ضمن المؤتمر الصحافي لحملة «بادر.. أنت قادر»

النجادة : المدينة المضيئة تكريم عملي لدور صاحب السمو الإنساني

■ الهدوء السياسي والاجتماعي دفعنا لأن نطرح أفكاراً إيجابية

جانب من المؤتمر الصحافي

المدينة المضيئة

■ المدينة مساحتها 30 ألف متر مربع تحتوي على أهم معالم البلاد والحدائق المضيئة بطريقة مبتكرة

■ الشاهين : كل الشكر لجميع الجهات الحكومية والرسمية المعنية التي قدمت تسهيلات لإنجاح هذا العمل

اقامت حملة « بادر .. انت قادر » مؤتمرا صحافيا بمناسبة التشغيل الجزئي للمدينة المضيئة الواقعة بمنطقة مشرف بجانب ارض المعارض وقال رئيس فريق التكريم الشعبي لسمو الامير مبارك النجادة ان فكرة المدينة المضيئة تأتي في سياق التكريم الدولي لدور سمو الأمير في العمل الإنساني حول العالم مما خلق للكويت مركزا إنسانيا زرعت في نفوس الكويتيين الخير الكثير لتبديل واقعنا الحسن إلى الأحسن

واوضح النجادة خلال المؤتمر ابعاد الفكرة واهدافها وعلاقتها بالعمل التطوعي ودور الدولة والجهات الرسمية والتطوعية في إنجاح المشروع خلال شهر من العمل المتواصل ما اثمر هذه المدينة الإبداعية لأول مرة في الكويت قائلا ان الكويت عاشت في الأونة الأخيرة الهدوء السياسي والإجتماعي فكان لزاما ان نطرح افكارا إيجابية تدعو الناس إلى التفاؤل وهناك ارضيات واسعة لهذا العمل الإجتماعي لا يشترط ان تكون الأفكار سياسية بل من الممكن ان تطرح الأفكار الثقافية والإجتماعية ومنها فكرة المدينة المضيئة واضاف « اخترنا لأنفسنا إسم بادر كشعار حملة (بادر .. انت قادر) وانبثقت عدة أفكار إلى ارض الواقع ترجمت إلى المدينة المضيئة على مساحة 30 الف متر مربع تحتوي على اهم معالم الكويت والحدائق المضيئة بطريقة مبتكرة ومفاجآت اخرى سنتركها لزوار المدينة » واشار النجادة إلى أن العديد من الانشطة الترفيهية والثقافية والأدبية ستقام خلال الإحتفالية التي ستمتد من 14 فبراير إلى 28 فبراير منها مسرحيات للأطفال ومعرض للسيارات الكلاسيكية واستراحات ومقهى شعبي تقدم خدماتها بالمجان مبينا ان الفكرة ليست قائمة على أساس تجاري

ولمن النجادة نماذج من العمل التطوعي المشرفة من الكويتيين و للمقيمين الذين ساهموا مساهمات كبرى في إنجاح هذا العمل مبينا ان حب الكويت ليس مقتصرا على المواطنين فقط

بدوره أثنى نائب رئيس فريق التكريم الشعبي لسمو الأمير حسين الشاهين على التسهيلات التي قدمتها الجهات الحكومية والرسمية المعنية لإنجاح هذا العمل إضافة إلى الجهات التي قدمت الدعم المادي إيمانا منها بدعم كل ما يظهر الكويت بصورة مشرفة

وفي نهاية المؤتمر عرض فيلم قصير عن حملة بادر تضمن مشاركة العديد من الوجوه البارزة في الكويت سياسيا ،إعلاميا ، فنيا ، ثقافيا ورياضيا .

