

خلال مؤتمر صحفي عقدته بالتعاون مع مؤسسة المركز الدولي للدعوة «التعريف بالإسلام»: نسعى إلى عمل شراكة دعوية وتبادل خبرات مع جميع المؤسسات



التحدثون خلال المؤتمر

أكد مسؤول قسم الدعوة بدار النوري للتعريف بالإسلام حسن النبهان - أن اللجنة تسعى عمل الشراكة القوي والفاعلة مع كافة المؤسسات الدعوية في الداخل والخارج والتي تهدف إلى بين سماحة الإسلام في كل زمان ومكان، والعمل على تبادل الخبرات في مجال الدعوة، جاء ذلك خلال المؤتمر الصحفي التي عقدته التعريف بالإسلام مع مؤسسة المركز الدولي للدعوة الإسلامية بجنوب إفريقيا التي أسسها الشيخ أحمد ديدات رحمه الله، والذي عقد بمرکز تميز للتواصل الحضاري بمنطقة الشهداء دعوي حول إصدار كتاب «مسيرة الشيخ أحمد ديدات الدعوية» تحت شعار «أحمد ديدات رجل من زمن البعثة»، وقد شارك فيه السيد شبير باشا مدير المركز الدولي للدعوة الإسلامية بدولة جنوب أفريقيا أ. محمد خان مسؤول الاتصال والتنسيق بالمركز، وحضره نائب المدير العام للجنة التعريف بالإسلام المهندس عبد العزيز الدعج، ودعاة لجنة التعريف بالإسلام وموظفيها.

وتطرق النبهان في كلمته إلى التعريف باللجنة قائلا: لقد تأسست اللجنة في عام 1978م، وكانت في البداية عبارة عن مكتب صغير يهتم بتعليم اللغة العربية



جانب من الحضور خلال الحفل

العزیز منتقلة من رؤيتها التي تسعى فيها للريادة في تعليم وتحفيظ القرآن الكريم ورعاية اهله وبيان علومه.

وأضاف «لقد ظهر جليا في حلقات التحفيظ المنتشرة في المساجد والمراكز النوعية التي اقامتها كالفرائ الصغیر وامراكز الاصام الشاطبي وابن الجزري ومراكز حفص وغيرها من المراكز المتخصصة في تعليم كتاب الله واتقان حفظه».

وأشار الى ان مراكز الفرائ الصغیر تعد واسطة العقد بين تلك المراكز فهي التي ينشأ فيها الصغار في بداية تعرفهم على الحياة في كنف كتاب الله فيتعلمون القراءة العربية ويؤهلون لتعلم مختلف العلوم وقد ساهمن المراكز في تقديم الحل لمشكلة الضعف الفرائي التي أصبحت ظاهرة يعاني منها المجتمع.

وأوضح ان مركز العيون يحتفل بمرور خمسة اعوام على إنشائه وهو مستمر في اداء رسالته العظيمة تجاه كتاب الله وطلابه الصغار من خلال رجال آمنوا بهذه الرسالة وأخلصوا العمل ليكون هذا العمل ثمرة لعملهم الدائب محققين واداريين معبراً عن فخره واعتزازه بتكريم كوكبة جديدة من الطلاب الخريجين الذين انهوا دراسة كتاب اقرأ وارثق وحفظوا الجزء الثلاثين من القرآن الكريم.



البراك يكرم الفائزين

الإسلام من خلال المحاضرات والمناظرات التي جرت مع القساوسة في العالم مشيراً إلى أن «ديدات» حصل على جائزة الملك فيصل العالمية في عام 1986م، وتوفي في العام 2005م، لافتاً على أن كتاب مسيرة الشيخ ديدات له الشيخ أحمد ديدات، وكرس أكثر من 40 عاما من حياته في الدعوة إلى الإسلام من خلال هذا المركز الذي نشر أكثر من 20 كتاباً ووزعت ملايين الكتب الدعوية على مستوى العالم. وأضاف باشا: إن الشيخ أحمد ديدات كان سبباً في دخول الآلاف من الناس إلى

لجاليات المتواجدة على أرض الكويت، والآن أصبح أكثر من 21 مكتباً وفرعاً دعوياً على مستوى مناطق الكويت، وأصبحت رائدة في دعوة غير المسلمين على مستوى الشرق الأوسط.

