

«التطبيقي» توقع اتفاقية تعاون مع شركة الأنظمة العالمية للاستشارات والتدريب

الأثري: الموارد البشرية هي الثروة الحقيقية لنهضة الوطن



الأثري خلال توقيع العقد



الحضور في لقطة جماعية

- دول العالم سعت في إطار خططها الاستثمارية والاجتماعية إلى بناء وتأهيل القوى العاملة
- سلسلة الملتقيات في مجال التنمية تمثل توجهات الإدارة العليا في الهيئة للتعاون مع الخاص

وقعت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب اتفاقية تعاون مع شركة الأنظمة العالمية للاستشارات والتدريب وذلك ظهر الأربعاء الماضي بمكتب مدير عام الهيئة، حضر توقيع الاتفاقية من جانب الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب مدير عام الهيئة الدكتور أحمد الأثري وم. حسن الزكي نائب المدير العام لشؤون التدريب ورئيس اللجنة المنفصلة، ود. عيسى المشيعي نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث، ود. مها عقيل مدير المكتب الفني لمكتب المدير العام، وأ. فاطمة العامري مدير مكتب العلاقات العامة والإعلام، بالإضافة إلى م. هدى الزيد، وأ. هيفاء الراشد، وأ. عيسى النجار، وعبدالله الرقيب (أعضاء لجنة التنسيق)، ومن شركة الأنظمة العالمية للاستشارات والتدريب حضر

توقيع الاتفاقية كل من د. حمد الرشيد رئيس مجلس الإدارة، ود. سعد الزيد المدير العام، ود. مساعد الناصر المنسق العام ورئيس اللجنة العلمية للمؤتمر، وأخيراً د. محمد العتيقي الأمين العام.

من جميع دول العالم والمنظمات الإقليمية والعالمية حتى سعت الدول في إطار خططها الاقتصادية والاستثمارية والاجتماعية إلى بناء وتأهيل القوى العاملة.

وأضاف د. الأثري: يعتبر مؤتمر تطوير واستثمار المواهب شعار هذا العام لسلسلة الملتقيات في مجال التنمية البشرية وهو من أوائل اتفاقيات التعاون التي تمثل توجهات الإدارة العليا في

الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ضمن تعاونها مع القطاع الخاص ممثلاً بشركة الأنظمة العالمية للاستشارات والتدريب وسوف يعقد في الفترة من 26 إلى 28 إبريل الجاري، في فندق الجيمرا لليوم الأول وفي مركز ابن الهيثم للهيئة للتدريب أثناء الخدمة بمقر الهيئة بالعديلية في اليومين الثاني والثالث. وسوف يسلط المؤتمر الضوء على التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية ثم ي طرح استراتيجيات متخصصة في إدارتها وأخيراً دورها في تحقيق رؤى المؤسسات في الدولة، ومن محاور الملتقى ومحاور المؤتمر رأس المال البشري، والموارد البشرية والإدارة الاستراتيجية، والموارد البشرية والجودة: خطوات عملية للانتقال من الدور التنفيذي إلى الدور الاستراتيجي، والمنظومة الاجتماعية ومستقبل الموارد البشرية، وسوف تشارك الهيئة في توفير السعة المكانية من خلال مبنى مركز ابن الهيثم لعقد ورش العمل في اليومين الثاني والثالث صباحاً ومساءً بمعدل 4 ورش في الفترة الواحدة، وكما تشارك الهيئة أيضاً المجال العلمي بتوفير محاضرين للورش فزودت الملتقى بعدد 8 محاضرين يمثلون الهيئة في قطاعي التعليم التطبيقي والتدريب.