استكمالاً لخطتها الإستراتيجية وبنائها المؤسسي

« نماء » للزكاة والخيرات اختتمت مختبراً تطبيقياً في مهارات التخطيط الإستراتيجي لقياداتها ومديريها

جانب من المختبر

صورة جماعية للحضور

■ الزيد : الروح والجدية في التمارين سادت الدورة وحجم الالتزام بالحضور الذي فاق نسبة 95%

اختتمت نماء للزكاة والخيرات في جمعية الإصلاح الاجتماعي مختبرا تطبيقيا في مهارات التخطيط الاستراتيجي التي نظمتها للوظائف القيادية والإشرافية بهدف استكمال المتطلبات الإدارية والمهارية اللازمة لإعداد خطة استراتيجية لنماء تستشرف فيها مستقبل العمل الخيري للأعوام الخمس القادمة .

وقد حضر الورشة رئيس المجلي الإداري في نماء حسن علي الهنيدي والمدير العام ناصر عبد العزيز الزيد ومدراء فروع نماء للزكاة والخيرات في لجان الزكاة داخل دولة الكويت ومدراء القطاعات والإدارات المالية والإدارية والإعلامية .

وفي هذا الصدد اشاد مدير عام نماء للزكاة والخيرات ناصر الزيد بالروح التي سادت الدورة والجدية في التمارين الإدارية أثناء المختبر التطبيقي وحجم الالتزام بالحضور الذي فاق نسبة 95%.

وأضاف الزيد أن المختبر تم تحت إشراف الدكتور أحمد أبو زبر واستمر مدة خمسة أيام وتناول مهارات إعداد الخطة الاستراتيجية مع ورشة عمل تطبيقية لخطوات إعداد القيم والرؤية والرسالة و أدوات التحليل الاستراتيجي وإعداد الهياكل التنظيمية والخطط التشغيلية وإعداد دليل التنفيذ والتقييم للخطة والسيناريوهات البديلة وأدوات قيادة التغيير.

وأشاد الزيد بالروح السائدة أثناء المختبر التطبيقي العملي والجهد المميز الذي قدمه المحاضر أثناء المختبر وما بعدها للوصول إلى خطة عملية واقعة قابلة للتنفيذ حتى لا تبقى الخطة كعادة الكثير من المؤسسات حبرا على ورق.

وكشف الزيد عن خطوات عملية لاستكمال متطلبات الخطة الاستراتيجية في نماء تمثلت في تشكيل فريق إعداد الخطة الاستراتيجية بحيث تستكمل كافة خطوات ومجالات الخطة في الأيام القليلة القادمة مؤكدا على أن مثل تلك الخطوات إنما تأتي ترجمة صادقة لإحدى أهم قيم نماء في العمل وهي قيمة المؤسسية .

وفي ختام المختبر التطبيقي وزعت الشهادات على الحضور والقى رئيس المجلي الإداري لنماء حسن الهنيدي بكلمة أشاد فيها بالحضور والجدية التي رآها في الدورة وأكد على أهمية التخطيط الاستراتيجي في مجال العمل الخيري الكويتي خاصة بعد اختيار دولة الكويت مركزا انسانيا وتكريم سمو الأمير قائدا إنسانيا مما يلقي بالمزيد من التبعات على مؤسسات العمل الخيري لممارسة المزيد من الشفافية والريادة.

تحت شعار «معاً نخطط للتميز»

بيت الزكاة عقد لجنة إعداد إستراتيجيته الخمسية الجديدة

عبدالمحسن الكندري

تحت شعار «معاً نخطط للتميز» عقدت لجنة الإعداد لاستراتيجية بيت الزكاة للسنوات (2017/2016-2021/2020) اجتماعها الأول برئاسة مدير عام بيت الزكاة الدكتور إبراهيم أحمد الصالح.

وقد ضم الاجتماع كلا من نائب المدير العام للخدمات الاجتماعية وليد محمد الكندري ومدير إدارة العلاقات العامة والإعلام عبدالعزيز فهد البطلي ومدير إدارة الموارد البشرية بدر محمود المعتوق ومدير مكتب التخطيط عبدالمحسن احمد الكندري ومدير إدارة الشئون المالية امل علي عبدالرحيم ورئيس قسم التخطيط خالدة إبراهيم حذيفة .