من ناحيته، فقد تحدث مدير المركز الدولي شبير باشا قائلاً: إن المركز الدولي تأسس في عام 1957 على يد المغفور له الشيخ أحمد ديدات، وكرس أكثر من 40 عاما من حياته في الدعوة إلى الإسلام من خلال هذا المركز الذي نشر أكثر من 20 كتاباً ووزعت ملايين الكتب الدعوية على مستوى العالم. وأضاف باشا: إن الشيخ أحمد ديدات كان سبباً في دخول الآلاف من الناس إلى



الحضور لفظة جماعية على هامش المؤتمر

البراك: جهود «الأوقاف» لا تتوقف لتعليم النشء القرآن الكريم واللغة العربية



لفظة جماعية لسؤولي الأوقاف مع الفائزين والمعلمين

الظفيري: إدارة شؤون القرآن غرس طيب أينع ثمره وفاض خيره في أعداد الخريجين المتوالية

مستمرون في أداء رسالتنا تجاه كتاب الله وطلابه الصغار من خلال رجال آمنوا بها وأخلصوا العمل

الفرائ الصغیر المنتشرة في كافة المناطق. كما أن أكثر من 65 متقوفاً من أبنائنا المتميزين موضحاً أن الإدارة تولت مسؤولية الدعوة وقال أننا نحتفل اليوم بتخريج

أطلقوا مبادرة لحل مشكلاتهم تبنتها جمعية المهندسين «الأوقاف» يطالبون بتطوير العمل وتحقيق المساواة مع نظرائهم بالمؤسسات الحكومية

والتي يمنع فيها تشغيل العمال فيضطر إلى استكمال بعض الأعمال التي لا تحتل الانتظار في الليل. عدم وجود الأعمال في موقع واحد بل انتشارها على امتداد مناطق الدولة والتي تصل في كثير من الأحيان للمناطق الحدودية. -الازدحام المروري الخانق الذي يجعل من التنقل من موقع لآخر مهمة شاقة جداً. واكد الظفيري ان المبادرة تشدد على ضرورة وجوب مساواة مهندسي الوزارة بنظرائهم من الوزارات الأخرى من خلال: -دراسة جميع البدلات الهندسية المعمول بها في ديوان الخدمة المدنية ومدى تطابقها مع الوظيفة الهندسية في وزارة الأوقاف. -تثبيت بدل الموقع وبدل المناطق النائية في رواتب المهندسين أسوة بنظرائهم في الوزارات الأخرى. وكذلك حل مشكلة الأعمال المتأخرة للمهندسين الكويتيين من خلال: -زيادة حصة مهندسي الوزارة من الأعمال المتأخرة علماً بأن عدد المستفيدين منها حالياً لا يتجاوز 20% من عدد المهندسين المستحقين - مساواة المهندسين بمهندسي الوزارات الأخرى فكل من يحصل على تقدير امتياز يحصل تلقائياً على الأعمال المتأخرة مضافاً أنه يجب حل مشكلة اللجان وفرق العمل والسدوات الخارجية من خلال:



جانب من الحضور مع عضو مجلس إدارة الجمعية هيثم الكندري

الظفيري: الزيادة الكبيرة في أعداد المهندسين أبرز أسباب الدعوة إلى إنشاء قطاع هندسي متكامل

الدوام فالوظيفة الهندسية تمتاز عن غيرها من الوظائف بعدة تناخلات فمن الصعب تغيب المهندس عن العمل لأنه تتوقف عليه المنايعات اليومية وتسلم الأعمال واستكمال الأعمال الورقية والتي يعتمد عليها مبالغ مالية فهي تختلف عن غيرها من الوظائف الأخرى، وجاء في المبادرة أنه من المتعارف عليه بأن لمهنة الهندسية هي من المهن التي لا يحدها وقت معين لارتباطها بعدة عوامل تجعل ضبط الوقت عملية شبه مستحيلة -في حالة صب المراسنة في أجواء الكويت الحارة يضطر المهندس لصب الخرسانة إما في ساعات الصباح الأولى أو قريباً من غروب الشمس. -في أشهر الصيف يضطر المهندس لتفادي ساعات الظهيرة

استغلالها أو صقلها وجمود التطوير العلمي الهندسي لدى المهندسين الكويتيين الاعتماد على المهندسين الأجانب في السدوات والبنية التحتية للمهندسين، والاستعانة بهم في الأعمال والوظائف ذات الخبرة مثل أعمال تجهيز وإعداد العقود ودراسة واعتماد المواد وغيرها من الأعمال التخصصية، وتأهيلهم بمنهجية علمية وعملية واضحة على مدى سنوات الخدمة، وكذلك الاستفادة من خبراتهم في المشاريع النوعية لدى الوزارة. ولفت إلى أن عدم القيام بهذا يؤدي إلى ضياع الخبرات العلمية لدى المهندسين الكويتيين لعدم

بالاختيار...» وأشار إلى أن المبادرة تتضمن أيضاً المعوقات العلمية التي تواجه مهندسي الوزارة، ومن أهمها عدم استغلال المهندسين وتأهيلهم فنياً، داعين إلى استغلال خبرات المهندسين الكويتيين وتأهيلهم فنياً من خلال...الاستفادة من...أحذف ما بين القوسين..... - عمل برنامج تطوري للمهندسين، والاستعانة بهم في الأعمال والوظائف ذات الخبرة مثل أعمال تجهيز وإعداد العقود ودراسة واعتماد المواد وغيرها من الأعمال التخصصية، وتأهيلهم بمنهجية علمية وعملية واضحة على مدى سنوات الخدمة، وكذلك الاستفادة من خبراتهم في المشاريع النوعية لدى الوزارة. ولفت إلى أن عدم القيام بهذا يؤدي إلى ضياع الخبرات العلمية لدى المهندسين الكويتيين لعدم

