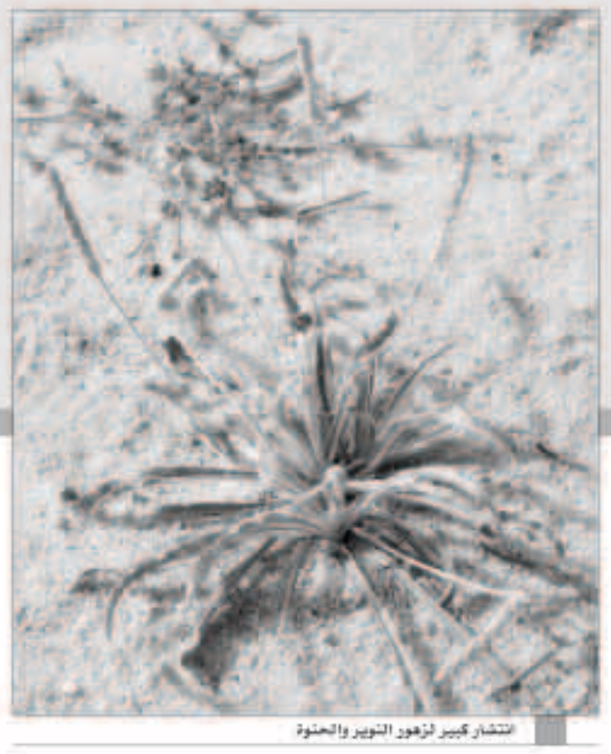
أصبح ممكناً رصدها ومشاهدتها في مختلف المناطق لاسيما الحدائق والمزارع

السعدون: أمطار «الوسم» مظاهر الربيع المبكرة عجلت بظهور الفراشات بكثافة

عادل السعدون

■ المطر هذا العام جاء مبكرا فازدهرت النباتات والأعشاب البرية في معظم مناطق البلاد

الأمطار تسببت في ازدهار مبكر للنباتات


انتشار كبير لزهور النوير والحنوة

■ هذا العام شهد انتشار زهور النوير والزملوك أو رجل الغراب والحنوة والشقارى والأقحوان

■ عبدالكريم: تلون اليرقات يحدث سريعاً بعد أن تولد شفافة في البداية

قال الباحث الفلكي والمؤرخ في التراث الكويتي عادل السعدون ان حلول فصل الربيع في البلاد بشكل مبكر هذا العام وقبل موعده المعتاد ساعد على ظهور الفراشات في البلاد بكثافة ويمكن مشاهدتها في مختلف المناطق لاسيما الحدائق والمزارع.

واضاف السعدون في تصريح لـ«كونا» أمس ان مظاهر الربيع المبكرة كان لها أكبر الاثر في ظهور الفراشات بكثافة بكل ما تحمله من جمال وتنوع في الوانها بشكل يجذب الانظار اليها خصوصا التنسيق بين درجات تلك الالوان وتوافق النسب بين الخطوط أو البقع والمسافات اللونية التي تغطي جناحيها.

وأوضح أن المطر هذا العام جاء مبكرا في وقت الوسم «خلال شهري اكتوبر ونوفمبر» فازدهرت النباتات والاعشاب البرية في معظم مناطق البلاد ويمكن مشاهدتها في كل ركن وزاوية وساحة كما انتشرت زهور «النوير» «وهي ليست تسمية لنبات أو عشبة وانما كلمة عامة تطلق على كل الاعشاب التي تعطي أزهارا بكثافة مثل «عشب رجل الغراب أو الزملوك أو عشب الحوذان أوالاقحوان»».

وذكر من أنواع النباتات التي لوحظ انتشارها «الربلة وختان التعجة والزملوك أو رجل الغراب والحنوة ولحية التيس والحريشا والسليح والشقارى والاقحوان والحوذان والحوا والاسعدان والحسك والحندقوق والحماط أو الحلم والكحيل» وغيرها.

وبين ان الازهار الربيعية المبكرة توفر الغذاء للفراشات التي تمتص رحيقها من خلال خرطوم طويل تستطيع من خلاله استخلاص المادة السائلة في نواة الزهرة «وبطبيعة الحال منظر الفراشة مبعث غبطة للجميع لدى مشاهدتها تحلق في الاجواء متنقلة بين الازهار».