وقال مدير مكتب التخطيط عبدالمحسن أحمد الكندري إن الاجتماع استعرض القرار الإداري رقم 2014/610 بشأن إعادة تشكيل لجنة الإعداد لاستراتيجية بيت الزكاة (2017/2016-2021/2020)

وأضاف الكندري أن الاجتماع شهد عرض الجدول الزمني لفعاليات الإعداد لشهر فبرير ومارس 2015 واعتماده كما شهد عرض ترتيبات إدارة الموارد البشرية لانعقاد ورشة العمل الكبرى الأولى وملتقى استطلاع أصحاب الرأي والمصالح ومناقشتها.

واوضح انه تم عرض طلب تشكيل لجنة فرعية تنفيذية مساعدة من مكتب التخطيط للمعاونة في إنجاز الاستراتيجية الجديدة علاوة على عرض ما تم تجهيزه من مطبوعات خاصة بمرحلة الإعداد للاستراتيجية الجديدة لبيت الزكاة وما يستجد من أعمال.

وفي ختام الاجتماع اعرب الكندري عن شكره لكافة أعضاء لجنة الإعداد لاستراتيجية بيت الزكاة للسنوات (2017/2016-2021/2020) ومشاركتهم في النهوض ببيت الزكاة نحو مزيد من النجاح والتميز ورسم الخطط التي بدورها تساهم في الارتقاء بالعمل الخيري المؤسسي متمنيا مزيدا من الريادة والتقدم لبيت الزكاة.

لديه خطط كثيرة لا ينقصها إلا أن تدخل حيز التنفيذ

الملا : النادي العلمي يرسم إستراتيجيته الجديدة لـ 25 سنة مقبلة

على مدار ثلاث أيام متتالية عقد بمقر النادي العلمي الكويتي عدة اجتماعات لبحث وضع استراتيجية جديدة للنادي لـ 25 سنة المقبلة مع شركة تكنوبولس الهولندية وهي مجموعة استشارية ستتولى تقييم النادي استراتيجيا بما يتوافق مع التطلعات والطموحات المستقبلية.

وفي تصريح صحافي صادر من النادي العلمي بهذا الخصوص قال عضو مجلس إدارة النادي العلمي د. آدم الملا ان الشركة الهولندية الإستشارية عقدت عدة اجتماعات مغلقة بمقر النادي على مدار ثلاث أيام متتالية مع أعضاء مجلس إدارة النادي ومديري الإدارات وأعضاء ومتطوعي النادي وكذلك مع شركاء النجاح للنادي العلمي ومن بينهم مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وجامعة الكويت والهيئة العامة للبيئة ووزارة التربية والهيئة العامة للزراعة والجمعية الكويتية لحماية البيئة، وتناولت الإجتماعات تبادل لوجهات النظر فيما يتعلق بوضع استراتيجية النادي الجديدة ومناقشتها مع فريق الشركة الهولندية الإستشارية.

وأضاف د. الملا ان النادي العلمي حرص على مشاركة الجهات والمؤسسات ذات الصلة بالشأن العلمي في وضع أسس واستراتيجيات مدروسة للنادي والإطلاع على آرائهم ومناقشتها حيث ان نشر الثقافة العلمية مسؤولية مشتركة بين الجهات العلمية.

ولكي تأتي الإستراتيجية الجديدة بما يحقق المنفعة العامة وأيضا يحقق الأهداف والغايات التي انشأ من أجلها النادي والتي تصب في مصلحة وخدمة المجتمع الكويتي بأكمله.

