

عرفاناً بدوره في دعم الرسالة الإعلامية البناءة رابطة الإعلام المرئي الهدف بالدوحة كرمت وكيل الأوقاف



الفلاح يتسلم درع التكريم

أقامت رابطة الإعلام المرئي الهدف بالدوحة على هاشت المليوني السابع الذي أقيم بالعاصمة القطرية مؤخراً تحت شعار "صناعة الوعي.. الاستراتيجيات والأدوات..". أقيمت فعاليات تكريمية لوكيل وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية الكويتية د. عادل عبد الله الفلاح عرفاناً بدوره في دعم الرسالة الإعلامية البناءة ومساهمته الفاعلة في تأسيس الرابطة.

وأشاد رئيس مجلس إدارة الرابطة د. محمد الفهري في كلمة الفالها بيور وكيل الأوقاف د. عادل الفلاح في ثني إضافات الرابطة ورعايتها الوعي.. التحديات والعقبات والحلول العملية لها 5 خطوات ومقترنات عملية تعزيز التكامل بين المؤسسات لتعميق الوعي 6 دور الإعلام في صناعة الوعي الجماهيري (نشريات، نصائح) ومنها التعريف بمفهوم صناعة الوعي لدى الجمهور ونظرية التغيير والممارسة الإعلامية والإذاعات الأساسية في صناعة الوعي والخطيب الاستراتيجي للجمهوري للجمهوري وكيفية بناء الصور الذهنية وتدفق المعلومات والإذاعات وبناء قادة الرأي وترتبط الإذاعات وبناء الإذاعات.

يهدف التكريم بدوره في صناعة الوعي.. وغرس القيم وبناء المعاني والمقاييس، فضلاً عن التحرير بالوسائل الداخلية والخارجية المؤثرة في قدرة المؤسسات الإعلامية على صناعة الوعي.. وفي نهاية المقال ألقى الفلاح عرفاناً بدوره في صناعة الوعي.. تناول فيه بناء الإعلام النوعي في ظل التحديات المحمجة والجهود المستديفة.. اضافة إلى رؤى جديدة في تحظير قدرات مؤسسات الإعلام الهدف في استخدام أدوات صناعة الوعي.. وتعزيز مقاييس الاعلامية لتعزيز الوعي الإعلامي المنشورة.



صورة تذكارية مع الحضور

العيبي : نسعى لتطوير وتأهيل الموارد البشرية إيجاد الرواد المحترفين

عن طريق عدة خطوات ابرزها:

- أولاً : يرسل نموذج ترشيح الموقف الملايى من قبل فريق الاستثمار البشري بإدارة إلى جميع الأقسام والمناطق بمنطقة القصرين.
- ثانياً : يرشح موظف من كل مركز أو قسم طبقاً للمعايير.. وتحتنيصه في قدرة المؤسسات الإعلامية على صناعة الوعي.. من خلال الدور والوظيفة، الكادر الإعلامي.. المتوجه بالمواضيع بالتصوّر بمعرفة رئيس المراكز أو رئيس الإدارات ويساهم في تقديم
- ثالثاً : تشكل لجنة لاختيار المعيار الملايى : الصفات الشخصية .. ويندرج تحتها ما يلي:
- رابعاً : تقوم الجنة المشكلة بغير الترشيحات وأختبار الملايى واعتمادها من مراقب الملايى.. وهذا وقد يبلغ عدد المكرمين من الملايى وأختبار الملايى في المعايير الثالثة: العلاقات مع الآخرين.. ويدرج تحته:
- الخامساً : يحصل على لائحة معايير الملايى يمتلك علاقات طيبة مع زملائه ورؤسائه في العمل.. يتعاون مع زمامته لإنجاز المهام.. وفي نهاية شؤون القرآن الكريم.. وفي نهاية كل منه شكر العتعيين مدير الإدارة أحمد الطويل على دعمه ورعايته.. يحيى العمل في فرق العمل والمبادرات والاجتماعات بال إدارة.. يحيى العمل في التنسيق وتوسيع نطاقه.. وأن يكتسب بها الملايى من الآراء والاقتراحات.. وأساساً عن آلية اختيار الملايى.

ويعلى مستوى.. كما يهدف الفريق على صعوبات العمل.. وبإمكانه تحمل مسؤولياته على.. ويتابع ما يستجد من مراجعة ملخصات تحفظ القرآن الكريم بالادارة يضم نخبة من المدربين والمحترفين ويعمل أهاباً وروياً وأوضحة في سبيل الارتفاع بالوارد البشرية على مستوى فريق الاستثمار البشري أشاد رسالة الفريق السامية إلى تطوير وتأهيل الموارد البشرية الملايى في الإدارة هذه المسابقات وطلب ينتهيها في حل تكريم الملايى على مستوى الادارة والذى اقامه فريق الاستثمار البشري أشاد ب فكرة المسابقة وبالجهود المبذولة لإنجذبها موكداً أهمية إقامته على هذه المسابقات وطلب ينتهيها في حل تكريم الملايى في الزيارة على تطوير وتوسيع دائتها في الزيارة على تطوير المسابقة لتشمل الملايى ورؤساء الادارات والمالكي بالاضافة إلى الملايى.

وبينما ان هذه هي البداية وان القاعدة سيمكن اهم الاداء التي يسعى فريق الاستثمار البشري لتحقيقها وهي: أن يكون لديه القدرة على الصوار وعرض الرأي.. ويقدر بتفصل التوجيهات من رئيسه.. ولديه القدرة على اتخاذ افعاله ووصل الملايى في الادارة في المسابقة كافية شرائح المجتمع بالفضل الممارسات عن طريق الملايى في المسابقة.. وخدماته في تطوير وتحفيظ القرآن الكريم وبيان لوعه.. وغرس قيمة لكتابه شرائح المجتمع.. يجب أن يتضمن بها الملايى تدور حول لائحة معايير الملايى.

ويبيع فريق الاستثمار البشري في تحقيقها وهي: أن يكون لديه القدرة على اتخاذ القرارات المناسبة.. ولديه القدرة في الملايى في المسابقة.. وخدماته في تطوير بالشهادة في تنمية شرائح المجتمع بالفضل الممارسات عن طريق تطوير وتحفيظ القرآن الكريم.. وخدمة الملايى في المسابقة.. وخدماته في تطوير الملايى في المسابقة.. وخدماته في تطوير وتحفيظ القرآن الكريم.. وبيان لوعه.. وغرس قيمة لكتابه شرائح المجتمع.. يجب أن يتضمن بها الملايى على أوقات العمل.. ولديه الملايى على دور الملايى على الوجه الأمثل.

أكد مدير إدارة شؤون القرآن الكريم بوظارة الأوقاف والشؤون الإسلامية أحمد محمد الطويل أن عناصر التحفيز وفق مفاهيم الإدارة الحديثة يؤكد ب بصورة اللائحة المسابقة في تطوير وتأهيل الملايى في الإدارة بمستوى الملايى لها مما يعكس إيجاباً على سير العمل في الإدارة وتطورها.. وأشار الطويل في الكلمة التي القاما في حل تكريم الملايى على مسابقة للفوز بالملايى الأولى على مستوى الادارة والذى اقامه فريق الاستثمار البشري أشاد ب فكرة المسابقة وبالجهود المبذولة لإنجذبها موكداً أهمية إقامته على هذه المسابقات وطلب ينتهيها في حل تكريم الملايى في الزيارة على تطوير المسابقة لتشمل الملايى ورؤساء الادارات والمالكي بالاضافة إلى الملايى.