على أهمية رعاية المهتدين الجدد والجاليات مشيرا بان شعار الرحلة يعكس حرص العم هادي العميش وإرساله هذه القافلة على ابتغاء الأجر والتجارة الرابحة مع الله تعالى ، مبينا أن هذه الرحلة تعد القافلة رقم 316 في مسيرة اللجنة منذ أن أطلقت رحلات العمرة للمسلمين الجدد والجاليات.

مؤكدا حرص اللجنة الشديد على رعاية المهتدين الجدد وتأهيلهم ليغدوا إضافة صالحة لجسد هذه الأمة وكذلك تذليل الصعاب التي يقابلونها، كونهم حديثي عهد بالدين الحنيف، وبحاجة لإخوة يعتضدون بهم في حياتهم الإسلامية الجديدة، علاوة على اندماجهم مع مسلمي الجاليات الذين يرافقونهم في هذه الرحلات للاستفادة منهم ايمانيا وسلوكيا، لاسيما وأننا نرسل دعاة بكل اللغات للمعتمرين للنصح والارشاد بلغاتهم . وتابع العجمي : تم الاعداد المميز لهذه القافلة المباركة حيث حرصنا كعادتنا في رحلات العمرة التي نسيرها بان تقوم بوضع برنامج شامل للرحلة يشملها منذ الانطلاق وحتى العودة، ونحرص من خلاله ان نهيئ كافة الاجواء المناسبة للمعتمرين للتلذذ بنعيم الطاعة في هذه البقاع الطاهرة فتستهل الرحلة بدعاء السفر ثم يقوم الدعاة المرافقين للمعتمرين بشرح آداب السفر في الإسلام، وبعدها نعقد لهم المسابقات الثقافية والتوعوية الخفيفة ونوزع على الفائزين هدايا رمزية ،وفي مكة المكرمة شرفها الله وبعد أداء شعيرة العمرة نقوم بأخذ جولة سياحية دينية في ربوع مكة المكرمة نطلعهم من خلالها على غار حراء وجبل ثور ومني والمزدلفة والعديد من الاماكن الإسلامية الأخرى، وذلك بهدف زرع شوق أداء فريضة الحج في نفوسهم، وفي مدينة رسول الله صلى الله عليه وسلم نقوم بزيارة مسجد القبلتين ومسجد قباء وجبل احد ومجمع الملك فهد لطباعة المصحف الشريف، ونحرص ان يكون لنا نصيب من الصلاة في مسجد رسول الله صلى الله عليه وسلم، وبعدها نعطي المعتمرين فترة للتسوق ثم العودة لكويت الخير.

منيف العجمي

في إنجاز خيري جديد يضاف إلى رصيد الكويت في الجانب الإنساني

«الرحمة العالمية» تحتفي بأحد طلبتها بعد حصده جائزة التميز من الرئيس القرغيزي

جانب من التكريم

في إنجاز خيري جديد يضاف إلى رصيد الكويت في الجانب الإنساني، ويؤكد على نجاح الرحمة العالمية التابعة لجمعية الإصلاح الاجتماعي في تنفيذ رؤيتها المتمثلة في بناء الإنسان، حصل أحد طلابها المكفولين من أهل الخير في قسم الصحافة بجامعة محمود شغري على جائزة التميز الطلابي تفوقا ونشاطا مجتمعيا للعام 2017 من رئيس الجمهورية القيرغيزية ألماز بيك اتامبايف والذي سلم الطالب شهادة تقديرية رئاسية إضافة إلى جائزة مالية بقيمة 50 الف سوم أي ما يعادل 735 دولار أمريكي.

وفي هذا الصدد، قال رئيس مكتبي قرغيزيا والصين د.علي الراشد أن الطالب المكرم يعد نموذجا واحدا لما تنتجه الجامعة للمجتمع من شباب جمع الله لهم العلم والموهبة وحسن الخلق مهنئا أهل الخير والكويت على هذا الإنجاز الكبير، مشيرا إلى ان هذا الإنجاز هو ثمرة كفالة الطالب الجامعي والذي يعد من المشروعات النوعية التي لها انعكاساتها الإيجابية على أبناء المسلمين في دول العالم الذين تمنعهم ظروفهم الخاصة من فرص إكمال التعليم وخاصة الطلاب المتميزين من أبناء الأقليات المسلمة.

وتابع الراشد ان الكفالة من الصدقات الجارية المتعدية والمتعددة النفع، فمن خلال مبلغ قليل 30 دينارا شهريا يستطيع المتبرع الكريم أن يكفل طالبا جامعيا، خاصة ان الإنسان محور عملية التنمية التي لا تتم إلا بتأهيله والنهوض بقدراته وإطلاق طاقاته وإمكاناته من مختلف الجوانب الجسمية والعقلية والنفسية والروحية، وأوضح الراشد ان التعليم هو القاطرة التي يجب أن تقدم خططا واستراتيجيات التنمية في المجتمعات، ولذلك ركزنا في جهودنا على مشاريع التعليم، مؤكدا ان الرحمة العالمية حريصة على التوجه نحو المشروعات التنموية التي تسهم في بناء الإنسان ورعايته تعليميا وصحيا واجتماعيا، وتجعل منه كادرا قادرا على التفكير والعمل والإنتاج، ومن ثم الإسهام في تنمية بلده.