وأشار إلى ان استضافة شركة تكنوبولس الهولندية الإستشارية قد سبقها عقد عدة اجتماعات خلال الفترة الماضية مع مسؤولي مؤسسة الكويت للتقدم العلمي لتقييم أنشطة وفعاليات النادي، وبحث امكانية وضع استراتيجية مستدامة واضحة الأهداف للنادي بما يتماشى مع تحقيق أهدافه ودوره في نشر المعرفة والثقافة العلمية، ودفع العمل نحو الأفضل ليكون النادي العلمي محل فخر واعتزاز لكل مواطن كويتي لافتا إلى ان الإجتماعات السابقة مع مؤسسة الكويت للتقدم العلمي تم فيها عمل مسودة للأهداف القصيرة المدى والأهداف طويلة المدى المراد العمل على تحقيقها.

وأكد ان من ضمن الأهداف المرجوة من وضع استراتيجية النادي الجديدة توفير المقومات والعناصر التي تمنح الشباب الكويتي فرصة لتنمية مهاراته وابداعاته إلى آفاق أوسع والإرتقاء بالأنشطة والدورات العلمية التي تنظمها إدارات النادي المختلفة لتكوين شخصية علمية متكاملة في مختلف جوانبها المعرفية والمهارية والإخلاقية وصقلها وتوجيهها نحو الإتجاه المرغوب بما يتماشى مع الفلسفة الإجتماعية السائدة في المجتمع، وكذلك مسايرة ما يشهده العالم من تغيرات علمية عالمية فضلا عن الإطلاع على تجارب الدول المتقدمة في كيفية التعامل مع النشء والشباب.

وأوضح ان القائمين على النادي العلمي يؤمنون بأن طموحات العمل داخل النادي لن تتحقق إلا بوضع دراسة وخطة استراتيجية مدروسة تكون نقطة الإنطلاق

للمراقبين ورؤساء الأقسام والموجهين الأوائل ومشرفي ومشرفات المراكز

« السراج » أقامت ملتقى التفكير الإبداعي للقياديين

جانب من الملتقى

اقامت ادارة السراج المنير التابعة لوزارة الاوقاف والشؤون الاسلامية ملتقى الإبداع والتفكير الإبداعي للقياديين من المراقبين ورؤساء الاقسام والموجهين الأوائل وكذلك مشرفي ومشرفات المراكز والموجهين الفنيين وقد خصصت للنساء جلسة خاصة

وقد استضافت مراقبة التوجيه الفني بإدارة السراج الدكتور جودت أحمد المساعيد حيث حاضر المساعيد بالقياديين وتحدث عن معايير عالمية التفكير بالإضافة للافتراضات المهمة حول عملية التفكير وكيفية تشجيع اولياء الامور لأبنائهم على التفكير ومستويات التفكير وانماطه وانتقل الدكتور جودت إلى عناصر عملية التفكير وتوضيحها ومعوقات تعليم التفكير واخذ المساعيد بتصنيف مهارات التفكير والابداع فيه .

وجاء الملتقى ليؤكد بأن ادارة السراج المنير لا تختص فقط بتطوير النشء بطريقة اسلامية بل يمتد أثر السراج المنير إلى إعداد كادر وظيفي يتميز بالإبداع والتفكير الابداعي في تحقيق الاهداف التي انشئ من أجلها .

ومن الجدير بالذكر ان ادارة السراج المنير انشئت لتكون مؤسسة تربوية تحتضن الناشئة باعتبارهم شباب المستقبل فتحثهم على حب الوطن والولاء له باعتباره احد أهدافها التي قامت من أجله .ولهذا عمدت ادارة السراج المنير منذ نشأتها على إعداد البرامج والأنشطة التي تساهم في غرس القيم الأصيلة في نفوس الناشئة وكذلك المناهج الدراسية التي تتضمن مظاهر المواطنة الحقة و تنمي مشاعر الحب والولاء للوطن وتنمية الذات الحوارية داخل مراكزها.

فتغرس في نفوس النشء مكارم الأخلاق والفضائل الاسلامية وتعدهم ليكونوا فاعلين في مجتمعهم وبالتالي يكونوا حريصين على تقدم وازدهار الوطن ودفع عجلة التطور المستمر في كل المجالات بعيدا عن الغلو والتطرف .