■ منظر الفراشة مبعث غبطة للجميع لدى مشاهدتها تحلق في الأجواء متنقلة بين الأزهار

من جانبها قالت رئيسة قسم بحوث وقاية النباتات في الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية المهندسة أمل عبدالكريم ردا على سؤال لـ«كونا» حول الفراشات وموسمها في الكويت «ان الفراشات حشرات جميلة ولها أكثر من 20 الف نوع متباينة من حيث الحجم واللون ومعدلات النمو».

واضافت عبدالكريم ان الفراشات تتمتع بالوان متعددة وجميلة ومرسومة بأشكال هندسية بديعة وتغطي أجنحتها حراشف دقيقة مسطحة متداخلة والتي تعتبر مصدر الالوان والتشكيلات الرائعة الموجودة في أجنحتها كما تحتوي بعض الحراشف على أصباغ ومواد تعطي الالوان حينما ينعكس الضوء على أسطح الاجنحة ومن الالوان المعدنية البراقة التي تعكسها تلك الحراشف اللونان الأزرق والأخضر.

وذكرت ان أجنحة الفراشات تكون شفافة لدى بداية تكون يرقاتها ثم سرعان ما تتلون «كما أن الفراشات تتذوق من خلال سيقانها باعتبارها لا تمتلك فما وتخلد معظم الفراشات الى الراحة وأجنحتها منتصبة أعلى الجسم ومعظم الفراشات تعيش أسبوعا أو أسبوعين فقط ولكن هناك أنواعا أخرى قد تعيش ما يقارب الـ18 شهرا».

وأشارت الى أن فراشة «النمر» من أشهر أنواع الفراشات في الكويت وشبه الجزيرة العربية «وتتميز بنمط حياة شبق حيث تتغذى يرقاتها على الحشائش اللبنية التي تنتقل الى خلايا الفراشة ما يوفر لها الحماية من الطيور والسحالي بسبب سميتها».

ولفتت عبدالكريم من بين الانواع أيضا الى فراشة «السيدة المبرقشة» التي تسمى كذلك «الشوكية» نسبة الى غذاء يرقاتها المكون من نوع من النباتات يدعى «الشوك السناني» وتتميز هذه الفراشة بسرعتها وقوتها في الطيران ما يجعل صيدها صعبا.

وقالت ان فراشتي «المرقطة والصخرية» تنتشران بكثرة في منطقة الخليج العربي وتتميزان بطريقة طيران راقصة وجذابة بين النباتات في حين تعتبر فراشة «البنفسج» من أشهر الفراشات جاذبية وهي تهاجر عبر مناطق الجزيرة العربية.

تنطلق غداً برعاية مدير جامعة الكويت

«خدمة المجتمع» تستضيف أعمال الاجتماع الـ19 لأمانة لجنة العمداء الخليجيين

عبداللطيف البدر

تحت رعاية مدير جامعة الكويت الأستاذ الدكتور عبد اللطيف أحمد البدر تستضيف عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة الكويت أعمال الاجتماع التاسع عشر لأمانة لجنة عمداء وعمادات وكليات ومراكز خدمة المجتمع والتعليم المستمر في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية خلال الفترة من 3-5 مارس 2013، بفندق الريجنسي - قاعة سهام.

ويعقد الاجتماع سنويا في إحدى جامعات دول الخليج العربية، وتم اختيار جامعة الكويت لاستضافة هذا الاجتماع، ويشارك في الاجتماع التاسع عشر نخبة من الأساتذة ما يقارب 37 عميدا ومدير مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر في دول الخليجية العربية الستة للتشاور والتحاور حول جدول الأعمال.

وسيتم الافتتاح اليوم في الساعة التاسعة صباحا بكلمة من راعي الاجتماع مدير جامعة الكويت الأستاذ الدكتور عبد اللطيف أحمد البدر ثم كلمة أمين لجنة عمداء عمادات وكليات ومراكز خدمة المجتمع في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الأستاذ الدكتور / إبراهيم محمد كرم، وبعد ذلك سيتم تكريم عمداء عمادات وكليات ومراكز خدمة المجتمع في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ، ومن ثم استراحة وبعدها تبدأ أعمال الاجتماع باعتماد محضر الاجتماع الثامن عشر المنعقد بجامعة أم القرى - مكة المكرمة المملكة العربية السعودية ومن ثم مناقشة التقرير السنوي للأمانة وبحث مقترحات وتوصيات الاجتماع التاسع عشر وتوصيات الاجتماع العشرين لأمانة لجنة عمداء عمادات وكليات ومراكز خدمة المجتمع والتعليم المستمر في دول مجلس التعاون وتحديد موعد الاجتماع.

