

أقيم تحت رعاية وحضور مدير جامعة الكويت

فريق طلاب الهندسة والبتترول يفوز بالدوري الثقافي الأول

البدر: الثقافة
أساس العلم
والبطولات في الجامعة
مهمة والتنافس فيها
شريف



جانب من فعاليات المرحلة النهائية بحضور مسؤولي الجامعة والباطنين

الباطنين: التركيز على القراءة بشكل مكثف يسهل الكثير من المواهب
الشداد: الدوري يأتي بطريقة محببة لنفوس الطلبة

والبتترول «طلاب» على فوزهم بالنسخة الأولى من الدوري الثقافي لطلبة جامعة الكويت، مؤكداً أن النسخة الأولى من الدوري الثقافي لاقت استحسان الطلبة، ومشاركة واسعة من مختلف الكليات الجامعية. وأضاف ذياب أن الدوري الثقافي يهدف إلى إبراز معلومات طلبة الجامعة، ومكائهم الفكرية بأجواء تنافسية شريفة، مبدداً في جامعة الكويت مهمة جدا في دعم اتجاهات الطلبة الثقافية وإكسابهم مهارات التواصل الإيجابي وإثارة الفرصة لديهم للتسلح بالعلم والتزود بجميع أنواع المعرفة. وحول الأهداف المنشودة للدوري ذكر ذياب أن الهدف الرئيسي من هذا الدوري هو تفعيل الجانب الثقافي لدى الطلبة، وتعزيز التواصل بينهم من مختلف الكليات بخصصاتها العلمية والأدبية. وتقدم د. ذياب بالشكر الجزيل

لجميع من ساهم في انجاح النسخة الأولى من الدوري الثقافي وعلى رأسهم راعي البطولة مدير جامعة الكويت الأستاذ الدكتور عبداللطيف البدر، والراعي الفخري للدوري السيد عبدالعزيز سعود الباطنين وجميع الرعاة وموظفي عمادة شؤون الطلبة الذي ساهموا في انجاح البطولة الأولى. من جانبه قال ممثل الراعي الفخري الدكتور عبدالعزيز سعود الباطنين بالبحر الجاهلي في انجاح البطولة الأولى. وأضاف أن عمادة شؤون الطلبة ساهمت في دعم اتجاهات الطلبة الثقافية وإكسابهم مهارات التواصل الإيجابي وإثارة الفرصة لديهم للتسلح بالعلم والتزود بجميع أنواع المعرفة. وحول الأهداف المنشودة للدوري ذكر ذياب أن الهدف الرئيسي من هذا الدوري هو تفعيل الجانب الثقافي لدى الطلبة، وتعزيز التواصل بينهم من مختلف الكليات بخصصاتها العلمية والأدبية. وتقدم د. ذياب بالشكر الجزيل

ذياب: هدفنا إبراز معلومات الطلبة وإثارة الفرصة لهم للترؤد بجميع أنواع المعرفة

وكلياتهم، ولأن الطلبة هم ركيزة من ركائز العملية التعليمية ومن أهم مكوناتها، والتي انشئت الجامعة من أجلهم، فقد اكتسبت عمادة شؤون الطلبة هذه الأهمية، وعلى عاتقها وقعت مسؤولية تقديم خدمات وأنشطة متميزة للطلبة تتوافق مع الاحتياجات والتطورات العلمية والمعرفية. وأضاف الشداد أنه كانت فكرة إقامة نشاط ثقافي غير منتهج، يقدم بطريقة محببة لنفوس الطلبة، ويدفعهم باتجاه التوسع بالمعارف الأخرى بجانب التخصصية، ألا وهو الدوري الثقافي، كبرنامج معرفي تنافسي بين طلبة كليات الجامعة، له أهميته في إثارة الفرصة للاطلاع على المعارف الأخرى، والتأكيد على ممارسة العملية التعليمية بشكل عملي تطبيقي ولتنمية القدرات العقلية الفردية والجماعية، وإبراز ميولهم ومواهبهم وتشجيعهم على ممارسة أسلوب التفكير العلمي في مواقف عملية وتجريبية، وكذلك ممارسة التعلم الذاتي والمستمر في مجالات الحياة المختلفة. وقال الشداد: أنه لا يوفني في هذه المناسبة - إلا أن أسدكر - هدفنا الرئيسي في إقامة مثل هذه الفعالية وهو توعية طلبة جامعة الكويت بأهمية القراءة والتوسع بنهل المعارف وتحولها الى معلومات من خلال الإطلاع على كل ما قد اقدم أو الجديد من عالم المعرفة الإنسانية، حيث أنها الكوّنات الرئيسة للثقافة التي تتميز بها المجتمعات والتجمعات الإنسانية.



