

دعا إلى تضليل الجهد في بلدية حولي للقضاء على السلبيات

العتيبى : تبسيط إجراءات إصدار التراخيص الهندسية للسكن الخاص والاستثماري

القضاء على
السلبيات التي
تؤخر العمل مثل
الدروة المستندة



ومحاسبتهم في حالة عدم وجود تراخيصهم السالمة وتطبيق جميع شروطها وتزويدها بمكتب العتيبي عن جميع العقارات في المحافظة.
كما كلف العتيبي مدير فرع بلدية المحافظة بإعادة توزيع جميع المؤذفين كل حسب اختصاصه في الإدارات التي بها عجز من الموقفين المؤذنة على مصلحة العمالقة ومساءلة الإدارات مؤكدا دور المحافظة في تسليم وتلقيف العتيبى الجهة المذكورة من مدير الفرع ومدراء الإدارات بمنطقة المحافظة وختام تصريحه لمن العقد المبرم بينها وبين البلدية.

وكشف العتيبي مدير إدارة الطوارئ، وتقديم العتيبى بالشكر والتقدير للإذابة في المحافظة لمسؤولي المقاولات في القطاع العقاري، وأشار العتيبى في تصريحه إلى أنه طلب من المسؤولين جميع العقارات وذلك بعد تفقد في جولة ميدانية بالمحافظة واستثماري أثناء مرحلة الإنشاء

وتحت على الاستمرار على نفس مهنيه ورائب بناء لأي مخالفات في المنطقة التابعة له بإدارات الرقابة الهندسية والمقاولين ومحاربة استخدام المساريف في الصيانة والنظافة وفرق العقد المبرم بينها وبين البلدية.

وتقديم العتيبى مدير إدارة الطوارئ، وتقديم العتيبى بالشكر والتقدير لمسؤولي المقاولات في القطاع العقاري، وأشار العتيبى في تصريحه إلى أنه طلب من المسؤولين توسيع جميع المهندسين ورؤسائهم الاصحاحات من على اسطح مباني السكن الخاص والاستثماري في جولة ميدانية بالمحافظة



العتيبى متواصاً اجتماع بلدية حولي ومبادرات الكبار

سنذهب بدل
الموقع وبدل
الشاشة والضبطية
القضائية من
المقصرين

عقد نائب مدير العام لشؤون قطاع البلدية بمحافظة حولي وبارك الكبير المهندس فهد دغيم العتيبي بفتح مكتبه مع مدير فرع بلدية المحافظة حولي ومدير الإدارات التابعة للمحافظة وذلك لإبراز الإيجابيات والقضاء على السلبيات وأيجاد الحلول المناسبة لها وذلك بناء على توجيهات وزير الاتصالات ووزير الدولة لشئون البلدية عيسى الشمري ومدير عام البلدية المهندس أحمد الصبيح.

وأوضح العتيبي في تصريح صحافي إلى حقيقة تضليل المجهود التطويري العمل مشيراً إلى أن بعض المسؤولين البعض يتجاهلون بعض المسؤوليات التي تؤثر على سيره كالتالي:

مكتب مدير الفرع إلى جانب عدم تبسيط إجراءات إصدار التراخيص الهندسية للسكن الخاص والاستثماري حيث لا تزيد مدة إصدار التراخيص عن ٥ أيام في الخاص و٧ أيام في عمومي مكتب محافظه حولي وحيث في هذا الشأن جميع

الإدارية رقم الاستعلامات
علمكم بأن البلدية ووزارة خدمات المتقدمة وهي مكتبة إلى جانب ولا يزيد من تواجد المخلفين لإنها إرافق كتب الإدارات دون مراجعة البيانات والمعلومات الواردة من صاحب المكتب على ضرورة تبيان بعض المسؤوليات التي تؤثر على تسيير العمل وإيجاد حلول لها.