ويناقش جدول أعمال الاجتماع مجموعة من الأفكار والاقتراحات التي يطرحها الأعضاء ومنها: مناقشة الخطة الخمسية القادمة - تدوير مكان الأمانة بين الدول الأعضاء - حصر أعضاء هيئة التدريس المميزين وتبادل خبراتهم بين الدول الأعضاء - نشر ثقافة التعليم المستمر - توحيد مسميات الدورات التدريبية - ما يستجد من أعمال هذا وسوف يتخلل فترة المؤتمر زيارة للوفود للمركز العلمي وسوق المباركية.

وقدمت عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة الكويت اقتراحاً بأن يكون للأمانة قاعدة معلومات عن المحاضرين والأساتذة المميزين في جامعات دول الخليج العربية ممن لهم بصمات في محاضراتهم ودوراتهم ليتسنى للجامعات الأعضاء الاتصال بهم واستضافتهم والاستفادة من خبراتهم ، بحيث لا تكون دوراتهم ومحاضراتهم مقتصرة على مجتمعاتهم المحلية ، فهناك كفاءات كثيرة في جامعات دول الخليج العربية من المميزين ولهم صيت عالمي وأكاديمي ومن المفروض أن تكون أسماؤهم في سجلات عمادات المجتمع حتى يتم الاستفادة من خبراتهم في إقامة الدورات التخصصية والمحاضرات القيمة .

وبند آخر سيتم طرحه من قبل عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر وهو التركيز على ثقافة التعليم المستمر، حيث أن ثقافة التعليم المستمر لم تأخذ حقها في المجتمع وهي لا تقتصر على دورة أو محاضرة وإنما هي جزء أساسي في إعداد الفرد ، فعملية التعليم ليست مرتبطة بشهادة وبسلم تعليمي وإنما هي جزء من حياة الفرد وقد تمت مناقشتها في الاجتماعات السابقة ولم تأخذ حقها من المناقشة لضيق الوقت .

و من ضمن البنود التي ستطرح بند يتعلق بتوحيد مسميات الدورات بجامعات دول الخليج بهدف تسهيل تنقل الخبرات من دولة إلى أخرى لا تتم عرقلتهم في الاعتراف بشهاداتهم.

يقام في مكتبة الكويت الوطنية تحت رعاية سمو الأمير

المؤتمر الوطني للشباب يبدأ فعالياته في العاشر من مارس الجاري

اعلن المشروع الوطني للشباب عن إنطلاق المؤتمر الوطني للشباب والذي يقام تحت رعاية صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد في الفترة من 10 - 13 مارس الجاري في مكتبة الكويت الوطنية.

وقد تم إطلاق المشروع الوطني للشباب العام الماضي تحت شعار «الكويت تسمع»، استناداً إلى توجيهات صاحب السمو أمير البلاد، الذي طالما حرص على رعاية ودعم الشباب الواعد جيل الغد ومستقبل الوطن، بهدف خلق قنوات تواصل بين القيادات السياسية والشباب للتعرف على أهم التحديات التي يواجهونها في مختلف القطاعات وعلى طموحاتهم وتطلعاتهم. كما سعى المشروع الى ترسيخ أسس الحوار البناء واحترام الرأي والرأي الآخر وتشجيع مبادرات الشباب وتحفيزهم على الابتكار لمواصلة مسيرة التنمية الوطنية.

