الحساوي : نهج الكويت بناء مستقبل أفضل للأجيال المتسلحة بالمعارف النظرية والميدانية

«الهلال الأحمر» : حريصون على غرس ثقافة العمل التطوعي بين الأطفال

الحساوي خلال افتتاح نادي المتطوع الصغير

جانب من افتتاح نادي المتطوع الصغير

أكد نائب رئيس مجلس إدارة جمعية الهلال الأحمر أنور الحساوي أول أمس حرص الجمعية على غرس ثقافة العمل التطوعي لدى مختلف فئات المجتمع لاسيما فئة الأطفال لما لهذه الفئات من دور أساسي في ترسيخ مفهوم المسؤولية الاجتماعية.

وأضاف الحساوي في تصريح للصحافيين على هامش افتتاح نادي المتطوع الصغير تحت شعار «جيل بعد جيل لخدمة الانسانية» أن العمل التطوعي يعد جزءا لا يتجزأ من نهج وسياسة حكومة الكويت وحرصها على بناء مستقبل أفضل للأجيال الشابة المتسلحة بالمعارف النظرية والميدانية.

وذكر أن النادي الذي انطلق اليوم ويستمر حتى 17 يوليو المقبل بمشاركة 85 طفلا يستهدف إكسابهم خبرات متنوعة وصقل مهاراتهم بمختلف وسائل المعرفة الميدانية مشيرا إلى تعليم الأطفال مهارات تأهيلية تتمثل في النظام والاحترام والتقيد بالتعليمات والمبادرة في التنفيذ والعمل الجماعي بالتركيز على أساليب التعليم الترفيهي لتحقيق النتائج المرجوة من البرامج المطروحة.

ولفت إلى أن الطفل يملك منذ سنوات عمره الأولى حس التطوع والعطاء وطاقة كبيرة يمكن توظيفها في عمل خيري منظم مؤكدا أهمية غرس مفاهيم المبادرة في نفوس الأطفال يكون من خلال منظومة تربوية تخلق سلوكا تطوعيا واجتماعيا يؤمن بأن التطوع يعد مطلبا مبدئيا يقوى بمبادئ الحركة التطوعية الدولية السبعة والمفاهيم الاجتماعية.

من جانبه قال نائب مدير إدارة المتطوعين أحمد الفقعان إن فكرة إنشاء النادي تأتي لخدمة الجانب المعرفي والترفيهي والعملي وغرس الجانب التطوعي لدى الأطفال مشيرا إلى مشاركة 107 مشرفين ومدربا ولجنة تنظيمية.

وذكر أن نادي المتطوع الصغير يقبل الفئات العمرية من 7 سنوات إلى 12 سنة لافتا إلى أهمية تدريب الأطفال على المهارات الحياتية وتنمية الحس الجماعي والعمل ضمن فريق واحد ليكون عنصرا نافعا لنفسه ولمجتمعه.

ولفت إلى أن نادي المتطوع الصغير بيئة حقيقية لتنمية سلوك وأفعال الأطفال وأرضية لغرس قيم الانتماء الاجتماعي وزرع مبادئ التطوع في حياة الطفل. وأشار إلى أن الجمعية عمدت إلى برامج وأنشطة لاكتشاف الطاقات التي تحاكي ميول الطفل وتشعره بوجوده وتعزز ثقته بنفسه حتى يشعر بشخصيته الاجتماعية وتنمي الحس الخيري لديه حتى يبقى شعار التطوع ماثلا في ثقافة الطفولة.

أطفال نادي المتطوع الصغير

اللجنة استمعت باهتمام بالغ إلى رؤيتها في التعامل مع الأزمات الإنسانية في المنطقة

رئيس «الصليب الأحمر» : نتائج واعدة لجلسة الحوار الإستراتيجي مع الكويت

هدية تذكارية من بيتر ماورر للشيخ احمد ناصر المحمد

قال رئيس اللجنة الدولية للصليب الأحمر بيتر ماورر أول أمس إن جلسة الحوار الاستراتيجي مع الكويت «واعدة للغاية» لاسيما انه الحوار الوحيد الذي تجريه اللجنة مع دول المنطقة.

جاء ذلك في تصريح ادلى به ماورر لوكالة الأنباء الكويتية «كونا» عقب انتهاء أعمال جلسة الحوار الاستراتيجي الثانية مع الكويت بمقر اللجنة في مدينة جنيف السويسرية.

وأضاف ماورر «لقد رأينا مدى المرونة في تبادل وجهات النظر حول القضايا الإنسانية في المنطقة وكيف يمكن أن يتعاون الجانبان فيها ما يصب في صالح اللجنة الدولية للصليب الأحمر وأيضا لصالح الكويت».

ولفت إلى ان «اللجنة قد استمعت باهتمام بالغ إلى رؤية الكويت في التعامل مع الأزمات الإنسانية في المنطقة بناء على انشطتنا هناك وتعرفنا على إمكانيات الدعم الذي يمكن أن تقدمه الكويت لبرامجنا هناك».