البدر في لحظة مع الفريقين المتنافسين



د. عبداللطيف البدر يكرم الفائزين

حاضر فيها نخبة من المختصين حول أهمية الإدارة في المجالات الحكومية

«العلوم الإدارية» نظمت ندوة الإدارة العامة في القطاع الخاص

خلف: نحن
أمام متخصص
واعد وسيلبي
احتياج المجتمع
بالنسبة للقطاع
الحكومي



جانب من فعاليات الندوة

وبدوره أكد د. عصام الربيعان على ضرورة وجود تخصص رئيسي في الإدارة العامة يكون له دور بارز وفعال على

مستوى المجتمع، وستضمن الدفاتر التي ستحمل تخصص

رئيسي توفير طاقات علمية متخصصة في نظام الخدمة

المدينة، وتعمل في تطويره على نحو علمي ومهني، كما يوفر

الربيعان:
ضرورة وجود
تعزيز هذا
التخصص
أكاديمياً
لتوفير طاقات
علمية

على توجهات السياسة العامة والخيارات المتاحة لصاحب القرار. وأضاف الربيعان بعد أزمة 2008 الاقتصادية، ارتفع الطلب على التخصصات الفانونية في القطاع المصرفي والاستثماري نظراً لمواجهة كلفة القضايا والتسويات والمخارجات، والتحكم وغيره، وتوقع زيادة موازية للطلب على تخصص الإدارة العامة لأربع نقاط أساسية، أولاً: زيادة التوجه نحو التدخل الحكومي في السوق متعلقة في قوانين الحوكمة والمخافسة الشريفة وقواعد الإفصاح والنزاهة والذمة المالية وتتطلب وجود مختصين في الشأن العام لديهم كيفية التعامل مع هذه المتطلبات.

ثانياً: التوسع النوعي في الهياكل التنظيمية للشركات والمؤسسات الخاصة وإنشاء وإدارات ذات طابع عام مثل

إدارات الشؤون العامة وعلاقات العامل وعلاقات المجتمع وإدارة السلامة البيئية. ثالثاً: النزاعات العمالية وعوالة التقلبات الإدارية في كبريات الشركات والمصارف ومؤسسات المال في إنشاء قطاعات وإدارات عديدة متخصصة في قضايا المجتمع والحكومة وما يعرف بـ Boundary Spanning. وكذلك Departments. وكذلك التعامل مع مؤسسات المجتمع المدني «NGO»، والجمعيات المهنية المتخصصة، رابعاً: التعيينات في المؤسسات الحكومية والرقابية التي تنشئها الدولة لممارسة وإحكام الرقابة العامة المذكورة في الفقرة الأولى وهي ميئات حكومية مستقلة وتشتمل كفاءات إدارية لها علم وإدارة بإدارة العامة لتتمكن من تنفيذ السياسة العامة في القطاع الخاص.