وأكد العتيبي على ضرورة تبسيط إجراءات إصدار التراخيص بالدوس الرسمي مذكرة في هذا الموضوع بأنه تزيد مدة إصدار التراخيص لا سوف يتم محاسبة المقصرين سواء بسحب بدل الموقع وبدل

حيث مقر شركة هواوي العالمية ومركزها التدريبي الرئيسي
**طلبة الهندسة بالجامعة يتلقون تدريباً ميدانياً
بمدينة شنزن الصينية**

بمشاركة أكثر من 4.5 مليون عامل من 700 نقابة عمالية من 150 بلداً
نقابة الكويتية تشارك في فعاليات كونجرس الاتحاد الدولي لعمال النقل «ITF» الثالث والأربعين



فريق النقابة خلال فعاليات الاتحاد الدولي

صرح عبد الله جعوب المطيري عضو الاتحاد الدولي لعمال النقل للشاحنات (ITF) وأمين السر المساعد بنقابة العاملين بمؤسسة الخطوط الجوية الكويتية والشركات التابعة لها على أنه «في ظل المعرفة الشخصية والإرادة الاقتصادية التي تؤدي إلى تغيير الواقع العالمي وتأثيراتها السلبية على العاملين مما يهدى استقرارهم وأمنهم الوظيفي ويضع مستقبلهم الوظيفي على المحك، تأهيل عن الظروف التي يمر بها العالم العربي، والربيع العربي الذي أعاد تأثيره على النقابات العربية، علينا وأصحابها، قضاياً من التحديات الضخمة التي تواجه قطاع النقل (ITF) التي تقوم على تعزيز التضامن الدولي العالمي، حرصت النقابة على المشاركة في قطاعات النقل الأخرى والاحتياجات المتزايدة للعاملين بمؤسسات وشركات الطيران وبقية المدن، وظروف العمل الصعبة التي يعيشون بها، فإنه ينطوي أن يكون تجربة النقل الدولي لعمال النقل (ITF) الثالث والأربعين حجر الزاوية نحو بقى، بمشاركة أكثر من 4.5 مليون عامل نقل من 700 نقابة عمالية في أكثر من 150 بلداً حول العالم.

وأكد المهندس سعد يداح الهاجري رئيس اللجنة



جانب من جولة الفريق

الإقليمية لنقابات النقل الجوي (ITF) بالعالم

الجوية، وعضو مجلس إدارة نقابة العاملين

بمؤسسة الخطوط الجوية الكويتية والشركات

التابعة لها على أنه «في ظل المعرفة الشخصية

والوجهة نحو تحويل المعرفة إلى إرادة

العملية، وتأثيراتها السلبية على العاملين مما يهدى

استقرارهم وأمنهم الوظيفي ويوضع مستقبلهم

الوظيفي على المحك، تأهيل عن الظروف التي يمر

بها العالم العربي، والربيع العربي الذي أعاد

تأثيره على النقابات العربية، علينا وأصحابها،

قضاياً من التحديات الضخمة التي تواجه قطاع

الطيران والنقل الجوي والاحتياجات المتزايدة

للعاملين بمؤسسات وشركات الطيران وبقية

المدن، وظروف العمل الصعبة التي يعيشون بها، فإنه

ينطوي أن يكون تجربة النقل الدولي لعمال

النقل (ITF) الثالث والأربعين حجر الزاوية نحو

تطوير شامل للعمل النقابي بشئ صورة وفق

خططة طموحة مدروسة لمواجهة هذه التحديات

والمضطربة وملائمة تأمل وطمأنة وتنطعات

العاملين.

صرح عبد الله جعوب المطيري عضو الاتحاد

الدولي لعمال النقل للشاحنات (ITF) وأمين السر

المساعد بنقابة العاملين بمؤسسة الخطوط

الجوية الكويتية والشركات التابعة لها على

أنه «انطلاقاً من أهمية تفعيل العمل النقابي

كرهن أصول وقاعدة أساسية مؤثرة وفاعلة

في مشروع البناء والنهضة والتنمية وفاء

والتعاون من أجل تحقيق المصالحة والأخوة

العربية، وتحقيق المفاهيم الجديدة التي تؤدي

إلى تغيير الواقع العربي، وهذا ما يتحقق

في قطاع النقل الجوي والاحتياجات المتزايدة

للعاملين بمؤسسات وشركات الطيران وبقية

المدن، وظروف العمل الصعبة التي يعيشون بها، فإنه

ينطوي أن يكون تجربة النقل الدولي لعمال

النقل (ITF) الثالث والأربعين حجر الزاوية نحو

تطوير شامل للعمل النقابي بشئ صورة وفق

خططة طموحة مدروسة لمواجهة هذه التحديات

والمضطربة وملائمة تأمل وطمأنة وتنطعات

العاملين.