أحمد المحمد : علاقة التعاون بين البلاد واللجنة تمتد إلى ما يقارب ثلاثة عقود

وأشاد ماورر بجهود الكويت في الأمم المتحدة لاسيما الإجماع الذي حصل عليه مقترح مشروع كويتي أمام مجلس الأمن بشأن المفقودين وأنشطة مؤسسة عبدالعزيز سعود البابطين الثقافية الكويتية في لاهاي بهولندا أخيرا.

وقال إن كل هذه النجاحات تفتح أجندة قوية للتعاون المشترك بين الطرفين معربا عن أمله في زيارة قريبة إلى الكويت لمتابعة الملفات المشتركة ذات الصلة.

من جانبه أشار رئيس وفد الكويت في جولة المباحثات مساعد وزير الخارجية لشؤون مكتب نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الخارجية السفير الشيخ الدكتور احمد ناصر المحمد في تصريح مماثل لـ «كونا» إلى ان علاقة التعاون بين الكويت واللجنة تمتد إلى ما يقارب ثلاثة عقود ولها جهد ملموس في معرفة مصير الأسرى والمفقودين الكويتيين وهو ملف هام ومحوري لدولتنا. وأعرب عن تقدير حكومة الكويت وشعبها لجهود اللجنة في هذا الملف في متابعة هذا الملف والإسهامات التي تقوم بها اللجنة في التعامل مع هذا الملف. ولفت الى أن التعاون بين الكويت واللجنة الدولية للصليب الأحمر لا يقتصر على هذا الملف بل يمتد إلى ملفات أخرى في مختلف بقاع العالم ليس آخرها التعاون المشترك في إعداد مشروع القرار 2474 المعني بحماية المدنيين في النزاعات المسلحة والضمانات الخاصة بالمفقودين قبل واثناء وبعد النزاعات.

خلال ورشة عمل نظمتها الهيئة الخيرية

المحيميد : كلما كان التخصص دقيقاً ازدادت فرص النجاح وترك الأثر لقرون

جانب من ورشة العمل

نظمت الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية وبالتنسيق مع مبادرة تمكين لتطوير أداء العاملين في العمل الخيري، ورشة عمل بعنوان " نموذج استدامة الأثر " قدمها د. صالح بن عبد العزيز بن صالح المحيميد ، والذي يشغل منصب رئيس مجلس إدارة مركز دراسات القيادة في المملكة العربية السعودية، ويحمل دكتوراه في دراسات القيادة والتخصص الدقيق وعضو الجمعية العالمية للقيادة في بريطانيا والولايات المتحدة الأميركية.

وركز المحاضر خلال الورشة التي حضرها مدير عام الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية بالتكليف ورئيس مبادرة تمكين عبد الرحمن عبد العزيز المطوع وجمع من مسؤولي العمل الخيري والعاملين فيه رجالا ونساء ، على ثلاثة محاور رئيسة هي: نموذج استدامة الأثر لدى الأئمة الأربعة والعوامل المؤثرة في استمرار تأثير الكثير من الشخصيات لقرون، فيما كان المحور الثالث حول الأثر الممكن للإنسان أن يتركه بعد وفاته .

وبين د. المحيميد خلال الورشة التي أقيمت مؤخرا في مقر الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية الرئيس بمنطقة جنوب السرة :إن هناك المئات من الشخصيات مازالت آثارها قائمة إلى يومنا هذا رغم وفاتها منذ قرون ، مشيرا إلى أن السبب يعود إلى كونها تخصصت بمجال محدد وركزت عليه ، ولم تتفرع بانشطة أخرى، ذلك لأن التخصص يوفر فرصاً كبيرة وحقيقية لبروز الشخصيات والمؤسسات ، بما يساعد على توسيع قاعدة العمل وسرعة الانتشار والإنجاز.

وأشار المحيميد إلى أن الكثير من الكتب تطرقت وبعمق إلى أهمية التخصص والقيادة ، ومنها كتاب بعنوان " من جيد إلى عظيم " لمؤلفه " جيم كولنز وفريقه البحثي " قائلاً: إن مؤلفي هذا الكتاب، درسوا أوضاع 1400 شركة ناجحة ومتميزة وقائمة منذ عشرات السنين، بعضها متخصص بمجال معين وبعضها الآخر يمارس عدة أنشطة ، وخرجوا في النهاية بنتيجة مفادها أن التخصص والتخصص الدقيق كانا وراء صمود العشرات من الشركات لمئات السنين ، فيما اندثرت الكثير من الشركات الناجحة بسبب تشعب أنشطتها وعدم تخصصها بمجال معين .