التأهيل الذي يكون له الأولوية في الترقية بحيث لا يقل مستوى التأهيل عن شهادة البكالوريوس ومراجعة الوظائف الإشرافية ذات الطابع الفني لمعالجة الخلل وتعديل الأوضاع بشكل فوري للقرارات السابقة وتحويل رؤساء الأقسام ممن لا تنطبق عليهم الشروط إلى الوظيفة الإشرافية الهندسية كما يعمل أي وظيفة إدارية وليست هندسية، كما أن كثير من رؤساء الأقسام فنيين أو مساعدي مهندسين ويرأسون أقساماً هندسية بحجة الأقدمية فقط. بالإضافة إلى أن الكثير من رؤساء الأقسام غير المؤهلين علمياً يصرون القرارات الفنية الصرفة اعتماداً على الخبرة دون أي أساس علمي. وأكد أن الحل المقترح لهذه المشكلة يتمثل بإصدار قرار وزاري يحدد طبيعة الوظائف ومستوى

واضاف الظفيري ان المحور الثاني من المبادرة يركز على حل مشاكل الوظائف الإشرافية للمهندسين، التي تفاقمت ووصلت الى حد لا يمكن السكوت عنه، وان من اسباب هذه المشاكل عدم وضوح التوصيف الهندسي للوظيفة الإشرافية الهندسية والذي يعمل الوظيفة الإشرافية الهندسية كما يعمل أي وظيفة إدارية وليست هندسية، كما أن كثير من رؤساء الأقسام فنيين أو مساعدي مهندسين ويرأسون أقساماً هندسية بحجة الأقدمية فقط. بالإضافة إلى أن الكثير من رؤساء الأقسام غير المؤهلين علمياً يصرون القرارات الفنية الصرفة اعتماداً على الخبرة دون أي أساس علمي. وأكد أن الحل المقترح لهذه المشكلة يتمثل بإصدار قرار وزاري يحدد طبيعة الوظائف ومستوى

وقلة الفرص الوظيفية للمهندسين في الوظائف الإشرافية، وتطوير وتنمية المجال الهندسي في الوزارة، لافتاً إلى أن أكثر وزارات الدولة لديها إدارات هندسية متخصصة. ولفت إلى أنه انطلاقاً من هذه الأسباب نقترح البدء بإنشاء قطاع هندسي متكامل يشمل إنشاء إدارات هندسية متخصصة في كل المحافظات وقدم هياكل تفصيلية لكل الإدارات الهندسية المقترحة في كافة المحافظات، مضافاً أن عدم وجود هذا القطاع يسبب الإحباط لعدم كبير من المهندسين المؤهلين نتيجة عدم وجود طموح وظيفي، والتعامل الرديء وغير المتخصص مع عقود الصيانة والإنشاءات، وجود التطوير للمجال الهندسي، كما يجعل مهندسي الوزارة من الكفاءات يفكرون بمغادرتها عند وجود فرص أفضل.

أكدت جمعية المهندسين الكويتية دعمها وتفهمها لمبادرة تطوير العمل الهندسي في وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية والتي قدمتها مجموعة من مهندسي الوزارة، والهادفة إلى تعزيز مكانة المهندسين وتطوير العمل المهني الذي يقومون به ويعزز دورهم ومكانتهم في المشاريع التنموية في البلاد. هذه التأكيدات جاءت في ورشة عمل عقدت بالجمعية اعد لها عدد من مهندسي الوزارة، بحضور عضو مجلس الإدارة المهندس هيثم الكندري، ومدير عام الجمعية المهندس اتس الحربي وعرضو فيها المبادرة، حيث أكد مدير عام الجمعية اتس الحربي ان الابواب مشرعة للجميع واننا لن نألو جهداً في دعم الزملاء في كافة المواقع وتبني افكارهم ومبادراتهم المبدعة والمحة.

وشدد الحربي على ان الجمعية لن تتوانى عن تحقيق مطالب الزملاء ورؤيتهم، مشيراً الى انها ستتدرج في اتخاذ مآثره مناسبة وانها تأمل بتجاوب سريع من المسؤولين بالأوقاف حيث سيتم تقديم المبادرة رسمياً لهم.

وعرض المبادرة المهندس فهد الظفيري ثابته عن زملائه في وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، وأن إنشاء قطاع هندسي متكامل في « الأوقاف» وحل مشاكل الوظائف الإشرافية للمهندسين، والتغلب على المعوقات العملية التي تواجه مهندسي الوزارة. وأوضح الظفيري: إن التطور والنمو الطبيعي لأي مؤسسة ناجحة ينبثق من خلال توسعها الهيكلي بما يخدم متطلباتها المحلية الحالية والمستقبلية، وأن من أسباب الدعوة إلى إنشاء قطاع هندسي متكامل الزيادة الكبيرة في أعداد المهندسين المؤهلين، والتوسع الكبير في عقود الإنشاءات والصيانة، الزيادة المتتالية في حجم الأعمال وعدد المساجد،