صرح عبد الله جعوب المطيري عضو الاتحاد

الدولي لعمال النقل للشاحنات (ITF) وأمين السر

المساعد بنقابة العاملين بمؤسسة الخطوط

الجوية الكويتية والشركات التابعة لها على

أنه «انطلاقاً من أهمية تفعيل العمل النقابي

كرهن أصول وقاعدة أساسية مؤثرة وفاعلة

في مشروع البناء والنهضة والتنمية وفاء

والتعاون من أجل تحقيق المصالحة والأخوة

العربية، وتحقيق المفاهيم الجديدة التي تؤدي

إلى تغيير الواقع العربي، وهذا ما يتحقق

في قطاع النقل الجوي والاحتياجات المتزايدة

للعاملين بمؤسسات وشركات الطيران وبقية

المدن، وظروف العمل الصعبة التي يعيشون بها، فإنه

ينطوي أن يكون تجربة النقل الدولي لعمال

النقل (ITF) الثالث والأربعين حجر الزاوية نحو

تطوير شامل للعمل النقابي بشئ صورة وفق

خططة طموحة مدروسة لمواجهة هذه التحديات

والمضطربة وملائمة تأمل وطمأنة وتنطعات

العاملين.

صرح عبد الله جعوب المطيري عضو الاتحاد

الدولي لعمال النقل للشاحنات (ITF) وأمين السر

المساعد بنقابة العاملين بمؤسسة الخطوط

الجوية الكويتية والشركات التابعة لها على

أنه «انطلاقاً من أهمية تفعيل العمل النقابي

كرهن أصول وقاعدة أساسية مؤثرة وفاعلة

في مشروع البناء والنهضة والتنمية وفاء

والتعاون من أجل تحقيق المصالحة والأخوة

العربية، وتحقيق المفاهيم الجديدة التي تؤدي

إلى تغيير الواقع العربي، وهذا ما يتحقق

في قطاع النقل الجوي والاحتياجات المتزايدة

للعاملين بمؤسسات وشركات الطيران وبقية

المدن، وظروف العمل الصعبة التي يعيشون بها، فإنه

ينطوي أن يكون تجربة النقل الدولي لعمال

النقل (ITF) الثالث والأربعين حجر الزاوية نحو

تطوير شامل للعمل النقابي بشئ صورة وفق

خططة طموحة مدروسة لمواجهة هذه التحديات

والمضطربة وملائمة تأمل وطمأنة وتنطعات

العاملين.

صرح عبد الله جعوب المطيري عضو الاتحاد

الدولي لعمال النقل للشاحنات (ITF) وأمين السر

المساعد بنقابة العاملين بمؤسسة الخطوط

الجوية الكويتية والشركات التابعة لها على

أنه «انطلاقاً من أهمية تفعيل العمل النقابي

كرهن أصول وقاعدة أساسية مؤثرة وفاعلة

في مشروع البناء والنهضة والتنمية وفاء

والتعاون من أجل تحقيق المصالحة والأخوة

العربية، وتحقيق المفاهيم الجديدة التي تؤدي

إلى تغيير الواقع العربي، وهذا ما يتحقق

في قطاع النقل الجوي والاحتياجات المتزايدة

للعاملين بمؤسسات وشركات الطيران وبقية

المدن، وظروف العمل الصعبة التي يعيشون بها، فإنه

ينطوي أن يكون تجربة النقل الدولي لعمال

النقل (ITF) الثالث والأربعين حجر الزاوية نحو

تطوير شامل للعمل النقابي بشئ صورة وفق

خططة طموحة مدروسة لمواجهة هذه التحديات

والمضطربة وملائمة تأمل وطمأنة وتنطعات

العاملين.

صرح عبد الله جعوب المطيري عضو الاتحاد

الدولي لعمال النقل للشاحنات (ITF) وأمين السر

المساعد بنقابة العاملين بمؤسسة الخطوط

الجوية الكويتية والشركات التابعة لها على

أنه «انطلاقاً من أهمية تفعيل العمل النقابي

كرهن أصول وقاعدة أساسية مؤثرة وفاعلة

في مشروع البناء والنهضة والتنمية وفاء

والتعاون من أجل تحقيق المصالحة والأخوة

العربية، وتحقيق المفاهيم الجديدة التي تؤدي

إلى تغيير الواقع العربي، وهذا ما يتحقق

في قطاع النقل الجوي والاحتياجات المتزايدة

للعاملين بمؤسسات وشركات الطيران وبقية

المدن، وظروف العمل الصعبة التي يعيشون بها، فإنه

ينطوي أن يكون تجربة النقل الدولي لعمال

النقل (ITF) الثالث والأربعين حجر الزاوية نحو

تطوير شامل للعمل النقابي بشئ صورة وفق

خططة طموحة مدروسة لمواجهة هذه التحدي