ندوة «القادة والجودة .. إنجاز وتميز بـ «التطبيقي»

المعتوق: الحصول على شهادة الجودة يساهم بتخفيض الهدر في إمكانات المؤسسات

- حصول المنشأة على شهادة الجودة العالمية لا يعني الكمال إنما يؤكد أن جميع الأعمال والإجراءات مراقبة بشكل فعال

مضيفاً أن حصول المنشأة على شهادة الجودة العالمية لا يعني الكمال، إنما يعني أن جميع الأعمال والإجراءات التي تؤدي إلى إنتاج السلعة هي إجراءات مكتوبة ومراقبة ومطبقة بشكل فعال.

كما ناقش أهمية الحصول على شهادة الجودة منها التخفيض بشكل ملموس من الهدر في إمكانيات المؤسسة من حيث المواد ووقت العاملين وتمكين نظام الجودة جميع المتسببين من المشاركة في إدارة المؤسسة لمزيد من التطور والتشجيع، بالإضافة إلى النظام الإداري المتميز من خلال الأيزو الذي يساهم في تمكين المؤسسة من تحليل المشكلات التي تواجهها والاستعانة بالإجراءات

التصحيحية والوقائية لتفادي المشكلات بالمستقبل، كما ذكر أن تطبيق النظام يساهم في ربط كل أقسام المؤسسة ويجعل عملها متناغماً كما يقلل من البيروقراطية الإدارية والمساهمة في إضفاء لمسات دقيقة لتحليل الأنظمة المساندة كالإدارة المالية والمشتريات والعقود والأمن والسلامة.

وأوضح فوائد الحصول على شهادات ISO 9001 وهي تحليل جميع عمليات المنظمة طبقاً لمعيار دولي، وتوثيق كافة الإجراءات ونظم العمل وتسجيل جميع أحداث التشغيل بالإضافة إلى دفع عمليات التدريب وإدخال آليات عمل جديدة للتركيز على رضا العميل الداخلي والخارجي

بالإضافة إلى المطالبة دائماً بالتوافق و الأداء، الاعتراف الدولي وتحسين صورة المنظمة، الوفاء بمعيار أساسي في السوق المحلي والدولي. كما عد. المعتوق الأسس والمعايير الثمانية لنظام إدارة الجودة ISO 9001 و هي العمل الذي يعتبر بؤرة الاهتمام والقيادة وإشراك العاملين في المنشأة ومنهجيات العمليات والإدارة بمنهجية المنظومات بالإضافة إلى التحسين المستمر واتخاذ القرار بناء على حقائق والشراكة

والرسالة والتدقيق الداخلي والخارجي ومهام كل من رئيس التدقيق وفريقه. أما بالفترة الثانية من الندوة النقاشية تحدث د.سعد البراك عن رفع مستوى الجودة في المؤسسة فالتميز بالجودة يساعد على رفع الإنتاجية والعمل من مختلف الجوانب الفنية والثقافية، موضحاً أن تغير المفاهيم بالسلوك الإيجابي والوقت جزء من العلاج والثقافة التراكمية مشيراً أن الشخصية الفعالة تمتلك صفات تميزها عن غيرها فهي تؤثر بلبقة والتخاطب والإيثار والموافاة كما تسعى دائماً للتغيير والعمل ضمن فريق عمل يخلق رؤية جديدة للمؤسسات وتطورها، و ميّنا



جانب من الندوة

لابد من تحسين نوعية الخدمات ورفع مستوى أداء الموظفين لتوفير المواد ووقت العمل والجهد الذي يذهب دون مردود

أهمية القيادة فهي أن تؤثر بلبقة التخاطب بصورة إيجابية ليس من شخص واحد إنما من خلال فريق عمل متكامل.

في الختام كرم مدير عام الهيئة د. الأثري مدير مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي م. محمد الحمدان المحاضرين على جهودهم المتميز.

حضر الندوة نائب المدير العام لشؤون التدريب م. حسن الزكي، ونائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث، د. عيسى المشيعي ونائب المدير العام للخدمات الأكاديمية، والمسئولة د. محمود فخرا، ومدير مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي م. محمد الحمدان وعدد من العمداء والمدراء بالهيئة.