أقام قسم الإدارة العامة بكلية العلوم الإدارية بجامعة الكويت ندوة بعنوان «الإدارة العامة في القطاع الخاص»، والتي حضر فيها كل من د. عصام الربيعان، د. جاسم خلف من قسم الإدارة العامة، ونائب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك الكويت الوطني عماد العبداني، ومدير إدارة التعيينات في بنك الكويت الوطني ثواف الخلف. وفي هذا الصدد أشار د. جاسم خلف إلى أن التخصص الرئيسي تخصص واعد، سيلبي احتياج المجتمع بالنسبة للقطاع الحكومي ذو المؤسسات والهيئات الحكومية المستقلة والمتعلقة والتي يكون لديها قطاع خدمي تخصصي، كما أنه رافد أساسي للعمالة المتخصصة التي تتطلبها المؤسسات الرقابية والمجتمعية على القطاع الخاص.

تستمر خلال الفترة من 20 أبريل إلى 15 مايو
ديوان المحاسبة يستضيف فعاليات
دورة «إعداد مدرب»



الشاركون بالندوة في لعملة جماعية

الغانم: على
المشاركين نقل
تجربتهم لمنتسبي
أجهزتهم الرقابية
لأنها مسؤولية تقع
على عاتقهم

الانصاري: الفعاليات
تساهم في دعم وتأهيل
كوادر مهنية متخصصة
بالتدريب لتحقيق
الاستمرارية

على أهمية التفاعل الإيجابي مع مدربيهم لتحقيق أفضل النتائج من خلال استخدام الموارد والمستلزمات التدريبية المتاحة من قبل اختصاصيي التدريب طبقاً للطريقة المنهجية الحديثة للتدريب ومراحلها التطويرية، وأضاف الانصاري أن هدف الدورة الأساسي هو تمكين المشاركين من اكتساب المعارف اللازمة والمهارات المطلوبة للقيام بالهام التدريبية المتمثلة في تصميم وإعداد وتنفيذ البرامج التدريبية على المستوى المحلي والإقليمي وفقاً للطريقة المنهجية الحديثة للتدريب المعتمدة لدى مبادرة تنمية الانتوساي، ويكون ذلك إلى المدى الذي يمكنهم من مجال البرامج التدريبية بكفاءة عالية والذي يمكن تقييمه من خلال اختصائبي التدريب والمشاركين والمستوفين في الأجهزة الرقابية. وهما مدير البرامج بمبادرة

تنمية الانتوساي عبدالحكيم بن الأزرق المشاركون على اجتياز حاجز الاختبار بكل اقتدار، كما أشاد بتوطيد علاقات التعاون بين المبادرة والمنظمة العربية وتعدد مجالات هذا التعاون خلال السنوات القليلة الماضية حيث شمل ضمان الجودة والتخطيط الاستراتيجي وتقييم الاحتياجات، كما سيشمل قريباً مجال تطبيق معايير الانتوساي. من جانبها قالت ممثلة الأمين العام للمنظمة العربية منى المسدي أن تنظيم هذه الدورة جاء بعد أن أعربت المنظمة العربية عن حاجتها الملحة إلى تريب مجموعة جديدة من اختصاصيي التدريب، وأضافت أن لفاعلاً كبيراً سيشقق بين الخبراء والمشاركين حول الجوانب النظرية وكذلك التطبيقية التي سيتم تناولها على مدى شهر نظراً لعملية الانتقاء الدقيقة للمشاركين والتي تمثل عامل نجاح للبرنامج بمرحلة.

يذكر أن الدورة تتناول العديد من العناصر التفصيلية وأبرزها شرح الطريقة المنهجية الحديثة للتدريب ومراحلها التطويرية، وأضاف الانصاري أن هدف الدورة الأساسي هو تمكين المشاركين من اكتساب المعارف اللازمة والمهارات المطلوبة للقيام بالهام التدريبية المتمثلة في تصميم وإعداد وتنفيذ البرامج التدريبية على المستوى المحلي والإقليمي وفقاً للطريقة المنهجية الحديثة للتدريب المعتمدة لدى مبادرة تنمية الانتوساي، ويكون ذلك إلى المدى الذي يمكنهم من مجال البرامج التدريبية بكفاءة عالية والذي يمكن تقييمه من خلال اختصائبي التدريب والمشاركين والمستوفين في الأجهزة الرقابية. وهما مدير البرامج بمبادرة