وأثناء النقاش ورداً على سؤال من أحد المشاركين حول القدرة على القيادة هل هي ملكة أم تكتسب اكتسابا ؟ أوضح المحيميد أن القيادة يمكن أن تكتسب وأن تكون ملكة أيضا ، لكنها بكلا الحالتين بحاجة إلى عمل وتدريب واجتهاد، ومستويات القيادة تبدأ من قدرة الإنسان على قيادة نفسه وأسرته وإدارة مشروع ما ، لتأتي بعد ذلك القدرة على قيادة فريق عمل في مؤسسة ما أو مؤسسة كبيرة ومعقدة وربما مجتمع ودولة ، مبينا أن التاريخ شهد قادة استثنائيين مازال الحديث عن أعمالهم قائما إلى اليوم .

الجمعية استقبلت وزيرة المرأة والأسرة في جمهورية جيبوتي

حسن: مشروعات «الرحمة العالمية» لها أثر كبير في مجال الرعاية التعليمية والصحية

وزيرة المرأة والاسرة الجيبوتية في زيارة الى «الرحمة العالمية»

.. وتتلقى هدية تذكارية

اشادت وزيرة المراة والأسرة في جمهورية جيبوتي مؤمنة حسن بالعمل الخيري الكويتي بصفة عامة وجمعية الرحمة العالمية بصفة خاصة، جاء ذلك خلال زيارتها مقر جمعية الرحمة العالمية بصحبة سعادة سفير دولة جيبوتي لدى الكويت محمد علي مؤمن ومدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات هدى الراشد حيث كان في استقبالها الأمين المساعد لشؤون القطاعات فهد الشامري، وقالت الوزير مؤمنة حسن علاقتها بالجمعية بدأت منذ أكثر من خمس سنوات، مبينة أن مشروعات الرحمة العالمية الإنسانية والخيرية لها أثر كبير خاصة في مجال الرعاية التعليمية والصحية وتوفير فرص العمل من خلال المراكز المهنية.

واضافت أن هناك العديد من المشروعات المميزة لجمعية الرحمة العالمية في جيبوتي ومنها مستشفى جراحات القلب والمخ والاعصاب وقسطرة القلب ومجمع الرحمة التعليمي والعديد من المدارس التي يحوز خريجوها على المراكز الأولى على مستوى الجمهورية مبينة أن توجيهات فخامة رئيس جمهورية جيبوتي أكد في أكثر من مناسبة على ضرورة تقديم الدعم الكامل والتسهيلات للعمل الخيري الكويتي مؤكدة على أن الشعب الجيبوتي جمعية الرحمة العالمية جزء من جيبوتي.

ومن جانبه قال سفير دولة جيبوتي لدى الكويت محمد علي مؤمن أن الرحمة العالمية رائدة بمشروعاتها الخيرية والإنسانية في جيبوتي مبيناً أن نشاط الجمعية لم يقتصر على مجمع الرحمة بل هناك مشاريع كبيرة مثل المجمعات السكنية في القرى والتي تضم عيادات وخدمات أساسية بما يعود بالنفع على سكان هذه المناطق حضارياً، لافتا إلى الاهتمام والتفاعل الشخصي من قبل فخامة رئيس الجمهورية من خلال تخصيص أرض لإقامة المشروع، ولفت مؤمن إلى أن الحكومة الجيبوتية داعمه دائما للعمل الخيري وأنشطته وذلك بتوجيهات من فخامة الرئيس إسماعيل عمر جيله.

ومن جانبه قال الأمين المساعد لشؤون القطاعات في جمعية الرحمة العالمية فهد محمد الشامري أن جمعية الرحمة العالمية بدأت نشاطها الخيري والإغاثي في جيبوتي منذ عام 1996م. وأصبحت جهودها تغطي أغلب أراضي جيبوتي، وبدعم رسمي وشعبي وصلت المساعدات للمناطق الأكثر تضرراً وألماً، وأضاف أن الجمعية نجحت في تحقيق وتنفيذ عدد من المشروعات التنموية خلال 20 عاماً من العمل في جيبوتي، وأبرز تلك المشروعات التنموية مجمع الرحمة التنموي في جيبوتي والذي حصل مؤخرا على جائزة أفضل المبادرات المجتمعية لرعاية الأيتام، بالإضافة إلى عدد من المدارس والمشروعات الصحية ومنها مستشفى جراحات القلب والمخ والأعصاب، بجانب كفالات الأيتام والأسر والدعاة، وكذلك الآبار السطحية والارتوازية، وذلك انطلاقا من استراتيجيتها المتمثلة في بناء الإنسان، كما حصلت على 3 شهادات للأيزو، الأولى في الإدارة والثانية في التعليم والثالثة في الصحة، وذلك بعد سلسلة إجراءات محكمة واعتماد اللجنة المشكلة لمراجعة عمل المكتب وإدارته لآخر 5 سنوات وإقرارها بالشفافية والتوثيق واحترام القوانين المعمول بها.

الشامري: نجحت في تحقيق وتنفيذ عدد من المشروعات التنموية خلال 20 عاماً من العمل في جيبوتي