وتمتد فعاليات المؤتمر الوطني للشباب على مدار اربعة ايام بدءً من مساء الأحد الموافق 10 مارس 2013 حيث سيتم إفتتاح المؤتمر رسمياً بحضور ومشاركة سمو الشيخ جابر المبارك الحمد الصباح رئيس مجلس الوزراء وزير الاعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب، الشيخ سلمان الحمود الصباح والدكتور يوسف الإبراهيم، مستشار سمو أمير البلاد والدكتور جاسم الربيعان، رئيس المكتب التنفيذي للمشروع الوطني للشباب. يعقب مراسم الإفتتاح جلستي نقاش منفصلتين تضم أعضاء فريق أولوية تعزيز المواطنة والأمن الإجتماعي وأعضاء أولوية التعليم، كل على حدى، لمناقشة ما خلصت إليه كلا الأولويتين بعد فترة دراسة وبحث بحضور اقرانهم الشباب وممثلي الوزارات والجهات المختصة.

أما اليوم الثاني فسيضم حلقات نقاشية يقودها أولوية الصحة وأولوية الرياضة وكذلك أولويتي المشاريع الصغيرة والتنمية الإقتصادية والإسكان كل على حدى وفي أوقات متباينة بمشاركة الراغبين في معرفة ما توصل إليه أعضاء الأولويات وبمشاركة الجهات المسؤولة.

وكذلك سيضم ثالث أيام مؤتمر الشباب الوطني اربعة حلقات نقاشية تقودها أولوية التنمية البشرية والتوظيف وأولوية البيئة وكذلك أولوية الثقافة والفنون والآداب وأولوية القانون والإدارة وبهذا تختتم الحلقات النقاشية الخاصة بأولويات المشروع الوطني للشباب التي اختارها منذ بداية المشروع في العام الماضي لدراسة سبل تطويرها وتعزيز دورها في بناء الكويت.

عبدالعزيز صادق

وتختتم فعاليات المؤتمر الوطني للشباب من خلال إحتفال خاص يشهده حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح- حفظه الله ورعاه- حيث يعرض مجلس الشباب التحضيري فيلما تسجيليا مختصرا يعكس الأنشطة التي قام بها الأعضاء، يليها مراسم تسليم الوثيقة لصاحب السمو- حفظه الله ورعاه-، التي تضم توصيات المجلس التي خلص إليها بعد بحث ودراسة واستطلاع آراء المواطنين الشباب وتدوين مقترحاتهم وأفكارهم التي تقدموا بها خلال ورش العمل التي نظمها مجلس الشباب التحضيري.

بدوره، قال عبدالعزيز عبداللطيف صادق، رئيس اللجنة الإعلامية وعضو المكتب التنفيذي في المشروع الوطني للشباب: «يسرني دعوة شباب الكويت للحضور والمشاركة في فعاليات المؤتمر الوطني للشباب والذي يستعرض من خلاله أعضاء مجلس الشباب التحضيري بمختلف أولوياته، خلاصة فترة من البحث والدراسة والعمل الجاد وتقديم توصياتهم لصاحب السمو أمير البلاد الذي انطلق المشروع بناء على توجيهاته والذي حرص على الحضور شخصيا واستلام الوثيقة وتسليمها للجهات المختصة للإشراف على تطبيقها.

لتحقيق الأهداف الوطنية في توجيه الشباب للعمل بالقطاع الخاص

«إعادة الهيكلة»: دربنا 22638 مواطناً ومواطنة بين «2003 و 2012»

■ الأنصاري: البرنامج وفر الطريق «الأمثل والأنجع» الذي يرشد الشباب الكويتي إلى مستقبل وظيفي ناجح

■ نفذنا مشروعاً إعلامياً لتغيير مفاهيم وقيم العمل بالقطاع الخاص لزيادة الحصيلة المعرفية لدى الشباب

اعادة الهيكلة أعلن عن إنجازاته في المرحلة الماضية

ايمان الأنصاري

■ الدورات تهدف إلى تدريب الباحثين عن العمل في البرامج التي تسبق عملية التوظيف

■ تعزيز قدرات الباحثين وتطوير مستوياتهم ليكونوا أكثر قبولاً في القطاع الخاص

قالت مديرة إدارة تنمية القوى العاملة في برنامج اعادة الهيكلة ايمان الانصاري ان البرنامج وفر العديد من الامكانات لتحقيق الاهداف الوطنية في توجيه الشباب من الباحثين عن عمل بالقطاع الخاص لدعم المشاريع التنموية وفق خطة الدولة «حيث تم تدريب 22638 مواطنا بين العامين 2003 و2012».

واضافت الانصاري في بيان صحافي أمس ان برنامج اعادة الهيكلة وفر الطريق «الامثل والانجع» الذي يرشد الشباب الكويتي الى مستقبل وظيفي ناجح وتم من خلال المشروع الاعلامي لتغيير مفاهيم وقيم العمل بالقطاع الخاص «التحدي» زيادة الحصيلة المعرفية لدى الشباب واولياء الامور وأصحاب العمل حيال أهمية العمل في القطاع الخاص وتطوير وتنمية المهارات الذاتية.

وأوضحت أن المشروع ساهم بشكل كبير في زيادة اقبال الافراد على البرامج التدريبية التي يوفرها البرنامج والتي تعمل على تطوير الشخص علميا ومهنيا وفنيا وفق البرامج التدريبية المتنوعة والمختلفة موضحة ان البرامج «تشمل تدريب طلبة المدارس والمعاهد والجامعات والباحثين عن العمل وكذلك تدريب وتطوير مهارات العاملين في القطاع الخاص».

وذكرت ان الدورات جاءت بناء على الخطة السنوية التي تعدها ادارة تنمية القوى العاملة الوطنية من خلال تدريب مئات الطلبة سنويا بهدف جعلهم بصورة واقعية يعملون في القطاع الخاص بما يعود بالنفع على اختيارهم لمستقبلهم الوظيفي الصحيح بعد التخرج.

وبينت ان الدورات تهدف الى تدريب الباحثين عن العمل في البرامج التي تسبق عملية التوظيف وذلك لزيادة وتعزيز قدرات الباحثين وتطوير قدراتهم ليكونوا أكثر قبولا في القطاع الخاص مشيرة الى الهدف من تدريب العاملين في القطاع الخاص متمثلا بتأهيلهم وزيادة قدراتهم التنافسية وتحسين الاداء المهني لهم واحتضان المبدعين منهم لتولي مسؤولية العمل والانتاج.

وأكدت الانصاري تنوع عمليات التدريب لتشمل جميع القطاعات كالمصرفي والاستثماري والبترولي وفي مجال الاتصالات والتأمين والمحاماة وغيرها من قطاعات مهمة لافتة الى تدريب 22638 مواطنا ومواطنة منذ عام 2003 حتى عام 2012 بينهم الباحثون عن العمل وبلغ عددهم 7038 فردا والعاملون في القطاع الخاص والذين بلغ عددهم 9400 فردا اضافة الى 6200 من الطلبة.

وشددت على أن التدريب «من أهم الادوات التي يستخدمها البرنامج لتحقيق رؤيته بجعل القطاع الخاص الموظف الاكبر للعمالة الوطنية في وقت تهدف عملية تقديم الخدمات التدريبية لتأهيل وتنمية العمالة الوطنية الى تعزيز قدراتهم ومهاراتهم ليكونوا أكثر قبولا ونجاحا في العمل بالقطاع الخاص مشيرة الى تركيز ادارة تنمية القوى العاملة على توفير البرامج والانشطة التدريبية التي تحقق هذا الهدف.

وقالت ان الادارة تقف في نهاية كل سنة لتدارس ما تم انجازه من أعمال تتوافق والاهداف الوطنية في تدريب وتأهيل الشباب للعمل بالقطاع الخاص مؤكدة حرص برنامج اعادة هيكلة القوى العاملة من خلال ادارة تنمية القوى العاملة الوطنية على تقديم جائزة التميز التدريبي لعام 2012.

وأشارت الى حرص ثلاث جهات على الفوز بهذه الجائزة حيث حصل بنك «بوبيان» على جائزة التميز التدريبي لتقديمه أفضل خطة تدريبية لتطوير وتدريب الموظفين الكويتيين لديه عام 2012 بدءاً من البرامج التدريبية التأسيسية الى برامج الترقي للحصول على التدرج الوظيفي كأفضل خطة تدريبية منظمة ومتكاملة ومحققه للارتقاء الوظيفي». وذكرت الانصاري ان بيت التمويل الكويتي «بيتك» حصل على الجائزة باعتباره حقق أعلى عدد توظيف وتدريب على رأس العمل من خلال برامج المساهمة التي كانت بالتعاون مع برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة لعام 2012 وكذلك تمتع موظفيه بالاستقرار الوظيفي وحرصه على زيادة أعداد المشتركين لديه في برامج المعينين الجدد.